

Ministeren

Udlændinge- og Integrationsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge- og Integrationsministeriet

Udlændinge- og Integrationsudvalget har den 15. februar 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 1 til L 151 efter ønske fra Mattias Tesfaye (S) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 1 til L 151:

Vil ministeren oplyse, hvilke lande der på nuværende tidspunkt har leveret svarbidrag til besvarelsen af UUI alm. del – spm. 736 (folketingsåret 2017-18) om en sammenlignelig oversigt over bødeniveauerne for illegal arbejdskraft i henholdsvis Danmark, Norge, Sverige, Finland, Tyskland, Østrig og Holland?

Svar:

Til brug for besvarelsen af spørgsmålet har Udlændinge- og Integrationsministeriet indhentet oplysninger fra Norge, Sverige, Finland, Tyskland, Østrig og Holland om bødeniveauer og mulige sanktioner for henholdsvis arbejdstagere og arbejdsgivere ved ulovligt arbejde.

De indhentede oplysninger fra de respektive lande varierer betydeligt i udformning og detaljeringsgrad. Det er endvidere indtrykket, at strafniveau og sanktioner ved ulovligt arbejde indgår i sammenhæng med retsstillingen i øvrigt, og at oplysningerne vil skulle forstås i lyset heraf.

Udlændinge- og Integrationsministeriet finder på den baggrund, at oplysningerne ikke er egnet til at indgå i en sammenlignende oversigt. I stedet gengives oplysningerne for hvert land.

Med de bemærkninger kan oplyses følgende:

I **Danmark** er det efter udlændingeloven strafbart at beskæftige udlændinge uden fornøden arbejdstilladelse eller i strid med de vilkår, der er fastsat for en arbejdstilladelse. Udgangspunktet i dag er, at der ved simpel og grov uagtsomhed straffes med en bøde på 10.000 kr. pr. beskæftiget udlænding pr. påbegyndt måned. Under skærpende omstændigheder – dvs. når overtrædelsen er begået for-

20. marts 2019

Familiesammenføring
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2019 - 3002
Akt-id 664606

sættigt, når der ved overtrædelsen er opnået eller tilsigtet en økonomisk fordel for den pågældende selv eller andre, eller når udlændingen ikke har ret til at opholde sig i Danmark – straffes som udgangspunkt med en bøde på 20.000 kr. pr. beskæftiget udlænding pr. påbegyndt måned.

En bøde kan forhøjes, hvis der foreligger flere skærpende omstændigheder, og en økonomisk fordel kan konfiskeres eller føre til en forhøjet bøde.

Det er efter udlændingeloven desuden strafbart forsættigt at bistå udlændinge med ulovligt arbejde ved at stille husrum eller transportmidler til rådighed for den pågældende og at bistå udlændinge med ulovligt ophold. Udgangspunktet er, at der idømmes en bøde på 2.000 kr. stigende med 500 kr. for hver måned ud over den første måned, dog maksimalt 5.000 kr.

De angivne bødestørrelser er af vejledende karakter og er ikke til hinder for, at domstolene i det enkelte tilfælde med konkret begrundelse fraviger bødestørrelsen i op- eller nedadgående retning.

Det er i dag desuden forudsat, at fængselsstraf kan idømmes i særlige situationer, hvor der foreligger grove eller gentagne overtrædelser.

I **Norge** kan en udlænding, der arbejder uden en opholdstilladelse, straffes med udvisning med et indrejseforbud til Norge og/eller Schengenområdet. En udenlandsk statsborger, der arbejder uden opholdstilladelse, kan også straffes med en bøde eller fængsel indtil 6 måneder.

I Norge kan enhver person, der beskæftiger en udlænding uden den nødvendige opholdstilladelse, blive straffet med en bøde eller fængsel indtil 2 år.

Når bødens størrelse skal fastsættes, tages der hensyn til lovovertræderens indkomst, aktiver, ansvar for pårørende, gældsbyrde og andre omstændigheder, der påvirker den økonomiske kapacitet. Der er således ikke fastsat bestemte bødestørrelser for ulovligt arbejde.

Der foreligger meget få domme om ulovligt arbejde, der ikke også inkluderer andre og strengere overtrædelser. Det er derfor svært at specificere et bødeniveau for ulovligt arbejde. Der findes dog ikke sager med bøder på over 25.000 NOK (knap 20.000 kr.).

Om **Sverige** er det oplyst, at arbejdsgivere, der beskæftiger udenlandske statsborgere uden den nødvendige opholds- eller arbejdstilladelse, kan straffes med bøde eller med fængsel indtil 1 år. Bøderne er dagsbøder, der er baseret på lovovertræderens personlige indkomst. Arbejdsgiveren skal ligeledes betale et

gebyr, medmindre den pågældende kan godtgøre at have kontrolleret udlændingens ret til ophold i Sverige, opbevaret en kopi af sådanne dokumenter og informeret den kompetente myndighed. I 2018 er gebyret på mellem 45.000 - 91.000 SEK (ca. 32.000-65.000 kr.).

Udenlandske statsborgere, der arbejder uden den nødvendige arbejdstilladelse, kan straffes med dagsbøder, der er baseret på den pågældendes personlige indkomst.

Om **Finland** er der modtaget to links til rapporter vedrørende illegal arbejdskraft for tredjelandstatsborgere.¹ Heraf fremgår bl.a., at arbejdsgivere kan straffes med bøde eller fængsel for brug af ulovlig udenlandsk arbejdskraft. Det kan bl.a. være, hvis en arbejdsgiver forsætligt eller uagtsomt beskæftiger en udlænding, der ikke har opholdstilladelse til at arbejde i Finland *eller* forsætligt eller ved grov uagtsomhed giver falske eller vildledende informationer til myndighederne om udlændingens vilkår for ansættelse. En entreprenør, underentreprenør m.fl., som gør brug af en udenlandsk virksomhed eller arbejdskraft fra en udenlandsk virksomhed, skal sikre sig, at arbejdstagerne har en opholdstilladelse eller anden tilladelse til at arbejde i Finland, og ellers kan der idømmes straf af bøde eller fængsel.

Endvidere kan en virksomhed udelukkes fra offentlige udbudskontrakter. Ligeledes kan økonomiske fordele og udstyr konfiskeres. En virksomhed kan også lukkes midlertidigt eller definitivt samt miste sin handelslicens, og aktiviteter kan suspenderes.

En bøde for brug af ulovlig arbejdskraft vil være på mindst 1.020 EUR (ca. 7.600 kr.) og højst 30.700 EUR (knap 230.000 kr.). Bødens størrelse vil afhænge af bl.a., om handlingen er sket med forsæt eller gentagne gange.

En udlænding, der arbejder ulovligt i Finland, kan straffes med dagsbøder. Bødens størrelse afhænger af, hvor længe udlændingen har opholdt sig i Finland uden fornøden tilladelse, eller hvor længe udlændingen har været beskæftiget ulovligt.

Om **Tyskland** er det bl.a. oplyst, at en udlænding, der bevidst eller uagtsomt udøver beskæftigelse uden at have den nødvendige opholdstilladelse, kan straffes med en bøde på op til 5.000 EUR (godt 37.000 kr.).

¹ Rapport fra The National Contact Point of Finland for the European Migration Network (EMN)
http://www.emn.fi/files/1626/EMN_Illegal_employment_2017_EN_FI.pdf og EMN rapport - Illegal employment of third-country nationals in the European Union.
http://www.emn.fi/files/1638/00_eu_illegal_employment_synthesis_report_final_en_0.pdf

Hvis udlændingen forsætligt fortsætter beskæftigelsen, kan udlændingen straffes med bøde eller fængsel indtil 1 år. Hvis en udlænding udøver eller forsøger at udøve beskæftigelse, og den pågældende har et Schengen-visum frem for den nødvendige opholdstilladelse, kan der straffes med bøde eller fængsel indtil 1 år.

Enhver, der bevidst eller uagtsomt beskæftiger en udlænding, der ikke har den nødvendige opholdstilladelse, kan straffes med en bøde på op til 500.000 EUR (godt 3,7 mio. kr.).

Fortsætter arbejdsgiveren med en sådan forsætlig handling, ansætter arbejdsgiveren ulovligt mere end fem udlændinge på samme tid, eller ansætter arbejdsgiveren ulovligt en person under 18 år, kan arbejdsgiveren blive straffet med en bøde eller fængsel indtil 1 år. Hvis arbejdsgiveren gør det af egeninteresse, er straffen en bøde eller fængsel indtil 3 år. Ligeledes kan en arbejdsgiver, der er dømt til en bøde på mindst 2.500 EUR (godt 18.500 kr.) eller er dømt til fængsel på mere end tre måneder eller en bøde på over 90 daglige satser, midlertidigt udelukkes fra at få tilskud eller tildeling af offentlige kontrakter.

Fra **Østrig** er det oplyst, at en arbejdsgiver, der beskæftiger op til tre udlændinge, kan straffes med en bøde på mellem 1.000 og 10.000 EUR (ca. 7.500-75.000 kr.) pr. ulovlig ansat udlænding. En arbejdsgiver, der i gentagelsestilfælde ulovligt beskæftiger op til tre udlændinge eller ulovligt beskæftiger mere end tre udlændinge i førstegangstilfælde, kan straffes med en bøde på mellem 2.000 og 20.000 EUR (ca. 15.000-150.000 kr.). En arbejdsgiver, der ulovligt beskæftiger mere end tre udlændinge i førstegangstilfælde, kan straffes med en bøde på mellem 4.000 og 50.000 EUR (ca. 30.000-375.000 kr.).

Fra **Holland** er det bl.a. oplyst, at der ingen sanktioner er for en udenlandsk arbejdstager, der arbejder ulovligt uden en arbejdstilladelse. Der kan dog straffes med en bøde på 225 EUR (ca. 1.700 kr.), hvis den pågældende ikke har givet arbejdsgiveren gyldigt ID-bevis.

Der foreligger en lovovertrædelse for en arbejdsgiver, der ansætter en tredjelandstatsborger, der ikke har en arbejdstilladelse (medmindre der gælder en undtagelse, hvor arbejdstilladelse ikke er påkrævet). Arbejdsgiveren er ansvarlig for at fremskaffe en arbejdstilladelse.

En arbejdsgiver, der beskæftiger én eller flere udenlandske statsborgere uden den krævede arbejdstilladelse, risikerer en bøde på 8.000 EUR (ca. 60.000 kr.) pr. ulovlig ansat (for en privat entreprenør er dette 4.000 EUR (ca. 30.000 kr.) pr. ulovlig ansat). I gentagelsestilfælde øges bøderne med 100 eller 200 procent afhængigt af

overtrædelsens grovhed. Den maksimale bøde er 83.000 EUR (ca. 620.000 kr.).
Det kan også beslattes at suspendere arbejdsaktiviteter.

Inger Støjberg

/

Jesper Gori