



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Christian Juhl
christian.juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

19. november 2018

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 22. oktober 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 62 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

Spørgsmål nr. 62:

”Vedrørende underanmeldelse af erhvervssygdomme/erhvervsbetingede lidelser: Antallet af anmeldte erhvervsbetingede lidelser – er blevet mindre for 4. år i træk. Antallet af anmeldelser af erhvervsbetingede lidelser har i perioden fra 2014 – 2017 – udviklet sig som følger: 21.116, 21.093, 18.955 og 18.157. Ministeren bedes på den baggrund oplyse følgende:

J.nr. 2018-6543

1. Hvem anmelder disse skader? Hvor mange anmeldelser kommer fra: a) egen læge? b) speciallæge? c) tandlæge? d) andre?
2. Hvordan er udviklingen i antallet af anmeldelser fra egen læge gennem de sidste 10 år?
3. Hvordan er udviklingen i antallet af anmeldelser fra speciallæger, tandlæger og andre?
4. I 2012 kunne man konstatere, at over halvdelen af de praktiserende læger ikke havde anmeldt en eneste erhvervsbetinget lidelse gennem de sidste 15 måneder. Hvordan ser det ud i dag? Hvor mange af de praktiserende læger undlader i dag, at anmelde erhvervsbetingede lidelser?
5. Hvad har ministeriet og/eller andre gjort siden 2012 for at få praktiserende læger til at overholde deres anmeldelsespligt?
6. Jf. § 10 i bekendtgørelse nr. 1478 af 2. december 2016 om pligt til at anmelde erhvervssygdomme kan læger og tandlæger straffes for ikke at have anmeldt en arbejdsbetinget lidelse når de gennem deres erhverv konstaterer eller har mistanke om at en person har pådraget sig en konstateret eller formodet erhvervssygdom eller på anden måde har været udsat for skadelige påvirkninger på sin arbejdsplads. Har denne mulighed for sanktion været taget i anvendelse?”

Svar:

Jeg lægger som beskæftigelsesminister vægt på, at alle formodninger om erhvervssygdomme bliver anmeldt, så vi sikrer, at mennesker, der er syge på grund af deres arbejde, får den erstatning, som de er berettiget til. Samtidig giver de anmeldte erhvervsbetingede sygdomme vigtig viden til den forebyggende arbejdsmiljøindsats.

Jeg har i den forbindelse noteret mig, at antallet af anmeldte erhvervssygdomme samlet set er steget siden 2011. Samtidig har jeg noteret mig, at andelen af alment

praktiserende læger, der har foretaget anmeldelse af en erhvervssygdom, er steget fra 45 pct. i 2012 til 67 pct. i 2017.

Det er afgørende, at alle formodninger om erhvervssygdomme bliver anmeldt. For at sikre det har jeg bedt Arbejdstilsynet om at skrive til de læger, der ikke har foretaget en anmeldelse om en formodet erhvervssygdom i 2017 og 2018, for at informere dem om deres anmeldepligt og om anmeldesystemet.

Det er lægens pligt at anmelde på baggrund af enhver mistanke om en erhvervsbetinget sygdom. Overholder en læge ikke pligten, er det strafpålagt.

Jeg har til brug for besvarelsen indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, der har oplyst følgende:

”Læger og tandlæger har pligt til at anmelde konstaterede eller formodede erhvervssygdomme til erhvervssygdomsregistret. Hertil har alle ret til at anmelde, fx skadelidte selv eller en faglig organisation. Arbejdstilsynets oplysninger om, hvem og hvor mange, der anmelder erhvervssygdomme, baserer sig på Arbejdstilsynets erhvervssygdomsregister.¹

Det er kun muligt at opgøre antallet af anmeldelser fra alment praktiserende læger fra 2011 og frem, fordi alment praktiserende læger var i kategori med praktiserende speciallæger før 2011. Derfor opgøres der alene tal for perioden 2011 til 2017 i det følgende.

Tabel 1 nedenfor viser, at de tre største grupper af anmeldere af erhvervssygdomme alle har foretaget flere anmeldelser i 2017 sammenlignet med 2011.

Tabel 1. Antal af anmeldelser af erhvervssygdomme i 2011 og 2017 fordelt på anmelder og udvikling i antal anmeldelser fra 2011 til 2017

Anmelder	2011	2017
Alment praktiserende læger	8713	8762
Praktiserende speciallæger	3079	4298
Hospitaler inkl. arbejdsmedicinske klinikker	3767	3953
Tandlæger	32	11
Øvrige anmeldere, som ikke er pligtige til at anmelde	1858	1699
Anmeldelser i alt	17.449	18.723

Kilde: Arbejdstilsynets erhvervssygdomsregister

Hvis man alene ser på gruppen af alment praktiserende læger og hvor stor en andel af denne gruppe, der har anmeldt en erhvervsbetinget lidelse, så viser undersøgelsen

¹ I Arbejdstilsynets register tælles antal anmeldelser, mens Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES) baserer deres register, og dermed statistik, på antal oprettede sager. Det betyder, at tallene ikke er helt ens i de to registre, selvom det er de samme anmeldelser, tallene baserer sig på. Fx opretter AES en sag pr. diagnose, og det kan derfor ske, at AES i forbindelse med sagsbehandlingen opretter flere sager på baggrund af én anmeldelse i Arbejdstilsynets register.

sen fra 2012, som spørger refererer til, at andelen af alment praktiserende læger, der havde anmeldt en erhvervsbetinget sygdom, var 55 pct. I 2017 har ca. 66 pct. af de alment praktiserende læger anmeldt mindst én erhvervsbetinget sygdom inden for det seneste år. Dermed er der sket en stigning i andelen af alment praktiserende læger, der har anmeldt en erhvervssygdom fra 2012 til 2017.

For at oplyse lægerne om deres anmeldepligt har Beskæftigelsesministeriet fokus på at målrette kommunikation til læger og tandlæger på Arbejdstilsynets hjemmeside. Derudover er der på Arbejdsmarkedets Erhvervssikrings (AES) hjemmeside information målrettet læger og tandlæger, som vedrører deres pligt til at anmelde.

Læger og tandlæger kan sanktioneres, hvis de ikke overholder deres anmeldepligt, jf. § 10 i bekendtgørelse nr. 1478 af 2. december 2016 om pligt til at anmelde erhvervsbetingede sygdomme. Der er mellem AES og Arbejdstilsynet fastsat en procedure for behandlingen af klager over læger, hvis der er mistanke om manglende anmeldelse af en erhvervsbetinget sygdom. AES laver en begrundet indstilling til Arbejdstilsynet, der foretager det videre arbejde ift. en eventuel straffesag.

Arbejdstilsynet har ikke specifikke data, der viser antallet af straffesager i forhold til overtrædelse af anmeldebekendtgørelsen. En opgørelse heraf vil således kræve en manuel gennemgang af ca. 10.000 sager pr. årgang.”

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen