



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Finn Sørensen
finn.s@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

I forbindelse med samråd AS om reformen af førtidspension og fleksjob den 12. september 2018 lovede Beskæftigelsesministeren at besvare enkelte spørgsmål på samrådet skriftligt.

Følgende spørgsmål er stillet af Finn Sørensen (EL).

J.nr. 2018 - 2993

Spørgsmål fra Samråd AS:

”Vil ministeren redegøre for de årlige udgifter til et fuldtidsressourceforløb samt de årlige udgifter til en fuldtidsførtidspension?”

Svar:

Reformen af førtidspension og fleksjob er en reform, som efter regeringens opfattelse bygger på et grundlæggende rigtigt princip og er vigtig for landets udsatte borgere. Flest muligt skal i arbejde og forsørge sig selv, og færrest muligt skal ende på varig, passiv forsørgelse. Som samfund må vi ikke opgive mennesker, hvis der er en realistisk mulighed for, at de kan blive en del af arbejdsmarkedet.

Hvis målet om et aktivt arbejdsliv frem for et passivt liv på førtidspension skal realiseres, kræver det, at mennesker, som har mulighed for at udvikle arbejdsevnen, får den rigtige og nødvendige hjælp og støtte gennem en indsats, der kan bringe dem tættere på arbejdsmarkedet eller i uddannelse, så de ikke ender på førtidspension.

Det må aldrig handle om en økonomisk kalkule – men om, at give mennesker med et udviklingsperspektiv en mulighed for at få en tilknytning til arbejdsmarkedet. Og de mennesker, som ikke har mulighed for at udvikle arbejdsevnen eller arbejde i et fleksjob, skal selvfølgelig tilkendes førtidspension.

Vi har for nyligt præciseret lovgivningen, så det tydeligt fremgår, at det er en forudsætning for at iværksætte ressourceforløb, at der kan peges på indsatser, hvor der er en realistisk forventning om, at borgeren kan drage nytte af indsatsen og kan udvikle sin arbejdsevne. Ressourceforløb må altså ikke iværksættes alene for at opfylde et krav om dokumentation for tilkendelse af førtidspension.

Den gennemsnitlige årlige ydelsesudgift er opgjort for en fuldtidsperson i hhv. ressourceforløb og på førtidspension i nedenstående tabel 1. Den gennemsnitlige ydelsesudgift for førtidspension er opgjort for nye modtagere visiteret efter 1. juli 2014.

Tabel 1: Gennemsnitlige årlige ydelsesudgifter for ressourceforløb og førtidspension i 2017, kr. (2018-PL)

	Gennemsnitlig ydelsesudgift for en fuldtidsperson	Aktivering og mentorstøtte	I alt
Førtidspension	191.347	-*	191.347
Ressourceforløb	153.622	29.800	183.422
Forskel	37.725	-	7.925

Kilde: Danmarks Statistik, de kommunale regnskaber, KMD, Jobindsats, statsregnskab og egne beregninger.

Note: Udgifter under social- eller sundhedslovgivningen er ikke medtaget ovenfor. Udgifter til løntilskud/skånejob er ligeledes ikke medtaget.

* Det er ikke muligt at opgøre den gennemsnitlige udgift til mentorstøtte for en fuldtidsperson på førtidspension. Mentorstøtte til førtidspension antages kun at blive anvendt i meget begrænset omfang.

Under ressourceforløb kan borgeren modtage forskellige indsatser. Jeg kan i den forbindelse oplyse, at udgifterne til aktivering af en fuldtidsperson i ressourceforløb udgjorde ca. 20.400 kr. (2018-PL) i gennemsnit i 2017. Udgifterne til mentorstøtte for en fuldtidsperson i ressourceforløb udgjorde ca. 9.400 kr. (2018-PL) i gennemsnit i 2017, svarende til en samlet gennemsnitlig udgift til aktivering og mentor på ca. 29.800 kr.

Endeligt er det vigtigt at understrege, at udgiftssammenligningen ikke tager højde for, at tilkendelse af førtidspension er en varig passiv forsørgelsesydelse, mens ressourceforløb er et midlertidigt forløb med det sigte, at udvikle den enkeltes arbejdsevne.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen