



Notat

Til: Transport-, Bygnings- og Boligministeriet

Notat om forhandlingerne mellem DSB og Dansk Jernbaneforbund i lyset af overenskomststridig arbejdsnedlæggelse 1. april 2019

DSB ønsker med nærværende notat at give en kort gennemgang af det overordnede forhandlingsforløb med Dansk Jernbaneforbund.

1. april 2019

DSB
Telegade 2
2630 Taastrup

1. Indmeldelse i Dansk Industri og overgang til industriens overenskomster

DSB indmeldte sig i Dansk Industri i december 2017. Samtidig meddelte Dansk Industri på vegne af DSB, at de dagældende organisationsaftaler og fællesoverenskomster blev opsagt til bortfald pr. 1. april 2018 og at de opsagte organisationsaftaler ville blive erstattet af tilsvarende overenskomster i Dansk Industri.

Opsigelsen vedrørte - udover Dansk Jernbaneforbunds organisationsaftaler - også organisationsaftaler og overenskomster med HK, TL, FOA, AC m.fl.

På alle områder - på nær områderne, hvor Dansk Jernbaneforbund har forhandlingsretten - er man blevet enige om aftalte overgangsordninger og relevante supplerende lokalaftaler.

Disse aftaler med de andre forbund var forhandlet på plads inden 1. juni 2018.

Dansk Jernbaneforbund meddelte derimod i januar 2018, at de ikke mente, at hverken ministeriets godkendelse af indmeldelsen i DI eller DSB's opsigelse af dagældende organisationsaftaler og fællesoverenskomst, var i overensstemmelse med gældende ret.

Der blev på denne baggrund indledt to retssager, hvor Arbejdsretten skulle tage stilling til om indmeldelsen var i overensstemmelse med DSB-loven og om opsigelsen af de dagældende organisationsaftaler, var i overensstemmelse med de arbejdsretlige regler og gældende hovedaftaler.

Arbejdsrettens 9 dommere afsagde følgende dom den 28. september 2018:



Dansk Jernbaneforbund skal anerkende, at Organisationsaftale mellem DSB og Dansk Jernbaneforbund af 1. april 2013, som forlænget til 31. marts 2018 ved protokollat af 13. februar 2015, bortfaldt den 31. marts 2018.

Dansk Jernbaneforbund skal endvidere anerkende, at forbundets overenskomstansatte medlemmer, beskæftiget ved DSB SOV, med virkning fra den 1. april 2018 omfattes af DI Overenskomst Is relevante overenskomster og aftaler, herunder Jernbaneoverenskomsten 2017-2020 indgået mellem forbundet og DI Overenskomst I (JA).

DSB's indmeldelse i DI og overgang til nye overenskomster, er således uomtvisteligt i overensstemmelse med gældende regler.

2. Forhandlinger om supplerende lokalaftaler

DSB har altid forhandlet supplerende lokalaftaler med de respektive faglige organisationer i DSB. Det er helt naturligt for en virksomhed, af den størrelse.

DSB oplever imidlertid fra Dansk Jernbaneforbunds side, en modvilje til at indgå i et konstruktivt forhandlingsforløb. Dansk Jernbaneforbund har i det forløbne år flere gange enten afbrudt forhandlingerne eller i en længere periode valgt at prioritere andre opgaver højere end at få afsluttet de lokale drøftelser med DSB.

Senest den 6. marts 2019 meddelte Forbundsformand Henrik Horup, at forbundet ville sætte forhandlingerne på pause. Begrundelse for dette var, at Dansk Jernbaneforbund ikke ville forhandle, medmindre DSB fremadrettet ville acceptere, at DSB ikke kunne fortolke en overenskomstbestemmelse i strid med Dansk Jernbaneforbunds forståelse af samme, så længe der pågik forhandlinger om lokalaftaler.

DSB er af såvel Dansk Industri som Dansk Arbejdsgiverforening blevet orienteret om, at det er et helt almindeligt arbejdsretligt princip, at arbejdsgiveren i sit daglige virke kan fortolke overenskomststens bestemmelser, uden accept fra det overenskomstbærende forbund. Dog er fortolkningsretten selvkært forbundet med et erstatningsansvar, såfremt fortolkningen måtte være forkert.

DSB anvender samme fortolkningsret overfor HK, FO (håndværkerforbundene), AC, TL m.fl. uden at dette har givet anledning til konflikt parterne imellem, idet parterne er enige om, at såfremt der opstår fortolkningstvister, kan disse afklares i det fagretlige system.

DSB og Dansk Jernbaneforbund er frem til 6. marts 2019 blevet enige om indholdet af en arbejdstidsaftale for lokomotivpersonalet for S-tog og togpersonalet på fjern- og regionaltog. Ligesom parterne i det store hele er enige om indholdet af en ferieaftale for lokomotivpersonalet på fjern- og regionaltog.

DSB og de lokale repræsentanter for lokomotivpersonalet på fjern- og regionaltogene, var faktisk i et konstruktivt forhandlingsforløb om en supplerende

arbejdstidsaftale, da forbundet den 6. marts 2019 valgte at afbryde forhandlingerne.

3. Aftale om fremtidig tillidsmandsrepræsentation og samarbejde i DSB

Den 15. november 2018 blev DSB og Dansk Jernbaneforbund enige om indholdet af en "Aftale om samarbejde og tillidsrepræsentanter i DSB SOV".

DSB ønskede at aftalen skulle træde i kraft allerede den 1. januar 2019, men Dansk Jernbaneforbund ønskede derimod, at den først skulle træde i kraft den 1. april 2019, da der skulle afvikles lokale generalforsamlinger og bestyrelsesvalg rundt om i landet, før forbundet kunne indmelde navnene på de kommende tillidsrepræsentanter.

DSB accepterede, at aftalen først skulle træde i kraft pr. 1. april 2019.

Parterne var enige om, at der skulle indmeldes 41 tillidsrepræsentanter for det kørende personale.

Aftalen blev ikke underskrevet af Dansk Jernbaneforbund men alene af DSB. Der foreligger imidlertid forhandlingsprotokol, hvor parterne erklærer sig enige i aftalen, og denne forhandlingsprotokol er underskrevet af begge parter.

4. Dansk jernbaneforbunds pressemeddelelse den 29. marts 2019

Den 29. marts 2019 lagde Dansk Jernbaneforbund følgende pressemeddelelse på deres hjemmeside:

"DSB har flyttet forhandlingerne fra standby til slukket

"Mandag mødtes vi med DSB i Dansk Industri i et forsøg på at få genstartet forhandlingerne. Efterfølgende mødtes vi med alle områdegrupperne i et forsøg på at nå til enighed om, hvordan vi kunne få forhandlingerne i gang igen. Vi har sendt flere løsningsforslag, men sådan ville DSB det desværre ikke. Det var ganske få forbehold, som ville være uden omkostninger for DSB", siger forbundsformand Henrik Horup til dagens udmelding fra DSB.

De afsluttede forhandlinger får nogle direkte konsekvenser for de enkelte medlemmer:

Der er ikke længere tillidsfolk i DSB SOV fra mandag den 1. april (og nej, det er ikke en aprilsnar)



Løn for april er DSBs vurdering af, hvordan det fremtidige lønsystem skal se ud. Det er ikke noget, som Dansk Jernbaneforbund har forhandlet – endsige ved hvordan ser ud!

Henrik Horup siger: "Det er jo en frygtelig situation at sætte medarbejderne i – og jeg kan slet ikke forstå den brutalitet, der ligger bag, at man med dagen udmelding lægger 100 års historie i graven. Det er en kniv i hjertet".

Selvom lokalgrupperne og lokalgruppeformændene ikke længere fungerer som tillidsrepræsentanter fra på mandag – eller nyder de rettigheder, pligter og beskyttelse, som følger heraf – så har de lovet at stå forbundet og medlemmerne bi til der forhåbentligt engang kommer en løsning. De vil samle sager sammen og forberede dem (herunder også brudsager på overenskomsten) og efterfølgende tage dem med i forbundet.

"Jeg ved, at de enkelte områdegrupper er ved at forberede medlemsinformationer vedrørende de praktiske forhold, som Poul Gemzøe-Enemark har sendt ud dags dato. Det drejer sig især om specificering af reglerne – og hvilke regler, som du kan, må og skal arbejde under fra mandag den 1. april 2019. Fra Dansk Jernbaneforbunds side arbejder vi på hurtigst muligt at finde en løsning. Vi melder ud, når vi har noget konkret. Der kan dog godt gå nogle dage, inden I hører nærmere fra forbundet. Jeg ved, at I er stolte, fagligt stærke, engagerede og enormt dygtige. Hold fast i jeres integritet og styrke og lad være med at miste modet. Vi kæmper for en løsning for fair forhold – og til den er i hus, så lad os stå sammen om fremtiden", afslutter Henrik Horup."

DSB var og er uforstående overfor denne udmeldelse, idet DSB flere gange og senest på skrift den 27. marts og 28. marts 2019, har orienteret Dansk Jernbaneforbund om, at selvom de ikke vil underskrive aftalen om tillidsrepræsentanter i DSB SOV, så vil DSB anerkende og acceptere, at Dansk Jernbaneforbund som aftalt, kan indmelde 41 tillidsrepræsentanter i DSB inden 1. april 2019.

DSB tilkendegav dette igen på et fællesmøde i Dansk Arbejdsgiverforening den 30. marts 2019, jf. nedenfor under afsnit 6.

5. Anonym pressemeddelelse i Ekstra Bladet den 29. marts 2019

Samme dag som Dansk Jernbaneforbund lagde sin pressemeddelelse op om, at der pr. 1. april 2019 ikke ville være tillidsrepræsentanter i DSB SOV, blev denne pressemeddelelse sat i Ekstra Bladet anonymt.

Pressemeddelelse

Togene køre ikke 1. April!

Det er med stor beklagelse, at medarbejderne i DSB må meddele offentligheden, at arbejdet nedlægges mandag d.1 April 2019 i tidsrummet 04:00-15:00, da DSB har valgt at opsige samtlige tillidsmænds erhverv fra denne dato.

Der vil altså INGEN tillidsmænd være i hele DSB fra 1. april!

Det vil få uoverskuelige konsekvenser ikke at have tillidsmænd på arbejdspladsen, da disse medarbejdervalgte repræsentanter er vores talerør til ledelsen, og er endnu et forsøg på at gøre os tavse.

Hvad værre er, at tillidsmændene varetager vigtige funktioner i DSB, blandt andet som påkørselsvagt i S-tog. Det er dem som tager sig af os, når vi påkører en person, og når vi står med følelserne i spåner, og dem som vi stoler på, og har tillid til. DSB ønsker nu at samme funktion skal varetages af vores ledere, som vi ikke har tillid til, samme ledere som vi har haft fraværssamtale med dagen forinden, og som ikke ønsker at vi udtaler os kritisk om vores arbejdsforhold.

Vi ønsker mindst mulige gener for vores passagere, og derfor melder vi nu ud i forvejen, så i har mulighed for at planlægge andre muligheder for at komme på arbejde og skole, mandag d.1 April

Ønsker DSB fortsat, at vi ingen tillidsrepræsentanter har, nedlægges arbejdet igen mandag d.8 April i samme tidsrum.

Mvh.

De ansatte i DSB



6. Konfliktisiko og lovlighed

DSB, Dansk Industri og Dansk Arbejdsgiverforening hasteindkaldte lørdag den 30. marts 2019 FH og Dansk Jernbaneforbund til fællesmøde i DA. Baggrunden for mødet var den ovenfor nævnte pressemeddelelse af 29. marts 2019.



Det blev taget til referat, at en arbejdsnedlæggelsen den 1. april 2019 vil være overenskomststridig og at Dansk Jernbaneforbund skal pålægge sine medlemmer at holde arbejdet normaliseret og ikke iværksætte en overenskomststridig arbejdsnedlæggelse den 1. april 2019.

Vi vil i starten indeværende uge, når vi ved hvorvidt der er indmeldt tillidsrepræsentanter, tage initiativ til at indkalde DJ for at drøfte, hvordan vi får genoptaget forhandlingerne.