

Interparlamentarisk Udvalgmøde om Women's power in Politics med Europa-Parlamentets FEMM udvalg den 7. marts 2019 og Women's European Council den 6. marts 2019 i Europa-Parlamentet

Den 7. marts 2019 afholdt Europa-Parlamentets udvalg for kvinders rettigheder og ligestilling (FEMM) interparlamentarisk møde om Women's power in politics. Formålet med mødet var at diskutere initiativer til at fremme kønsbalancen i den politiske beslutningsproces. Der blev afholdt to paneldebatter med temaerne: *"Kvindes reelle magt i politik og hvordan man booster den"* samt *"Unge kvinder i politik."* Hovedtalerne var den kroatisk præsident Kolinda Grabar-Kitarović og EU's ligestillingskommissær Věra Jourová. Herudover deltog medlemmer af nationale parlamenter og Europa-Parlamentet. Fra Folketingets Ligestillingsudvalg deltog Carolina Magdalene Maier (ALT).

Den 6. marts 2019 afholdt European Woman Alliance (EWA) arrangementet Women's European Council (WEUCO) i Europa-Parlamentet, hvor deltagerne i det interparlamentariske udvalgmøde var inviteret. WEUCO havde fokus på tre hovedemner: at forbedre kvinders repræsentation i virksomheders ledelser og bestyrelser, at sikre ligeløn mellem mænd og kvinder og at styrke kvinders rolle i politik og deres position i beslutningstagende stillinger i EU's institutioner.

Begge møder var præget af en stor utilfredshed med den langsomme udvikling på området for kønsligestilling. Debatten berørte emner som vold og chikane mod kvinder, ulige forhold på arbejdsmarkedet og kønsvoter. Nedenfor gengives et resume fra møderne, herunder fremhæves debatten om et kønsvotesystem, hvor Dr. Meryl Kenny, Senior Lektion i Gender and Politics ved University of Edinburgh udtalte sig positivt, mens EU's ligestillingskommissær ikke mener, at der er behov for kønsvoter.

Mødet den 7. marts om Women's power in politics blev indledt med taler fra Europa-Parlamentets formand Antonio Tajani (EPP) og næstformand for Europa-Parlamentet med ansvar for ligestilling mellem kønnene og mangfoldighed Dimitrios Papadimoulis (GUE/NGL).

Tajani udtalte, at Europas frihed og velstand hænger sammen med, at Europa er et af de mest ligestillede samfund i verden. Dog er det uacceptabelt, at kvinder fortsat udsættes for vold og diskrimination. Papadimoulis pointerede, at selv om der er sket fremgang over de seneste år, blev det på World Economic Forum i Davos 2019 vurderet, at det vil tage 108 år at opnå fuld ligestilling, hvis verden forsætter i det nuværende tempo.

Den kroatisk præsident Kolinda Grabar-Kitarović satte fokus på en række af de udfordringer Europa skal løse. Heriblandt barnebrude, vold- og voldtægt, kvindelig omskæring og ulighed på arbejdsmarkedet. Samtidig gjorde Grabar-Kitarović det klart, at hun ikke vil acceptere, at diskrimination, vold eller chikane af kvinder undskyldes med kulturelle traditioner og forskelligheder mellem landene. Dette synspunkt mødte stor opbakning blandt de øvrige talere, og navnlig hos EU's ligestillingskommissær Věra Jourová og Virginija Langbakk direktør i det europæiske institut for kønsligestilling.

Herudover påpegede Grabar-Kitarović, at der er økonomiske fordele ved et ligestillet samfund. Forskning viser, at en høj andel af kvinder i ledende stillinger har en positiv indvirkning på bruttonationalindkomsten i landet, beskæftigelsen og udfordringen med en aldrende arbejdsstyrke.

EU's ligestillingskommissær Věra Jourová udtalte, at mere end 60% af kvinderne i EU bliver universitetsuddannede, men at der fortsat er en ulige magtbalance i samfundet mellem mænd og kvinder. Selvom 59% af de ansatte i Europa-Parlamentet er kvinder, er kun 33% af direktørerne og generaldirektørerne kvinder. Og umiddelbart efter valget i 2014 var 36,9% af medlemmerne af Europa-Parlamentet kvinder. I april 2018 var andelen faldet til 36,2%.

Věra Jourová fremhævede, at et stigende andel kvindelige parlamentsmedlemmer og politiske kandidater modtager trusler på nettet, hvilket kan afskrække kvinder fra at deltage i den politiske debat. Kommissionen har gennem seminarer, uddannelser, netværksarrangementer og mentorforløb arbejdet for at få kvinder repræsenteret i politik og ledende stillinger i EU's administration.

Karima Zahi, kampagne manager i Equal Bruxelles, pointerede vigtigheden af et stærkt mentor-netværk for kvinder. Hun nævnte, at Kommissionen forud for europaparlamentsvalget i 2014 støttede etableringen af et mentornetværk, der fokuserede på at hjælpe kvinder blandt etniske minoritetsgrupper ind i politik. EU's højtstående repræsentant for udenrigsanliggender og sikkerhedspolitik, Federica Mogherini, talte ligeledes om kvindelige rollemodeller. Hun understregede, at kønsbalance i politiske institutioner øger den demokratiske legitimitet.

Under debatten blev kønskvoter flere gange fremhævet som et middel til at skabe en bedre kønsbalance i politik. Ifølge Dr. Meryl Kenny, Senior Lecturer i "Gender and Politics" ved University of Edinburgh er den vigtigste barriere for ligestillingen de politiske partier. Kønskvoter, der er tilpasset valgsystemet, kan øge antallet af kvindelige kandidater, der nomineres af partierne. Herudover fremhævede Dr. Kenny også, at arbejdsforhold, børnepasning og balancen mellem arbejdsliv og privatliv er vigtige for kvinders interesse i at stille op i politik og blive genvalgt.

Virginija Langbakk direktør i det europæiske institut for kønsligestilling og Dr. Henryka Bochniarz vicepræsident i BusinessEurope udtalte sig begge positivt om kvoter. MEP Angelika Mlinar (ALDE) sagde, at hun som liberal feminist altid har forsvaret kønskvoter over for sine partifæller. Hun nævnte, at selv om kvoter strider imod hendes politiske grundholdninger, kan det være et middel til at opnå større ligestilling.

EU's ligestillingskommissær udtrykte større skepsis over for kvotesystemet. Ifølge Kommissæren viser fremskridtene, at Europa ikke nødvendigvis behøver kønskvoter. Kvinder er veluddannede og motiverede og Spanien har eksempelvis opnået et flertal af kvinder i sin regering uden at bruge kvoter.

Carolina Magdalene Maier udtalte, at den danske tilbageholdenhed over for kønskvoter og anden lovgivning på ligestillingsområdet, hænger sammen med forståelsen af frihed. Ifølge Carolina Magdalene Maier bliver frihed i Danmark forstået som, at hver enkelt borger kan træffe egne beslutninger uagtet resten af samfundet. Men kvinder har ikke denne frihed, hvis de er begrænset af et glasloft. Lovgivning kan derfor være med til at sikre, at mænd og kvinder gives den samme frihed. MEP Angelika Mlinar (ALDE) støttede op om indlægget. Hun pointerede, at ligestilling forudsætter, at mænd og kvinder har de samme muligheder for at udnytte deres rettigheder.

Inez Zuber, medlem af den demokratiske kvindebevægelse i Europa og tidligere medlem af Europa-Parlamentet, tilkendegav, at hvis mænd og kvinder skal have samme muligheder, skal Europa have en bedre social sikring for mødre, bedre arbejdsvilkår for kvinder og ligeløn. Det er ifølge hende den eneste måde at sikre, at kvinder får mere tid til social og politisk aktivitet.

Under Women's European Council, som blev afholdt om aftenen den 6. marts, blev der vedtaget en række konklusioner, som sendes til Europa-Parlamentet, Kommissionen og Rådet med en opfordring til, at ligestillingsspørgsmålet medtænkes i udformningen af EU's politiske prioriteter. Konklusionerne var også adresseret til medlemsstaterne, som bl.a. skal arbejde for at styrke kvinders position inden for den digitale sektor. Mariya Gabriel, EU-kommissær for den digitale økonomi og det digitale samfund, pointerede, at kvinder stadig er markant underrepræsenteret i it-branchen.