



Esbjerg



København



Odense



Randers



Aalborg



Aarhus

6-BYERNES OPSAMLING FORETRÆDE - Forenkling af lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Opsamling foretræde den 9. januar 2019

1. Bemyndigelsesbestemmelser

- Det er centralt, at antallet af bemyndigelsesbestemmelser mindskes
- Omfanget af regler der laves af ministeren/embedsmænd efter lovens vedtagelse skal mindskes. Detailregulering på beskæftigelsesområdet er enormt. Der er risiko for, at en mere enkel lov, udhules af regler i bekendtgørelser m.m.
- Fx databekendtgørelsen der betyder, at medarbejdere skal indberette et hav af oplysninger, som vi ikke umiddelbart ved hvad bliver brugt til.
- Der er altså behov for, at loven sætter rammen, og at det er kommunerne der udfylder denne ramme, så det reelt er muligt for kommunerne at være en central og aktiv medspiller på fremtidens arbejdsmarked.

2. Forsøg med A-kasser

- 6-byerne er bekymret for konsekvenserne for kommunernes økonomi og for borgerne / sagsgangen.
- A-kasser får ansvaret for indsatsen, men det er kommunerne der har det økonomiske ansvar og er således dem der skal betale hvis resultater udebliver.
- A-kasserne skal kun have kontaktførelse med de mindre udfordrede borgere og det betyder, at A-kasserne skal foretage en indledende visitering af de ledige. Hvordan sikres borgernes retssikkerhed - altså at der visiteres ens på tværs af a-kasser? Fx sproglige barrierer, hvordan vil det have indflydelse på vurderingen?
- Såfremt borgeren viser sig at have større udfordringer end først antaget af A-kasserne, skal de tilbagevisiteres til jobcentret. Er der et tidsmæssigt krav for tilbagevisitering, og hvilke oplysninger kan kommunen forvente at modtage?

6-byerne

Esbjerg Kommune
København Kommune
Odense Kommune
Randers Kommune
Aalborg Kommune
Aarhus Kommune

Sagsnummer:
18-060835

3. Fire samtaler ved ydelsesskift

- Det er vores klare holdning, at der skal foretages en konkret og individuel vurdering af, hvornår det vil være meningsfuldt – for borgeren – med fire samtaler ved ydelsesskift. Derfor bør kommunerne kunne foretage denne vurdering, og det bør den nye lov understøtte.
- Vi skal holde det antal samtaler med de ledige – og med den kadence – der er nødvendig. Hverken mere eller mindre.
- Der skal derfor ikke startes forfra med et intensivt kontaktføreløb, når borgere skifter ydelse. Der skal bygges videre på den indsats der allerede er i gang, det er derfor en konkret individuel vurdering hvor mange samtaler der skal afholdes det næste halve år efter et ydelsesskifte – det skal give mening for borgeren.
- Derudover skal der ved kortere afbrydelser - fx ved perioder med selvforsørgelse – heller ikke startes forfra med fire samtaler inden for et halvt år. Også her er der behov for, at kommunerne kan foretage en konkret individuel vurdering.

4. Dispensationsmuligheder - i fht. 4-ugers loftet for virksomhedspraktik for unge på uddannelseshjælp og flygtninge.

- De nye regler med et 4-ugers loft for virksomhedspraktik for alle jobparate ledige – uden forlængelsesmuligheder – vil besværliggøre indsatsen overfor nogle af de jobparate ledige – nemlig de uddannelsesparate unge og jobparate flygtninge.
- Virksomhedspraktikken bruges til at afklare om de unge er uddannelsesparate eller aktivitetsparate samt den unges uddannelsesretning – 4 uger er ikke nok.
- Nye flygtninge, der ikke kan sproget og ikke kender noget til det danske arbejdsmarked har brug for mere end 4 uger på samme virksomhed, både for at øge sproglige kompetencer og for at øge forståelse for den danske arbejdskultur.
- 6-byerne håber derfor at der indføres en dispensationsmulighed i lovgivningen for uddannelsesparate unge og jobparate flygtninge, så indsatsen ikke bliver forringet i fht. de nuværende regler.

5. Monitorering af kommunerne, herunder benchmark rapporter

- Forudsætningen for en effektiv beskæftigelsespolitik er, at der kan følges op på kommunernes resultater. Monitorering er derfor vigtig.
- Det er væsentligt at der måles på hele beskæftigelsesindsatsen og ikke blot dele af den – der er jo tale om forbundne kar. Det er vigtigt, at bl.a. fleksjob og ressourceforløb indgår i målingerne, da de er en væsentlig del af indsatsen overfor de ledige længst væk fra arbejdsmarkedet.
- Samtidig bør der i målingerne tages hensyn til både kommunernes rammevilkår og de reelle udfordringer, de enkelte kommuner står med.
- 6-byerne er derudover bekymret for karakteren af ministerielle indgreb overfor kommunerne – ønsker I at lave indgreb i kommunalfuldmagten?



Aarhus

6. Kompetencemidler og ikrafttrædelsestidspunkt

- Når den nye lov skal implementeres, vil der være behov for at kompetencemidler kan bruges til alle ansatte i jobcentret med kontakt til borgere og virksomheder – og ikke kun en begrænset gruppe, som det var tilfældet i forbindelse med implementeringen af Beskæftigelsesreformen.
- Vi skal have tid til fagligt at finde ud af, hvordan de friere rammer skal omsættes til en endnu bedre beskæftigelsesindsats i kommunerne. Derfor er det vigtigt at der er en rum tid fra loven bliver vedtaget til den træder i kraft. Vi håber at I vil give os denne tid.