



Lærernes Centralorganisation
Att. Formand Anders Bondo Christensen
Niels Hemmingsensgade 10
1153 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Afgørelse om aktindsigt

18-03-2016

J.nr. 2016 - 1006

Beskæftigelsesministeriet har via Folketingets Ombudsmand modtaget en anmodning fra Lærernes Centralorganisation om aktindsigt i: "materiale i ministeriet i dokumenter og oplysninger om beregningsmetoder og beregningsgrundlaget for loven om forlængelse og fornyelse af kollektive overenskomster og aftaler m.v., herunder ministeriets beregninger af værdien af bortfald af 60 årsreglen".

Beskæftigelsesministeriet kan indledningsvis oplyse, at ministeriet tidligere, den 27. september 2013, traf afgørelse om aktindsigt i forbindelse med en anmodning om aktindsigt indgivet af Fagbladet Folkeskolen, som udgives af Danmarks Lærereforening om aktindsigt i: "Alle dokumenter, notater og akter, som vedrører behandlingen og forberedelsen af lovforslag L 215 i de relevante ministerier herunder Moderniseringsstyrelsen samt relevante kontakter til eksempelvis Kommunernes Landsforening (KL) i denne forbindelse".

Beskæftigelsesministeriet opfatter anmodningen fra Lærernes Centralorganisation som en anmodning om aktindsigt i en delmængde af det materiale som Fagbladet Folkeskolen bad om aktindsigt i. Beskæftigelsesministeriet vedlægger derfor en kopi af afgørelsen til Fagbladet Folkeskolen samt en ny aktliste med fortegnelse over de akter i sag nr. 2013-3407 og 2013-6419, der indeholder oplysninger om beregningsmetoder og beregninger.

Siden ministeriet traf afgørelse den 27. september 2013 er den nye offentlighedslov trådt i kraft (1. januar 2014). I forhold til lovsagerne fra 2013 får det imidlertid ikke nogen praktisk betydning, idet retten til aktindsigt i interne faglige vurderinger, jf. lovens § 29, ikke finder anvendelse på dokumenter, der er udfærdiget før lovens ikrafttræden. Det fremgår af offentlighedslovens § 42, stk. 9.

Det bemærkes, at korrespondance med folketingsmedlemmer om lovgivning efter den nye offentlighedslov er undtaget fra aktindsigt, jf. lovens § 27, nr. 2. Da sådant materiale imidlertid tidligere er udleveret i forbindelse med aktindsigt, jf. akt 47 i ovennævnte sag, må beskyttelseshensynet anses for opgivet, og akten genudleveres ved kopi af afgørelsen af 27. september 2013.

Det bemærkes endvidere, at interne dokumenter, som tidligere kunne undtages efter den gamle offentlighedslovs § 7, nu undtages efter den nye offentlighedslovs § 23. Det samme gælder den tidligere undtagelsesbestemmelse i den gamle lovs § 10, nr. 1, vedrørende ministermødemateriale (relevant vedr. akten på sag nr. 2013-6419) samt § 10, nr. 2, vedrørende brevveksling mellem ministerier om lovgivning, idet begge bestemmelser er indarbejdet i den nye lovs § 23 (og § 24). Henvi-

gerne til undtagelsesbestemmelserne §§ 7, 10, nr. 1 og 10, nr. 2 i afgørelsen af 27. september 2013, vil derfor skulle ske til § 23 i nærværende sag.

Ministeriet kan henholde sig til bemærkningen i afgørelsen af 27. september 2013 om, at akterne i sag 2013-3407 ikke indeholder ekstraheringspligtige oplysninger, idet der dog henvises til offentlighedslovens § 28 (tidligere § 11).

Vedrørende ekstraheringspligtige oplysninger fra sag 2013-6419 henvises til ekstraheringen, der er indeholdt i afgørelsen af 27. september 2013.

Det bemærkes dog, at myndighederne efter lovens ikrafttræden har pligt til af egen drift at overveje, om der er grundlag for at give meroffentlighed, jf. lovens § 14.

Beskæftigelsesministeriet overvejede meroffentlighed i forbindelse med afgørelsen af 27. september 2013, og har i lyset af den tid, der er gået siden denne afgørelse på ny overvejet, om der er grundlag for at give meroffentlighed. Med denne samme begrundelse som fremgår af afgørelsen af 27. september 2013 er det Beskæftigelsesministeriets opfattelse, at dette ikke er tilfældet ud over den meroffentlighed, der følger af kopien af den tidligere mere omfattende afgørelse.

Beskæftigelsesministeriet har vedlagt aktlister fra de to lovsager med gule markeringer af de akter, der indeholder oplysninger om beregninger og metoder. Se vedlagte bilag med henvisninger efter den nye offentlighedslov for de enkelte akter omfattet af anmodningen.

Af Ombudsmandens brev fremgår det også, at Lærernes Centralorganisation klager over ”ministeriets behandling af Lærernes Centralorganisation i forbindelse med udarbejdelsen og vedtagelsen af loven om forlængelse og fornyelse af kollektive overenskomster og aftaler m.v.”, og at Lærernes Centralorganisation anmoder ministeriet om svar ”på de spørgsmål, som Lærernes Centralorganisation har stillet i brevene af 22. maj 2015 og 9. oktober 2015”. Beskæftigelsesministeriet vil tage stilling til denne del af henvendelsen i et særskilt svar.

Venlig hilsen

Karin Hoffmann-Hansen
Chefkonsulent

Sag nr 2013-3407

Titel	Aktnummer	Brænddato	F're		
VS: Vedr. Lovudkast	14	25-04-2013	Tine Asmussen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Aldelschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC)	SIO, nr. 2
Lovudkast	13	24-04-2013	Tine Asmussen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Aldelschef, JAIC)	SIO, nr. 2
Lovforslaget har fået nummer L 215. Mvh Louise	12	24-04-2013	Marl Louise Bro Larsen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thomann (Sagsbehandler, JAIC)	S7
Spørgsmål JLO	11	24-04-2013	Søren Kryhmand	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)	S7
VS: Vedr. Lovudkast	10	24-04-2013	Søren Kryhmand	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC)	S7
VS: Budkaespakke	9	24-04-2013	Søren Kryhmand	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); David Tranekær Klemmensen @ uvm.dk (David, Tranekær Klemmensen @ uvm.dk)	SIO, nr. 2
SV: Anmodning om bidrag til alm. bemærkninger om de samlede	8	24-04-2013	Søren Kryhmand	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thomann (Sagsbehandler, JAIC)	S7
Drejebog for lovgivning (2) (2)	7	24-04-2013	Søren Kryhmand		S7
Lovpakke om indgreb (undervisningsområdet) L 215	26	24-04-2013			S7
HASTER - håndtalt til K-udvalg i dag	3	24-04-2013			S7
VS: Baggrundsrapport om undervisningsområdet	397	24-04-2013	Søren Kryhmand	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC)	SIO, nr. 2
SV: Baggrundsrapport om undervisningsområdet	398	24-04-2013	Søren Kryhmand	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC)	S7
VS: SV: Table undervisningsmater	399	23-04-2013	Søren Kryhmand	cjo@modst.dk (cjo@modst.dk)	SIO, nr. 2
Tekst vedrørende lokaliteter	395	23-04-2013	Søren Kryhmand	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC)	S7
VS: Q&A	400	23-04-2013	Søren Kryhmand	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); 'le@modst.dk' (le@modst.dk)	SIO, nr. 2
SV: Udkast - Samlet lovudkast	401	23-04-2013	cjo@modst.dk	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC)	SIO, nr. 2
Udkast - Samlet lovudkast	402	23-04-2013	'le@modst.dk'	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC)	SIO, nr. 2
VS: At Søren Kryhmand: Liste over OIA's i proces	403	23-04-2013	Søren Kryhmand	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC)	S7
Et par spørgsmål	404	23-04-2013	Søren Kryhmand	'Barbara Bertelsen' (bbb@modst.dk)	SIO, nr. 2
Håndtalt til møde med FM'en	405	22-04-2013	Søren Kryhmand	mir2@bm.dk (mir2@bm.dk)	S7
VS: Boudo om tjenestemændenes arbejdsdage	406	22-04-2013	Søren Kryhmand	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC)	S7
Materiale fra Moderniseringsstyrelsen til et eventuelt lovgivnings		22-04-2013			S7
VS: FORTROLIGT - Samlet pakke til brug for møde	6	22-04-2013	Helle Ekmann Jensen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Kirsten Weber Olsen (Sagsbehandler, JAIC)	S7
Materiale til brug for møde mellem fm og bm	396	22-04-2013	Søren Kryhmand		S7
PP til teknisk gennemgang			Karen Thomann		SIO, nr. 2
VS: Svar på spørgsmål	407	25-06-2013	Karen Thure	Karen Thomann	SIO, nr. 2
VS: Faktaark	408	25-09-2013	Karen Thomann	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)	SIO, nr. 2
VS: Har I bemærkninger hertil?	409	25-09-2013	Karen Thomann	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)	

Titel	Adgang	Dato	Fra	Til	Off §7 IKKE OMFATTET
BEU-spørgsmål 102 (L 215)	1	30-04-2013			
VS. L 215 - spm. 102 - Talepapiret fra samrådet	298	28-04-2013	MS		JAIC (pjacent@bm.dk)
Loven er stadigstet					
{(bm)}BEU - Svar på spm 101 til L 215	300	26-04-2013	Tanja Skov		Helle Ekman Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Aldelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
{(bm)}BEU - Svar på spm 100 til L 215	301	26-04-2013	Jannie Dagaard Petersen		udvalg@ft.dk (udvalg@ft.dk)
{(bm)}BEU - Svar på spm 99 til L 215	302	26-04-2013	Jannie Dagaard Petersen		udvalg@ft.dk (udvalg@ft.dk)
{(bm)}BEU - Svar på spm 98 til L 215	303	26-04-2013	Jannie Dagaard Petersen		udvalg@ft.dk (udvalg@ft.dk)
{(bm)}BEU - Svar på spm 97 til L 215	304	26-04-2013	Jannie Dagaard Petersen		udvalg@ft.dk (udvalg@ft.dk)
VS. Brev fra Beskæftigelsesudvalgets formand til ministeren	305	26-04-2013	Jannie Dagaard Petersen		Helle Ekman Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Aldelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Bo Smith (Departementschef, DC-SEK); Martin Rossen (Særlig rådgiver, MS); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thure (Særlig rådgiver, MS); Mari Louise Bro Larsen (Ministersekretær, MS); Jannie Dagaard Petersen (Sekretær, MS); Mads Peter Rostock Jacobsen (Ministersekretær, MS); Iben Rønhoft (Sagsbehandler, PS)
BEU 97-101	306	26-04-2013	Mari Louise Bro Larsen		Helle Ekman Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC)
VS. Foreløbig, spørgsmål vedr. løn på inskoleområdet doc	307	26-04-2013	Karen Thormann		'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk)
SV: HASTER MEGET VS: Bestilling - BEU L 215 spm 97	308	26-04-2013	Søren Kryhmand		'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk); 'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); 'Nil@modst.dk' (nil@modst.dk); 'Barbara Bertelsen' (bbb@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); smens@modst.dk (smens@modst.dk)
VS: Bestilling - BEU L 215 spm 101	309	26-04-2013	Helle Ekman Jensen		'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk); 'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); 'Barbara Bertelsen' (bbb@modst.dk); 'Nil@modst.dk' (nil@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); smens@modst.dk (smens@modst.dk)
VS: Bestilling - BEU L 215 spm 100	310	26-04-2013	Karen Thormann		'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk); 'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); 'Nil@modst.dk' (nil@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); smens@modst.dk (smens@modst.dk)
VS: Bestilling - BEU L 215 spm 99	311	26-04-2013	Karen Thormann		'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk); 'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); 'Nil@modst.dk' (nil@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); smens@modst.dk (smens@modst.dk)
VS: Bestilling - BEU L 215 spm 98	312	26-04-2013	Karen Thormann		'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk); 'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); 'Nil@modst.dk' (nil@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); smens@modst.dk (smens@modst.dk)
HASTER MEGET VS: Bestilling - BEU L 215 spm 97	313	26-04-2013	Karen Thormann		'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk); 'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); 'Nil@modst.dk' (nil@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); smens@modst.dk (smens@modst.dk)
Bestilling - BEU L 215 spm 101	314	26-04-2013	Helle Ekman Jensen		'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); 'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); 'Mads Kildegaard Larsen' (nil@modst.dk); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC); smens@modst.dk (smens@modst.dk)
Bestilling - BEU L 215 spm 100	315	26-04-2013	MS		JAIC (pjacent@bm.dk)
Bestilling - BEU L 215 spm 99	316	26-04-2013	MS		JAIC (pjacent@bm.dk)
Bestilling - BEU L 215 spm 98	317	26-04-2013	MS		JAIC (pjacent@bm.dk)
Bestilling - BEU L 215 spm 97	318	26-04-2013	MS		JAIC (pjacent@bm.dk)
VS. Tidsplanen for 2. og 3. behandlingen af L 215	319	26-04-2013	MS		JAIC (pjacent@bm.dk)
SV: Mappe til 2. Og 3. Behandling	320	26-04-2013	Mari Louise Bro Larsen		Helle Ekman Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Aldelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
VS. Yderlige spørgsmål til L 215	321	26-04-2013	Susanne Christensen		Mari Louise Bro Larsen (Ministersekretær, MS)
	322	26-04-2013	Susanne Christensen		'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk)
VS. Yderlige spørgsmål til L 215	323	26-04-2013	Mari Louise Bro Larsen		Helle Ekman Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Aldelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)

Titel	Ansvar	Spørgsmål	Fr	Titel
Spørgsmål 16	357	26-04-2013	Helene May Vibholt	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 63	358	26-04-2013	Helene May Vibholt	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 52	359	26-04-2013	Helene May Vibholt	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 86	360	26-04-2013	Helene May Vibholt	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 77	361	26-04-2013	Helene May Vibholt	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 68 - NY VERSION	362	26-04-2013	Helene May Vibholt	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
VS: Bestilling - L 215 - spm. 92	363	26-04-2013	Helle Ekmann Jensen	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); 'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); 'Mads Kildegaard Larsen' (kil@modst.dk); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC); smens@modst.dk (smens@modst.dk)
Bestilling L 215 - samrådssp. C	364	26-04-2013	MS	JAIC (pjacent@bm.dk)
Bestilling - L 215 - spm. 92	365	26-04-2013	MS	JAIC (pjacent@bm.dk)
Spørgsmål 66	366	26-04-2013	Helene May Vibholt	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 23	367	26-04-2013	Helene May Vibholt	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 54	368	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 17 - BEMÆRK TIDLIGERE FREMSENDT SOM:	369	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
SV: Spørgsmål 62	370	26-04-2013	Karen Thormann	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk)
Spørgsmål 62	371	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 61 og 72	372	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
VS: Spørgsmål 87	373	26-04-2013	Karen Thormann	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk)
Spørgsmål 60	374	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 83	375	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
SV: Svar på spm 88 godkendt af Søren	376	26-04-2013	Helle Ekmann Jensen	'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk)
SV: L215 spm/ svar	377	26-04-2013	Mads Kildegaard Larsen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)

Titel	Alldagsnr	Spørgsmål	Frå	SV
Udkast tale andenbehandling	324	26-04-2013	Anders Kristoffer Levy	Søren Kryhmand (Aldelingschef, JAIC)
SV: Vores Dep. er ved at se på det Spm. med efterskoler.	325	26-04-2013	Helle Ekmann Jensen	'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk)
SV: Vores Dep. er ved at se på det Spm. med efterskoler	326	26-04-2013	Helle Ekmann Jensen	'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk)
Vores Dep. er ved at se på det Spm. med efterskoler.	327	26-04-2013	Christian Wiese Svanberg	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)
VS: Samlet udgave af svarene	328	26-04-2013	Mani Louise Bro Larsen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Aldelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Udkast samrådstale	329	26-04-2013	Anders Kristoffer Levy	Søren Kryhmand (Aldelingschef, JAIC)
Nyhed: Hør i mulighed for at lække?	330	26-04-2013	Mette Rude	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC)
SV: Spørgsmålene og svarene	331	26-04-2013	Mani Louise Bro Larsen	Jannie Dagaard Petersen (Sekretær, MS); Mads Peter Roslock Jacobsen (Ministersekretær, MS)
Spørgsmålene og svarene	332	26-04-2013	Mani Louise Bro Larsen	Jannie Dagaard Petersen (Sekretær, MS); Mads Peter Roslock Jacobsen (Ministersekretær, MS)
HASTER MEGET - samråd - beredskab om efterskolerne og notits om 60-årsreglen	333	26-04-2013	Helle Ekmann Jensen	'bbb@modst.dk' (bbb@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk)
STM: Det talte ord	334	26-04-2013	Eva Hoff Sonne - Moderniseringss	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); Søren Kryhmand (Aldelingschef, JAIC)
VS: Talepapir	335	26-04-2013	Christian Wiese Svanberg	'Barbara Bertelsen' (bbb@modst.dk); Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)
{{bm}}BEU - Svar på spm 33 til L 215	336	26-04-2013	Christian Wiese Svanberg	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk)
{{bm}}BEU - Svar på spm 32 til L 215	337	26-04-2013	Jannie Dagaard Petersen	udvalg@ft.dk (udvalg@ft.dk)
{{bm}}BEU - Svar på spm 31 til L 215	338	26-04-2013	Jannie Dagaard Petersen	udvalg@ft.dk (udvalg@ft.dk)
{{bm}}BEU - Svar på spm 30 til L 215	339	26-04-2013	Jannie Dagaard Petersen	udvalg@ft.dk (udvalg@ft.dk)
{{bm}}BEU - Svar på spm 29 til L 215	340	26-04-2013	Jannie Dagaard Petersen	udvalg@ft.dk (udvalg@ft.dk)
{{bm}}BEU - Svar på spm 15 til L 215	341	26-04-2013	Jannie Dagaard Petersen	udvalg@ft.dk (udvalg@ft.dk)
{{bm}}BEU - Svar på spm 14 til L 215	342	26-04-2013	Jannie Dagaard Petersen	udvalg@ft.dk (udvalg@ft.dk)
{{bm}}BEU - Svar på spm 13 til L 215	343	26-04-2013	Jannie Dagaard Petersen	udvalg@ft.dk (udvalg@ft.dk)
{{bm}}BEU - Svar på spm 11 til L 215	344	26-04-2013	Jannie Dagaard Petersen	udvalg@ft.dk (udvalg@ft.dk)
{{bm}}BEU - Svar på spm 10 til L 215	345	26-04-2013	Jannie Dagaard Petersen	udvalg@ft.dk (udvalg@ft.dk)
{{bm}}BEU - Svar på spm 9 til L 215	346	26-04-2013	Jannie Dagaard Petersen	udvalg@ft.dk (udvalg@ft.dk)
SV: Spørgsmål 42	347	26-04-2013	Jannie Dagaard Petersen	udvalg@ft.dk (udvalg@ft.dk)
SV: Spørgsmål 42	348	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)
{{bm}}BEU - Svar på spm 6 til L 215	349	26-04-2013	Helle Ekmann Jensen	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk)
{{bm}}BEU - svar på spm 5 til L 215	350	26-04-2013	Jannie Dagaard Petersen	udvalg@ft.dk (udvalg@ft.dk)
{{bm}}BEU - svar på spm 4 til L 215	351	26-04-2013	Jannie Dagaard Petersen	udvalg@ft.dk (udvalg@ft.dk)
Spørgsmål 42	352	26-04-2013	Helene May Vibholt	udvalg@ft.dk (udvalg@ft.dk)
Spørgsmål 58	353	26-04-2013	Helene May Vibholt	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Aldelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 92	354	26-04-2013	Helene May Vibholt	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Aldelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 67	355	26-04-2013	Helene May Vibholt	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Aldelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
	356	26-04-2013	Helene May Vibholt	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Aldelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)

Titel	Ansvar	Bredde	Frå	Frå
SV Spørgsmål 66. HOLD TILBAGE. VI SENDER NY VERSI	378	26-04-2013	Helene May Vibholt	"Helene May Vibholt" (hmv@modst.dk); Helle Ekmand Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Bidrag til svar til Per Clausen (EL)	379	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helene Ekmand Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 51	380	26-04-2013	Helene May Vibholt	Kirsten Weber Olsen (Sagsbehandler, JAIC)
VS Spørgsmål til L 195	381	26-04-2013	Mads Peter Roslock Jacobsen	Helene Ekmand Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 69	382	26-04-2013	Helene May Vibholt	"Helene May Vibholt" (hmv@modst.dk); "Barbara Bertelsen" (bbb@modst.dk)
SV Spørgsmål 87	383	26-04-2013	Karen Thormann	Helene Ekmand Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 85	384	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helene Ekmand Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 80	385	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helene Ekmand Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 25	386	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helene Ekmand Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 87	387	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helene Ekmand Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 41	388	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helene Ekmand Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 66	389	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helene Ekmand Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 40	390	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helene Ekmand Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 86	243	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helene Ekmand Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
SV Spørgsmål 64	244	26-04-2013	Helene May Vibholt	"Helene May Vibholt" (hmv@modst.dk); Helle Ekmand Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 64	245	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helene Ekmand Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
SV Frist	246	26-04-2013	Barbara Bertelsen	Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC)
VS Svar på BEU spm. 53 - L 215	247	26-04-2013	Tobias Holmstrup	Helle Ekmand Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Frist	248	26-04-2013	Søren Kryhmand	"Barbara Bertelsen" (bbb@modst.dk)
Spørgsmål 79	249	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helene Ekmand Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 21, 22 og 82	250	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helene Ekmand Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 27	251	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helene Ekmand Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 84	252	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helene Ekmand Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)

Titel		År		Titel		År	
REV. spørgsmål 65		253	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helene May Vibholt	§ 10, nr. 2	
Spørgsmål 64		254	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helene May Vibholt	§ 10, nr. 2	
VS. samråd		255	26-04-2013	Mads Peter Roslock Jacobsen	Helene May Vibholt	§ 7	
VS. Spørgsmål Nr. 9, 15, 24, 25		391	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helene May Vibholt	§ 10, nr. 2	
Spørgsmål 73 74 75 78 + 81		256	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helene May Vibholt	§ 10, nr. 2	
Spørgsmål 47		257	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helene May Vibholt	§ 10, nr. 2	
Samråd - Ministeren bedes uddybe de afgivne svar		258	26-04-2013	mfr2@bm.dk	Helene May Vibholt	§ 7	
VS. Supplerende bemærkninger til L. 215		259	26-04-2013	Søren Kryhmand	Helene May Vibholt	§ 10, nr. 2	
Intet emne		392	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helene May Vibholt	§ 10, nr. 2	
Spørgsmål 11		260	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helene May Vibholt	§ 10, nr. 2	
Svar spm 70		261	26-04-2013	Søren Kryhmand	Helene May Vibholt	§ 10, nr. 2	
VS. Svar på spm 88 godkendt af Søren		262	26-04-2013	Christian Wiese Svaneberg	Helene May Vibholt	§ 10, nr. 2	
SV. Spørgsmål 68		263	26-04-2013	Søren Kryhmand	Helene May Vibholt	§ 10, nr. 2	
Spørgsmål 44, 50		264	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helene May Vibholt	§ 10, nr. 2	
Svar spsm 65		265	26-04-2013	Karen Thormann	Helene May Vibholt	§ 10, nr. 2	
Spørgsmål 39		266	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helene May Vibholt	§ 10, nr. 2	
Spørgsmål 18		267	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helene May Vibholt	§ 10, nr. 2	
Spørgsmål 43		268	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helene May Vibholt	§ 10, nr. 2	
VS. Spørgsmål 24-28. BEMÆRK OPDATERET NUMMERE!		269	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helene May Vibholt	§ 10, nr. 2	
SV. Spørgsmål 35		270	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helene May Vibholt	§ 10, nr. 2	
Spørgsmål 48		271	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helene May Vibholt	§ 10, nr. 2	
Spørgsmål 31		272	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helene May Vibholt	§ 10, nr. 2	
SV. Spørgsmål Nr. 9, 15, 24, 25		393	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helene May Vibholt	§ 10, nr. 2	

Titel	Aktionsnr.	Dato	Ansvar	Titel
Spørgsmål 24-28	273	26-04-2013	Helene May Vibholt	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 68	274	26-04-2013	Helene May Vibholt	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 14	275	26-04-2013	Helene May Vibholt	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 35	276	26-04-2013	Helene May Vibholt	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 13	277	26-04-2013	Helene May Vibholt	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 49	278	26-04-2013	Helene May Vibholt	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Der er ok til spm. 12 herfra	279	26-04-2013	Christian Wiese Svanberg	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål Nr 9, 15 24, 25	280	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 45	281	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 47	282	26-04-2013	Helene May Vibholt	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
OK til 29 med de vedhæftede rettelser	283	26-04-2013	Christian Wiese Svanberg	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)
Rettelser og OK til spm 70	284	26-04-2013	Christian Wiese Svanberg	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 65	285	26-04-2013	Helene May Vibholt	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
SV: L215 Spm/svar	286	26-04-2013	Mads Peter Rostock Jacobsen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)
SV: Korrekturforslag	287	26-04-2013	Ole Ødegaard Christensen	Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC)
Spørgsmål 5 og 59	288	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 71	289	26-04-2013	Helene May Vibholt	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 60 og 62	290	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 55, 56, 57	291	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 4 og 6	292	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Hermed svar på spørgsmål 37	293	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
{{bm}}BEU - Ændringsforslag til L 215	294	26-04-2013	Jannie Degaard Petersen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
VS: Spørgsmål 30	295	26-04-2013	Karen Thormann	udvalg@ft.dk (udvalg@ft.dk)
SV sp 38	296	26-04-2013	Karen Thormann	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC)
VS: Svar på spm 88 godkendt af Søren	394	26-04-2013	Helle Ekmann Jensen	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk) 'ngo@modst.dk' (ngo@modst.dk)

§10, nr. 2

§10, nr. 2

§10, nr. 2

§10, nr. 2

§10, nr. 2

§10, nr. 2

§10, nr. 2

§10, nr. 2

§10, nr. 2

§10, nr. 2

§10, nr. 2

§10, nr. 2

§7

§7

§10, nr. 2

§10, nr. 2

§10, nr. 2

§10, nr. 2

OFF.

§7

§10, nr. 2

§10, nr. 2

(7)

Titel	Aktør	Dato	Frå	Til
VS sp 38	297	26-04-2013	Karen Thormann	Helle Ekman Jensen (Sagsbehandler, JAIC)
SV: Kan du sende mig opgørelsen over dem af jeres vi mang	242	26-04-2013	Helle Ekman Jensen	'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk)
Kan du sende mig opgørelsen over dem af jeres vi mangler i	241	26-04-2013	Christian Wiese Svanberg	Helle Ekman Jensen (Sagsbehandler, JAIC)
SV: Udkast til svar på spm 53 og spørgsmål 10	240	26-04-2013	Helle Ekman Jensen	'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk)
sva på spm. 90	239	26-04-2013	Susanne Christensen	Helle Ekman Jensen (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 91 Forslag til ændringer	238	26-04-2013	Christian Wiese Svanberg	Helle Ekman Jensen (Sagsbehandler, JAIC)
VS: Korrekturforlag	237	26-04-2013	Søren Kryhmand	Ole Ødegaard Christensen (Ole.Christensen@ft.dk)
VS: Bestilling - L 215 - spm. 85	236	26-04-2013	Karen Thormann	'Helene May Vibholt' (hmvm@modst.dk)
VS: Korrekturforlag	235	26-04-2013	Karen Thormann	'Helene May Vibholt' (hmvm@modst.dk); 'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk); 'kil@modst.dk' (kil@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk)
Korrekturforlag	234	26-04-2013	Mads Peter Roslock Jacobsen	Helle Ekman Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
L 215 - nyt spm 72 til besvarelse	233	26-04-2013	Susanne Christensen	David Tranekaer.Klemmensen@uvm.dk (David.Tranekaer.Klemmensen@uvm.dk)
Svar på spm 88 godkendt af Søren	232	26-04-2013	Anders Kristoffer Levy	Helle Ekman Jensen (Sagsbehandler, JAIC)
VS: Bestilling - L 215 - spm. 82	231	25-04-2013	Karen Thormann	'Helene May Vibholt' (hmvm@modst.dk); 'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk); 'kil@modst.dk' (kil@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk)
Spm. 19	230	25-04-2013	Christian Wiese Svanberg	Helle Ekman Jensen (Sagsbehandler, JAIC)
Intel emne	229	25-04-2013	Helle Ekman Jensen	'ngo@modst.dk' (ngo@modst.dk)
Svar på spm 91	228	25-04-2013	Helle Ekman Jensen	'ngo@modst.dk' (ngo@modst.dk)
Ok til spm 28	227	25-04-2013	Christian Wiese Svanberg	Helle Ekman Jensen (Sagsbehandler, JAIC)
Lille justering i svaret på spm 29	226	25-04-2013	Anders Kristoffer Levy	Helle Ekman Jensen (Sagsbehandler, JAIC)
VS: Udkast til svar på spm 53 og spørgsmål 10	225	25-04-2013	Christian Wiese Svanberg	'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk); smens@modst.dk (smens@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); smens@modst.dk (smens@modst.dk)
VS: Bestilling - L 215 - spm. 83	224	25-04-2013	Karen Thormann	udvalg@ft.dk (udvalg@ft.dk)
((bm))BEU - Svar på spm 1 til L 215	223	25-04-2013	Jannie Dagaard Petersen	'Helene May Vibholt' (hmvm@modst.dk); 'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); smens@modst.dk (smens@modst.dk)
VS: Bestilling - L 215 - spm. 84	222	25-04-2013	Karen Thormann	Beskæftigelsesministeriet (bm@bm.dk)
Re: BEU - Svar på spørgsmål 3 til L 215	221	25-04-2013	Alex Ahrendtsen	'Helene May Vibholt' (hmvm@modst.dk); 'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); smens@modst.dk (smens@modst.dk)
VS: Bestilling - L 215 - spm. 85	220	25-04-2013	Karen Thormann	'Helene May Vibholt' (hmvm@modst.dk); 'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); smens@modst.dk (smens@modst.dk)
((bm))BEU - Svar på spørgsmål 3 til L 215	219	25-04-2013	Jannie Dagaard Petersen	'Alex.Ahrendtsen@ft.dk' (Alex.Ahrendtsen@ft.dk); udvalg@ft.dk (udvalg@ft.dk)
VS: Supplerende bemærkninger til L 215	218	25-04-2013	Susanne Christensen	'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk)
Revideret svar på spm 29	217	25-04-2013	Anders Kristoffer Levy	Helle Ekman Jensen (Sagsbehandler, JAIC)
Bestilling - L 215 - spm. 91	216	25-04-2013	MS	JAIC (placenter@bm.dk)
VS: Supplerende bemærkninger til L 215	215	25-04-2013	Man Louise Bro Larsen	Helle Ekman Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC)
Bestilling - L 215 - spm. 90	214	25-04-2013	MS	JAIC (placenter@bm.dk)
Intel emne	213	25-04-2013	Helle Ekman Jensen	'ngo@modst.dk' (ngo@modst.dk)
VS:	212	25-04-2013	Helle Ekman Jensen	'ngo@modst.dk' (ngo@modst.dk)
Svar på spm 70 er godkendt af Søren	211	25-04-2013	Anders Kristoffer Levy	Helle Ekman Jensen (Sagsbehandler, JAIC)

Titel	Altitude	Bræddato	Fra	Til	
VS: L 215 - spm. 3	210	25-04-2013	cjo@modst.dk	Helle Ekman Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)	SIO, N. 2
Svar nr. 19 og 28 revideret	209	25-04-2013	Helle Ekman Jensen	'ngo@modst.dk' (ngo@modst.dk)	SIO, N. 2
VS: Scan Data from OESFK23	208	25-04-2013	Christian Wiese Svanberg	Helle Ekman Jensen (Sagsbehandler, JAIC)	SIO, N. 2
Intel emne	207	25-04-2013	Susanne Christensen	Helle Ekman Jensen (Sagsbehandler, JAIC)	SIO, N. 2
SV: L 215 - spm. 3	206	25-04-2013	Eva Hoff Sonne - Moderniseringss	Helle Ekman Jensen (Sagsbehandler, JAIC)	SIO, N. 2
VS: Scan Data from OESFK23	205	25-04-2013	Christian Wiese Svanberg	Helle Ekman Jensen (Sagsbehandler, JAIC)	SIO, N. 2
ÆF - BEU 3	204	25-04-2013	Karen Thormann	cjo@modst.dk (cjo@modst.dk)	SIO, N. 2
Nye spm 78-81	203	25-04-2013	Susanne Christensen	Helene May Vibholt (hmv@modst.dk); 'cws@modst.dk' (cws@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); smens@modst.dk (smens@modst.dk)	SIO, N. 2
Bestilling - L 215 - spm. 86-88	202	25-04-2013	MS	JAIC (pjaicenter@bm.dk)	SIO, N. 2
Bestilling - L 215 - spm. 85	201	25-04-2013	MS	JAIC (pjaicenter@bm.dk)	SIO, N. 2
SV: Scan Data from OESFK23	200	25-04-2013	Helle Ekman Jensen	'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk)	SIO, N. 2
Spm 56 og 57	199	25-04-2013	Helle Ekman Jensen	'ngo@modst.dk' (ngo@modst.dk)	SIO, N. 2
VS: Scan Data from OESFK23	198	25-04-2013	Christian Wiese Svanberg	Helle Ekman Jensen (Sagsbehandler, JAIC)	SIO, N. 2
VS: UDV/BEU/Christian Juhl (spørger skal fremgå); beskæftig	197	25-04-2013	Mads Peter Rostock Jacobsen	Helle Ekman Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC)	SIO, N. 2
Bemærkninger til spørgsmål 19, 20, 28 og 29	196	25-04-2013	Christian Wiese Svanberg	Helle Ekman Jensen (Sagsbehandler, JAIC)	SIO, N. 2
VS: Folketingets Beskæftigelsesudvalg L 215 spm 2, 25, 4	195	25-04-2013	Helle Ekman Jensen	'ngo@modst.dk' (ngo@modst.dk)	SIO, N. 2
ÆF - BEU 3	194	25-04-2013	Karen Thormann	Helle Ekman Jensen (Sagsbehandler, JAIC)	SIO, N. 2
Intel emne	193	25-04-2013	Helle Ekman Jensen	'ngo@modst.dk' (ngo@modst.dk)	SIO, N. 2
Proces forud for betænkning	192	25-04-2013	Mads Peter Rostock Jacobsen	Helle Ekman Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Bo Smith (Departementschef, DC-SEKR); Mari Louise Bro Larsen (Ministersekretær, MS); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Ben Rønholt (Sagsbehandler, PS); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); 'kit@modst.dk' (kit@modst.dk); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk)	SIO, N. 2
SV: Udkast til mail til BM om 50 års regel	191	25-04-2013	Karen Thormann	'ngo@modst.dk' (ngo@modst.dk)	SIO, N. 2
VS: Spm 10 godkendt af Søren	190	25-04-2013	Helle Ekman Jensen	'til@modst.dk' (til@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk)	SIO, N. 2
SV: Udkast til mail til BM om 50 års regel	189	25-04-2013	Karen Thormann	Helle Ekman Jensen (Sagsbehandler, JAIC)	SIO, N. 2
Spm 10 godkendt af Søren	188	25-04-2013	Anders Kristoffer Levy	JAIC (pjaicenter@bm.dk)	SIO, N. 2
Bestilling - L 215 - spm. 84	187	25-04-2013	MS	JAIC (pjaicenter@bm.dk)	SIO, N. 2
Bestilling - L 215 - spm. 83	186	25-04-2013	MS	'ngo@modst.dk' (ngo@modst.dk)	SIO, N. 2
VS: Svar spm 12	185	25-04-2013	Helle Ekman Jensen	Helle Ekman Jensen (Sagsbehandler, JAIC)	SIO, N. 2
Svar spm 12	184	25-04-2013	Susanne Christensen	'ngo@modst.dk' (ngo@modst.dk)	SIO, N. 2
VS: Svar spm 1	183	25-04-2013	Helle Ekman Jensen	JAIC (pjaicenter@bm.dk)	SIO, N. 2
Bestilling - L 215 - spm. 82	182	25-04-2013	MS	JAIC (pjaicenter@bm.dk)	SIO, N. 2
Bestilling - L 215 spm. 78-81	181	25-04-2013	MS	JAIC (pjaicenter@bm.dk)	SIO, N. 2
Bestilling - L 215 - spm. 77	180	25-04-2013	MS	JAIC (pjaicenter@bm.dk)	SIO, N. 2
Bestilling - L 215 - spm. 55-76	179	25-04-2013	MS	JAIC (pjaicenter@bm.dk)	SIO, N. 2
Svar spm 1	178	25-04-2013	Susanne Christensen	Helle Ekman Jensen (Sagsbehandler, JAIC)	SIO, N. 2
VS: Spørgsmål til L 215	177	25-04-2013	Karen Thormann	Helle Ekman Jensen (Sagsbehandler, JAIC)	SIO, N. 2
VS: Udkast svar spm 19, 20, 28 og 29	176	25-04-2013	Helle Ekman Jensen	'ngo@modst.dk' (ngo@modst.dk)	SIO, N. 2
VS: Udkast svar spm 19, 20, 28 og 29	175	25-04-2013	Søren Kryhmand	Helle Ekman Jensen (Sagsbehandler, JAIC)	SIO, N. 2

Titel	Arkivnummer	Dato	Frå	Til
Udkast til svar til spørgsmål 9 SV: NYE spørgsmål	174 173	25-04-2013 25-04-2013	Helle Ekmann Jensen Søren Schou	'ngo@modst.dk' (ngo@modst.dk) Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC) Mari Louise Bro Larsen (Ministersekretær, MS); Jannie Daugaard Petersen (Sekretær, MS); Mads Peter Rostock Jacobsen (Ministersekretær, MS)
Svar til radikal udd. ordfører	172	25-04-2013	Iben Rønholt	'Søren Schou' (ss@skm.dk)
SV: NYE spørgsmål	171	25-04-2013	Helle Ekmann Jensen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)
SV: NYE spørgsmål	170	25-04-2013	Søren Schou	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); 'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); 'Mads Kidegaard Larsen' (kil@modst.dk); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC); smens@modst.dk (smens@modst.dk)
VS: L 215 - spm. 3	169	25-04-2013	Helle Ekmann Jensen	Jannie Daugaard Petersen (Sekretær, MS)
VS: Spørgsmål	168	25-04-2013	Anders Kristoffer Levy	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
VS: Spørgsmål til L 215	167	25-04-2013	Mads Peter Rostock Jacobsen	'cws@modst.dk' (cws@modst.dk); 'kil@modst.dk' (kil@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); smens@modst.dk (smens@modst.dk)
VS: Bestilling - L 215 - spm. 53	166	25-04-2013	Karen Thormann	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)
VS: L 215 spm.	165	25-04-2013	Mads Peter Rostock Jacobsen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC)
VS: Bestilling - L 215 - spm. 41-52	164	25-04-2013	Karen Thormann	'cws@modst.dk' (cws@modst.dk); 'kil@modst.dk' (kil@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); smens@modst.dk (smens@modst.dk)
SV: NYE spørgsmål	163	25-04-2013	Søren Schou	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)
VS: Bestilling - L 215 - spm. 41-52	162	25-04-2013	Karen Thormann	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC)
Udkast svar spm 20 28 og 29	161	25-04-2013	Anders Kristoffer Levy	Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC)
VS: L 215 - spm. 3	160	25-04-2013	Mads Peter Rostock Jacobsen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)
Bestilling - L 215 - spm. 54	159	25-04-2013	MS	JAIC (pjacent@bm.dk)
VS: Bestilling - radikal udd. ordfører	158	25-04-2013	Karen Thormann	Iben Rønholt (Sagsbehandler, PS)
Bestilling - L 215 - spm. 53	157	25-04-2013	MS	JAIC (pjacent@bm.dk)
VS: Bestilling - L 215 - spm. 23-26	156	25-04-2013	Karen Thormann	'cws@modst.dk' (cws@modst.dk); 'kil@modst.dk' (kil@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); smens@modst.dk (smens@modst.dk)
Bestilling - L 215 - spm. 41-52	155	25-04-2013	MS	JAIC (pjacent@bm.dk)
Vedr.: SV: Vedr. HASTER MEGET - FT spørgsmål	154	25-04-2013	David Tranekeær Klemmensen@u	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)
VS: Straks: Udkast til svar på S 1751 om arbejdsmiljø mv på	153	25-04-2013	Mari Louise Bro Larsen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
VS: Bestilling - L 215 - spm. 27-40	152	25-04-2013	Karen Thormann	'cws@modst.dk' (cws@modst.dk); 'kil@modst.dk' (kil@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); smens@modst.dk (smens@modst.dk)
Vedr.: HASTER MEGET - FT spørgsmål	151	25-04-2013	David Tranekeær Klemmensen@u	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)
VS: Bestilling - L 215 - spm. 14-18	150	25-04-2013	Karen Thormann	'cws@modst.dk' (cws@modst.dk); 'kil@modst.dk' (kil@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); smens@modst.dk (smens@modst.dk)
VS: Bestilling - L 215 - spm. 19-22	149	25-04-2013	Karen Thormann	'cws@modst.dk' (cws@modst.dk); 'kil@modst.dk' (kil@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); smens@modst.dk (smens@modst.dk)
SV: NYE spørgsmål	148	25-04-2013	Helene May Vibholt	'cws@modst.dk' (cws@modst.dk); Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); 'kil@modst.dk' (kil@modst.dk); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); smens@modst.dk (smens@modst.dk)
Bestilling - L 215 - spm. 27-40	147	25-04-2013	MS	JAIC (pjacent@bm.dk)

Titel	Afgørelse	Dato	Ansvar	Ansvar
VS: spm L 215	146	25-04-2013	Mads Peter Rostock Jacobsen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC)
SV: NYE spørgsmål	145	25-04-2013	Helle Ekmann Jensen	Helene May Vibholt (hmvs@modst.dk); Christian Wiese Svanberg (cws@modst.dk); Mads Kildegaard Larsen (kil@modst.dk); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); smens@modst.dk
VS: Spørgsmål til finansministeren	144	25-04-2013	Mads Peter Rostock Jacobsen	'Søren Lund' (stu@fm.dk); Anna Klæse Egnose (ake@fm.dk); 'bbb@modst.dk' (bbb@modst.dk)
Bestilling - L 215 - spm. 23-26	143	25-04-2013	MS	JAIC (piaicenter@bm.dk)
SV: NYE spørgsmål	142	25-04-2013	Christian Wiese Svanberg	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)
Bestilling - L 215 - spm. 19-22	141	25-04-2013	MS	JAIC (piaicenter@bm.dk)
VS: Talepapir fra dagens pressemøde	140	25-04-2013	Mads Peter Rostock Jacobsen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Bo Smith (Departementschef, DC-SEKR); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
SV: NYE spørgsmål	139	25-04-2013	Helene May Vibholt	'cws@modst.dk' (cws@modst.dk); Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); 'kil@modst.dk' (kil@modst.dk); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); smens@modst.dk
Bestilling - L 215 - spm. 14-18	138	25-04-2013	MS	JAIC (piaicenter@bm.dk)
VS: Bestilling - L 215 - spm. 9-13	137	25-04-2013	Karen Thormann	'cws@modst.dk' (cws@modst.dk); 'kil@modst.dk' (kil@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); smens@modst.dk
SV: Ordre nr. 154343	136	25-04-2013	Tanja Skov	Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Bestilling - L 215 - spm. 9-13	135	25-04-2013	MS	JAIC (piaicenter@bm.dk)
Bestilling - L 215 - spm. 8	134	25-04-2013	MS	JAIC (piaicenter@bm.dk)
Bestilling - L 215 - spm. 7	133	25-04-2013	MS	JAIC (piaicenter@bm.dk)
VS: Bestilling - L 215 - spm. 5	132	25-04-2013	Karen Thormann	'cws@modst.dk' (cws@modst.dk); 'kil@modst.dk' (kil@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); smens@modst.dk
Bestilling - L 215 - spm. 6	131	25-04-2013	MS	JAIC (piaicenter@bm.dk)
Bestilling - L 215 - spm. 5	130	25-04-2013	MS	JAIC (piaicenter@bm.dk)
VS: Bestilling - L 215 - spm. 4	129	25-04-2013	Karen Thormann	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC)
Bestilling - L 215 - spm. 4	128	25-04-2013	MS	JAIC (piaicenter@bm.dk)
SV: Moderniseringsstyrelsen og bidrag	127	25-04-2013	Helle Ekmann Jensen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Re: Vs: Bestilling - radikal udd ordfører	126	25-04-2013	Karen Thure	Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC)
NYE spørgsmål	125	25-04-2013	Helle Ekmann Jensen	'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk); Mads Kildegaard Larsen (kil@modst.dk); Helene May Vibholt (hmvs@modst.dk); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); smens@modst.dk
{{bm}}BEU - Svar på spm 2 til L 215	124	25-04-2013	Jannie Dagaard Petersen	udvalg@ft.dk (udvalg@ft.dk); Per Clausen (per.clausen@ft.dk)
Tidsplan	123	25-04-2013	Helle Ekmann Jensen	'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk); Mads Kildegaard Larsen (kil@modst.dk); Helene May Vibholt (hmvs@modst.dk); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); smens@modst.dk
Tidsplanen for i aften fra udvalget	122	25-04-2013	Mani Louise Bro Larsen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC)
RV	121	25-04-2013	Karen Thure	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)
SV: Spørgsmål	120	25-04-2013	Christian Wiese Svanberg	'kil@modst.dk' (kil@modst.dk); Helene May Vibholt (hmvs@modst.dk); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); smens@modst.dk

Titel	Aktuelt Dato	Fr	H
VS: Udvalgsspørgsmål til L215	119	25-04-2013	Søren Kryhmand
VS: Møde i salen fredag klokken 10.00	118	25-04-2013	Mads Peter Rostock Jacobsen
Folketingets Beskæftigelsesudvalg L 215 spm 2_25_4 (2)	117	25-04-2013	Karen Thormann
VS: Udvalgsspørgsmål til L215	116	25-04-2013	Mads Peter Rostock Jacobsen
VS: Spørgsmål	115	25-04-2013	Karen Thormann
Vil du ringe ved lejlighed?	114	25-04-2013	Karen Thormann
Spørgsmål	113	25-04-2013	Mads Peter Rostock Jacobsen
Udkast ændringsforslag ikrafttræden 28 april	112	25-04-2013	Anders Kristoffer Levy
SV: Moderniseringsstyrelsen og bidrag	111	25-04-2013	Karen Thormann
VS: Forventet tidspunkt for 2. behandling af overenskomstfor	110	25-04-2013	Mads Peter Rostock Jacobsen
Moderniseringsstyrelsen og bidrag	109	25-04-2013	Søren Kryhmand
Beslutning - L 215 - spm. 3	108	25-04-2013	MS
Spørgsmål om finansiering af de 300 mill (2)	107	25-04-2013	Søren Kryhmand
VS: Invitation til teknisk gennemgang af lovindgrebet i Beska	106	25-04-2013	Mari Louise Bro Larsen
VS: Invitation til teknisk gennemgang af lovindgrebet i Beskæftigelsesl	105	25-04-2013	Mari Louise Bro Larsen
SV: Ændret samrådiale	104	25-04-2013	Søren Kryhmand
Ændret samrådiale	103	25-04-2013	Anders Kristoffer Levy
SV: Bidrag til brug for besvarelse af spørgsmål til L 215	102	25-04-2013	Susanne Christensen
L 215 hjælp til at formulere ændringsforslag	101	25-04-2013	Susanne Christensen
Bidrag til brug for besvarelse af spørgsmål til L 215	100	25-04-2013	smens@modst.dk
VS: Ændringsforslag	99	25-04-2013	Mads Peter Rostock Jacobsen
VS: Ændringsforslag	98	25-04-2013	Mads Peter Rostock Jacobsen

§7 Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)

§7 Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)

§7 Mari Louise Bro Larsen (Ministersekretær, MS); Mads Peter Rostock Jacobsen (Ministersekretær, MS)

§7 Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)

§10, nr. 2 'kl@modst.dk' (kl@modst.dk); 'cws@modst.dk' (cws@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); smens@modst.dk (smens@modst.dk)

§7 Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC)

§7 Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)

§7 Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)

§7 Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)

§7 JAIC (placenter@bm.dk)

§7 Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC)

§7 Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)

§7 Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)

§7 Mari Louise Bro Larsen (Ministersekretær, MS); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Iben Rørholt (Sagsbehandler, PS); Mads Peter Rostock Jacobsen (Ministersekretær, MS)

§7 Mari Louise Bro Larsen (Ministersekretær, MS); Iben Rørholt (Sagsbehandler, PS); Mads Peter Rostock Jacobsen (Ministersekretær, MS)

§10, nr. 2 smens@modst.dk (smens@modst.dk)

§10, nr. 2 'cws@modst.dk' (cws@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk)

§10, nr. 2 Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC)

§7 Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)

§7 Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)

AKT FEA

ANDEN SA

- FEJLJOUR

NALISTE

12

Titel	Ansvar	Dato	Ansvar
VS: Ej godkendt: finansministerens Samrådspakke	97	25-04-2013	Susanne Christensen
Svar: Notat til EL som opfølgning på møde med partierne	96	25-04-2013	Anders Kristoffer Levy
VS: Samrådets start	95	25-04-2013	Karen Thormann
Spørgsmål om finansiering af de 300 mill.	94	25-04-2013	Karen Thormann
Samrådsmateriale L 215	5	25-04-2013	
Notat til EL som opfølgning på møde med partierne	93	25-04-2013	Iben Rønholt
AKT uden titel	92	25-04-2013	Anders Kristoffer Levy
Proces for godkendelse af spørgsmål	91	25-04-2013	Søren Kryhmand
VS: Spg fra RV til besvarelse	90	25-04-2013	Susanne Christensen
VS: L 215 - samrådspm. B omnykt ændret ordlyd -	89	25-04-2013	MS
VS: L 215 - samrådspm. B omnykt ændret ordlyd -	88	25-04-2013	MS
VS: Spg fra RV til besvarelse	87	25-04-2013	Susanne Christensen
VS: Samlet pakke	86	25-04-2013	The Asmussen
Udvalgt samrådstale	85	25-04-2013	Anders Kristoffer Levy
Ordre nr. 154343	84	25-04-2013	df-post (RF / OTR)
SV: L 215 samråd	83	25-04-2013	Mads Peter Rostock Jacobsen
VS: Svar: VS: Beredskab ang. lovindgreb	82	25-04-2013	Mari Louise Bro Larsen
Bestilling - i fortsættelse af mødet med partierne	81	25-04-2013	Susanne Christensen
Svar: Yderligere bestillinger	80	25-04-2013	Anders Kristoffer Levy
SV: Svar: VS: Beredskab ang. lovindgreb	79	25-04-2013	Mari Louise Bro Larsen
Haster - lidt	78	25-04-2013	Jens Jacob Lerche Pedersen
Re: VS: Spm om gymnasielærere	77	25-04-2013	Søren Kryhmand
Yderligere bestillinger	76	25-04-2013	Søren Kryhmand
VS: Spg fra RV	75	25-04-2013	Karen Thormann
VS: Spm om gymnasielærere	74	25-04-2013	Christian Lehmann
Re: Svar: VS: Beredskab ang. lovindgreb	73	25-04-2013	Søren Kryhmand
Svar: VS: Beredskab ang. lovindgreb	72	25-04-2013	Anders Kristoffer Levy
Fwd: Spg fra RV	71	25-04-2013	Søren Kryhmand
Intet emne	70	25-04-2013	Karen Thormann
VS: L 215 - samrådspm. B omnykt ændret ordlyd -		25-04-2013	Susanne Christensen

Titel	Aktuelt	Besvædet	Fra
VS: L 215 - samrådspørgsmål B	25-04-2013	Susanne Christensen	Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
VS: VS: Spå, L 215	69	25-04-2013	Anders Kristoffer Levy
VS L 215 - samrådspørgsmål B	68	25-04-2013	MS
VS L 215 - samrådspørgsmål B	67	25-04-2013	MS
VS Bestilling: VS L 215 - spm 2 - Svar til ministeren hurtigst muligt	66	25-04-2013	MS
VS: L 215 - samrådspørgsmål A	65	25-04-2013	MS
VS: L 215 - samrådspørgsmål A	64	25-04-2013	MS
VS: Bestilling: VS L 215 - spm. 1 - Svar til ministeren hurtigst muligt	63	25-04-2013	MS
VS: Bestilling: VS L 215 - spm 2 - Svar til ministeren hurtigst muligt	62	25-04-2013	MS
VS: Bestilling: VS L 215 - spm. 1 - Svar til ministeren hurtigst muligt	61	25-04-2013	MS
Nyheden er nu godkendt af ministeren og lagt på bm.dk	60	25-04-2013	Mette Rude
VS: L 215	59	25-04-2013	Mari Louise Bro Larsen
60-årsreglen	58	25-04-2013	Jens Jacob Lerche Pedersen
PP til teknisk gennemgang(F2#2436602#1#2436595#K3).ppt	57	25-04-2013	Karen Thormann
VS: L 215 samråd	56	25-04-2013	Mari Louise Bro Larsen
Regningen stopper låreforløbet med lovindgreb (2)	55	25-04-2013	Søren Kryhmand
Mette F mener det er forkert - tjek igen	54	25-04-2013	Mette Rude
VS: Spå, L 215	53	25-04-2013	Mari Louise Bro Larsen
SV: Haster: Tjek rettelse til nyheden fra ministeren	52	25-04-2013	Søren Kryhmand
VS: Beredskab ang lovindgreb	51	25-04-2013	Mari Louise Bro Larsen
Haster: Tjek rettelse til nyheden fra ministeren	50	25-04-2013	Mette Rude
Faktaark - håndtering	49	25-04-2013	Mads Peter Rostock Jacobsen
seneste ministremøderesume	48	25-04-2013	Susanne Christensen
VS: Beredskab ang lovindgreb	47	25-04-2013	Søren Kryhmand
Anmodning om 1 korrektur	46	25-04-2013	Tanja Skov
VS: Beredskab ang lovindgreb	45	25-04-2013	Mari Louise Bro Larsen

Titel	Ansvar	Dato	Fre	Medlemmer
VS: Beredskab ang lovindgreb	25-04-2013	Mani Louise Bro Larsen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thure (Særlig rådgiver, MS); Martin Rossen (Særlig rådgiver, MS)	
Regeringen slapper lærerlockout med lovindgreb m/JAIC-ret	44	25-04-2013	Karen Thormann	Mette Rude (Sagsbehandler, KKE); Mette Øhrberg (Kontorchef, KKE)
Regeringen stopper lærerlockout med lovindgreb (4)	43	25-04-2013	Karen Thormann	Mette Rude (Sagsbehandler, KKE)
Pakken til ordførerne	42	25-04-2013	Mani Louise Bro Larsen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spm-svar sanktioner	41	25-04-2013	Anders Kristoffer Levy	Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC)
SV: HASTER MEGET	40	25-04-2013	Mani Louise Bro Larsen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Jannette Dagaard Petersen (Sekretær, MS)
HASTER anmodning om 1. korrektur af lovforslag	39	25-04-2013	Tanja Skov	dl-post (RF / OTR) (dl-post@rosendahls.dk)
SV: HASTER Nyhed til hjemmesiden om lovindgrebet	38	25-04-2013	Karen Thormann	Mette Rude (Sagsbehandler, KKE); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Helene Brinkmann Mikkelsen (Sagsbehandler, PS)
VS: HASTER Nyhed til hjemmesiden om lovindgrebet	37	25-04-2013	Karen Thormann	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC)
Lovforslag om forlængelse og fornyelse af kollektive overens	36	25-04-2013	Susanne Christensen	'ro@fo.stm.dk' (ro@fo.stm.dk)
Lovforslag om forlængelse og fornyelse af kollektive overenskomster c	25-04-2013	Susanne Christensen	'ro@fo.stm.dk' (ro@fo.stm.dk)	
VS: Haster - Uvm nyhed	35	25-04-2013	Christian Lehmann	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)
Nyhed til hjemmesiden om lovindgrebet: Gider I løse?	34	25-04-2013	Mette Rude	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC)
Revideret tale til førstebehandling	33	25-04-2013	Anders Kristoffer Levy	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC)
VS: Faktaark	32	25-04-2013	Søren Kryhmand	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Martin Rossen (Særlig rådgiver, MS); Peter Siensgaard Mørch (Afdelingschef, PS); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Jens Jacob Lerche Pedersen (Sagsbehandler, PE); Karen Thure (Særlig rådgiver, MS); Christian Lehmann (Kontorchef, PE); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC); Mads Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC)
SV: Fremstillingssale og minstermøderesumé	31	25-04-2013	Mani Louise Bro Larsen	Jan Jacobsen (jja@ams.dk)
SV: Fra Ams	30	25-04-2013	Mani Louise Bro Larsen	Dorthe Heier Mogensen (dhm@ams.dk); Jan Jacobsen (jja@ams.dk)
SV: Print i morgen tidlig	29	25-04-2013	Mani Louise Bro Larsen	Mani Louise Bro Larsen (Ministersekretær, MS); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC)
Fremstillingssale og minstermøderesumé	28	25-04-2013	Søren Kryhmand	Martin Rossen (Særlig rådgiver, MS); Karen Thure (Særlig rådgiver, MS); Jens Jacob Lerche Pedersen (Sagsbehandler, PE)
Q A lovindgreb 3 50	27	25-04-2013	Søren Kryhmand	Mani Louise Bro Larsen (Ministersekretær, MS)
Lovforslag - endeligt	25	25-04-2013	Søren Kryhmand	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC)
SV: Lovudkast	24	25-04-2013	Tine Asmussen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC)
Ændring til lovforslag fra MBU	23	25-04-2013	Søren Kryhmand	Tine Asmussen (tia@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk)
SV: Lovudkast	22	25-04-2013	Helle Ekmann Jensen	Mette Rude (Sagsbehandler, KKE); Mette Øhrberg (Kontorchef, KKE)
Indgrebslovsforlaget - inspiration	21	25-04-2013	Susanne Christensen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
VS: Udkast til faktaark	20	25-04-2013	Søren Kryhmand	Mani Louise Bro Larsen (Ministersekretær, MS); Mads Peter Rostock Jacobsen (Ministersekretær, MS)
I morgen tidlig	19	25-04-2013	Søren Kryhmand	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Materialet til print i morgen	18	25-04-2013	Mani Louise Bro Larsen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)
VS: to faset udlæsning	17	25-04-2013	Søren Kryhmand	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
SV: Udbringning af materiale	16	25-04-2013	Mani Louise Bro Larsen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC)
SV: Udbringning af materiale	15	25-04-2013	Søren Kryhmand	Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC)
				Mani Louise Bro Larsen (Ministersekretær, MS); Peter Vestergaard (Sagsbehandler, Service)

Sag 2013-6419 Forslag til Lovindgæb - fortsat sag

Titel		Id nr		Brevdato	Fra	Til
Samlet materiale		522624		12-09-2013	atxerox5655@at dk	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)

se ekstraheringsbilag



Esben Christensen
[Esc@dlf.org]

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Afgørelse i sag om anmodning af aktindsigt i dokumenter vedrørende indgreb i lærerkonflikten L 125

27. september 2013

Fagbladet Folkeskolen har ved mail af 29. april 2013 bedt om aktindsigt i følgende:
"Alle dokumenter, notater og akter, som vedrører behandlingen og forberedelsen af lovforslag L 215 i de relevante ministerier herunder Moderniseringsstyrelsen samt relevante kontakter til eksempelvis Kommunernes Landsforening(KL) i denne forbindelse.

Sagsnr. 2013 - 4061

Jeg er også interesseret i sagens journalliste.

Såfremt nogle af de pågældende dokumenter ikke er omfattet af retten til aktindsigt anmoder jeg om, at der gives meroffentlighed i det omfang, der ikke er noget til *hinder herfor.*"

Beskæftigelsesministeriet har identificeret to sager med materiale af betydning for Deres anmodning om aktindsigt.

Det drejer sig om sag nr. 2013-3407 samt 2013- 6419. Der vedlægges to aktlister henholdsvis aktliste til 2013 – 3407 med 406 akter og 2013 – 6419 med en akt.

Ministeriet har nu gennemgået de pågældende akter og giver på baggrund af gennemgangen aktindsigt i 6 akter med bilag. Akterne er vedhæftet.

Det drejer sig om:

Sag nr. 2013-3407:

- Mail til regeringsordførerne med materiale – 1 mail med bilag
- Korrespondance mellem ministeriet og Lotte Rod (R) – 4 mails
- Mail fra Alex Ahrendtsen (DF)

For så vidt angår spørgsmål fra Folketinget i forbindelse med L 215 og besvarelserne af disse spørgsmål (markeret på aktlisten med OFF) henvises til Folketingets hjemmeside.

For så vidt angår sagens øvrige akter, er disse undtaget fra aktindsigt. Der er dels tale om interne dokumenter i Beskæftigelsesministeriet, som er undtaget efter offentlighedslovens § 7. Dels er der tale om korrespondance mellem ministerier om lovgivning, som er undtaget fra aktindsigt i medfør af offentlighedslovens § 10, nr. 2. Ministeriet henviser til markering herom på aktlisten. Beskæftigelsesministeriet bemærker i den forbindelse, at korrespondance med Moderniseringsstyrelsen om L 215 er undtaget fra aktindsigt, idet Moderniseringsstyrelsen organisatorisk betragtes som en enhed inden for Finansministeriets departement. Sagens dokumenter in-

deholder ikke i øvrigt ekstraheringspligtige oplysninger, jf. offentlighedslovens § 11, som ikke i forvejen er offentliggjort.

Ministeriet har vurderet, at akten på sag nr. 2013-6419 indeholder ekstraheringspligtige oplysninger, jf. offentlighedslovens § 11. Disse oplysninger udleveres, jf. vedlagte bilag med ekstraheringer.

Beskæftigelsesministeriet har endvidere overvejet, om der var grundlag for at imødekomme Deres anmodning om meroffentlighed, jf. offentlighedslovens § 4, stk. 1, 2. pkt. Ministeriet har herved afvejet den interesse De kunne have i at få aktindsigt i akterne over for de hensyn, der ligger til grund for undtagelsesbestemmelserne i offentlighedslovens § 7 og § 10, nr. 1 og 2. Ministeriet har vurderet, at en sådan afvejning fører til, at der ikke er grundlag for at imødekomme Deres anmodning om meroffentlighed.

Venlig hilsen

Helle Ekmann Jensen
Teamleder, Chefkonsulent

Titel	Alldatum	Brevdato	Fra	Til
BEU-spørgsmål 102 (L 215)	1	30-04-2013		
VS: L 215 - spm. 102 - Talepapiret fra samrådet	298	28-04-2013	MS	JAIC (piaicenter@bm.dk)
Loven er stadfæstet	300	26-04-2013	Tanja Skov	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
{{bm}}BEU - Svar på spm 101 til L 215	301	26-04-2013	Jannie Daugaard Petersen	udvalg@ft.dk (udvalg@ft.dk)
{{bm}}BEU - Svar på spm 100 til L 215	302	26-04-2013	Jannie Daugaard Petersen	udvalg@ft.dk (udvalg@ft.dk)
{{bm}}BEU - Svar på spm 99 til L 215	303	26-04-2013	Jannie Daugaard Petersen	udvalg@ft.dk (udvalg@ft.dk)
{{bm}}BEU - Svar på spm 98 til L 215	304	26-04-2013	Jannie Daugaard Petersen	udvalg@ft.dk (udvalg@ft.dk)
{{bm}}BEU - Svar på spm 97 til L 215	305	26-04-2013	Jannie Daugaard Petersen	udvalg@ft.dk (udvalg@ft.dk)
VS: Brev fra Beskæftigelsesudvalgets formand til ministeren	306	26-04-2013	Mari Louise Bro Larsen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Bo Smith (Departementschef, DC-SEKR); Martin Rossen (Særlig rådgiver, MS); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thure (Særlig rådgiver, MS)
BEU 97-101	307	26-04-2013	Karen Thormann	Mari Louise Bro Larsen (Ministersekretær, MS); Jannie Daugaard Petersen (Sekretær, MS); Mads Peter Rostock Jacobsen (Ministersekretær, MS); Iben Rønholdt (Sagsbehandler, PS)
VS: Foreløbig spørgsmål vedr. løn på friskoleområdet.doc	308	26-04-2013	Søren Kryhmand	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
SV: HASTER MEGET VS: Bestilling - BEU L 215 spm 97	309	26-04-2013	Helle Ekmann Jensen	'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk)
VS: Bestilling - BEU L 215 spm 101	310	26-04-2013	Karen Thormann	'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk); 'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); 'kil@modst.dk' (kil@modst.dk); 'Barbara Bertelsen' (bbb@modst.dk); 'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk); 'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); 'smens@modst.dk' (smens@modst.dk)
VS: Bestilling - BEU L 215 spm 100	311	26-04-2013	Karen Thormann	'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk); 'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); 'kil@modst.dk' (kil@modst.dk); 'Barbara Bertelsen' (bbb@modst.dk)
VS: Bestilling - BEU L 215 spm 99	312	26-04-2013	Karen Thormann	'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk); 'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); 'smens@modst.dk' (smens@modst.dk); 'Barbara Bertelsen' (bbb@modst.dk)
VS: Bestilling - BEU L 215 spm 98	313	26-04-2013	Karen Thormann	'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk); 'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); 'smens@modst.dk' (smens@modst.dk); 'Barbara Bertelsen' (bbb@modst.dk)
HASTER MEGET VS: Bestilling - BEU L 215 spm 97	314	26-04-2013	Helle Ekmann Jensen	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); 'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk); 'cjo@modst.dk' (cjo@modst.dk); 'Mads Kildegaard Larsen' (kil@modst.dk); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC); smens@modst.dk (smens@modst.dk)
Bestilling - BEU L 215 spm 101	315	26-04-2013	MS	JAIC (piaicenter@bm.dk)
Bestilling - BEU L 215 spm 100	316	26-04-2013	MS	JAIC (piaicenter@bm.dk)
Bestilling - BEU L 215 spm 99	317	26-04-2013	MS	JAIC (piaicenter@bm.dk)
Bestilling - BEU L 215 spm 98	318	26-04-2013	MS	JAIC (piaicenter@bm.dk)
Bestilling - BEU L 215 spm 97	319	26-04-2013	MS	JAIC (piaicenter@bm.dk)
VS: Tidsplanen for 2. og 3. behandlingen af L 215	320	26-04-2013	Mari Louise Bro Larsen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
SV: Mappe til 2. Og 3. Behandling	321	26-04-2013	Susanne Christensen	Mari Louise Bro Larsen (Ministersekretær, MS)
VS: Yderlige spørgsmål til L215	322	26-04-2013	Susanne Christensen	'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk); 'cjo@modst.dk' (cjo@modst.dk)
VS: Yderlige spørgsmål til L215	323	26-04-2013	Mari Louise Bro Larsen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Søren Kryhmand (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)

OFF.
§7
IKKE
OMFATTE

§7

OFF.

OFF.

OFF.

OFF.

OFF.

§7

§7

§7

§10, nr. 2

§10, nr. 2

§10, nr. 2

§10, nr. 2

§10, nr. 2

§10, nr. 2

§7

§7

§7

§7

§7

§7

§7

§7

§7

§7

§7

§7

§7

§7

§7

§7

§7

§7

§7

§7

§7

§7

§7

§7

§7

§7

§7

§7

§7

§7

Titel	Aktuelle Bredvid	Fra	Til		
Udkast tale andenbehandling	324	26-04-2013	Anders Kristoffer Levy	Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC)	\$7
SV: Vores Dep. er ved at se på det Spm. med efterskoler.	325	26-04-2013	Helle Ekmann Jensen	'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk)	\$10, n. 2
SV: Vores Dep. er ved at se på det Spm. med efterskoler.	326	26-04-2013	Helle Ekmann Jensen	'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk)	\$10, n. 2
Vores Dep. er ved at se på det Spm. med efterskoler.	327	26-04-2013	Christian Wiese Svanberg	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)	\$10, n. 2
VS: Samlet udgave af svarene	328	26-04-2013	Mari Louise Bro Larsen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)	\$7
Udkast samrådstale	329	26-04-2013	Anders Kristoffer Levy	Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC)	\$7
Nyhed: Har I mulighed for at tjekke?	330	26-04-2013	Mette Rude	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC)	\$7
SV: Spørgsmålene og svarene	331	26-04-2013	Mari Louise Bro Larsen	Jannie Daugaard Petersen (Sekretær, MS); Mads Peter Rostock Jacobsen (Ministersekretær, MS)	\$7
Spørgsmålene og svarene	332	26-04-2013	Mari Louise Bro Larsen	Jannie Daugaard Petersen (Sekretær, MS); Mads Peter Rostock Jacobsen (Ministersekretær, MS)	\$7
HASTER MEGET - samråd - beredskab om efterskolernes ø	333	26-04-2013	Helle Ekmann Jensen	'bbb@modst.dk' (bbb@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk)	\$10, n. 2
notits om 60-årsreglen	334	26-04-2013	Eva Hoff Sonne - Moderniseringss	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC)	\$10, n. 2
STM: Det talte ord.	335	26-04-2013	Christian Wiese Svanberg	'Barbara Bertelsen' (bbb@modst.dk); Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)	\$10, n. 2
VS: Talepapir	336	26-04-2013	Christian Wiese Svanberg	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk)	OFF.
{{bm}}BEU - Svar på spm 33 til L 215	337	26-04-2013	Jannie Daugaard Petersen	udvalg@ft.dk (udvalg@ft.dk)	OFF.
{{bm}}BEU - Svar på spm 32 til L 215	338	26-04-2013	Jannie Daugaard Petersen	udvalg@ft.dk (udvalg@ft.dk)	OFF.
{{bm}}BEU - Svar på spm 31 til L 215	339	26-04-2013	Jannie Daugaard Petersen	udvalg@ft.dk (udvalg@ft.dk)	OFF.
{{bm}}BEU - Svar på spm 30 til L 215	340	26-04-2013	Jannie Daugaard Petersen	udvalg@ft.dk (udvalg@ft.dk)	OFF.
{{bm}}BEU - Svar på spm 29 til L 215	341	26-04-2013	Jannie Daugaard Petersen	udvalg@ft.dk (udvalg@ft.dk)	OFF.
{{bm}}BEU - Svar på spm 15 til L 215	342	26-04-2013	Jannie Daugaard Petersen	udvalg@ft.dk (udvalg@ft.dk)	OFF.
{{bm}}BEU - Svar på spm 14 til L 215	343	26-04-2013	Jannie Daugaard Petersen	udvalg@ft.dk (udvalg@ft.dk)	OFF.
{{bm}}BEU - Svar på spm 13 til L 215	344	26-04-2013	Jannie Daugaard Petersen	udvalg@ft.dk (udvalg@ft.dk)	OFF.
{{bm}}BEU - Svar på spm 11 til L 215	345	26-04-2013	Jannie Daugaard Petersen	udvalg@ft.dk (udvalg@ft.dk)	OFF.
{{bm}}BEU - Svar på spm 10 til L 215	346	26-04-2013	Jannie Daugaard Petersen	udvalg@ft.dk (udvalg@ft.dk)	OFF.
{{bm}}BEU - Svar på spm 9 til L 215	347	26-04-2013	Jannie Daugaard Petersen	udvalg@ft.dk (udvalg@ft.dk)	OFF.
SV: Spørgsmål 42	348	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)	\$10, n. 2
SV: Spørgsmål 42	349	26-04-2013	Helle Ekmann Jensen	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk)	\$10, n. 2
{{bm}}BEU - Svar på spm 6 til L 215	350	26-04-2013	Jannie Daugaard Petersen	udvalg@ft.dk (udvalg@ft.dk)	OFF.
{{bm}}BEU - svar på spm 5 til L 215	351	26-04-2013	Jannie Daugaard Petersen	udvalg@ft.dk (udvalg@ft.dk)	OFF.
{{bm}}BEU - svar på spm 4 til L 215	352	26-04-2013	Jannie Daugaard Petersen	udvalg@ft.dk (udvalg@ft.dk)	OFF.
Spørgsmål 42	353	26-04-2013	Helene May Vibholt	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)	\$10, n. 2
Spørgsmål 58	354	26-04-2013	Helene May Vibholt	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)	\$10, n. 2
Spørgsmål 92	355	26-04-2013	Helene May Vibholt	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)	\$10, n. 2
Spørgsmål 67	356	26-04-2013	Helene May Vibholt	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)	\$10, n. 2

Titel		Århundred Brevdato		Fra	Til	
Spørgsmål 16		357	26-04-2013	Helene May Vibholt	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)	§10, nr. 2
Spørgsmål 63		358	26-04-2013	Helene May Vibholt	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)	§10, nr. 2
Spørgsmål 52		359	26-04-2013	Helene May Vibholt	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)	§10, nr. 2
Spørgsmål 86		360	26-04-2013	Helene May Vibholt	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)	§10, nr. 2
Spørgsmål 77		361	26-04-2013	Helene May Vibholt	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)	§10, nr. 2
Spørgsmål 68 - NY VERSION		362	26-04-2013	Helene May Vibholt	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)	§10, nr. 2
VS: Bestilling - L 215 - spm. 92		363	26-04-2013	Helle Ekmann Jensen	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); 'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); 'Mads Kildegaard Larsen' (kl@modst.dk); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC); smens@modst.dk (smens@modst.dk)	§10, nr. 2
Bestilling L 215 - samrådsspm. C		364	26-04-2013	MS	JAIC (pjaicenter@bm.dk)	§7
Bestilling - L 215 - spm. 92		365	26-04-2013	MS	JAIC (pjaicenter@bm.dk)	§7
Spørgsmål 66		366	26-04-2013	Helene May Vibholt	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)	§10, nr. 2
Spørgsmål 23		367	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)	§10, nr. 2
Spørgsmål 54		368	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)	§10, nr. 2
Spørgsmål 17 - BEMÆRK TIDLIGERE FREMSENDET SOM :		369	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)	§10, nr. 2
SV: Spørgsmål 62		370	26-04-2013	Karen Thormann	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk)	§10, nr. 2
Spørgsmål 62		371	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)	§10, nr. 2
Spørgsmål 61 og 72		372	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)	§10, nr. 2
VS: Spørgsmål 87		373	26-04-2013	Karen Thormann	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk)	§10, nr. 2
Spørgsmål 60		374	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)	§10, nr. 2
Spørgsmål 83		375	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)	§10, nr. 2
SV: Svar på spm 88 godkendt af Søren		376	26-04-2013	Helle Ekmann Jensen	'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk)	§10, nr. 2
SV: L215 spm/svar		377	26-04-2013	Mads Kildegaard Larsen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)	§10, nr. 2

Titel	Aktuelle Brevidato	Fra	Til
SV: Spørgsmål 66. HOLD TILBAGE. VI SENDER NY VERSI	378	26-04-2013	Helene May Vibholt 'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Bidrag til svar til Per Clausen (EL)	379	26-04-2013	Helene May Vibholt Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 51	380	26-04-2013	Helene May Vibholt Kirsten Weber Olsen (Sagsbehandler, JAIC)
VS: Spørgsmål til L 195	381	26-04-2013	Mads Peter Rostock Jacobsen Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 69	382	26-04-2013	Helene May Vibholt 'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); 'Barbara Bertelsen' (bbb@modst.dk)
SV: Spørgsmål 87	383	26-04-2013	Karen Thormann Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 85	384	26-04-2013	Helene May Vibholt Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 80	385	26-04-2013	Helene May Vibholt Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 25	386	26-04-2013	Helene May Vibholt Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 87	387	26-04-2013	Helene May Vibholt Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 41	388	26-04-2013	Helene May Vibholt Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 66	389	26-04-2013	Helene May Vibholt Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 40	390	26-04-2013	Helene May Vibholt Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 86	243	26-04-2013	Helene May Vibholt Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
SV: Spørgsmål 64	244	26-04-2013	Helene May Vibholt 'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 64	245	26-04-2013	Helene May Vibholt Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC)
SV: Frist	246	26-04-2013	Barbara Bertelsen Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)
VS: Svar på BEU spm. 53 - L 215	247	26-04-2013	Tobias Holmstrup 'Barbara Bertelsen' (bbb@modst.dk)
Frist	248	26-04-2013	Søren Kryhmand Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 79	249	26-04-2013	Helene May Vibholt Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 21, 22 og 82	250	26-04-2013	Helene May Vibholt Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 27	251	26-04-2013	Helene May Vibholt Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Spørgsmål 84	252	26-04-2013	Helene May Vibholt Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)

§10, nr. 2

§10, nr. 2

§10, nr. 2

§7

§10, nr. 2

§10, nr. 2

§10, nr. 2

§10, nr. 2

§10, nr. 2

§10, nr. 2

§10, nr. 2

§10, nr. 2

§10, nr. 2

§10, nr. 2

§10, nr. 2

§10, nr. 2

§10, nr. 2

§10, nr. 2

§10, nr. 2

§10, nr. 2

§10, nr. 2

§10, nr. 2

§10, nr. 2

§10, nr. 2

Titel		Århundred Brevdato		Fra	Til
REV. spørgsmål 65	253	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)	§10, nr. 2
Spørgsmål 64	254	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)	§10, nr. 2
VS. samråd	255	26-04-2013	Mads Peter Rostock Jacobsen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)	§7
VS. Spørgsmål Nr. 9, 15 24, 25	391	26-04-2013	Helle Ekmann Jensen	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk)	§10, nr. 2
Spørgsmål 73 74 75 78 + 81	256	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)	§10, nr. 2
Spørgsmål 47	257	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Bo Smith (Departementschef, DC-SEKR); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Mari Louise Bro Larsen (Ministersekretær, MS); Martin Rossen (Særlig rådgiver, MS); Karen Thure (Særlig rådgiver, MS); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)	§7
Samråd - Ministeren bedes uddybe de afgivne svar	258	26-04-2013	mfr2@bm.dk	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)	§7
VS. Supplerende bemærkninger til L 215	259	26-04-2013	Søren Kryhmand	Tobias Holmstrup (tob@modst.dk)	§10, nr. 2
Intet emne	392	26-04-2013	Helle Ekmann Jensen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)	§10, nr. 2
Spørgsmål 11	260	26-04-2013	Helene May Vibholt	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); 'Barbara Bertelsen' (bbb@modst.dk)	§10, nr. 2
Svar spm. 70	261	26-04-2013	Søren Kryhmand	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)	§10, nr. 2
VS. Svar på spm 88 godkendt af Søren	262	26-04-2013	Christian Wiese Svanberg	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)	§10, nr. 2
SV. Spørgsmål 68	263	26-04-2013	Søren Kryhmand	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)	§10, nr. 2
Spørgsmål 44, 50	264	26-04-2013	Helene May Vibholt	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk)	§10, nr. 2
Svar spsm 65	265	26-04-2013	Karen Thormann	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)	§10, nr. 2
Spørgsmål 39	266	26-04-2013	Helene May Vibholt	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)	§10, nr. 2
Spørgsmål 18	267	26-04-2013	Helene May Vibholt	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)	§10, nr. 2
Spørgsmål 43	268	26-04-2013	Helene May Vibholt	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)	§10, nr. 2
VS. Spørgsmål 24-28. BEMÆRK OPDATERET NUMMERE I	269	26-04-2013	Helene May Vibholt	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)	§10, nr. 2
SV. Spørgsmål 35	270	26-04-2013	Helene May Vibholt	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)	§10, nr. 2
Spørgsmål 48	271	26-04-2013	Helene May Vibholt	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)	§10, nr. 2
Spørgsmål 31	272	26-04-2013	Helene May Vibholt	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)	§10, nr. 2
SV. Spørgsmål Nr. 9, 15 24, 25	393	26-04-2013	Helle Ekmann Jensen	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)	§10, nr. 2

Titel		Aktuelle Brævdato		Fra		Til
VS: sp 38		297	26-04-2013	Karen Thormann	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)	S7 \$10, nr. 2
SV: Kan du sende mig opgørelsen over dem af jeres vi mang		242	26-04-2013	Helle Ekmann Jensen	'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk)	\$10, nr. 2
Kan du sende mig opgørelsen over dem af jeres vi mangler		241	26-04-2013	Christian Wiese Svanberg	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)	\$10, nr. 2
SV: Udkast til svar på spm 53 og spørgsmål 10		240	26-04-2013	Helle Ekmann Jensen	'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk)	\$10, nr. 2
sva på spm. 90		239	26-04-2013	Susanne Christensen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)	S7
Spørgsmål 91: Forslag til ændringer		238	26-04-2013	Christian Wiese Svanberg	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)	\$10, nr. 2
VS: Korrekturforslag		237	26-04-2013	Søren Kryhmand	Ole Ødegaard Christiansen (Ole.Christiansen@ft.dk)	S7
VS: Bestilling - L 215 - spm. 85		236	26-04-2013	Karen Thormann	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk)	\$10, nr. 2
VS: Korrekturforslag		235	26-04-2013	Karen Thormann	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); 'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk); 'kil@modst.dk' (kil@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk)	\$10, nr. 2
Korrekturforslag		234	26-04-2013	Mads Peter Rostock Jacobsen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)	S7
L 215 - nyt spm 72 til besvarelse		233	26-04-2013	Susanne Christensen	David.Tranekeær.Klemmensen@uvm.dk (David.Tranekeær.Klemmensen@uvm.dk)	\$10, nr. 2
Svar på spm 88 godkendt af Søren		232	26-04-2013	Anders Kristoffer Levy	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)	S7
VS: Bestilling - L 215 - spm. 82		231	25-04-2013	Karen Thormann	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); 'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk); 'kil@modst.dk' (kil@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk)	\$10, nr. 2
Spm. 19		230	25-04-2013	Christian Wiese Svanberg	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)	\$10, nr. 2
Intet emne		229	25-04-2013	Helle Ekmann Jensen	'ngo@modst.dk' (ngo@modst.dk)	\$10, nr. 2
Svar på spm 91		228	25-04-2013	Helle Ekmann Jensen	'ngo@modst.dk' (ngo@modst.dk)	\$10, nr. 2
Ok til spm. 28.		227	25-04-2013	Christian Wiese Svanberg	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)	\$10, nr. 2
Lille justering i svaret på spm 29		226	25-04-2013	Anders Kristoffer Levy	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)	\$10, nr. 2
VS: Udkast til svar på spm 53 og spørgsmål 10		225	25-04-2013	Christian Wiese Svanberg	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)	S7
VS: Bestilling - L 215 - spm. 83		224	25-04-2013	Karen Thormann	'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk); smens@modst.dk (smens@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); smens@modst.dk (smens@modst.dk)	\$10, nr. 2
{{bm}}BEU - Svar på spm 1 til L 215		223	25-04-2013	Jannie Dagaard Petersen	udvalg@ft.dk (udvalg@ft.dk)	OFF.
VS: Bestilling - L 215 - spm. 84		222	25-04-2013	Karen Thormann	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); 'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); smens@modst.dk (smens@modst.dk)	\$10, nr. 2
Re: BEU - Svar på spørgsmål 3 til L 215		221	25-04-2013	Alex Ahrendtsen	Beskæftigelsesministeriet (bm@bm.dk)	\$10, nr. 2
VS: Bestilling - L 215 - spm. 85		220	25-04-2013	Karen Thormann	'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); 'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); smens@modst.dk (smens@modst.dk)	\$10, nr. 2
{{bm}}BEU - Svar på spørgsmål 3 til L 215		219	25-04-2013	Jannie Dagaard Petersen	'Alex.Ahrendtsen@ft.dk' (Alex.Ahrendtsen@ft.dk); udvalg@ft.dk (udvalg@ft.dk)	OFF.
VS: Supplerende bemærkninger til L 215		218	25-04-2013	Susanne Christensen	'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk)	\$10, nr. 2
Revideret svar på spm 29		217	25-04-2013	Anders Kristoffer Levy	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)	S7
Bestilling - L 215 - spm. 91		216	25-04-2013	MS	JAIC (piaicenter@bm.dk)	S7
VS: Supplerende bemærkninger til L 215		215	25-04-2013	Mari Louise Bro Larsen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC)	S7
Bestilling - L 215 - spm. 90		214	25-04-2013	MS	JAIC (piaicenter@bm.dk)	\$10, nr. 2
Intet emne		213	25-04-2013	Helle Ekmann Jensen	'ngo@modst.dk' (ngo@modst.dk)	\$10, nr. 2
VS:		212	25-04-2013	Helle Ekmann Jensen	'ngo@modst.dk' (ngo@modst.dk)	\$10, nr. 2
Svar på spm 70 er godkendt af Søren		211	25-04-2013	Anders Kristoffer Levy	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)	S7

Titel	Aktuelle	Brevdato	Fra	Til
VS: L 215 - spm. 3	210.	25-04-2013	cjo@modst.dk	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Svar nr. 19 og 28 revideret	209.	25-04-2013	Helle Ekmann Jensen	'ngo@modst.dk' (ngo@modst.dk)
VS: Scan Data from OESFK23	208.	25-04-2013	Christian Wiese Svanberg	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)
Intet emne	207.	25-04-2013	Susanne Christensen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)
SV: L 215 - spm. 3	206.	25-04-2013	Eva Hoff Sonne - Moderniseringss	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)
VS: Scan Data from OESFK23	205.	25-04-2013	Christian Wiese Svanberg	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)
ÆF - BEU 3	204.	25-04-2013	Karen Thormann	cjo@modst.dk (cjo@modst.dk)
Nye spm 78-81	203.	25-04-2013	Susanne Christensen	Helene May Vibholt (hmv@modst.dk); 'cws@modst.dk' (cws@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); smens@modst.dk (smens@modst.dk)
Bestilling - L 215 - spm. 86-88	202.	25-04-2013	MS	JAIC (piaicenter@bm.dk)
Bestilling - L 215 - spm. 85	201.	25-04-2013	MS	JAIC (piaicenter@bm.dk)
SV: Scan Data from OESFK23	200.	25-04-2013	Helle Ekmann Jensen	'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk)
Spm 56 og 57	199.	25-04-2013	Helle Ekmann Jensen	'ngo@modst.dk' (ngo@modst.dk)
VS: Scan Data from OESFK23	198.	25-04-2013	Christian Wiese Svanberg	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)
VS: UDV, BEU, Christian Juhl (spørger skal fremgå), beskæftig	197.	25-04-2013	Mads Peter Rostock Jacobsen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC)
Bemærkninger til spørgsmål 19, 20, 28 og 29	196.	25-04-2013	Christian Wiese Svanberg	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)
VS: Folketingets Beskæftigelsesudvalg L 215 spm 2, 25, 4	195.	25-04-2013	Helle Ekmann Jensen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)
ÆF - BEU 3	194.	25-04-2013	Karen Thormann	'ngo@modst.dk' (ngo@modst.dk)
Intet emne	193.	25-04-2013	Helle Ekmann Jensen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)
Proces forud for betænkning	192.	25-04-2013	Mads Peter Rostock Jacobsen	'ngo@modst.dk' (ngo@modst.dk)
SV: Udkast til mail til BM om 50 års regel	191.	25-04-2013	Karen Thormann	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Bo Smith (Departementschef, DC-SEKR); Mari Louise Bro Larsen (Ministersekretær, MS); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Iben Rønholt (Sagsbehandler, PS); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC)
VS: Spm 10 godkendt af Søren	190.	25-04-2013	Helle Ekmann Jensen	'ki@modst.dk' (ki@modst.dk); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk)
SV: Udkast til mail til BM om 50 års regel	189.	25-04-2013	Karen Thormann	'ngo@modst.dk' (ngo@modst.dk)
Spm 10 godkendt af Søren	188.	25-04-2013	Anders Kristoffer Levy	'ki@modst.dk' (ki@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk)
Bestilling - L 215 - spm. 84	187.	25-04-2013	MS	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)
Bestilling - L 215 - spm. 83	186.	25-04-2013	MS	JAIC (piaicenter@bm.dk)
VS: Svar spm 12	185.	25-04-2013	Helle Ekmann Jensen	JAIC (piaicenter@bm.dk)
Svar spm 12	184.	25-04-2013	Susanne Christensen	'ngo@modst.dk' (ngo@modst.dk)
VS: Svar spm 1	183.	25-04-2013	Helle Ekmann Jensen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)
Bestilling - L 215 - spm. 82	182.	25-04-2013	MS	'ngo@modst.dk' (ngo@modst.dk)
Bestilling - L 215 spm. 78-81	181.	25-04-2013	MS	JAIC (piaicenter@bm.dk)
Bestilling - L 215 - spm. 77	180.	25-04-2013	MS	JAIC (piaicenter@bm.dk)
Bestilling - L 215 - spm. 55-76	179.	25-04-2013	MS	JAIC (piaicenter@bm.dk)
Svar spm 1	178.	25-04-2013	Susanne Christensen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)
VS: Spørgsmål til L 215	177.	25-04-2013	Karen Thormann	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)
VS: Udkast svar spm 19, 20, 28 og 29	176.	25-04-2013	Helle Ekmann Jensen	'ngo@modst.dk' (ngo@modst.dk)
VS: Udkast svar spm 19, 20, 28 og 29	175.	25-04-2013	Søren Kryhmand	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)

Titel		Aktuelle	Bredato	Fra	Til	
Udkast til svar til spørgsmål 9 SV: NYE spørgsmål	174	25-04-2013	Helle Ekmann Jensen		'ngo@modst.dk' (ngo@modst.dk)	§ 10, nr. 2 § 10, nr. 2
	173	25-04-2013	Søren Schou		Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC) Mari Louise Bro Larsen (Ministersekretær, MS); Jannie Daugaard Petersen (Sekretær, MS); Mads Peter Rostock Jacobsen (Ministersekretær, MS)	§ 7
Svar til radikal udd.ordfører	172	25-04-2013	Iben Rønhoft		'Søren Schou' (ss@skm.dk)	§ 10, nr. 2
SV: NYE spørgsmål	171	25-04-2013	Helle Ekmann Jensen		Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)	§ 10, nr. 2
SV: NYE spørgsmål	170	25-04-2013	Søren Schou		'Helene May Vibholt' (hmv@modst.dk); 'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); 'Mads Kildegaard Larsen' (kil@modst.dk); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC); smens@modst.dk (smens@modst.dk)	§ 10, nr. 2
VS: L 215 - spm. 3	169	25-04-2013	Helle Ekmann Jensen		Jannie Daugaard Petersen (Sekretær, MS)	§ 10, nr. 2
Vs: Spørgsmål	168	25-04-2013	Anders Kristoffer Levy		Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)	§ 7
VS: Spørgsmål til L 215	167	25-04-2013	Mads Peter Rostock Jacobsen		'cws@modst.dk' (cws@modst.dk); 'kil@modst.dk' (kil@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); smens@modst.dk (smens@modst.dk)	§ 10, nr. 2
VS: Bestilling - L 215 - spm. 53	166	25-04-2013	Karen Thormann		Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC)	§ 7
VS: L 215 spm.	165	25-04-2013	Mads Peter Rostock Jacobsen		'cws@modst.dk' (cws@modst.dk); 'kil@modst.dk' (kil@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); smens@modst.dk (smens@modst.dk)	§ 10, nr. 2
VS: Bestilling - L 215 - spm. 41-52	164	25-04-2013	Karen Thormann		Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)	§ 10, nr. 2
SV: NYE spørgsmål	163	25-04-2013	Søren Schou		Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC)	§ 7
VS: Bestilling - L 215 - spm. 41-52	162	25-04-2013	Karen Thormann		Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC)	§ 7
Udkast svar spm 20, 28 og 29	161	25-04-2013	Anders Kristoffer Levy		Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)	§ 7
VS: L 215 - spm. 3	160	25-04-2013	Mads Peter Rostock Jacobsen		JAC (pjacenter@bm.dk)	§ 7
Bestilling - L 215 - spm. 54	159	25-04-2013	MS		Iben Rønhoft (Sagsbehandler, PS)	§ 7
VS: Bestilling - radikal udd.ordfører	158	25-04-2013	Karen Thormann		JAC (pjacenter@bm.dk)	§ 7
Bestilling - L 215 - spm. 53	157	25-04-2013	MS		'cws@modst.dk' (cws@modst.dk); 'kil@modst.dk' (kil@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); smens@modst.dk (smens@modst.dk)	§ 10, nr. 2
VS: Bestilling - L 215 - spm. 23-26	156	25-04-2013	Karen Thormann		JAC (pjacenter@bm.dk)	§ 7
Bestilling - L 215 - spm. 41-52	155	25-04-2013	MS		Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)	§ 10, nr. 2
Vedr.: SV: Vedr.: HASTER MEGET - FT spørgsmål	154	25-04-2013	David,Tranekaer.Klemmensen@u		Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)	§ 7
VS: Straks: Udkast til svar på S 1751 om arbejdsmiljø mv på	153	25-04-2013	Man Louise Bro Larsen		'cws@modst.dk' (cws@modst.dk); 'kil@modst.dk' (kil@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); smens@modst.dk (smens@modst.dk)	§ 10, nr. 2
VS: Bestilling - L 215 - spm. 27-40	152	25-04-2013	Karen Thormann		Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)	§ 10, nr. 2
Vedr.: HASTER MEGET - FT spørgsmål	151	25-04-2013	David,Tranekaer.Klemmensen@u		'cws@modst.dk' (cws@modst.dk); 'kil@modst.dk' (kil@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); smens@modst.dk (smens@modst.dk)	§ 10, nr. 2
VS: Bestilling - L 215 - spm. 14-18	150	25-04-2013	Karen Thormann		'cws@modst.dk' (cws@modst.dk); 'kil@modst.dk' (kil@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); smens@modst.dk (smens@modst.dk)	§ 10, nr. 2
VS: Bestilling - L 215 - spm. 19-22	149	25-04-2013	Karen Thormann		'cws@modst.dk' (cws@modst.dk); 'kil@modst.dk' (kil@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); smens@modst.dk (smens@modst.dk)	§ 10, nr. 2
SV: NYE spørgsmål	148	25-04-2013	Helene May Vibholt		'cws@modst.dk' (cws@modst.dk); Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); 'kil@modst.dk' (kil@modst.dk); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); smens@modst.dk (smens@modst.dk)	§ 10, nr. 2
Bestilling - L 215 - spm. 27-40	147	25-04-2013	MS		JAC (pjacenter@bm.dk)	§ 7

Titel		Akrønne Brevdato		Fra	Til
VS: spm L 215		146	25-04-2013	Mads Peter Rostock Jacobsen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC)
SV: NYE spørgsmål		145	25-04-2013	Helle Ekmann Jensen	Helene May Vibholt (hmv@modst.dk); 'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk); Mads Kildegaard Larsen (kil@modst.dk); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); smens@modst.dk
VS: Spørgsmål til finansministeren		144	25-04-2013	Mads Peter Rostock Jacobsen	'Søren Lund' (slu@fm.dk); Anna Klæsoe Egnose (ake@fm.dk); 'bbb@modst.dk' (bbb@modst.dk)
Bestilling - L 215 - spm. 23-26		143	25-04-2013	MS	JAIC (pjacenter@bm.dk)
SV: NYE spørgsmål		142	25-04-2013	Christian Wiese Svanberg	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)
Bestilling - L 215 - spm. 19-22		141	25-04-2013	MS	JAIC (pjacenter@bm.dk)
VS: Talepapir fra dagens pressemøde		140	25-04-2013	Mads Peter Rostock Jacobsen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Bo Smith (Departementschef, DC-SEKR); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
SV: NYE spørgsmål		139	25-04-2013	Helene May Vibholt	'cws@modst.dk' (cws@modst.dk); Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); 'kil@modst.dk' (kil@modst.dk); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); smens@modst.dk (smens@modst.dk)
Bestilling - L 215 - spm. 14-18		138	25-04-2013	MS	JAIC (pjacenter@bm.dk)
VS: Bestilling - L 215 - spm. 9-13		137	25-04-2013	Karen Thormann	'cws@modst.dk' (cws@modst.dk); 'kil@modst.dk' (kil@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); smens@modst.dk (smens@modst.dk)
SV: Ordrenr. 154343		136	25-04-2013	Tanja Skov	Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Bestilling - L 215 - spm. 9-13		135	25-04-2013	MS	JAIC (pjacenter@bm.dk)
Bestilling - L 215 - spm. 8		134	25-04-2013	MS	JAIC (pjacenter@bm.dk)
Bestilling - L 215 - spm. 7		133	25-04-2013	MS	JAIC (pjacenter@bm.dk)
VS: Bestilling - L 215 - spm. 5		132	25-04-2013	Karen Thormann	'cws@modst.dk' (cws@modst.dk); 'kil@modst.dk' (kil@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); smens@modst.dk (smens@modst.dk)
Bestilling - L 215 - spm. 6		131	25-04-2013	MS	JAIC (pjacenter@bm.dk)
Bestilling - L 215 - spm. 5		130	25-04-2013	MS	JAIC (pjacenter@bm.dk)
VS: Bestilling - L 215 - spm. 4		129	25-04-2013	Karen Thormann	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC)
Bestilling - L 215 - spm. 4		128	25-04-2013	MS	JAIC (pjacenter@bm.dk)
SV: Moderniseringsstyrelsen og bidrag		127	25-04-2013	Helle Ekmann Jensen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC)
Re: Vs: Bestilling - radikal udd.ordfører		126	25-04-2013	Karen Thure	Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC)
NYE spørgsmål		125	25-04-2013	Helle Ekmann Jensen	'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk); Mads Kildegaard Larsen (kil@modst.dk); Helene May Vibholt (hmv@modst.dk); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); smens@modst.dk (smens@modst.dk)
{{bm}}BEU - Svar på spm 2 til L 215		124	25-04-2013	Jannie Daugaard Petersen	udvalg@ft.dk (udvalg@ft.dk); Per Clausen (per.clausen@ft.dk)
Tidsplan		123	25-04-2013	Helle Ekmann Jensen	'Christian Wiese Svanberg' (cws@modst.dk); Mads Kildegaard Larsen (kil@modst.dk); Helene May Vibholt (hmv@modst.dk); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); smens@modst.dk (smens@modst.dk)
Tidsplanen for i aften fra udvalget		122	25-04-2013	Mari Louise Bro Larsen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC)
RV		121	25-04-2013	Karen Thure	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)
SV: Spørgsmål		120	25-04-2013	Christian Wiese Svanberg	'kil@modst.dk' (kil@modst.dk); Helene May Vibholt (hmv@modst.dk); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); smens@modst.dk (smens@modst.dk)

§7
§10, nr. 2
§10, nr. 2
§7
§10, nr. 2
§7
§10, nr. 2
§7
§10, nr. 2
§7
§7
§7
§7
§10, nr. 2
§7
§7
§7
§7
§10, nr. 2
OFF.
§10, nr. 2
§7
§7
§10, nr. 2

Titel		Aktuelle Bredde	Fra	Til
VS: Udvalgsspørgsmål til L215	119	25-04-2013	Søren Kryhmand	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
VS: Møde i salen fredag klokken 10:00	118	25-04-2013	Mads Peter Rostock Jacobsen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Folketingets Beskæftigelsesudvalg L 215 spm 2, 25, 4 (2)	117	25-04-2013	Karen Thormann	Mari Louise Bro Larsen (Ministersekretær, MS); Mads Peter Rostock Jacobsen (Ministersekretær, MS)
VS: Udvalgsspørgsmål til L215	116	25-04-2013	Mads Peter Rostock Jacobsen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
VS: Spørgsmål	115	25-04-2013	Karen Thormann	'kl@modst.dk' (kl@modst.dk); 'cws@modst.dk' (cws@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk); smens@modst.dk (smens@modst.dk)
Vil du ringe ved lejlighed?	114	25-04-2013	Karen Thormann	Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC)
Spørgsmål	113	25-04-2013	Mads Peter Rostock Jacobsen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Udkast ændringsforslag ikrafttræden 28 april	112	25-04-2013	Anders Kristoffer Levy	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
SV: Moderniseringstyrelsen og bidrag	111	25-04-2013	Karen Thormann	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
VS: Forventet tidspunkt for 2. behandling af overenskomstfor	110	25-04-2013	Mads Peter Rostock Jacobsen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC); Martin Rossen (Særlig rådgiver, MS)
Moderniseringstyrelsen og bidrag	109	25-04-2013	Søren Kryhmand	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Bestilling - L 215 - spm. 3	108	25-04-2013	MS	JAIC (placent@bm.dk)
Spørgsmål om finansiering af de 300 mill (2)	107	25-04-2013	Søren Kryhmand	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC)
VS: Invitation til teknisk gennemgang af lovindgrebet i Beska	106	25-04-2013	Mari Louise Bro Larsen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
VS: Invitation til teknisk gennemgang af lovindgrebet i Beskæftigelses	105	25-04-2013	Mari Louise Bro Larsen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
SV: Ændret samrådstale	104	25-04-2013	Søren Kryhmand	Mari Louise Bro Larsen (Ministersekretær, MS); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Iben Rønholdt (Sagsbehandler, PS); Mads Peter Rostock Jacobsen (Ministersekretær, MS)
Ændret samrådstale	103	25-04-2013	Anders Kristoffer Levy	Mari Louise Bro Larsen (Ministersekretær, MS); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Iben Rønholdt (Sagsbehandler, PS); Mads Peter Rostock Jacobsen (Ministersekretær, MS)
SV: Bidrag til brug for besvarelse af spørgsmål til L 215	102	25-04-2013	Susanne Christensen	smens@modst.dk (smens@modst.dk)
L 215 hjælp til at formulere ændringsforslag	101	25-04-2013	Susanne Christensen	'cws@modst.dk' (cws@modst.dk); cjo@modst.dk (cjo@modst.dk)
Bidrag til brug for besvarelse af spørgsmål til L 215	100	25-04-2013	smens@modst.dk	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC)
VS: Ændringsforslag	99	25-04-2013	Mads Peter Rostock Jacobsen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
VS: Ændringsforslag	98	25-04-2013	Mads Peter Rostock Jacobsen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)

AKI FEA
ANDEN SA
- FEJLJOUR
NAUSEOE

37

37

37

37

310, nr. 2

37

37

37

37

37

37

37

37

37

37

37

37

310, nr. 2

310, nr. 2

310, nr. 2

37

37

Titel	Aktuelle Brevdato	Fra	Til
VS: Ej godkendt: finansministerens Samrådspakke	97	25-04-2013	Susanne Christensen
Svar: Notat til EL som opfølgning på møde med partierne	96	25-04-2013	Anders Kristoffer Levy
VS: Samrådets start	95	25-04-2013	Karen Thormann
Spørgsmål om finansiering af de 300 mill.	94	25-04-2013	Karen Thormann
Samrådsmateriale L 215	5	25-04-2013	
Notat til EL som opfølgning på møde med partierne	93	25-04-2013	Iben Rønholdt
Akt uden titel	92	25-04-2013	Anders Kristoffer Levy
Proces for godkendelse af spørgsmål	91	25-04-2013	Søren Kryhmand
VS: Spg fra RV til besvarelse	90	25-04-2013	Susanne Christensen
VS: L 215 - samrådspm. B omtrykt ændret ordlyd -	89	25-04-2013	MS
VS: L 215 - samrådspm. B omtrykt ændret ordlyd -	88	25-04-2013	MS
VS: Spg fra RV til besvarelse	87	25-04-2013	Susanne Christensen
VS: Samlet pakke	86	25-04-2013	Tine Asmussen
Udkast samrådstale	85	25-04-2013	Anders Kristoffer Levy
Ordrenr. 154343	84	25-04-2013	df-post (RF / OTR)
SV: L 215 samråd	83	25-04-2013	Mads Peter Rostock Jacobsen
VS: Svar: VS: Beredskab ang. lovindgreb	82	25-04-2013	Mari Louise Bro Larsen
Bestilling - i fortsættelse af mødet med partierne	81	25-04-2013	Susanne Christensen
Svar: Yderligere bestillinger	80	25-04-2013	Anders Kristoffer Levy
SV: Svar: VS: Beredskab ang. lovindgreb	79	25-04-2013	Mari Louise Bro Larsen
Haster - lidt	78	25-04-2013	Jens Jacob Lerche Pedersen
Re: VS: Spm om gymnasiealærerne	77	25-04-2013	Søren Kryhmand
Yderligere bestillinger	76	25-04-2013	Søren Kryhmand
VS: Spg fra RV	75	25-04-2013	Karen Thormann
VS: Spm om gymnasiealærerne	74	25-04-2013	Christian Lehmann
Re: Svar: VS: Beredskab ang. lovindgreb	73	25-04-2013	Søren Kryhmand
Svar: VS: Beredskab ang. lovindgreb	72	25-04-2013	Anders Kristoffer Levy
Fwd: Spg fra RV	71	25-04-2013	Søren Kryhmand
Intet emne	70	25-04-2013	Karen Thormann
VS: L 215 - samrådspørgsmål A		25-04-2013	Susanne Christensen

Titel	År	Dato	Fra	Til	Bemærkninger
VS: L 215 - samrådsspørgsmål B		25-04-2013	Susanne Christensen		Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Vs: VS: Spå., L 215	69	25-04-2013	Anders Kristoffer Levy		Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC)
VS: L 215 - samrådsspørgsmål B	68	25-04-2013	MS		JAIC (placent@bm.dk)
VS: L 215 - samrådsspørgsmål B	67	25-04-2013	MS		JAIC (placent@bm.dk)
VS: Bestilling: VS: L 215 - spm 2 - Svar til ministeren hurtigst muligt		25-04-2013	Susanne Christensen		Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
VS: L 215 - samrådsspørgsmål A	66	25-04-2013	MS		JAIC (placent@bm.dk)
VS: L 215 - samrådsspørgsmål A	65	25-04-2013	MS		JAIC (placent@bm.dk)
VS: Bestilling: VS: L 215 - spm 1 - Svar til ministeren hurtigst muligt		25-04-2013	Susanne Christensen		Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Bestilling: VS: L 215 - spm 2 - Svar til ministeren hurtigst muligt	64	25-04-2013	MS		JAIC (placent@bm.dk)
Bestilling: VS: L 215 - spm 2 - Svar til ministeren hurtigst muligt	63	25-04-2013	MS		JAIC (placent@bm.dk)
Bestilling: VS: L 215 - spm 1 - Svar til ministeren hurtigst muligt	62	25-04-2013	MS		JAIC (placent@bm.dk)
Bestilling: VS: L 215 - spm 1 - Svar til ministeren hurtigst muligt	61	25-04-2013	MS		JAIC (placent@bm.dk)
Nyheden er nu godkendt af ministeren og lagt på bm.dk	60	25-04-2013	Mette Rude		Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
VS: L 215	59	25-04-2013	Mari Louise Bro Larsen		Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC)
60-årsreglen	58	25-04-2013	Jens Jacob Lerche Pedersen		Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC)
PP til teknisk gennemgang(F2#2436602#1#2436595#3); ppt	57	25-04-2013	Karen Thormann		Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thure (Særlig rådgiver, MS)
VS: L 215 samråd	56	25-04-2013	Mari Louise Bro Larsen		Mette Rude (Sagsbehandler, KKE)
Regeringen stopper lærerlockout med lovindgreb (2)	55	25-04-2013	Søren Kryhmand		Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Mette F mener det er forkert - tjek igen	54	25-04-2013	Mette Rude		Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
VS: Spå., L 215	53	25-04-2013	Mari Louise Bro Larsen		Mette Rude (Sagsbehandler, KKE); Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
SV: Haster: Tjek rettelse til nyheden fra ministeren	52	25-04-2013	Søren Kryhmand		Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
VS: Beredskab ang. lovindgreb	51	25-04-2013	Mari Louise Bro Larsen		Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)
Haster: Tjek rettelse til nyheden fra ministeren	50	25-04-2013	Mette Rude		Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Mari Louise Bro Larsen (Ministersekretær, MS); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Martin Rossen (Særlig rådgiver, MS); Christian Lehmann (Kontorchef, PE); Karen Thure (Særlig rådgiver, MS)
Faktaark - håndtering seneste minister møderesume	49	25-04-2013	Mads Peter Rostock Jacobsen		Mari Louise Bro Larsen (Ministersekretær, MS)
VS: Beredskab ang. lovindgreb	48	25-04-2013	Susanne Christensen		Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC)
VS: Beredskab ang. lovindgreb	47	25-04-2013	Søren Kryhmand		Tommy Kruse (J.H.Schultz) (Tommy.Kruse@ft.dk); folktryk@rosendahls-schultzgrafisk.dk (folktryk@rosendahls-schultzgrafisk.dk)
Anmodning om 1. korrektur	46	25-04-2013	Tanja Skov		Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thure (Særlig rådgiver, MS); Martin Rossen (Særlig rådgiver, MS)
VS: Beredskab ang. lovindgreb	45	25-04-2013	Mari Louise Bro Larsen		

Titel	Aktid	Bredvid	Fra	Til	
VS: Vedr.: Lovudkast	14	25-04-2013	Tine Asmussen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC)	S10, nr. 2
Lovudkast	13	24-04-2013	Tine Asmussen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)	S7
Lovforslaget har fået nummer L 215, Mvh Louise	12	24-04-2013	Mari Louise Bro Larsen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC)	S7
Spørgsmål_ILO	11	24-04-2013	Søren Kryhmand	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)	S7
VS: Vedr.: Lovudkast	10	24-04-2013	Søren Kryhmand	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC)	S7
VS: Budskabspakke	9	24-04-2013	Søren Kryhmand	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); David Tranekaer Klemmensen @uvm.dk (David Tranekaer Klemmensen @uvm.dk)	S10, nr. 2
SV: Anmodning om bidrag til alm. bemærkninger om de samlede	8	24-04-2013	Søren Kryhmand	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC); Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC)	S7
Drejebog for lovindgreb (2) (2)	7	24-04-2013	Søren Kryhmand		S7
Lovpakke om indgreb (undervisningsområdet) L 215	26	24-04-2013			S7
HASTER - håndtalt til K udvalg i dag -	3	24-04-2013			S7
VS: Baggrundspapir om undervisningsområderne	397	24-04-2013	Søren Kryhmand	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC)	S10, nr. 2
SV: Baggrundspapir om undervisningsområderne	398	24-04-2013	Søren Kryhmand		S7
VS: SV: Tabte undervisningstimer	399	23-04-2013	Søren Kryhmand	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC)	S10, nr. 2
Tekst vedrørende lokaliteter	395	23-04-2013	Søren Kryhmand	cjo@modst.dk cjo@modst.dk	S7
VS: Q&A	400	23-04-2013	Søren Kryhmand	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC)	S10, nr. 2
SV: Udkast - Samlet lovudkast	401	23-04-2013	cjo@modst.dk	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); lle@modst.dk (lle@modst.dk)	S10, nr. 2
Udkast - Samlet lovudkast	402	23-04-2013	lle@modst.dk	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC)	S10, nr. 2
VS: Att Søren Kryhmand: Liste over Q/A's i proces	403	23-04-2013	Søren Kryhmand	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC)	S7
Et par spørgsmål	404	23-04-2013	Søren Kryhmand	Barbara Bertelsen' (bbb@modst.dk)	S10, nr. 2
Håndtalt til møde med FM'en	405	22-04-2013	Søren Kryhmand	mfr2@bm.dk (mfr2@bm.dk)	S7
VS: Bonto om tjenestemændenes arbejdsregler	406	22-04-2013	Søren Kryhmand	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC); Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC)	S7
Materiale fra Moderniseringsstyrelsen til et eventuelt lovindgreb		22-04-2013			S7
VS: FORTROLIGT: Samlet pakke til brug for møde	6	22-04-2013	Helle Ekmann Jensen	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)	S7
Materiale til brug for møde mellem fm og bm	396	22-04-2013	Søren Kryhmand	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)	S7
PP til teknisk gennemgang			Karen Thormann		S10, nr. 2
VS: Svar på spørgsmål	407	25-06-2013	Karen Thure	Karen Thormann	S10, nr. 2
VS: Faktaark	408	25-09-2013	Karen Thormann	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)	S10, nr. 2
VS: Har I bemærkninger hertil?	409	25-09-2013	Karen Thormann	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)	S10, nr. 2

AKT

47

Til: Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC), Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC), Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC), Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC), Karen Thormann (Sagsbehandler, JAIC), Karen Thure (Særlig rådgiver, MS), Martin Rossen (Særlig rådgiver, MS)
Cc: Mads Peter Rostock Jacobsen (Ministersekretær, MS)
Fra: Mari Louise Bro Larsen [mll@bm.dk]
Emne: VS: Beredskab ang. lovindgreb
Sendt: 25-04-2013 10:06:37
Bilag: Lovudkast_250413_end.doc; Plancher lovmodel.ppt; Faktaark 2 nye arbejdstidsregler for lærerne.doc; Faktaark 1 - lovforslagets indhold.doc; Q A lovindgreb 25-4-13 kl. 4 25.docx;

Kære alle

T.O. så er beredskabet sendt ud til ordførerne.

Mvh
Louise

Fra: Mari Louise Bro Larsen
Sendt: 25. april 2013 10:06
Til: 'Leif Lahn Jensen'; 'magnus.heunicke@ft.dk'; 'pernille.bagge@ft.dk'; 'jonas.dahl@ft.dk'; 'Sofie Carsten Nielsen'; 'lotte.rod@ft.dk'; 'troels.ravn@ft.dk'; Eigil Andersen; 'Lisbeth Bech Poulsen'
Cc: Mads Peter Rostock Jacobsen; Julie.Grunnet.Hansen@uvm.dk; 'Trine.Frederiksen@uvm.dk'
Emne: Beredskab ang. lovindgreb

Kære ordførere

Her fremsendes efter aftale en pakke ang. regeringens indgreb i konflikten på lærerområdet.

Vedhæftet finder I:

- Lovforslaget
- Q/A - beredskab
- Plancher om loven
- To faktaark

Har I nogle spørgsmål er I velkomne til at kontakte mig på mll@bm.dk, tlf. 7220 5002 og mobilnr. 2086 5819.

Med venlig hilsen

Mari Louise Bro Larsen
Ministersekretær

Tlf.: +45 7220 5002
E-mail: mll@bm.dk



Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8 - 1061 København K
Tlf.: +45 7220 5000
Fax: +45 3314 3108
Sikker e-mail: bm@bm.dk
Hjemmeside: www.bm.dk

| The Ministry of Employment
| Ved Stranden 8 - 1061 København K
| Tlf.: +45 7220 5000
| Fax: +45 3314 3108
| Secure e-mail: bm@bm.dk
| Website: www.bm.dk

Fremsat den 25. april 2013 af beskæftigelsesministeren (Mette Frederiksen)

Forslag

til

Lov om forlængelse og fornyelse af kollektive overenskomster og aftaler for visse grupper af ansatte på det offentlige område

§ 1. De overenskomster og aftaler, der er nævnt i bilag 1, afsnit A, og som er opsagt til den 1. april 2013, henholdsvis den 1. august 2013, uden at der inden lovens ikrafttræden er indgået ny overenskomst eller aftale, forlænges til den 31. marts 2015 med de ændringer og på de vilkår, der fremgår af bilag 2-4.

§ 2. De overenskomster og aftaler, der er nævnt i bilag 1, afsnit B, og som er opsagt til den 1. april 2013, henholdsvis den 1. august 2013, uden at der inden lovens ikrafttræden er indgået ny overenskomst eller aftale, fornyes til den 31. marts 2015 med de ændringer og på de vilkår, der fremgår af bilag 2-4.

§ 3. På de overenskomst- og aftaleområder, der er omhandlet i § 1, forlænges den fredspligt, der er knyttet til overenskomst- og aftaleforholdet til den 31. marts 2015.

Stk. 2. På de overenskomst- og aftaleområder, der er omhandlet i § 2, genindtræder fredspligten ved lovens ikrafttræden, og de arbejdsstandsninger, der er iværksat som følge af uoverensstemmelse mellem parterne, skal ophøre.

Stk. 3. Fortrædigelser i anledning af udbrudte konflikter må ikke finde sted.

§ 4. Spørgsmål om overtrædelse og fortolkning af de overenskomster og aftaler, der er forlænget eller fornyet ved denne lov, afgøres efter de sædvanlige fagretlige regler på området.

§ 5. Lovforslaget kan stadfæstes straks efter vedtagelsen.

§ 6. Loven træder i kraft den 27. april 2013.

Stk. 2. Forlængelse af overenskomster og aftaler, jf. § 1, har virkning fra den 1. april 2013. Fornyelse af overenskomster og aftaler, jf. § 2, har virkning fra lovens ikrafttræden.

§ 7. Loven gælder ikke for Grønland.

Oversigt over overenskomster og aftaler

A. Overenskomster og aftaler, der forlænges

Det kommunale område

1. Overenskomst med tilhørende protokollater og bilag af 5. november 2011 mellem KL og Lærernes Centralorganisation for professionsbachelorere i ernæring og sundhed m.fl. indenfor LC's forhandlingsområde.
2. Overenskomst med tilhørende protokollater og bilag af 7. juli 2011 mellem KL og Lærernes Centralorganisation for ledere m.fl. inden for undervisningsområdet pr. 1. april 2009.
3. Aftale af 7. juli 2011 mellem KL og Lærernes Centralorganisation om tjenestemandsansættelse af ledere på undervisningsområdet inden for Lærernes Centralorganisations forhandlingsområde.
4. Aftale af 7. juli 2011 mellem KL og Lærernes Centralorganisation om tjenestemandsansættelse af lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne.
5. Aftale med tilhørende bilag af 28. april 2009 mellem KL og Arkitektforbundet, Bibliotekarforbundet, Blik- og Rørarbejderforbundet, BUPL – forbundet for pædagoger og klubfolk, Danmarks Jurist- og Økonomforbund, Dansk EL-forbund, Dansk Formands Forening, Dansk Frisør & Kosmetiker Forbund, Dansk Funktionærforbund, DM (Dansk Magisterforening), Dansk Metal, Dansk Psykolog Forening, Dansk Socialrådgiverforening, Den Danske Landinspektørforening, Fagligt Fælles Forbund – 3F, FOA – Fag og Arbejde, Forhandlingskartellet, Forbundet Træ-Industri-Byg i Danmark, Foreningen af Speciallæger, Fællesudvalget for Musikundervisere inden for Musikskoleområdet (FMM), Gymnasieskolernes Lærerforening, HK/Kommunal, Ingeniørforeningen i Danmark, Jordbrugsakademikerne, Landsklubben for Deltidsansatte Brandfolk, Ledernes Hovedorganisation, Lærernes Centralorganisation, Malerforbundet i Danmark, Nærings- og Nydelsesmiddelarbejderforbundet i Danmark, Pharmadanmark, Socialpædagogerne Landsforbund, Tandlægeforeningen, Tandlægerne Nye Landsforening, Teknisk Landsforbund og Yngre Læger om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse.
6. Aftale med tilhørende bilag af 28. november 2012 mellem KL og Arkitektforbundet, Blik- og Rørarbejderforbundet, BUPL – forbundet for pædagoger og klubfolk, Danmarks Jurist- og Økonomforbund, Dansk EL-forbund, Dansk Formands Forening, Dansk Frisør & Kosmetiker Forbund, Dansk Metal, Dansk Socialrådgiverforening, De Offentlige Tandlæger, Fagligt Fælles Forbund – 3F, FOA – Fag og Arbejde, Forbundet Træ-Industri-Byg, Foreningen af Kommunale Chefer, Foreningen af Speciallæger, Fællesudvalget for Musikundervisere inden for Musikskoleområdet (FMM), Forhandlingskartellet, Gymnasieskolernes Lærerforening, HK/Kommunal, Ingeniørforeningen i Danmark, Landsklubben for Deltidsansatte Brandfolk, Ledernes Hovedorganisation, Lærernes Centralorganisation, Malerforbundet i Danmark, Serviceforbundet, Socialpædagogerne Landsforbund, Tandlægeforeningen og Teknisk Landsforbund om gennemsnitslønsgaranti.
7. Aftale med tilhørende bilag af 3. august 2011 mellem KL og Lærernes Centralorganisation om lokal løndannelse for lærere m.fl.

8. Aftale af 23. august 2011 mellem KL, Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Lærernes Centralorganisation om gruppelivsforsikring pr. 1. april 2008 for lærere m.fl.
9. Aftale med tilhørende bilag af 7. juli 2011 mellem KL og Lærernes Centralorganisation om vilkår for varetagelse af praktikopgaver i uddannelsen til lærer i folkeskolen.

Det statslige område

10. Aftale af 28. november 2008 mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II og AC om arbejdstid for lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse.
11. Aftale af 26. januar 2009 mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II og Lærernes Centralorganisation om tjenestemandsansatte ledere og lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser (herunder SOSU-skoler).
12. Aftale af 9. februar 2009 mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation for tjenestemandsansatte lærere m.fl. ved almen voksenuddannelse, forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning.
13. Aftale af 12. marts 2011 mellem Finansministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 om nyt lønsystem og arbejdstid for tjenestemandsansatte lærere og souschefer ved Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse.
14. Øvrige overenskomster og organisationsaftaler, der er indgået på den ene side af eller efter bemyndigelse fra Finansministeriet og på den anden side af Offentligt Ansattes Organisationer (Det Statslige Område), CO10 – Centralorganisationen af 2010, Lærernes Centralorganisation eller AC eller tilsluttede organisationer, bortset fra de overenskomster og aftaler, der er nævnt i afsnit B, og bortset fra de overenskomster og aftaler, der er omfattet af resultatet af 8. februar 2013 af forhandlingerne mellem finansministeren og AC.
15. Øvrige aftaler, der er indgået på den ene side af eller efter bemyndigelse fra Finansministeriet og på den anden side af eller efter bemyndigelse fra Offentligt Ansattes Organisationer (Det Statslige Område), CO10 – Centralorganisationen af 2010, Lærernes Centralorganisation eller AC.

Det regionale område

16. Aftale med bilag af 23. august 2008 mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Lærernes Centralorganisation om vilkår for varetagelse af praktikopgaver i uddannelsen til lærer i folkeskolen.
17. Overenskomst med bilag af 16. december 2011 mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Lærernes Centralorganisation for ernærings- og husholdningsøkonomer.
18. Aftale med bilag af 2. november 2011 mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Lærernes Centralorganisation om lokal løndannelse.
19. Aftale af 23. august 2011 mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn, KL og Lærernes Centralorganisation om gruppelivsforsikring.
20. Aftale af 21. april 2009 mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Arkitektforbundet, Bibliotekarforbundet, Blik- og Rorarbejderforbundet i DK, C3 økonomi og ledelse, Danmarks Jurist- og Økonomiforbund, Dansk EL-forbund, Dansk Frisør- og Kosmetiker Forbund, Dansk Funktionærforbund, Dansk Kiropraktor-Forening, Dansk Mejeriingeniør Forening, Dansk Metal, Dansk Psykolog Forening, Dansk Socialrådgiverforening, Den Danske Dyrlegeforening, Den Danske Landinspektørforening, DM (Dansk Magisterforening), Fagligt Fælles Forbund (3F), FOA – Fag og Arbejde, Forbundet Kommunikation og Sprog, Forbundet Træ-Industri-

Byg, Foreningen af Speciallæger, Forhandlingskartellet, HK/KOMMUNAL, Ingeniørforeningen i Danmark, Jordbrugsakademikerne, Ledernes Hovedorganisation, Lærernes Centralorganisation, Malerforbundet i Danmark, Pharmadanmark, Socialpædagogernes Landsforbund, Tandlægeforeningen, Teknisk Landsforbund og Yngre Læger samt tiltrådt af Dansk Journalistforbund om udmontningsgaranti af nye midler til lokal fondannelse med bilag.

21. Aftale af 18. februar 2013 mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Blik og Rorarbejderforbundet, Danmarks Jurist- og Økonomforbund, Dansk El-forbund, Dansk Frisør- og Kosmetiker Forbund, Dansk Metal, Dansk Socialrådgiverforening, 3F-Fagligt Fælles Forbund, FOA-Fag og Arbejde, Foreningen af Speciallæger, Forhandlingskartellet, Fodevarerforbundet NNF, HK KOMMUNAL, Ingeniørforeningen, IDA, Ledernes Hovedorganisation, Lærernes Centralorganisation, Malerforbundet Danmark, Pharmadanmark, Socialpædagogernes Landsforbund, Serviceforbundet, Tandlægeforeningen, Teknisk Landsforbund og Yngre Læger om gennemsnitslønngaranti med bilag.

B. Overenskomster og aftaler, der fornyes

Det kommunale område

22. Overenskomst med tilhørende protokollater og bilag af 7. juli 2011 mellem KL og Lærernes Centralorganisation for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne.
23. Overenskomst med tilhørende protokollater og bilag af 7. juli 2011 mellem KL og Lærernes Centralorganisation for lærere i ungdomsskolen.
24. Overenskomst med tilhørende protokollater og bilag af 7. juli 2011 mellem KL og Lærernes Centralorganisation for lærere ved sprogcentre.
25. Aftale med tilhørende protokollater og bilag af 4. oktober af 2011 mellem KL, Regionernes Lønnings- og Takstnævn, Undervisningsministeriet og Lærernes Centralorganisation om kombinationsbeskæftigelse for lærere m.fl.
26. Aftale med tilhørende bilag af 28. april 2009 mellem KL og Arkitektforbundet, Bibliotekarforbundet, Blik- og Rorarbejderforbundet, BUPL – forbundet for pædagoger og klubfolk, Danmarks Jurist- og Økonomforbund, Dansk EL-forbund, Dansk Formands Forening, Dansk Frisør & Kosmetiker Forbund, Dansk Funktionærforbund, DM (Dansk Magisterforening), Dansk Metal, Dansk Psykolog Forening, Dansk Socialrådgiverforening, Den Danske Landinspektørforening, Fagligt Fælles Forbund – 3F, FOA – Fag og Arbejde, Forhandlingskartellet, Forbundet Træ-Industri-Byg i Danmark, Foreningen af Speciallæger, Fællesudvalget for Musikundervisere inden for Musikskoleområdet (FMM), Gymnasieskolernes Lærerforening, HK/Kommunal, Ingeniørforeningen i Danmark, Jordbrugsakademikerne, Landsklubben for Deltidsansatte Brandfolk, Ledernes Hovedorganisation, Lærernes Centralorganisation, Malerforbundet i Danmark, Nærings- og Nydelsesmiddelarbejderforbundet i Danmark, Pharmadanmark, Socialpædagogernes Landsforbund, Tandlægeforeningen, Tandlægerne Nye Landsforening, Teknisk Landsforbund og Yngre Læger om udmontningsgaranti af nye midler til lokal fondannelse.
27. Aftale med tilhørende bilag af 28. november 2012 mellem KL og Arkitektforbundet, Blik- og Rorarbejderforbundet, BUPL – forbundet for pædagoger og klubfolk, Danmarks Jurist- og Økonomforbund, Dansk EL-forbund, Dansk Formands Forening, Dansk Frisør & Kosmetiker Forbund, Dansk Metal, Dansk Socialrådgiverforening, De Offentlige Tandlæger, Fagligt Fælles Forbund – 3F, FOA – Fag og Arbejde, Forbundet Træ-Industri-Byg, Foreningen af

- Kommunale Chefer, Foreningen af Speciallæger, Fællesudvalget for Musikundervisere inden for Musikskoleområdet (FMM), Forhandlingskartellet, Gymnasieskolernes Lærerforening, HK/Kommunal, Ingeniørforeningen i Danmark, Landsklubben for Deltidsansatte Brandfolk, Ledernes Hovedorganisation, Lærernes Centralorganisation, Malerforbundet i Danmark, Serviceforbundet, Socialpædagogernes Landsforbund, Tandlægeforeningen og Teknisk Landsforbund om gennemsnitsløngaranti.
28. Aftale med tilhørende bilag af 3. august 2011 mellem KL og Lærernes Centralorganisation om lokal løndannelse for lærere m.fl.
 29. Aftale af 23. august 2011 mellem KL, Regionernes Lønnings- og Takstnavn og Lærernes Centralorganisation om gruppelivsforsikring pr. 1. april 2008 for lærere m.fl.
 30. Aftale med tilhørende bilag af 7. juli 2011 mellem KL og Lærernes Centralorganisation om vilkår for varetagelse af praktikopgaver i uddannelsen til lærer i folkeskolen.
 31. Aftale med tilhørende bilag af 3. august 2011 mellem KL og Lærernes Centralorganisation om arbejdstid for lærere i folkeskolen 2008.
 32. Aftale med tilhørende protokollater og bilag af 3. august 2011 mellem KL og Lærernes Centralorganisation om arbejdstid m.v. for lærere i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne 2005.
 33. Aftale med tilhørende bilag af 3. august 2011 mellem KL og Lærernes Centralorganisation om arbejdstid for børnehaveklasseledere 2008.
 34. Aftale med tilhørende bilag af 17. august 2011 mellem KL og Lærernes Centralorganisation om arbejdstid for børnehaveklasseledere i folkeskolen 2005.
 35. Aftale med tilhørende bilag af 3. august 2011 mellem KL og Lærernes Centralorganisation om arbejdstid for lærere ved voksenspecialundervisning 2008.
 36. Aftale med tilhørende bilag af 3. august 2011 mellem KL og Lærernes Centralorganisation om arbejdstid for månedslønnede lærere ved ungdomsskolens heltidsundervisning 2008.
 37. Aftale med tilhørende bilag af 3. august 2011 mellem KL og Lærernes Centralorganisation om arbejdstid for månedslønnede lærere ved ungdomsskolens heltidsundervisning 2005.
 38. Aftale med tilhørende bilag af 3. august 2011 mellem KL og Lærernes Centralorganisation om arbejdstid for lærere ved kommunale sprogcentre 2008.
 39. Aftale med tilhørende bilag af 3. august 2011 mellem KL og Lærernes Centralorganisation om arbejdstid for lærere m.fl. ved sprogcentre 2005.
 40. Aftale med tilhørende bilag af 31. maj 2000 mellem Kommunernes Landsforening, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune og Lærernes Centralorganisation om arbejdstid m.v. for læreres undervisning i ungdomsskolen og folkeskolen.
 41. Aftale af 3. august 2011 mellem KL og Lærernes Centralorganisation om arbejdstid for lærere m.fl. ved ungdomskostskoler 2005.

Det statslige område

42. Organisationsaftale af 11. juli 2011 mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation for ledere, lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler samt efterskoler og husholdnings- og håndarbejdsskoler med tilhørende protokollater.
43. Organisationsaftale af 21. oktober 2011 mellem Finansministeriet og Centralorganisationen af 2010, Danske Bioanalytikere, Danske Fysioterapeuter, Dansk Socialrådgiverforening, Dansk Sygeplejeråd, Dansk Tandplejerforening, Ergoterapeutforeningen, Farmakonomforeningen, Jordemoderforeningen, Lærernes Centralorganisation, Danmarks Lærerforening og Socialpædagogernes Landsforbund for ledere og lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser.
44. Organisationsaftale af 7. oktober 2011 mellem Ministeriet for Børn og Undervisning og

- Lærernes Centralorganisation for lærere m.fl. ved almen voksenuddannelse, forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning.
45. Organisationsaftale af 1. december 2012 mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation for lærere ved arbejdsmarkedsuddannelserne mv.
 46. Organisationsaftale af 1. november 2011 mellem Undervisningsministeriet og Lærernes Centralorganisation for ledere og lærere ved produktionsskoler.
 47. Organisationsaftale af 20. september 2011 mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation for faglærere ansat ved SKT.
 48. Organisationsaftale af 20. september 2011 mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation for undervisningsassistenter ansat ved SKT.
 49. Organisationsaftale af 4. februar 2009 mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation for lærere, børnehaveklasseledere, skoleledere og undervisningskonsulenter i Dansk Røde Kors Asylafdeling.
 50. Organisationsaftale af 12. august 2011 mellem Finansministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 og Kriminalforsorgsforeningen for fængselslærere m.fl.
 51. Aftale af 6. juli 2009 mellem Forsvarets Personeltjeneste og Lærernes Centralorganisation om løn- og ansættelsesvilkår for forsvarets civile faglærere.

Det regionale område

52. Overenskomst af 2. november 2011 og tjenestemandsaftale af samme dato mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Lærernes Centralorganisation vedrørende lærere m.fl. ved specialundervisning for børn og voksne med tilhørende protokollater og bilag.
53. Aftale med bilag og protokollater af 4. oktober 2011 mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn, KL, Undervisningsministeriet og Lærernes Centralorganisation om kombinationsbeskæftigelse for lærere m.fl.
54. Aftale med bilag af 23. august 2008 mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Lærernes Centralorganisation om vilkår for varetagelse af praktikopgaver i uddannelsen til lærer i folkeskolen.
55. Aftale af 2. november 2011 med bilag mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Lærernes Centralorganisation om lokal løndannelse.
56. Aftale af 23. august 2011 mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn, KL og Lærernes Centralorganisation om gruppelivsforsikring.
57. Aftale af 21. april 2009 mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Arkitektforbundet, Bibliotekarforbundet, Blik- og Rørarbejderforbundet i DK, C3 økonomi og ledelse, Danmarks Jurist- og Økonomforbund, Dansk EL-forbund, Dansk Frisør- og Kosmetiker Forbund, Dansk Funktionærforbund, Dansk Kiropraktor-Forening, Dansk Mejeriingenior Forening, Dansk Metal, Dansk Psykolog Forening, Dansk Socialrådgiverforening, Den Danske Dyrlægeforening, Den Danske Landinspektørforening, DM (Dansk Magisterforening), Fagligt Fælles Forbund (3F), FOA - Fag og Arbejde, Forbundet Kommunikation og Sprog, Forbundet Træ-Industri-Byg, Foreningen af Speciallæger, Forhandlingskartellet, HK/KOMMUNAL, Ingeniørforeningen i Danmark, Jordbrugsakademikerne, Ledernes Hovedorganisation, Lærernes Centralorganisation, Malerforbundet i Danmark, Pharmadanmark, Socialpædagogernes Landsforbund, Tandlægeforeningen, Teknisk Landsforbund og Yngre Læger samt tiltradt af Dansk Journalistforbund om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse med bilag.
58. Aftale af 18. februar 2013 mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Blik og Rørarbejderforbundet, Danmarks Jurist- og Økonomforbund, Dansk EL-forbund, Dansk

Frisor- og Kosmetiker Forbund, Dansk Metal, Dansk Socialrådgiverforening, 3F-Fagligt Fælles Forbund, FOA-Fag og Arbejde, Foreningen af Speciallæger, Forhandlingskartellet, Fodevareforbundet NNF, HK KOMMUNAL, Ingeniørforeningen, IDA, Ledernes Hovedorganisation, Lærernes Centralorganisation, Malerforbundet Danmark, Pharmadanmark, Socialpædagogernes Landsforbund, Serviceforbundet, Tandlægeforeningen, Teknisk Landsforbund og Yngre Læger om gennemsnitsløngaranti med bilag.

Ændringer i overenskomster og aftaler på det kommunale område

Forlængelsen eller fornyelsen af de overenskomster og aftaler med tilhørende protokollater og bilag, der er nævnt i bilag 1, afsnit A, nr. 1-9, og afsnit B, nr. 22-41, sker med følgende ændringer:

A. De ændringer, der fremgår af Referat af 22. marts 2013 mellem KL og LC

B. Kompensation for udfasning af 60-årsregel

Til ansatte omfattet af en 60-årsregel i medfør af

- a. aftale af 3. august 2011 om arbejdstid for lærere i folkeskolen 2008
- b. aftale af 3. august 2011 om arbejdstid m.v. for lærere i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne 2005
- c. aftale af 3. august 2011 om arbejdstid for børnehaveklasseledere 2008
- d. aftale af 17. august 2011 om arbejdstid for børnehaveklasseledere i folkeskolen 2005
- e. aftale af 3. august 2011 om arbejdstid for lærere ved voksenspecialundervisning 2008
- f. aftale af 3. august 2011 om arbejdstid for lærere m.fl. ved ungdomsskoler

ydes med virkning fra den 1. august 2014 et særligt tillæg.

For overenskomstansatte udgør tillægget 2.800 kr. i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2000). Tillægget er pensionsgivende.

For tjenestemænd samt overenskomstansatte med ret til tjenestemandspension udgør tillægget 3.250 kr. i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2000). Tillægget er ikkepensionsgivende. Tillægget kan ikke konverteres til lontrin.

C. Øvrige ændringer i overenskomster og aftaler

1. Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne

I overenskomst af 7. juli 2011 for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne foretages følgende ændringer:

1. § 5, stk. 2, ophæves.
2. I § 5, stk. 2.4, udgår ”, som følger Arbejdstidsaftale 05,”.
3. § 5, stk. 3, affattes således:

”Stk. 3. Lærere og børnehaveklasseledere ved selvstændige folkeskoler for specialundervisning for børn ydes et tillæg på 18.600 kr. Der ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 18,92 kr. pr. undervisningstime til disse lærere og børnehaveklasseledere for varetagelse af specialundervisning i særlige klasser eller andre enheder svarende til klasser. Disse lærere og børnehaveklasseledere er ikke omfattet af stk. 8-11.
Lønseddeltekst: spec-uv skolebørn.

Lønseddelttekst: spec-skole uv-tillæg.”

4. § 5, stk. 8, affattes således:

”Stk. 8. Der ydes til lærere, (skole)konsulenter og børnehaveklasseledere, der varetager specialundervisning/specialpædagogisk bistand i særlige klasser eller andre enheder svarende til klasser, et ikke-pensionsgivende tillæg på 32,43 kr. pr. time.

Ydes der tillæg efter denne bestemmelse, kan der ikke ydes tillæg efter stk. 9-11 for de samme timer.

Lønseddelttekst: spec-uv-tillæg.”

5. § 5, stk. 9, affattes således:

”Stk. 9. Til børnehaveklasseledere, der varetager særlig støtte til tosprogede elever, undervisning af børnehaveklasseelever i dansk som andetsprog i henhold til Undervisningsministeriets bekendtgørelse nr. 31 af 20. januar 2006 og støtte til fremme af sproglig udvikling for tosprogede børn, der endnu ikke er påbegyndt skolegangen, ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 18,92 kr. pr. time.

Ydes der tillæg efter denne bestemmelse, kan der ikke ydes tillæg efter stk. 10 for de samme timer.

Lønseddelttekst: to-sprogede elever.”

6. § 5, stk. 12, ophæves.

7. Bemærkningen til § 5, stk. 14A, ophæves.

8. § 5, stk. 15, affattes således:

”Stk. 15. Der skal lokalt indgås aftale om funktionsløn, når det i forbindelse med skoleårets planlægning er besluttet, at team selv tilrettelegger og løser normperiodens arbejdsopgaver i relation til de opstillede mål for teamets arbejde.”

9. § 14, stk. 1, affattes således:

”Stk. 1. For ansatte, der ikke er omfattet af stk. 2, gælder Arbejdstidsregler for undervisningsområdet i kommunerne.

Bemærkning

Lærere, der får tillagt funktionen som skolekonsulent, jf. § 5, stk. 16, er omfattet af Arbejdstidsregler for undervisningsområdet i kommunerne.”

10. §§ 15, 15.1 og 16 ophæves.

11. § 17, stk. 5, affattes således:

”Stk. 5. I tilfælde, hvor det ikke er muligt at give en børnehaveklasseleder opgaver svarende til en fuldtidsstilling, kan der oprettes deltidstillinger i videre omfang end fastsat i stk. 3.

Bemærkning

Deltidsbeskæftigede børnehaveklasseledere tilbydes fuldtidsbeskæftigelse, eventuelt med tjeneste på flere skoler, hvis dette er praktisk muligt.
Der henvises til bilag 3 – Opgavepapir for børnehaveklasseledere.”

12. Bemærkningen til § 23, nr. 20, ophæves.

13. I § 23 indsættes som *stk. 2*:

”*Stk. 2.* Særlig feriegodtgørelse udgør samlet 2,15%.

Ikke afviklede ferietimer ud over 4 uger kan overføres til det/de følgende ferieår i henhold til Ferieaftalen indgået mellem KL og KTO. Aftale herom indgås skriftligt mellem den ansatte og skolelederen senest 1. maj, medmindre skolelederen har fastsat en anden dato.

Hvis den ansatte og skolelederen ikke indgår aftale om at overføre ferietimer ud over 15,42 time pr. måned (6. ferieuge), skal den ansatte meddele skolelederen, om vedkommende ønsker ferietimerne afviklet eller udbetalt. Denne meddelelse skal gives senest 1. maj, medmindre skolelederen har fastsat en anden dato. Ønsker den ansatte at afvikle optjente ferietimer ud over 15,42 time pr. måned (6. ferieuge), sker det som en nedskrivning af årsnormen eller, hvis forholdene tillader det, som afholdelse efter den ansattes ønsker.”

14. I *protokollat* 2, § 2, *stk. 2*, udgår ”, som følger Arbejdstidsaftale 05”.

15. I *bilag 1* ophæves afsnittet ”Vejledende kriterier specifikt for funktionsløn”.

16. *Bilag 3* affattes således:

”Bilag 3 - Opgavepapir for børnehaveklasseledere

Undervisning

Børnehaveklasselederen kan varetage følgende undervisning:

1. Undervisning i børnehaveklasse.
2. Undervisning i forbindelse med samordnet indskoling eller lokalt besluttede skolestartprojekter.
3. Specialundervisning, jf. folkeskolelovens §§ 3 og 4.
4. Særlig støtte til tosprogede elever, jf. § 6 i Undervisningsministeriets bekendtgørelse nr. 31 af 20. januar 2006 om folkeskolens undervisning i dansk som andetsprog med senere ændring.
5. Undervisning af børnehaveklasseelever i dansk som andet sprog, jf. folkeskolelovens § 5, stk. 7.
6. Støtte til fremme af sproglig udvikling for tosprogede børn, der endnu ikke har påbegyndt skolegangen, jf. lovbekendtgørelse nr. 314 af 11. april 2011 om dag-, fritids-, og klubtilbud m.v. til børn og unge § 11 (dagtilbudsloven).
7. Arbejde som børnehaveklasseassistent. Dvs. en medarbejder der er ansat til at bistå en børnehaveklasseleder med varetagelsen af undervisningen i børnehaveklassen.
8. Vikartimer i 1. og 2. klasse som enkeltstående tilfældige vikartimer eller vikartimer for perioder i sammenhæng (dog ikke for resten af skoleåret).
9. Undervisning i 1. og 2. klasse, som ikke indgår i et samordnet indskolingsforløb. Dette gælder kun for allerede ansatte børnehaveklasseledere på fuld tid, der herved kan få udfyldt en resttjenestetid, når der ikke i øvrigt er ledige (”normerede”) timer inden for de

ovrigt arbejdsopgaver for børnehaveklasseledere. Det er samtidig en forudsætning, at lærerne – i kommunen som helhed – har et tilsvarende antal timer i børnehaveklasse, der fortrinsvist søges udført i børnehaveklasse, der indgår i samordnet indskoling eller lokalt besluttede skolestartprojekter.

Bemærkning

Der ansættes en børnehaveklasseleder pr. børnehaveklasse. I de tilfælde hvor en børnehaveklasseleder ikke kan varetage alle undervisningstimerne i børnehaveklassen på grund af

- deltidbeskæftigelse
- nedsat arbejdstid ved fyldt 60 år, jf. Arbejdstidsregler for undervisningsområdet i kommunerne
- omfanget af undervisningen i børnehaveklassen
- varetagelse af undervisning i dansk som andetsprog for tosprogede elever
- varetagelse af støtte til fremme af sproglig udvikling for tosprogede børn, der endnu ikke har påbegyndt skolegangen

kan der ansættes én yderligere børnehaveklasseleder til at varetage de resterende undervisningstimer, således at de tilsammen kan dække alle undervisningstimer i børnehaveklassen. Grundlaget for at ansætte flere børnehaveklasseledere, end der er børnehaveklasse, er alene undervisning efter punkt 1-6 samt 8-9.

Safremt der for et enkelt skoleår er en overraskende børnehaveklasseleder kan denne dog – i denne periode – være beskæftiget fuldt ud som børnehaveklasseassistent.

Arbejde i skolefritidsordningen

Børnehaveklasselederen varetager arbejde i skolefritidsordninger (i Københavns Kommune: også skoleinstitutioner) inden for hele skolefritidsordningens/-institutionens åbningstid. Ved arbejde i skolefritidsordninger (skoleinstitutioner) følges samme retningslinjer vedrørende arbejdets tilrettelæggelse, som er gældende for skolepædagoger.

Det forudsættes dog, at arbejdstiden placeres i tilknytning til børnehaveklasselederens øvrige arbejde på skolen. Pauser i forbindelse med skift fra arbejde i en børnehaveklasse til arbejde i en skolefritidsordning medregnes i den pågældendes arbejdstid.

Hele dage i skolefritidsordningen/-institutionen placeres i tilknytning til en skoledag.

Arbejdsdage i forbindelse med arbejde i skolefritidsordning på skolefritidsdage skal medregnes med mindst 7,4 timer, medmindre andet er aftalt med den enkelte børnehaveklasseleder.

Der knytter sig en del øvrige opgaver til arbejdet i skolefritidsordningen. Eksempelvis:

- deltagelse i møder og arrangementer for børn og/eller forældre i skolefritidsordningen/-institutionen
- deltagelse i personalemøder og lignende i skolefritidsordningen/-institutionen
- deltagelse i koloni- og weekendophold og lignende for børn i skolefritidsordningen/-institutionen, som dog er frivillig for børnehaveklasseledere
- oprydning, indkøb og lignende.

Arbejde som skoleassistent

Børnehaveklasselederen varetager arbejde som skoleassistent. Eksempelvis:

- beskæftigelse af elever umiddelbart før og efter skoletid og af elever i fri- og mellemtimer
- medvirken ved tilrettelæggelse og afvikling af fælles arrangementer for elever (fx skoleudflugter, -fester, -komedier, lejrskoler, klassetur, ekskursioner og featuredage/-uger)
- andre pædagogiske arbejdsopgaver efter skolens nærmere anvisning (fx ledsagelse af syge

eller tilskadekomne elever og hjælp og støtte til elever i elevrådsarbejde og lignende.

Pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner

Handler om pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner, dvs. praktisk/pædagogisk arbejde i forbindelse med elever med særlige vanskeligheder, der ligger ud over selve undervisningen, men er en forudsætning for dens gennemførelse.

Såfremt en deltidsansat børnehaveklasseleder ud over undervisning også varetager andre af ovennævnte arbejdsopgaver, betragtes den samlede beskæftigelse som ét ansættelsesforhold.

Der er alene mulighed for, at én børnehaveklasseleder pr. børnehaveklasse kan arbejde i skolefritidsordningen, som skoleassistent eller varetage pædagogiske støtteforanstaltninger.”

Ændringerne har virkning fra den 1. august 2014.

2. Overenskomst for lærere i ungdomsskolen

I overenskomst af 7. juli 2011 for lærere i ungdomsskolen foretages følgende ændringer:

1. 5. stk. 2, affattes således:

”Stk. 2. Lærere ydes et tillæg for planlagt og eventuelt yderligere pålagt undervisning fra og med de angivne grænser:

Lærere med grundlon:

<u>Undervisningstimer</u>	<u>Sats pr. time</u>
300-750	27,09
751-	84,05

Lønseddeltekst: uv-tillæg 300-750.

Lønseddeltekst: uv-tillæg =751.

Tillæg for planlagte undervisningstimer udbetales løbende. Tillæg for yderligere pålagte undervisningstimer udbetales ved skoleårets afslutning. Tillæg ydes for hver påbegyndte halve time.

Undervisningstillægget er ikke pensionsgivende for overenskomstansatte lærere, som har ret til tjenestemandspension, jf. § 10, stk. 7 og 8.

Bemærkning

For deltidsbeskæftigede beregnes grænserne for undervisningstillæg i forhold til beskæftigelsesgraden.

For lærere i tidsbegrænsede stillinger af mere end en måneds varighed og mindre end et skoleår skal der beregnes undervisningstillæg svarende til undervisningsaktiviteten i et helt skoleår. Viser denne opgørelse, at den enkelte lærer forholdsmæssigt har haft planlagt og yderligere pålagt undervisning i det, der svarer til minimum 300 undervisningstimer i løbet af et skoleår, skal der ske udbetaling i forhold til ansættelsens varighed inden for perioden. Samme fortolkning skal anvendes på 750 undervisningstimer. Fortolkningen gælder endvidere lærere, der har haft mindre end 300 undervisningstimer i et skoleår på grund af stillingsskift eller ved til- og fratræden i løbet af et skoleår.

Bilag 2 indeholder regneeksempler på de to situationer.”

2. § 5, stk. 2.1, affattes således:

"Stk. 2.1. Til lærere ved ungdomskostskoler ydes for planlagt og eventuel ekstra pålagt undervisning fra og med 751 undervisningstimer årligt yderligere en godtgørelse på 55,92 kr. (grundbeløb 31. marts 2000) pr. time. Godtgørelse for planlagte undervisningstimer udbetales løbende. Godtgørelse for ekstra pålagte undervisningstimer udbetales ved arbejdsårets afslutning. Godtgørelsen ydes for hver påbegyndt halve time."

3. I § 5, stk. 2.1, udgår ", som følger Arbejdstidsaftale 05,".

4. § 5, stk. 5, affattes således:

"Stk. 5. Lærere, der varetager specialundervisning i særlige klasser eller andre enheder svarende til klasser, ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 18,92 kr. pr. time.
Disse lærere er ikke omfattet af stk. 6.
Lønseddelttekst: spec-skole uv-tillæg."

5. § 5, stk. 5.1, ophæves.

6. § 5, stk. 9, affattes således:

"Stk. 9. Der skal lokalt indgås aftale om funktionsløn, når det i forbindelse med skoleårets planlægning er besluttet, at team selv tilrettelægger og løser normperiodens arbejdsopgaver i relation til de opstillede mål for teamets arbejde."

7. § 14, stk. 1, affattes således:

"Stk. 1. For ansatte ved ungdomsskolens heltidsundervisning og ved ungdomskostskoler gælder Arbejdstidsregler for undervisningsområdet i kommunerne."

8. § 15, stk. 1, 2, ~~pr. kl.~~, affattes således:

"Tillægget ydes som godtgørelse i stedet for ulempeydelse, jf. §§ 11 og 12 i Arbejdstidsregler for undervisningsområdet i kommunerne."

9. Bemærkningen til § 22, nr. 20, ophæves.

10. I § 22 indsættes som stk. 2:

"Stk. 2. Særlig feriegodtgørelse udgør samlet 2,15%.

Ikke afviklede ferietimer ud over 4 uger kan overføres til det/de følgende ferieår i henhold til Ferieaftalen indgået mellem KL og KTO. Aftale herom indgås skriftligt mellem den ansatte og skolelederen senest 1. maj, medmindre skolelederen har fastsat en anden dato.

Hvis den ansatte og skolelederen ikke indgår aftale om at overføre ferietimer ud over 15,42 time pr. måned (6. ferieuge), skal den ansatte meddele skolelederen, om vedkommende ønsker ferietimerne afviklet eller udbetalt. Denne meddelelse skal gives senest 1. maj, medmindre skolelederen har fastsat en anden dato. Ønsker den ansatte at afvikle opgjorte ferietimer ud over

15,42 time pr. måned (6. ferieuge), sker det som en nedskrivning af årsnormen, eller hvis forholdene tillader det som afholdelse efter den ansattes ønsker.”

11. I *protokollat 1*, § 2, *stk.* 2, udgår ”, som følger Arbejdstidsaftale 05”.

12. *Bilag 4* ophæves.

Ændringerne har virkning fra den 1. august 2014.

3. Overenskomst for lærere ved sprogcentre

I overenskomst af 7. juli 2011 for lærere ved sprogcentre foretages følgende ændringer:

1. § 5, *stk.* 2, ophæves.

2. I § 5, *stk.* 2 ~~1~~, udgår ”, som følger Arbejdstidsaftale 05,”.

3. § 5, *stk.* 6, affattes således:

”*Stk.* 6. Der ydes et ikke-pensionsgivende konverteringstillæg på 34 kr. pr. undervisningstime.
Lønseddeltekst: konverteringstillæg.”

4. § 5, *stk.* 6 ~~1~~, ophæves.

5. § 5, *stk.* 8, affattes således:

”*Stk.* 8. Der skal lokalt indgås aftale om funktionsløn, når det i forbindelse med skoleårets planlægning er besluttet, at team selv tilrettelægger og løser normperiodens arbejdsopgaver i relation til de opstillede mål for teamets arbejde.”

6. § 14, *stk.* 1, affattes således:

”*Stk.* 1. For de ansatte gælder Arbejdstidsregler for undervisningsområdet i kommunerne.”

7. § 15 ophæves.

8. Bemærkningen til § 22, nr. 20, ophæves.

9. I § 22 indsættes som *stk.* 2:

”*Stk.* 2. Særlig feriegødgørelse udgør samlet 2,15%.

Ikke afviklede ferietimer ud over 4 uger kan overføres til det/de følgende ferieår i henhold til ferieaftalen indgået mellem KL og KTO. Aftale herom indgås skriftligt mellem den ansatte og skolelederen senest 1. maj, medmindre skolelederen har fastsat en anden dato.

Hvis den ansatte og skolelederen ikke indgår aftale om at overføre ferietimer ud over 15,42 time pr. måned (6. ferieuge), skal den ansatte meddele skolelederen, om vedkommende ønsker ferietimerne afviklet eller udbetalt. Denne meddelelse skal gives senest 1. maj, medmindre skolelederen har fastsat en anden dato. Ønsker den ansatte at afvikle optjente ferietimer ud over

15,42 time pr. måned (6. ferieuge), sker det som en nedskrivning af årsnormen, eller hvis forholdene tillader det som afholdelse efter den ansattes ønsker.”

10. I *protokollat 1, § 2, stk. 2, udgår ”, som følger Arbejdstidsaftale 05”.*

11. *Bilag 4* ophæves.

Ændringerne har virkning fra den 1. august 2014.

4. Arbejdstidsregler for undervisningsområdet i kommunerne

1. Arbejdstidsregler for undervisningsområdet i kommunerne, jf. underbilag 2.1, omfatter med virkning fra den 1. august 2014 lærere og børnehaveklasseledere m.fl. i folkeskolen, ved voksen-specialundervisning, ungdomsskolens heltidsundervisning, ungdomskostskoler og sprogcentre, i det omfang det fremgår af den enkelte overenskomst/aftale.
2. Pr. 1. august 2014 ophæves følgende aftaler med tilhørende protokollater og bilag:
 - a. Aftale af 3. august 2011 om arbejdstid for lærere i folkeskolen 2008.
 - b. Aftale af 3. august 2011 om arbejdstid m.v. for lærere i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne 2005.
 - c. Aftale af 3. august 2011 om arbejdstid for børnehaveklasseledere 2008.
 - d. Aftale af 17. august 2011 om arbejdstid for børnehaveklasseledere i folkeskolen 2005.
 - e. Aftale af 3. august 2011 om arbejdstid for lærere ved voksenspecialundervisning 2008.
 - f. Aftale af 3. august 2011 om arbejdstid for månedslønnede lærere ved ungdomsskolens heltidsundervisning 2008.
 - g. Aftale af 3. august 2011 om arbejdstid for månedslønnede lærere ved ungdomsskolens heltidsundervisning 2005.
 - h. Aftale af 3. august 2011 om arbejdstid for lærere ved kommunale sprogcentre 2008.
 - i. Aftale af 3. august 2011 om arbejdstid for lærere m.fl. ved sprogcentre 2005.
 - j. Aftale af 31. maj 2000 om arbejdstid m.v. for læreres undervisning i ungdomsskolen og folkeskolen.
 - k. Aftale af 3. august 2011 om arbejdstid for lærere m.fl. ved ungdomskostskoler.

Lokalaftaler, herunder individuelle aftaler, samt kutymen med hjemmel i de ophævede arbejdstidsaftaler bortfalder med virkning pr. 1. august 2014.

5. Lokale lønaftaler, herunder individuelle lønaftaler

Lokale lønaftaler, herunder individuelle lønaftaler, indgået med hjemmel i nedenstående bilag (som ophæves pr. 1. august 2014) bortfalder med virkning pr. 1. august 2014:

- a. Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne:
Bilag 3 om Indgåelse af lokal lønaftale i forbindelse med overgang til Arbejdstidsaftale 08 ved undervisning for børn og ved specialundervisning for voksne.
- b. Overenskomst for lærere i ungdomsskolen:
Bilag 4 om Indgåelse af lokal lønaftale i forbindelse med overgang til Arbejdstidsaftale 08
- c. Overenskomst for lærere ved sprogcentre:

Bilag 4 om Indgåelse af lokal lonaftale i forbindelse med overgang til Arbejdstidsaftale 08.

I den forbindelse anvendes eventuelle lokale lønmidler, som indgår i lokale lonaftaler med hjemmel i ovennævnte bilag, primært til de grupper, som i dag er omfattet af de lokale lonaftaler.

6. Aftale om vilkår for varetagelse af praktikopgaver

I aftale af 7. juli 2011 om vilkår for varetagelse af praktikopgaver i uddannelsen til lærer i folkeskolen foretages følgende ændringer:

1. I bemærkningen til § 2, stk. 1, punkt b, indsættes som 2. pkt.:

”Der kan ydes forholdsmæssigt vederlag ved anvendelse af mindre end en arbejdstime til en opgave”.

2. I bemærkningen til § 3, stk. 1, ophæves 2. pkt.

3. Bemærkningen til § 4, stk. 2 og 3, ophæves.

4. § 5, *stk. 3*, affattes således:

”*Stk. 3.* Safremt undervisning af lærerstuderende indgår i arbejdstiden, ydes pr. arbejdstime et vederlag beregnet som fastsat i § 2, stk. 1, punkt b.”

5. § 6, *stk. 3*, affattes således:

”*Stk. 3.* Safremt afgivelse af udtalelse indgår i arbejdstiden, ydes pr. arbejdstime et vederlag beregnet som fastsat i § 2, stk. 1, punkt b.”

6. § 6, *stk. 4*, ophæves.

7. § 9 affattes således:

”§ 9. Lokalaftale

Der kan lokalt indgås aftale om udbetaling af tillæg for varetagelse af praktikopgaver i uddannelsen til lærer i folkeskolen til erstatning for de tillæg (honorar/vederlag), der gælder efter denne aftale.

Bemærkning

Lokalaftaler om tillæg indgås mellem kommunen og den lokale kreds af Danmarks Lærerforening. Der henvises til bilag 1.”

Ændringerne har virkning fra den 1. august 2014.

Arbejdstidsregler for undervisningsområdet i kommunerne

§ 1. Hvem er omfattet af reglerne

Reglerne omfatter lærere og børnehaveklasseledere m.fl. i folkeskolen, ved voksenspecialundervisning, ungdomsskolens heltidsundervisning og sprogcentre, i det omfang det fremgår af den enkelte overenskomst/aftale.

§ 2. Lokalaftaler

Reglerne kan fraviges eller suppleres ved lokal aftale inden for Rammeaftalen om decentrale arbejdstidsaftaler (04.82).

§ 3. Arbejdstid

Ved fuldtidsbeskæftigelse udgør den normale arbejdstid gennemsnitlig 37 timer om ugen.

Stk. 2. Arbejdstiden beregnes for en periode på 1 år (normperioden). Arbejdstiden for perioden udgør 7,4 timer gange antallet af kalenderdage fratrukket fridage samt eventuelle søgnehellidage, bortset fra søgnehellidage, der falder på ugedage, hvor den ansatte i forvejen altid har fri.

Bemærkning

Arbejdstiden for perioden beregnes som 7,4 timer x antallet af kalenderdage, ekskl. fridage og eventuelle søgnehellidage.

Ved fridage forstås periodens lordage og søndage.

Søgnehellidage er helligdage, der ikke falder på en søndag.

Helligdage er skærtorsdag, langfredag, påskedag, 2. påskedag, St. bededag, Kristi himmelfartsdag, pinsedag, 2. pinsedag, juledag, 2. juledag og nytårsdag.

Juleaftensdag, nytårsaftensdag og grundlovsdag er ikke helligdage.

"Søgnehellidage, der falder på ugedage, hvor den ansatte i forvejen har fri", omfatter søgnehellidage, der falder på en lordag.

Stk. 3. Arbejdstiden tilrettelægges normalt på hverdage, mandag til fredag, i dagtimerne.

Bemærkning

Den daglige arbejdstid skal så vidt muligt være samlet.

Bestemmelsen gælder ikke for lærere ved ungdomsskoler.

§ 4. Deltid

Ved ansættelse på deltid nedsættes arbejdstiden, jf. § 3, stk. 2, og lønnen forholdsmæssigt.

§ 5. Opgaveoversigt

Forud for hver normperiode udarbejder ledelsen en opgaveoversigt til den ansatte. Opgaveoversigten skal overordnet angive de arbejdsopgaver, den ansatte påtænkes at løse i normperioden.

Bemærkning

Opgaveoversigten udarbejdes på baggrund af dialog mellem ledelse og lærer, hvor der bl.a. afstemmes forventninger til, om lærerens samlede arbejdstid er fyldt op med de tildelte opgaver. Der gives ikke med opgaveoversigten et bindende tilsagn til læreren om, hvilke opgaver den pågældende skal løse.

Stk. 2. Hvis der i løbet af normperioden opstår behov for at ændre væsentligt på indhold eller omfang af de arbejdsopgaver, der fremgår af opgaveoversigten, drøftes dette snarest muligt mellem ledelsen og den ansatte, herunder drøftes eventuelle konsekvenser af ændringer.

Bemærkning

Skoleledelsen er løbende opmærksom på lærernes præsterede arbejdstid og drøfter eventuelle justeringer af opgaver/prioriteringer med den enkelte lærer efter behov.

§ 6. Ansatte, der er fyldt 60 år

For ansatte, der pr. 31. juli 2013 er fyldt 57 år, gælder følgende:

- a. For lærere og børnehaveklasseledere i folkeskolen og for lærere ved ungdomskostskoler, der er fyldt 60 år og anmoder herom, nedsættes arbejdstiden med 175 timer årligt for fuldtidsansatte. For deltidsansatte og for ansatte frikobt til organisationsarbejde reduceres de 175 timer forholds-mæssigt.
- b. For lærere ved selvstændige kommunale institutioner for voksenspecialundervisning, der er fyldt 60 år og anmoder herom, nedsættes arbejdstiden med 21 minutter for hver 60 minutters undervisning. Nedsættelsen gives i den normperiode, hvor undervisningen er placeret.

Stk. 2. Nedsættelsen af arbejdstiden sker fra den normperiode, hvor den ansatte fylder 60 år.

Stk. 3. Der kan ikke gives overarbejdsbetaling i de normperioder, hvor arbejdstiden er nedsat. Hvis normen overskrides, afspadseres de overskydende timer i den efterfølgende normperiode i forholdet 1:1.

§ 6a. Ret til nedsat arbejdstid for ansatte, der er fyldt 50 år

Ansatte, der pr. 31. juli 2013 er fyldt 50 år, men ikke 57 år, har – når de fylder 60 år – ret til nedsat arbejdstid med op til 175 timer årligt mod tilsvarende lønnedgang.

Stk. 2. Deltidsansatte har ret til en forholds-mæssig arbejdstidsnedsættelse.

Stk. 3. Retten til nedsat arbejdstid indtræder fra den normperiode, hvori den ansatte fylder 50 år.

§ 7. Opgørelse af arbejdstiden

Den præsterede arbejdstid opgøres således:

1. *Arbejdsdage* medregnes med tiden mellem moderidspunktet og det tidspunkt, hvor den ansatte kan forlade arbejdsstedet. Pauser medregnes, hvis de varer mindre end 1/2 time og den ansatte står til rådighed for arbejdsgiveren og ikke må forlade arbejdsstedet.
2. *Dage med ret til fravær med løn* medregnes med det antal timer, den ansatte skulle have arbejdet den pågældende dag. Hvis der ikke er fastsat noget timetal for den pågældende dag, medregnes for fuldtidsansatte 7,4 timer og for ansatte på deltid et forholds-mæssigt timetal.

Bemærkning

Fravær med ret til løn er fx sygedage og tjenestefrihed med løn. Afspadsering og ferietimer over 4 uger fra tidligere ferieår og/eller ferietimer ud over 5 uger fra indeværende ferieår er kun omfattet af nr. 2, hvis ledelsen har besluttet afvikling heraf på hele arbejdsdage, ellers gælder nr. 3 og 4.

3. *Afspadsering* fra tidligere normperiode, som er afviklet i normperioden, medregnes.

Bemærkning

Afspadsering fra tidligere normperiode afvikles ved, at arbejdstiden i den aktuelle normperiode nedsættes, jf. dog nr. 2.

4. *Ferietimer* ud over 4 uger fra tidligere ferieår og/eller ferietimer ud over 5 uger fra indeværende ferieår, som er afviklet i normperioden, medregnes.

Bemærkning

Ferietimer ud over 4 uger fra tidligere ferieår og/eller ferietimer udover 5 uger fra indeværende ferieår afvikles ved, at arbejdstiden i den aktuelle normperiode nedsættes, jf. dog nr. 2.

5. *Aldersreduktion*, jf. § 6, som er afviklet i normperioden, medregnes.
6. *Tid, der er medgået til kombinationsbeskæftigelse* i normperioden efter de herom fastsatte regler, medregnes.
7. *Lejrskoler, hyttetur, studieture m.m.* (arrangementer med overnatning), der udføres som en del af tjenesten, medregnes i arbejdstiden, dog højst med 14 timer pr. dogn.

Bemærkning

Rejsetid i forbindelse med lejrskoler, hyttetur, studieture m.v. (arrangementer med overnatning) medregnes efter pkt. 7, ikke efter pkt. 8.

8. *Rejsetid* i forbindelse med tjenesterejser medregnes, dog højst med 13 timer pr. dogn.

Bemærkning

Rejsetiden medregnes fuldt ud for rejser i såvel ind- som udland, men højst med 13 timer pr. dogn.

Begrænsningen på de 13 timer gælder kun for selve rejsetiden.

Ved dogn forstås i denne sammenhæng arbejdsdøgnet, dvs. 24 timer regnet fra den pågældende arbejdsdags begyndelse.

9. *Rådighedstjeneste* i hjemmet medregnes med 1/3 og rådighedstjeneste på arbejdsstedet med 3/4.
10. *Tilkald* med mindre end 24 timers varsel medregnes med mindst 3 timer. Det gælder dog ikke, hvis arbejdet ligger i umiddelbar tilknytning til det normale arbejde, eller tilkaldet sker som led i rådighedstjeneste.

Bemærkning

Ved "tilkald" forstås, at den ansatte skal møde op på arbejdsstedet. Hvis arbejdet udføres fra den ansattes bopæl, er det derfor kun den faktiske arbejdstid, der medregnes.

11. Tid, der er medgået til *afalt frikob* til organisationsarbejde, medregnes.

Bemærkning til § 7, stk. 1

Arbejdstiden opgøres i timer og minutter, og der foretages ingen afrunding ved opgørelsen af den præsterede arbejdstid.

For lærere ved ungdomskostskoler, der varetager tilsyn, henvises desuden til protokollat 1.

Stk. 2. Lærere i folkeskolen og i ungdomsskolens heltidsundervisning, der skal gennemføre mundtlige udtræksprøver som eksaminator og censor ved folkeskolens 9. klasses afgangsprøve, kan afregnes for opgaven på to måder:

- a. Opgaven medregnes i arbejdstiden, jf. stk. 1
- b. Opgaven betales med en særlig timetakst, hvorved tiden til opgaven holdes uden for arbejdstidsopgørelsen. Timetaksten udgør 191,00 kr. (31/3 2000-niveau) pr. time. Timetaksten er pensionsgivende for overenskomstansatte, dog undtaget overenskomstansatte lærere, som har ret til tjenestemandslignende pension.

§ 8. Overarbejde og merarbejde

Hvis den præsterede arbejdstid har oversteget arbejdstiden for perioden, jf. § 3, stk. 2, (fuldtid) og § 4 (deltid), godtgøres timerne med afspadsering af samme varighed med et tillæg på 50 pct. eller med timeløn med et tillæg på 50 pct.

Stk. 2. Timer, der ikke overstiger arbejdstiden for fuldtidsbeskæftigelse, jf. § 3, stk. 2, godtgøres dog kun med afspadsering af samme varighed eller med almindelig timeløn.

Bemærkning til § 8

Overarbejde og merarbejde skal være palagt eller nødvendigt af hensyn til en forsvarlig varetagelse af tjenesten.

Timelønnen beregnes som 1/1924 af årslønnen inkl. funktions- og kvalifikationsløn (på udbetalingstidspunktet). For lærere ved ungdomskostskoler indgår ungdomskostskoletillæg ikke i beregningen af timelønnen.

§ 9. Afspadsering

Afspadsering skal gives i den efterfølgende normperiode.

Bemærkning

Afspadsering gives som en nedsættelse af arbejdstiden i den efterfølgende normperiode, medmindre ledelsen beslutter at planlægge hele arbejdsdage med afspadsering.

Kan afspadseringen ikke gives i den efterfølgende normperiode, ydes i stedet overarbejdsbetaling.

Stk. 2. Afspadseringstidspunktet skal varsles mindst 80 timer i forvejen.

Stk. 3. Hvis den ansatte er syg, når en planlagt afspadsering begynder, har den pagældende ikke pligt til at påbegynde afspadseringen.

Bemærkning til stk. 2 og 3

Stk. 2 og 3 finder alene anvendelse, hvis ledelsen beslutter at planlægge hele arbejdsdage med afspadsering.

§ 10. Arbejdstidens tilrettelæggelse

Den daglige hvileperiode efter arbejdsmiljølovgivningen kan undtagelsesvis nedsættes fra 11 til 8 timer 1 gang ugentlig.

Stk. 2. Efter lokal aftale kan hvileperioden nedsættes til 8 timer indtil 2 gange ugentlig, dog ikke 2 dogn i træk.

Stk. 3. Der kan højst være 10 arbejdsdage mellem 2 fridage.

Stk. 4. Under deltagelse i lejrskoler, hyttetur, studieture mv. (arrangementer med overnatning) ses bort fra kravet om daglig hvilerid. Såfremt opholdet mv. strækker sig over en weekend, omlægges det ugentlige fridagn, så der kan være indtil 12 arbejdsdage mellem 2 fridage.

Bemærkning til § 10

I tilfælde, hvor arbejdsmiljølovens regler om hvileperiode og fridagn fraviges, skal der ydes tilsvarende kompenserende hvileperioder eller fridagn. Hvor forholdene undtagelsesvis er af en sådan art, at det ikke er muligt at yde kompenserende hvileperioder eller fridagn, skal der ydes passende beskyttelse.

Det forudsættes, at der tages størst muligt hensyn til den ansatte ved den konkrete arbejdstilrettelæggelse. Dette indebærer bl.a., at beordret omlægning af arbejdstiden skal varsles så tidligt som muligt.

Det forudsættes endvidere, at tillidsrepræsentanten orienteres, hvis det overvejes at gennemføre mere principielle ændringer i arbejdstilrettelæggelsen og/eller tjenestefordelingen, således at den pågældendes eventuelle bemærkninger kan indgå i overvejelserne.

Opmærksomheden henledes endelig på MED-aftalens regler om information og drøftelse af arbejdspladsens forhold, herunder bl.a. beslutninger, der kan føre til betydelige ændringer i arbejdets tilrettelæggelse.

§ 11. Ulempegodtgørelse

For arbejde i tidsrummet fra kl. 17 til kl. 06 eller i weekender, på søgnehellig dage, grundlovsdag efter kl. 12 samt juleaftensdag efter kl. 14 ydes et tillæg svarende til 25 pct. af nettotimelønnen, inkl. faste tillæg, dog mindst 26,12 kr. (grundbeløb 31. marts 2000).

Stk. 2. Ulempegodtgørelsen efter stk. 1 kan efter aftale mellem ledelsen og den ansatte konverteres til afspadsering.

Stk. 3. Hvis den ansatte er syg, når en planlagt afspadsering begynder, har den pågældende ikke pligt til at påbegynde afspadseringen.

Bemærkning til stk. 3

Stk. 3 finder alene anvendelse, hvis ledelsen beslutter at planlægge hele arbejdsdage med afspadsering.

Bemærkning til § 11

Ulempetillægget ydes for arbejde, der efter ordre eller godkendt tjenestefordeling udføres i følgende tidsrum:

Hverdage: Fra kl. 17 til kl. 06 (inkl. mandag morgen)

Weekender: Fra lørdag kl. 00 til søndag kl. 24

Sognehelligdage: Fra kl. 00 til kl. 24

Grundlovsdag: Fra kl. 12 til kl. 24

Juleaftensdag: Fra kl. 14 til kl. 24.

Der ydes således også tillæg for arbejde i tidsrummet fra kl. 17 til kl. 19 på hverdage.

Tillægget efter § 11 udbetales uafhængigt af eventuel overarbejdsgodtgørelse efter de almindelige regler eller eventuel weekendgodtgørelse efter § 12.

Ulempetillæg udbetales, hvis ikke andet er aftalt, ved den forstkommende lønudbetaling efter opgørelsesperiodens (normperiodens) udlob.

§ 12. Weekendgodtgørelse

Arbejde i weekender eller på sognehelligdage godtgøres med afspadsering af samme varighed med et tillæg på 50 pct. eller med timeløn med et tillæg på 50 pct.

Stk. 2. Arbejdstid, der godtgøres efter stk. 1, indgår ikke i arbejdstidsopgørelsen efter § 7.

Stk. 3. Der ydes herudover tillæg efter § 11.

Stk. 4. Hvis den ansatte er syg, når en planlagt afspadsering begynder, har den pågældende ikke pligt til at påbegynde afspadseringen.

Bemærkning til § 12, stk. 4

§ 12, stk. 4, finder alene anvendelse, hvis ledelsen beslutter at planlægge hele arbejdsdage med afspadsering.

Bemærkning til § 12

Weekendgodtgørelsen ydes for arbejde, der efter ordre eller godkendt tjenestefordeling udføres i tidsrummet fra lørdag kl. 00 til søndag kl. 24 og på sognehelligdage fra kl. 00 til kl. 24.

Arbejde i weekender eller på sognehelligdage udløser et tillæg på 50 pct., uanset om der er tale om almindelig tjeneste, pålagt over- eller merarbejde eller en deltidsansats ekstraarbejde inden for fuldtidsnormen.

Godtgørelse i form af afspadsering kan gives såvel før som efter den pågældende weekend eller sognehelligdag (omlægning af tjenesten).

Afspadseringen medregnes på afviklingstidspunkter i arbejdstidsopgørelsen som anden afspadsering, jf. § 7.

Hvis afspadseringen ikke gives i den efterfølgende normperiode, ydes i stedet kontant godtgørelse ved den efterfølgende lønudbetaling.

Der ydes ikke herudover erstatningsfridage, kompensation for mistede fridage eller godtgørelse for over- eller merarbejde.

Ved arbejde i weekenden ydes både tillæg efter § 11 og weekendgodtgørelse efter § 12.

§ 13. Tillæg for delt tjeneste

For tjeneste, der er opdelt i 3 dele, betales et tillæg på 54 kr. pr. gang (grundbeløb 31. marts 2000).

Stk. 2. Ved delt tjeneste, hvis samlede varighed inkl. de mellemliggende timer overstiger 11 timer,

betales et tillæg på 5,82 kr. pr. time (grundbeløb 31. marts 2000) for den del af tjenesten, der ligger ud over 11 timer. Tillægget betales pr. påbegyndt halve time.

Bemærkning

Ved beregningen af den delte tjenestes samlede varighed medregnes mellemliggende timer, hvor den ansatte har fri. Tillægget betales kun for timer, der ligger ud over 11.

§ 14. Tillæg ved deltagelse i lejrskole mv.

Der ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 127,33 kr. (grundbeløb 31. marts 2000) pr. påbegyndt dag for deltagelse i lejrskoler, hytteture, studieture mv. (arrangementer med overnatning). Tillægget ydes i stedet for ulempegodtgørelse, jf. § 11.

Stk. 2. Afvikles arrangementer, jf. stk. 1, på lørdage, søndage og helligdage ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 289,62 kr. (grundbeløb 31. marts 2000) pr. påbegyndt dag. Tillægget ydes i stedet for ulempegodtgørelse, jf. § 11, og weekendgodtgørelse, jf. § 12.

Protokollat 1 – Ungdomskostskoletilsyn

Ved dagtjeneste mellem kl. 7.00 og kl. 23.00 medregnes den tid, hvor læreren har ungdomskostskoletilsyn, fuldt ud som arbejdstimer.

Stk. 2. Ved rådighedstjeneste mellem kl. 23.00 og kl. 7.00 medregnes tiden med 1/3 af arbejdstimetallet, når læreren kan opholde sig i sit eget hjem, og med 3/4, når læreren har pligt til at tage natophold i vagtværelse på skolen.

Stk. 3. Ved tilkald af over en halv times varighed i rådighedsperioden indregnes den fulde varighed af afbrydelsen som arbejdstid.

Ændringer i overenskomster og aftaler på det statslige område

Forlængelsen eller fornyelsen af de overenskomster og aftaler, der er nævnt i bilag 1, afsnit A, nr. 10-15, og afsnit B nr. 42-51, sker med følgende ændringer:

A. De ændringer, der fremgår af forhandlingsprotokol af 8. februar 2013 mellem finansministeren og Centralorganisationernes Fællesudvalg.

B. Øvrige ændringer, der er aftalt på den ene side af eller efter bemyndigelse fra Finansministeriet og på den anden side af Offentligt Ansattes Organisationer (Det Statslige Område), CO10 – Centralorganisationen af 2010, Lærernes Centralorganisation eller AC eller tilsluttede organisationer.

C. De ændringer, der fremgår af fælles forståelse af 23. april 2013 mellem Moderniseringsstyrelsen og Lærernes Centralorganisation om indførelse af et nyt lønsystem for lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler samt efterskoler og husholdnings- og håndarbejdsskoler. Ændringen træder i kraft den 1. august 2013. Indtil denne dato gælder det midlertidige lønsystem i § 4a i organisationsaftale af 11. juli 2011 mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation for ledere, lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler samt efterskoler og husholdnings- og håndarbejdsskoler.

D. Kompensation for udfasning af 60-årsregel

1. Til ansatte omfattet af en 60-årsregel i medfør af organisationsaftale af 11. juli 2011 for ledere, lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler samt efterskoler og husholdnings- og håndarbejdsskoler samt protokollat af 30. juni 2008 om arbejdstid mv. for lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler eller protokollat af 30. juni 2008 om arbejdstid mv. for lærere ved efterskoler samt husholdnings- og håndarbejdsskoler ydes med virkning fra den 1. august 2014 et særligt tillæg på 2.800 kr. i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012). Tillægget er pensionsgivende.
2. Til ansatte omfattet af en 60-årsregel i medfør af
 - aftale af 28. november 2008 om arbejdstid for lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse
 - organisationsaftale af 7. oktober 2011 for lærere m.fl. ved almen voksenuddannelse, forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning samt protokollat om arbejdstid mv. for lærere ved almen voksenuddannelse, forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning
 - aftale af 9. februar 2009 for tjenestemandsansatte lærere m.fl. ved almen voksenuddannelse, forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning
 - organisationsaftale af 20. september 2011 for faglærere ansat ved SKT samt protokollat om arbejdstid mv. for faglærere ved klinikassistentuddannelsen på SKT
 - organisationsaftale af 12. august 2011 for fængselslærere m.fl.
 - aftale af 21. marts 2005 om nyt lønsystem og arbejdstid for tjenestemandsansatte lærere og souschefer ved Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse
 - aftale af 6. juli om løn- og ansættelsesvilkår for forsvarets civile faglærereydes med virkning fra den 1. august 2014 et særligt tillæg på 3.000 kr. i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012). Tillægget er pensionsgivende.

E. I reguleringsordningen i bilag A til forhandlingsprotokol af 8. februar 2013 mellem

finansministeren og Centralorganisationernes Fællesudvalg, foretages for så vidt angår reguleringen pr. 1. april 2014 følgende ændring:

1. $[d * 100 / (100 + (DS\text{-indeks } 3.13 / DS\text{-indeks } 3.12 - 1) * 100 * 1,5 + s)] * 0,8$ ændres til:

$[d * 100 / (100 + (DS\text{-indeks } 3.13 / DS\text{-indeks } 3.12 - 1) * 100 * 1,5 + s)] * 0,8 + \alpha$

hvor α = kompensation for bortfald af 60-årsreglen for gymnasielærere/statens samlede lønsum * 0,8.

Kompensation for bortfald af 60-årsreglen for gymnasielærere =	110.000.000 kr.
Statens lønsum, 2. kvartal 2012 (OK 13 kvartal.) =	87.082.592.000 kr.

$\alpha = 110.000.000 / 87.082.592.000 * 0,8 =$ 0,10 pct.

F. Øvrige ændringer i overenskomster og aftaler

1. Organisationsaftale for ledere, lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler samt efterskoler og husholdnings- og håndarbejdsskoler med tilhørende protokollater om arbejdstid

a. I organisationsaftale af 11. juli 2011 mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation for ledere, lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler samt efterskoler og husholdnings- og håndarbejdsskoler foretages følgende ændringer:

1. § 22, stk. 1, litra d, ophæves.
2. I § 22, stk. 2, udgår ”, jf. dog stk. 1, punkt d)”.
3. I § 24, nr. 1, udgår ”som skoletid”.
4. § 24, nr. 2, og § 38, stk. 2, ophæves.
5. I bilag 1, nr. 4, afsnit 1.1, pkt., udgår ”, i henhold til aktivitetsplanen, jf. arbejdstidsprotokollatets § 5”.
6. Bilag 6, nr. 2, 1. afsnit, litra a-c, ophæves.
7. I bilag 6, nr. 2, 3. afsnit, udgår ”efter punkterne a.-c.” og ”b.”
8. I bilag 6, nr. 2, 4. afsnit, udgår ”efter punkterne a.-c.”
9. Bilag 6, nr. 3, og bilag 7, nr. 4, ophæves.

Ændringerne har virkning fra den 1. august 2014.

b. I protokollat af 30. juni 2008 mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation om arbejdstid mv. for lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler foretages følgende ændringer:

1. §§ 2-8 ophæves, og i stedet indsættes:

”§ 2. Arbejdstid

De ansatte følger den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten, jf. dog stk. 2-5.

Stk. 2. Arbejdstiden beregnes for en periode på et år (normperioden), og fristen for afspadsering er den følgende normperiode.

Stk. 3. På skoler uden kostafdeling tilrettelægges arbejdet normalt på hverdage, mandag til fredag, i dagtimerne.

Stk. 4. Forud for hver normperiode udarbejder ledelsen en opgaveoversigt til den ansatte. Opgaveoversigten skal overordnet angive de arbejdsopgaver, den ansatte påtænkes at løse i normperioden.

Stk. 5. Hvis der i løbet af normperioden opstår behov for at ændre væsentligt på indhold eller omfang af de arbejdsopgaver, der fremgår af opgaveoversigten, drøftes dette snarest muligt mellem ledelsen og den ansatte, herunder drøftes eventuelle konsekvenser af ændringer.

§ 3. Særlig regel for ansatte, der er fyldt 60 år

Ansatte, der er fyldt 60 år, og som anmoder herom, tillægges 175 timer årligt, som den ansatte selv disponerer over. Der kan aftales, at disse timer eller dele heraf kan indsættes i timebanken, dog uden tillæg af 50 pct. efter § 9, stk. 3.

Stk. 2. Timerne medregnes fra den normperiode, hvori den ansatte fylder 60 år. Ansatte, der får tillagt timer efter stk. 1, kan ikke få overtidbetaling. Hvis normen overskrides, afspadseres de overskydende timer i den efterfølgende normperiode i forholdet 1:1.

Stk. 3. Overarbejde, der er præsteret forud for den normperiode, hvori den ansatte første gang får tillagt timer efter stk. 1, vederlægges dog efter de almindelige regler.

Stk. 4. Stk. 1-3 finder alene anvendelse for ansatte, der pr. 31. juli 2013 er fyldt 57 år.”

§ 3 a. Ret til nedsat arbejdstid for ansatte, der er fyldt 50 år

Ansatte, der pr. 31. juli 2013 er fyldt 50 år, men ikke 57 år, har – når de fylder 60 år – ret til nedsat arbejdstid med op til 175 timer årligt mod tilsvarende lønnedgang.

Stk. 2. Deltidsansatte har ret til en forholdsmæssig arbejdstidsnedsættelse.

Stk. 3. Retten til nedsat arbejdstid indtræder fra den normperiode, hvori den ansatte fylder 50 år.

2. § 9, stk. 1 og 2, ophæves.

3. I § 9, stk. 3, udgår ”ikke betales ved normperiodens udlob, jf. stk. 1, men i stedet”.

4. I § 9, stk. 4, udgår ”, jf. stk. 1”.

5. § 10, § 11, § 13, § 14, stk. 1 og 2, og § 15 ophæves.

6. § 16 affattes således:

”§ 16. Lokalaftaler mv.

Lokalaftaler, herunder individuelle aftaler, og kutymmer om anvendelse af arbejdstiden ophæves.”

7. Bilag 1-7 ophæves.

Ændringerne har virkning fra den 1. august 2014.

c. I protokollat af 30. juni 2008 mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation om arbejdstid mv. for lærere ved efterskoler og husholdnings- og håndarbejdsskoler foretages følgende ændringer:

1. §§ 2-4, § 5, stk. 1-4, §§ 6-8, §§ 10 og 11, § 12, stk. 1 og 2, ophæves.
2. I § 12, stk. 3, udgår ”ikke betales ved normperiodens udløb, jf. stk. 1, men i stedet”.
3. I § 12, stk. 4, udgår ”, jf. stk. 1”.
4. §§ 13-17 ophæves, og i stedet indsættes:

”§ 13. Arbejdstid

De ansatte følger den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten, jf. dog stk. 2-4.

Stk. 2. Arbejdstiden beregnes for en periode på et år (normperioden), og fristen for afspadsering er den følgende normperiode.

Stk. 3. Forud for hver normperiode udarbejder ledelsen en opgaveoversigt til den ansatte. Opgaveoversigten skal overordnet angive de arbejdsopgaver, den ansatte påtænkes at løse i normperioden.

Stk. 4. Hvis der i løbet af normperioden opstår behov for at ændre væsentligt på indhold eller omfang af de arbejdsopgaver, der fremgår af opgaveoversigten, drøftes dette snarest muligt mellem ledelsen og den ansatte, herunder drøftes eventuelle konsekvenser af ændringer.

§ 14. Særlig regel for ansatte, der er fyldt 60 år

Ansatte, der er fyldt 60 år, og som anmoder herom, tillægges 175 timer årligt, som den ansatte selv disponerer over. Det kan aftales, at disse timer eller dele heraf kan indsættes i timebanken, dog uden tillæg af 50 pct. efter § 12, stk. 3.

Stk. 2. Timerne medregnes for den normperiode, hvori den ansatte fylder 60 år. Ansatte, der får tillagt timer efter stk. 1, kan ikke få overtidbetaling. Hvis normen overskrides, afspadseres de overskydende timer i den efterfølgende normperiode i forholdet 1:1.

Stk. 3. Overarbejde, der er præsteret forud for den normperiode, hvori den ansatte første gang får tillagt timer efter stk. 1, vederlægges dog efter de almindelige regler.

Stk. 4. Stk. 1-3 finder alene anvendelse for ansatte, der pr. 31. juli 2013 er fyldt 57 år.

§ 14 a. Ret til nedsat arbejdstid for ansatte, der er fyldt 50 år

Ansatte, der pr. 31. juli 2013 er fyldt 50 år, men ikke 57 år, har – når de fylder 60 år – ret til nedsat arbejdstid med op til 175 timer årligt mod tilsvarende lønnedgang.

Stk. 2. Deltidsansatte har ret til en forholdsmæssig arbejdstidsnedsættelse.

Stk. 3. Retten til nedsat arbejdstid indtræder fra den normperiode, hvori den ansatte fylder 50 år.

§ 15. Lokalaftaler mv.

Lokalaftaler, herunder individuelle aftaler, og kutymer om anvendelse af arbejdstiden ophæves.”

5. *Bilag 1-5* ophæves.

Ændringerne har virkning fra den 1. august 2014.

2. Aftale om arbejdstid for lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse

I aftale af 28. november 2008 mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II og AC om arbejdstid for lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse foretages følgende ændringer:

1. § 1, *stk. 1, litra b*, ophæves.
2. §§ 2-4 ophæves, og i stedet indsættes:

”§ 2. Arbejdstid

Lærere følger den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten, jf. dog stk. 2-5.

Stk. 2. Arbejdstiden beregnes for en periode på et år (normperioden), og fristen for afspadsering er den følgende normperiode.

Stk. 3. Arbejdet tilrettelægges normalt på hverdage, mandag til fredag, i dagtimerne.

Stk. 4. Forud for hver normperiode udarbejder ledelsen en opgaveoversigt til læreren. Opgaveoversigten skal overordnet angive de arbejdsopgaver, læreren påtænkes at løse i normperioden.

Stk. 5. Hvis der i løbet af normperioden opstår behov for at ændre væsentligt på indhold eller omfang af de arbejdsopgaver, der fremgår af opgaveoversigten, drøftes dette snarest muligt mellem ledelsen og læreren, herunder drøftes eventuelle konsekvenser af ændringer.”

3. § 5, *stk. 1-3*, og §§ 6-22 ophæves.

4. I § 23 indsættes som *stk. 3*:

”*Stk. 3.* Stk. 1 og 2 finder alene anvendelse for lærere, der pr. 31. juli 2013 er fyldt 57 år.”

5. **§ 23 a. Ret til nedsat arbejdstid for ansatte, der er fyldt 50 år**

Ansatte, der pr. 31. juli 2013 er fyldt 50 år, men ikke 57 år, har – når de fylder 60 år – ret til nedsat arbejdstid med op til 175 timer årligt mod tilsvarende lønnedgang.

Stk. 2. Deltidsansatte har ret til en forholdsmæssig arbejdstidsnedsættelse.

Stk. 3. Retten til nedsat arbejdstid indtræder fra den normperiode, hvori den ansatte fylder 50 år.

6. §§ 24-26 ophæves, og i stedet indsættes:

”§ 24. Lokalaftaler mv.

Lokalaftaler, herunder individuelle aftaler, og kutymer om anvendelse af arbejdstiden ophæves.”

7. *Bilag A-D* ophæves.

8. I praktikvejledningen i forbindelse med pædagogikum på erhvervsskoler, der supplerer aftale om arbejdstid for lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, ophæves bestemmelsen om en grundakkord på 68 timer.

Ændringerne har virkning fra den 1. august 2014.

3. Organisationsaftale for ledere og lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser

I organisationsaftale af 21. oktober 2011 mellem Finansministeriet og Centralorganisationen af 2010, Danske Bioanalytikere, Danske Fysioterapeuter, Dansk Socialrådgiverforening, Dansk Sygeplejeråd, Dansk Tandplejerforening, Ergoterapeutforeningen, Farmakonomforeningen, Jordemoderforeningen, Lærernes Centralorganisation, Danmarks Lærerforening og Socialpædagogernes Landsforbund for ledere og lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser, foretages følgende ændringer:

1. §§ 8-13 ophæves, og i stedet indsættes:

”§ 8. Arbejdstid for lærere

Lærere følger den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten, jf. dog stk. 2-5.

Stk. 2. Arbejdstiden beregnes for en periode på et år (normperioden), og fristen for afspadsering er den følgende normperiode.

Stk. 3. Arbejdet tilrettelægges normalt på hverdage, mandag til fredag, i dagtimerne.

Stk. 4. Forud for hver normperiode udarbejder ledelsen en opgaveoversigt til læreren. Opgaveoversigten skal overordnet angive de arbejdsopgaver, læreren påtænkes at løse i

normperioden.

Stk. 5. Hvis der i løbet af normperioden opstår behov for at ændre væsentligt på indhold eller omfang af de arbejdsopgaver, der fremgår af opgaveoversigten, drøftes dette snarest muligt mellem ledelsen og læreren, herunder drøftes eventuelle konsekvenser af ændringer.

§ 9. Lokalaftaler mv.

Lokalaftaler, herunder individuelle aftaler, og kutymer om anvendelse af arbejdstiden ophæves.”

2. I § 14, *stk. 1-3*, §§ 15 og 16, §§ 18-21 ophæves.

3. I § 22 udgår ”, jf. § 19”.

4. *Bilag 1* ophæves.

Ændringerne har virkning fra den 1. august 2014.

4. Aftale om tjenestemandsansatte ledere og lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser (herunder SOSU-skoler)

I aftale af 26. januar 2009 mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II og Lærernes Centralorganisation om tjenestemandsansatte ledere og lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser (herunder SOSU-skoler), foretages følgende ændringer:

1. § 2 ophæves, og i stedet indsættes:

”§ 2. Lon- og arbejdstidsvilkår

Ledere og lærere omfattet af nærværende aftale følger bestemmelserne om løn og arbejdstid i organisationsaftalen for ledere og lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser, bortset fra pensionsbestemmelserne.

§ 2 a. Lokalaftaler mv.

Lokalaftaler, herunder individuelle aftaler, og kutymer om anvendelse af arbejdstiden ophæves.”

Ændringerne har virkning fra den 1. august 2014.

5. Organisationsaftale for lærere m.fl. ved almen voksenuddannelse, forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning

I organisationsaftale af 7. oktober 2011 mellem Ministeriet for Børn og Undervisning og Lærernes Centralorganisation for lærere m.fl. ved almen voksenuddannelse, forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning foretages følgende ændringer:

1. § 6 ophæves, og i stedet indsættes:

”§ 6. Arbejdstid for lærere

Lærere følger den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten, jf. dog stk. 2-5.

Stk. 2. Arbejdstiden beregnes for en periode på et år (normperioden), og fristen for afspadsering er den følgende normperiode.

Stk. 3. Arbejdet tilrettelægges normalt på hverdage, mandag til fredag.

Stk. 4. Forud for hver normperiode udarbejder ledelsen en opgaveoversigt til læreren. Opgaveoversigten skal overordnet angive de arbejdsopgaver, læreren påtænkes at løse i normperioden.

Stk. 5. Hvis der i løbet af normperioden opstår behov for at ændre væsentligt på indhold eller omfang af de arbejdsopgaver, der fremgår af opgaveoversigten, drøftes dette snarest muligt mellem ledelsen og læreren, herunder drøftes eventuelle konsekvenser af ændringer.

§ 6 a. Godtgørelse

Opgørelsesårets afslutning opgøres omfanget af undervisningstimer. For hver time læreren har undervist ud over 750 timer, ydes en godtgørelse for hver times undervisning på 68,66 kr. pr. time (grundbeløb niveau 1. oktober 1997). Godtgørelsen ydes for hver påbegyndt halve time.

§ 6 b. Særlig regel for lærere, der er fyldt 60 år

For lærere, der er fyldt 60 år, medregnes yderligere 21 minutter i arbejdstidsopgørelsen pr. times undervisning.

Stk. 2. For lærere, der ved det 60. år får yderligere tid, jf. stk. 1, kan der alene ske afspadsering for eventuelle overtimer. Afspadsering sker i forholdet 1:1.

Stk. 3. Stk. 1 og 2 finder alene anvendelse for lærere, der pr. 31. juli 2013 er fyldt 57 år.

§ 6 c. Ret til nedsat arbejdstid for ansatte, der er fyldt 50 år

Ansatte, der pr. 31. juli 2013 er fyldt 50 år, men ikke 57 år, har – når de fylder 60 år – ret til nedsat arbejdstid med op til 175 timer årligt mod tilsvarende lønnedgang.

Stk. 2. Deltidsansatte har ret til en forholdsmæssig arbejdstidsnedsættelse.

Stk. 3. Retten til nedsat arbejdstid indtræder fra den normperiode, hvori den ansatte fylder 50 år.

§ 6 d. Ændring af beskæftigelsesgrad for lærere

Ved merbeskæftigelse af fastere karakter foretages en ændring af lærerens beskæftigelsesgrad (evt. tidsbegrænset).

§ 6 e. Undervisning mv. ved den studieforberedende enkeltfagsundervisning for voksne

Undervisning, eksamination, censur og rettegodtgørelse ved den studieforberedende enkeltfagsundervisning for voksne medregnes i arbejdstidsopgørelsen efter den til enhver tid gældende overenskomst mellem Finansministeriet og Gymnasieskolernes Lærereforening for lærere og pædagogiske ledere ved gymnasieskoler mv.

Stk. 2. For hver time, der i henhold til stk. 1 medregnes i arbejdstidsopgørelsen, ydes et tillæg på 24,41 kr. (grundbeløb niveau oktober 1997). Tillægget kan højst ydes for 840 timer årligt.

§ 6 f. Flere arbejdssteder

For lærere med flere arbejdssteder fastsætter den ansættende myndighed et hovedarbejdssted. Som hovedregel fastsættes dette som det arbejdssted, hvor hovedparten af tjenesten er placeret.

Stk. 2. Ændring af hovedarbejdssted betragtes som en væsentlig vilkårsændring, bortset fra de tilfælde hvor en ændring af hovedarbejdsstedet medfører en daglig mertransport på 8 km eller derunder.

Stk. 3. Ved tjeneste andre steder end hovedarbejdsstedet anvendes de sædvanlige regler for tjeneste uden for det faste arbejdssted.

Stk. 4. For lærere, der som led i ansættelsesvilkårene gør tjeneste inden for et nærmere geografisk afgrænset område (et distrikt), kan en institution eller et mødested inden for distriktet eller den pagældendes hjem anvendes som udgangspunkt for beregning af korselsgodtgørelse og medregning af arbejdstid, jf. reglerne for tjeneste uden for det faste arbejdssted.

Stk. 5. Ved rejser direkte mellem bopæl og andet arbejdssted end hovedarbejdsstedet, medregnes alene den tid, der ligger ud over lærerens befordringstid mellem hjem og hovedarbejdssted.

§ 6 g. Arbejdstid for konsulenter

Konsulenter følger den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

Stk. 2. Konsulenter er omfattet af bestemmelserne om merarbejdsgodtgørelse.

§ 6 h. Lokalaftaler mv.

Lokalaftaler, herunder individuelle aftaler, og kutymer om anvendelse af arbejdstiden ophæves.”

2. *Bilag 1* ophæves.

Ændringerne har virkning fra den 1. august 2014.

6. Aftale for tjenestemandsansatte lærere m.fl. ved almen voksenuddannelse, forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning

I aftale af 9. februar 2009 mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation for tjenestemandsansatte lærere m.fl. ved almen voksenuddannelse, forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning foretages følgende ændringer:

1. § 2 ophæves, og i stedet indsættes:

”§ 2. Lon- og arbejdstidsvilkår

Lærere m.fl. omfattet af nærværende aftale følger bestemmelserne om løn og arbejdstid i organisationsaftale for lærere m.fl. ved almen voksenuddannelse, forberedende

voksenundervisning og ordblindeundervisning bortset fra pensionsbestemmelserne.

§ 2 a. Lokalaftaler mv.

Lokalaftaler, herunder individuelle aftaler, og kutymer om anvendelse af arbejdstiden ophæves.”

Ændringerne har virkning fra den 1. august 2014.

7. Organisationsaftale for lærere ved arbejdsmarkedsuddannelserne mv.

I organisationsaftale af 1. december 2012 mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation for lærere ved arbejdsmarkedsuddannelserne mv. foretages følgende ændringer:

1. § 4 ophæves.
2. §§ 13 og 14 affattes således:

”§ 13. Arbejdstid

Lærere følger den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten, jf. dog stk. 2-5.

Stk. 2. Arbejdstiden beregnes for en periode på et år (normperioden), og fristen for afspadsering er den følgende normperiode.

Stk. 3. Arbejdet tilrettelægges normalt på hverdage, mandag til fredag, i dagtimerne.

Stk. 4. Forud for hver normperiode udarbejder ledelsen en opgaveoversigt til læreren. Opgaveoversigten skal overordnet angive de arbejdsopgaver, læreren påtænkes at løse i normperioden.

Stk. 5. Hvis der i løbet af normperioden opstår behov for at ændre væsentligt på indhold eller omfang af de arbejdsopgaver, der fremgår af opgaveoversigten, drøftes dette snarest muligt mellem ledelsen og læreren, herunder drøftes eventuelle konsekvenser af ændringer.

Stk. 6. Lærere, hvis ugentlige undervisningstimetotal overstiger 30,9 klokketimer, har krav på en godtgørelse på 56,00 kr. (grundbeløb niveau 1. oktober 1997) pr. time ud over 30,9 timer.

§ 14. Lokalaftaler mv.

Lokalaftaler, herunder individuelle aftaler, og kutymer om anvendelse af arbejdstiden ophæves.”

Ændringerne har virkning fra den 1. august 2014.

8. Organisationsaftale for ledere og lærere ved produktionsskoler

I organisationsaftale af 1. november 2011 mellem Undervisningsministeriet og Lærernes Centralorganisation for ledere og lærere ved produktionsskoler foretages følgende ændringer:

1. §§ 3-5 affattes således:

”§ 3. Arbejdstid for lærere

Lærere følger den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten, jf. dog stk. 2-5.

Stk. 2. Arbejdstiden beregnes for en periode på et år (normperioden), og fristen for afspadsering er den følgende normperiode.

Stk. 3. Arbejdet tilrettelægges normalt på hverdage, mandag til fredag, i dagtimerne.

Stk. 4. Forud for hver normperiode udarbejder ledelsen en opgaveoversigt til læreren. Opgaveoversigten skal overordnet angive de arbejdsopgaver, læreren påtænkes at løse i normperioden.

Stk. 5. Hvis der i løbet af normperioden opstår behov for at ændre væsentligt på indhold eller omfang af de arbejdsopgaver, der fremgår af opgaveoversigten, drøftes dette snarest muligt mellem ledelsen og læreren, herunder drøftes eventuelle konsekvenser af ændringer.

§ 4. Arbejdstid for ledere

Ledere følger den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten. Ledere er omfattet af bestemmelserne om merarbejdsgodtgørelse.

Stk. 2. Viceformandere og afdelingsledere, som er tillagt mindre end 1040 timer til ledelsesmæssige og pædagogisk/administrative opgaver, er dog omfattet af § 3.

§ 5. Lokalaftaler mv.

Lokalaftaler, herunder individuelle aftaler, og kutyper om anvendelse af arbejdstiden ophæves.”

2. § 9 ophæves.

3. I § 10, *stk. 2. 4. pkt.*, udgår ”, jf. §§ 5 og 6”.

4. § 11 ophæves.

5. *Bilag 1* ophæves.

Ændringerne har virkning fra den 1. august 2014.

9. Organisationsaftale for faglærere ansat ved SKT

I organisationsaftale af 20. september 2011 mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation for faglærere ansat ved SKT foretages følgende ændringer:

1. § 12 ophæves, og i stedet indsættes:

”§ 12. Arbejdstid

Lærere følger den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten, jf. dog stk. 2-5.

Stk. 2. Arbejdstiden beregnes for en periode på et år (normperioden), og fristen for afspadsering er den følgende normperiode.

Stk. 3. Arbejdet tilrettelægges normalt på hverdage, mandag til fredag, i dagtimerne.

Stk. 4. Forud for hver normperiode udarbejder ledelsen en opgaveoversigt til læreren. Opgaveoversigten skal overordnet angive de arbejdsopgaver, læreren påtænkes at løse i normperioden.

Stk. 5. Hvis der i løbet af normperioden opstår behov for at ændre væsentligt på indhold eller omfang af de arbejdsopgaver, der fremgår af opgaveoversigten, drøftes dette snarest muligt mellem ledelsen og læreren, herunder drøftes eventuelle konsekvenser af ændringer.

§ 12 a. Tillæg

Såfremt en lærer pålægges flere end 28 undervisningslektioner a 45 minutters varighed i en uge, ydes der et tillæg pr. overskydende undervisningslektion på 22,5 min., der medregnes i normperioden.

Stk. 2. Ved andre lektionslængder end 45 min. beregnes de anførte minuttal forholdsmæssigt.

§ 12 b. Særlig regel for lærere, der er fyldt 60 år

Lærere, der er fyldt 60 år, og som anmoder herom, skal i deres arbejdstidsopgørelse tillægges 175 timer årligt. Arbejdstimer udover det pligtige årlige arbejdstimetotal afspadseres i det følgende år i forholdet 1:1.

Stk. 2. Stk. 1 finder alene anvendelse for lærere, der pr. 31. juli 2013 er fyldt 57 år.

§ 12 c. Ret til nedsat arbejdstid for ansatte, der er fyldt 50 år

Ansatte, der pr. 31. juli 2013 er fyldt 50 år, men ikke 57 år, har – når de fylder 60 år – ret til nedsat arbejdstid med op til 175 timer årligt mod tilsvarende lønnedgang.

Stk. 2. Deltidsansatte har ret til en forholdsmæssig arbejdstidsnedsættelse.

Stk. 3. Retten til nedsat arbejdstid indtræder fra den normperiode, hvori den ansatte fylder 50 år.

§ 12 d. Lokalaftaler mv.

Lokalaftaler, herunder individuelle aftaler, og kutymer om anvendelse af de ansattes arbejdstid ophæves.”

2. Bilag 3 og 4 ophæves.

Ændringerne har virkning fra den 1. august 2014.

10. Organisationsaftale for undervisningsassistenter ansat ved SKT

I organisationsaftale af 20. september 2011 mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation for undervisningsassistenter ansat ved SKT foretages følgende ændringer:

1. §§ 10-12 ophæves, og i stedet indsættes:

”§ 10. Arbejdstid

Undervisningsassistenter følger den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten, jf. dog stk. 2-6.

Stk. 2. Arbejdstiden beregnes for en periode på et år (normperioden), og fristen for afspadsering er den følgende normperiode.

Stk. 3. Ved beregning af arbejdstiden regnes hver ugentlig instruktionstime ud over 25,9 som 1 time og 25 minutter.

Stk. 4. Arbejdet tilrettelægges normalt på hverdage, mandag til fredag, i dagtimerne.

Stk. 5. Forud for hver normperiode udarbejder ledelsen en opgaveoversigt til undervisningsassistenten. Opgaveoversigten skal overordnet angive de arbejdsopgaver, undervisningsassistenten påtænkes at løse i normperioden.

Stk. 6. Hvis der i løbet af normperioden opstår behov for at ændre væsentligt på indhold eller omfang af de arbejdsopgaver, der fremgår af opgaveoversigten, drøftes dette snarest muligt mellem ledelsen og undervisningsassistenten, herunder drøftes eventuelle konsekvenser af ændringer.

§ 11. Lokalaftaler mv.

Lokalaftaler, herunder individuelle aftaler, og kutymer om anvendelse af arbejdstiden ophæves.”

Ændringerne har virkning fra den 1. august 2014.

11. Organisationsaftale for lærere, børnehaveklasseledere, skoleledere og undervisningskonsulenter i Dansk Røde Kors Asylafdeling

I organisationsaftale af 4. februar 2009 mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation for lærere, børnehaveklasseledere, skoleledere og undervisningskonsulenter i Dansk Røde Kors Asylafdeling foretages følgende ændringer:

1. I § 5, *stk. 5, 2. pkt.*, udgår ”i henhold til aktivitetsplanen, jf. § 17”.
2. §§ 13-18 ophæves, og i stedet indsættes:

”§ 13. Arbejdstid

Lærere og børnehaveklasseledere følger den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten, jf. dog stk. 2-5.

Stk. 2. Arbejdstiden beregnes for en periode på et år (normperioden), og fristen for afspadsering er den følgende normperiode.

Stk. 3. Arbejdet tilrettelægges normalt på hverdage, mandag til fredag, i dagtimerne.

Stk. 4. Forud for hver normperiode udarbejder ledelsen en opgaveoversigt til den ansatte. Opgaveoversigten skal overordnet angive de arbejdsopgaver, den ansatte påtænkes at løse i normperioden.

Stk. 5. Hvis der i løbet af normperioden opstår behov for at ændre væsentligt på indhold eller omfang af de arbejdsopgaver, der fremgår af opgaveoversigten, drøftes dette snarest muligt mellem ledelsen og den ansatte, herunder drøftes eventuelle konsekvenser af ændringer.

3. § 19, nr. 2, §§ 20-22, § 24, § 26 og § 27, *stk. 1 og 2*, ophæves.

4. Efter § 28 indsættes:

”§ 28 a. Lokalaftaler mv.

Lokalaftaler, herunder individuelle aftaler, og kutymmer om anvendelse af arbejdstiden ophæves.”

5. I *bilag 3, nr. 4*, udgår ”tid i et omfang, der svarer til opgavernes art, samt”.

6. *Bilag 4 og 5* ophæves.

Ændringerne har virkning fra den 1. august 2014.

12. Organisationsaftale for fængselslærere m.fl.

I organisationsaftale af 12. august 2011 mellem Finansministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 og Kriminalforsorgsforeningen for fængselslærere m.fl. foretages ændringer:

1. §§ 7-10 affattes således:

”§ 7. Arbejdstid

Fængselslærere følger den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten, jf. dog *stk. 2-5*.

Stk. 2. Arbejdstiden beregnes for en periode på et år (normperioden), og fristen for afspadsering er den følgende normperiode.

Stk. 3. Arbejdet tilrettelægges normalt på hverdage, mandag til fredag, i dagtimerne.

Stk. 4. Forud for hver normperiode udarbejder ledelsen en opgaveoversigt til fængselslæreren. Opgaveoversigten skal overordnet angive de arbejdsopgaver, fængselslæreren påtænkes at løse i normperioden.

Stk. 5. Hvis der i løbet af normperioden opstår behov for at ændre væsentligt på indhold eller omfang af de arbejdsopgaver, der fremgår af opgaveoversigten, drøftes dette snarest muligt mellem ledelsen og fængselslæreren, herunder drøftes eventuelle konsekvenser af ændringer.

§ 8. Særlig regel for ansatte, der er fyldt 60 år

Fængselslærere, der er fyldt 60 år, og som anmoder herom, tillægges 170 timer årligt, som fængselslæreren selv disponerer over.

Stk. 2. Timerne medregnes fra den normperiode, hvori fængselslæreren fylder 60 år. Fængselslærere, der får tillagt timer efter *stk. 1*, kan ikke få overtidsbetaling. Hvis den årlige arbejdstidsnorm overskrides, afspadseres de overskydende timer i den efterfølgende

normperiode i forholdet 1:1.

Stk. 3. Undervisningstimetallet i § 10, stk. 1, nedsættes med 170.

Stk. 4. Stk. 1-3 finder alene anvendelse for fængselslærere, der pr. 31. juli 2013 er fyldt 57 år.

§ 8 a. Ret til nedsat arbejdstid for ansatte, der er fyldt 50 år

Ansatte, der pr. 31. juli 2013 er fyldt 50 år, men ikke 57 år, har – når de fylder 60 år – ret til nedsat arbejdstid med op til 175 timer årligt mod tilsvarende lønnedgang.

Stk. 2. Deltidsansatte har ret til en forholdsmæssig arbejdstidsnedsættelse.

Stk. 3. Retten til nedsat arbejdstid indtræder fra den normperiode, hvori den ansatte fylder 50 år.

§ 9. Lokalaftaler mv.

Lokalaftaler, herunder individuelle aftaler, og kutymen om anvendelse af arbejdstiden ophæves.

§ 10. Godtgørelse

For hver undervisningstime ud over 750 inden for en normperiode ydes fængselslæreren en godtgørelse, der svarer til 2 gange godtgørelsen for tjeneste på son- og helligdage.

Stk. 2. Undervisningstiden opgøres i hele timer.

Stk. 3. Fængselslærerens tidsforbrug som vagt mv. ved skriftlig prøve samt tidsforbrug til udarbejdelse af interne skriftlige prøver i dansk og matematik medregnes i antallet af undervisningstimer i stk. 1.”

2. §§ 11-15 og bilag 1-3 ophæves.

Ændringerne har virkning fra den 1. august 2014.

13. Aftale om nyt lønssystem og arbejdstid for tjenestemandsansatte lærere og souschefer ved Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse

I aftale af 12. marts 2011 mellem Finansministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 om nyt lønssystem og arbejdstid for tjenestemandsansatte lærere og souschefer ved Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse foretages følgende ændringer:

1. I § 6 udgår ”, jf. §§ 6-15.”
2. Efter § 6 indsættes:

”§ 6 a. Lokalaftaler mv.

Lokalaftaler, herunder individuelle aftaler, og kutymen om anvendelse af arbejdstiden ophæves.”

Ændringerne har virkning fra den 1. august 2014.

14. Aftale om løn- og ansættelsesvilkår for forsvarets civile faglærere

I aftale af 6. juli 2009 mellem Forsvarets Personeltjeneste og Lærernes Centralorganisation om løn- og ansættelsesvilkår for forswarets civile faglærere foretages følgende ændringer:

1. § 3, *stk. 1, litra b*, affattes således:

”b) Aftale om arbejdstid for lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse.”

2. Efter § 3 indsættes:

”§ 3 a. Lokalaftaler mv.

Lokalaftaler, herunder individuelle aftaler, og kutymer om anvendelse af arbejdstiden ophæves.”

Ændringerne har virkning fra den 1. august 2014.

Ændringer i overenskomster og aftaler på det regionale område

Forlængelsen eller fornyelsen af de overenskomster og aftaler med tilhørende protokollater og bilag, der er nævnt i bilag 1, afsnit A, nr. 16-21, og afsnit B, nr. 52-58, sker med følgende ændringer:

A. De ændringer, der fremgår af Referat af 22. marts 2013 mellem RLTN og LC.

B. Kompensation for udfasning af 60-årsregel

1. Til ansatte omfattet af en 60-årsregel i medfør af overenskomst af 2. november 2011 vedrørende lærere m.fl. ved specialundervisning for børn og voksne, jf. protokollat A, E, F og G, ydes med virkning fra den 1. august 2014 et særligt tillæg på 2.800 kr. i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2000). Tillægget er pensionsgivende.
2. Til ansatte omfattet af en 60-årsregel i medfør af tjenestemandsaftale af 2. november 2011 vedrørende lærere m.fl. ved specialundervisning for børn og voksne, jf. protokollat A, E, F og G, ydes med virkning fra den 1. august 2014 et særligt tillæg på 3.250 kr. i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2000). Tillægget er ikke pensionsgivende. Tillægget kan ikke konverteres til lontrin.

C. Øvrige ændringer i overenskomster og aftaler

1. Overenskomst vedrørende lærere m.fl. ved specialundervisningen for børn og voksne

I overenskomst af 2. november 2011 vedrørende lærere m.fl. ved specialundervisningen for børn og voksne, herunder tjenestemandsaftale af samme dato, foretages følgende ændringer:

1. I § 7, *stk. 4*, om funktionsløn udgår andet punktum i femte afsnit.

2. § 7, *stk. 5. tredje afsnit*, affattes således:

”Til lærere/overlærere ved institutioner, hvor det er besluttet, at team selv tilrettelægger og løser normperiodens arbejdsopgaver i relation til de opstillede mål for teamets arbejds aftales funktionsløn.”

3. § 13 affattes således:

”§ 13. For de ansatte, gælder arbejdstidsreglerne for undervisningsområdet i regionerne, jf. dog *stk. 2*.

Stk. 2. Reglerne for regionens tjenestemænd uden højeste tjenestetid gælder for skoleinspektorer, forstandere, viceskoleinspektorer, viceforstandere, afdelingsledere, skolekonsulenter, konsulenter og skolepsykologer (OK 22.18.1). Aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid gælder (OK 21.18.1).”

4. Bemærkningerne til § 17, *stk. 1*, punkt 20, ophæves.

5. I § 23 indsættes som *stk. 2*:

"3/4. 2. Særlig feriegødtgørelse udgør samlet 2,15%.

Ikke afviklede ferietimer ud over 4 uger kan overføres til det/de følgende ferieår i henhold til Ferieaftalen indgået mellem RLTN og KTO. Aftale herom indgås skriftligt mellem den ansatte og skolelederen senest 1. maj, medmindre skolelederen har fastsat en anden dato.

Hvis den ansatte og skolelederen ikke indgår aftale om at overføre ferietimer ud over 15,42 time pr. måned (6. ferieuge), skal den ansatte meddele skolelederen, om vedkommende ønsker ferietimerne afviklet eller udbetalt. Denne meddelelse skal gives senest 1. maj, medmindre skolelederen har fastsat en anden dato. Ønsker den ansatte at afvikle optjente ferietimer ud over 15,42 time pr. måned (6. ferieuge), sker det som en nedskrivning af årsnormen, eller hvis forholdene tillader det som afholdelse efter den ansattes ønsker."

6. § 25 affattes således:

"Arbejdstiden fastsættes efter reglerne i § 13."

7. Bilag 2 ophæves.

8. Som bilag 6 indsættes:

"Bilag 6 - Opgavepapir for børnehaveklasseledere

Undervisning

Børnehaveklasselederen kan varetage følgende undervisning:

1. Undervisning i børnehaveklasse.
2. Undervisning i forbindelse med samordnet indskoling eller lokalt besluttede skolestartprojekter.
3. Specialundervisning, jf. folkeskolelovens §§ 3 og 4.
4. Særlig støtte til tosprogede elever, jf. § 6 i Undervisningsministeriets bekendtgørelse nr. 31 af 20. januar 2006 om folkeskolens undervisning i dansk som andetsprog med senere ændring.
5. Undervisning af børnehaveklasseelever i dansk som andetsprog, jf. folkeskolelovens § 5, stk. 7.
6. Støtte til fremme af sproglig udvikling for tosprogede børn, der endnu ikke har påbegyndt skolegangen, jf. lovbekendtgørelse nr. 314 af 11. april 2011 om dag-, fritids-, og klubtilbud m.v. til børn og unge § 11 (dagtilbudsloven).
7. Arbejde som børnehaveklasseassistent. Dvs. en medarbejder der er ansat til at bistå en børnehaveklasseleder med varetagelsen af undervisningen i børnehaveklassen.
8. Vikartimer i 1. og 2. klasse som enkeltstående tilfældige vikartimer eller vikartimer for perioder i sammenhæng (dog ikke for resten af skoleåret).
9. Undervisning i 1. og 2. klasse, som ikke indgår i et samordnet indskolingsforløb. Dette gælder kun for allerede ansatte børnehaveklasseledere på fuld tid, der herved kan få udfyldt en resttjenestetid, når der ikke ellers er ledige ("normerede") timer inden for de øvrige arbejdsopgaver for børnehaveklasseledere. Det er samtidig en forudsætning, at lærerne – i regionen/på skolen som helhed – har et tilsvarende antal timer i børnehaveklasse, der fortrinsvist søges udført i børnehaveklasse, der indgår i samordnet

indskoling eller lokalt besluttede skolestartprojekter.

Bemærkning

Der ansættes en børnehaveklasseleder pr. børnehaveklasse. I de tilfælde hvor en børnehaveklasseleder ikke kan varetage alle undervisningstimerne i børnehaveklassen på grund af:

- deltidsbeskæftigelse
- nedsat arbejdstid ved fyldt 60 år, jf. § 14, stk. 13
- omfanget af undervisningen i børnehaveklassen
- varetagelse af undervisning i dansk som andetsprog for tosprogede elever
- varetagelse af støtte til fremme af sproglig udvikling for tosprogede børn, der endnu ikke har påbegyndt skolegangen

kan der ansættes én yderligere børnehaveklasseleder til at varetage de resterende undervisningstimer, således at de tilsammen kan dække alle undervisningstimer i børnehaveklassen. Grundlaget for at ansætte flere børnehaveklasseledere, end der er børnehaveklasser, er alene undervisning efter punkt 1-6 samt 8-9.

Safremt der for et enkelt skoleår er en overtallig børnehaveklasseleder kan denne dog – i denne periode – være beskæftiget fuldt ud som børnehaveklasseassistent.

Arbejde i skolefritidsordningen

Børnehaveklasselederen varetager arbejde i skolefritidsordninger inden for hele skolefritidsordningens/-institutionens åbningstid. Ved arbejde i skolefritidsordninger (skoleinstitutioner) følges samme retningslinjer vedrørende arbejdets tilrettelæggelse, som er gældende for skolepædagoger.

Det forudsættes dog, at arbejdstiden placeres i tilknytning til børnehaveklasselederens øvrige arbejde på skolen. Pauser i forbindelse med skift fra arbejde i en børnehaveklasse til arbejde i en skolefritidsordning medregnes i den pågældendes arbejdstid.

Hele dage i skolefritidsordningen/-institutionen placeres i tilknytning til en skoledag. Arbejdsdage i forbindelse med arbejde i skolefritidsordning på skolefritidsdage skal medregnes med mindst 7,4 timer, medmindre andet er aftalt med den enkelte børnehaveklasseleder.

Der knytter sig en del øvrige opgaver til arbejdet i skolefritidsordningen. Eksempelvis:

- deltagelse i møder og arrangementer for børn og/eller forældre i skolefritidsordningen/-institutionen
- deltagelse i personalemøder og lignende i skolefritidsordningen/-institutionen
- deltagelse i koloni- og weekendophold og lignende for børn i skolefritidsordningen/-institutionen, som dog er frivillig for børnehaveklasseledere
- oprydning, indkøb og lignende.

Arbejde som skoleassistent

Børnehaveklasselederen varetager arbejde som skoleassistent. Eksempelvis:

- beskæftigelse af elever umiddelbart for og efter skoletid og af elever i fri- og

- mellemtimer
- medvirken ved tilrettelæggelse og afvikling af fælles arrangementer for elever (fx skoleudflugter, -fester, -komedier, lejrskoler, klasseture, ekskursioner og featuredage/-uger)
- andre pædagogiske arbejdsopgaver efter skolens nærmere anvisning (fx ledsagelse af syge eller tilskadekomne elever og hjælp og støtte til elever i elevrådsarbejde og lignende.

Pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner

Handler om pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner, dvs. praktisk/pædagogisk arbejde i forbindelse med elever med særlige vanskeligheder, der ligger ud over selve undervisningen, men er en forudsætning for dens gennemførelse.

Såfremt en deltidsansat børnehaveklasseleder udover undervisning også varetager andre af ovennævnte arbejdsopgaver, betragtes den samlede beskæftigelse som ét ansættelsesforhold.

Der er alene mulighed for, at én børnehaveklasseleder pr. børnehaveklasse kan arbejde i skolefritidsordningen, som skoleassistent eller varetage pædagogiske støtteforanstaltninger.”

Ændringerne har virkning fra 1. august 2014.

2. Arbejdstidsregler for undervisningsområdet i regionerne

1. Arbejdstidsregler for undervisningsområdet i regionerne, jf. underbilag 000, omfatter med virkning fra den 1. august 2014 lærere og børnehaveklasseledere m.fl. ved specialundervisningen for børn og voksne i det omfang, det fremgår af overenskomsten og tjenestemandsaftalen.
2. Pr. 1. august 2014 ophæves følgende aftaler med tilhørende protokollater og bilag:
 - a. Protokollat A om arbejdstid af 10. marts 2006 med bilag
 - b. Protokollat C om arbejdstid af 16. februar 2009
 - c. Protokollat E om arbejdstid af 18. december 2008 med bilag
 - d. Protokollat F om arbejdstid af 16. februar 2009 med bilag
 - e. Protokollat G om arbejdstid af 29. marts 2009 med bilag

Lokalaftaler, herunder individuelle aftaler, samt kutymen med hjemmel i de ophævede arbejdstidsaftaler bortfalder med virkning pr. 1. august 2014.

3. Lokale lønaftaler, herunder individuelle lønaftaler

Lokale lønaftaler, herunder individuelle lønaftaler, indgår med hjemmel i nedenstående bilag (som ophæves pr. 1. august 2014) bortfalder med virkning pr. 1. august 2014:

Protokollat E om arbejdstid:

Bilag 3 om Indgåelse af lokal lønaftale i forbindelse med overgang til arbejdstidsaftale 2008

I den forbindelse anvendes eventuelle lokale lønmidler, som indgår i lokale lønftaler med hjemmel i ovennævnte bilag, primært til de grupper, som i dag er omfattet af de lokale lønftaler.

1. Aftale om vilkår for varetagelse af praktikopgaver

I aftale af 23. august 2008 om vilkår for varetagelse af praktikopgaver i uddannelsen til lærer i folkeskolen foretages følgende ændringer:

1. I bemærkningen til § 2, stk. 1, punkt b, indsættes som 2. pkt.:

”Der kan ydes forholdsmæssigt vederlag ved anvendelse af mindre end en arbejdstime til en opgave.”

2. I bemærkningen til § 3, stk. 1, ophæves 2. pkt.

3. Bemærkningen til § 4, stk. 2 og 3, ophæves.

4. § 5, *stk. 3*, affattes således:

”*Stk. 3.* Såfremt undervisning af lærerstuderende indgår i arbejdstiden, ydes pr. arbejdstime et vederlag beregnet som fastsat i § 2, stk. 1, punkt b.”

5. § 6, *stk. 3*, affattes således:

”*Stk. 3.* Såfremt afgivelse af udtalelse indgår i arbejdstiden, ydes pr. arbejdstime et vederlag beregnet som fastsat i § 2, stk. 1, punkt b.”

6. § 8 affattes således:

”§ 8. *Lokalaftale*

Der kan lokalt indgås aftale om udbetaling af tillæg for varetagelse af praktikopgaver i uddannelsen til lærer i folkeskolen til erstatning for alle de tillæg (honorar/vederlag), der gælder i denne aftale.”

Bemærkning

Lokalaftaler om tillæg indgås mellem regionen og den lokale kreds af Danmarks Lærerforening. Der henvises til bilag 1.

Ændringerne har virkning fra den 1. august 2014.

Arbejdstidsregler for undervisningsområdet i regionerne

§ 1. Hvem er omfattet af reglerne

Reglerne omfatter lærere og børnehaveklasseledere m.fl. ved specialundervisningen for børn og voksne i det omfang, det fremgår af overenskomsten og tjenestemandsaftalen.

§ 2. Lokalaftaler

Reglerne kan fraviges eller suppleres ved lokal aftale inden for Rammeaftalen om decentrale arbejdstidsaftaler (OK 11.05.2).

§ 3. Arbejdstid

Ved fuldtidsbeskæftigelse udgør den normale arbejdstid gennemsnitlig 37 timer om ugen.

Stk. 2. Arbejdstiden beregnes for en periode på 1 år (normperioden). Arbejdstiden for perioden udgør 7,4 timer gange antallet af kalenderdage fratrasket fridage samt eventuelle sognehelligdage, bortset fra sognehelligdage, der falder på ugedage, hvor den ansatte i forvejen altid har fri.

Bemærkning

Arbejdstiden for perioden beregnes som 7,4 timer x antallet af kalenderdage, ekskl. fridage og eventuelle sognehelligdage.

Ved fridage forstås periodens lordage og søndage.

Sognehelligdage er helligdage, der ikke falder på en søndag.

Helligdage er skærtorsdag, langfredag, påskedag, 2. påskedag, St. bededag, Kristi himmelfartsdag, pinsedag, 2. pinsedag, juledag, 2. juledag og nytårsdag.

Juleaftensdag, nytårsaftensdag og grundlovsdag er ikke helligdage.

”Sognehelligdage, der falder på ugedage, hvor den ansatte i forvejen har fri”, omfatter sognehelligdage, der falder på en lordag.

Stk. 3. Arbejdstiden tilrettelægges normalt på hverdage, mandag til fredag, i dagtimerne.

Bemærkning

Den daglige arbejdstid skal så vidt muligt være samlet.

§ 4. Deltid

Ved ansættelse på deltid nedsættes arbejdstiden, jf. § 3, stk. 2, og lønnen forholdsmæssigt.

§ 5. Opgaveoversigt

Forud for hver normperiode udarbejder ledelsen en opgaveoversigt til den ansatte. Opgaveoversigten skal overordnet angive de arbejdsopgaver, den ansatte påtænkes at løse i normperioden.

Bemærkning

Opgaveoversigten udarbejdes på baggrund af dialog mellem ledelse og lærer, hvor der bl.a. afstemmes forventninger til, om lærerens samlede arbejdstid er fyldt op med de tildelte opgaver. Der gives ikke med opgaveoversigten et bindende tilsagn til læreren om,

hvilke opgaver den pågældende skal løse.

Stk. 2. Hvis der i løbet af normperioden opstår behov for at ændre væsentligt på indhold eller omfang af de arbejdsopgaver, der fremgår af den ansattes opgaveoversigt, drøftes konsekvenser af ændringer.

Bemærkning

Skoleledelsen er løbende opmærksom på lærernes præsterede arbejdstid og drøfter eventuelle justeringer af opgaver/prioriteringer med den enkelte lærer efter behov.

§ 6. Ansatte, der er fyldt 60 år

For ansatte, der pr. 31. juli 2013 er fyldt 57 år, gælder følgende:

- a. For lærere og børnehaveklasseledere ved specialundervisning for børn, der er fyldt 60 år og anmoder herom, nedsættes arbejdstiden med 25 minutter for hver 60 minutters undervisning. Nedsættelsen gives i den normperiode, hvor undervisningen er placeret.
- b. For lærere ved voksenspecialundervisning, der er fyldt 60 år og anmoder herom, nedsættes arbejdstiden med 21 minutter for hver 60 minutters undervisning. Nedsættelsen gives i den normperiode, hvor undervisningen er placeret.

Stk. 2. Nedsættelsen af arbejdstiden sker fra den normperiode, hvor den ansatte fylder 60 år.

Stk. 3. Der kan ikke gives overarbejdsbetaling i de normperioder, hvor arbejdstiden er nedsat. Hvis normen overskrides afspadseres de overskydende timer i den efterfølgende normperiode i forholdet 1:1.

§ 6 a. Ret til nedsat arbejdstid for ansatte, der er fyldt 50 år

Ansatte, der pr. 31. juli 2013 er fyldt 50 år, men ikke 57 år, har – når de fylder 60 år – ret til nedsat arbejdstid med op til 175 timer årligt mod tilsvarende lønnedgang.

Stk. 2. Deltidsansatte har ret til en forholdsmæssig arbejdstidsnedsættelse.

Stk. 3. Retten til nedsat arbejdstid indtræder fra den normperiode, hvori den ansatte fylder 50 år.

§ 7. Opgørelse af arbejdstiden

Den præsterede arbejdstid opgøres således:

1. *Arbejdsdage* medregnes med tiden mellem mødetidspunktet og det tidspunkt, hvor den ansatte kan forlade arbejdsstedet. Pauser medregnes, hvis de varer mindre end 1/2 time og den ansatte står til rådighed for arbejdsgiveren og ikke må forlade arbejdsstedet.
2. *Dage med ret til fravær med løn* medregnes med det antal timer, den ansatte skulle have arbejdet den pågældende dag. Hvis der ikke er fastsat noget timetal for den pågældende dag, medregnes for fuldtidsansatte 7,4 timer og for ansatte på deltid et forholdsmæssigt timetal.

Bemærkning

Fravær med ret til løn er fx sygedage og tjenestefrihed med løn. Afspadsering og ferietimer over 4 uger fra tidligere ferietimer og/eller ferietimer udover 5 uger fra indevæ-

rende ferieår er kun omfattet af nr. 2, hvis ledelsen har besluttet afvikling heraf på hele arbejdsdage, ellers gælder nr. 3 og 4.

3. *Afspadsering* fra tidligere normperiode, som er afviklet i normperioden, medregnes.

Bemærkning

Afspadsering fra tidligere normperiode afvikles ved, at arbejdstiden i den aktuelle normperiode nedsættes, jf. dog nr. 2.

4. *Ferietimer* udover 4 uger fra tidligere ferieår og/eller ferietimer udover 5 uger fra indeværende ferieår, som er afviklet i normperioden, medregnes.

Bemærkning

Ferietimer udover 4 uger fra tidligere ferieår og/eller ferietimer udover 5 uger fra indeværende ferieår afvikles ved, at arbejdstiden i den aktuelle normperiode nedsættes, jf. dog nr. 2.

5. *Aldersreduktion*, jf. § 6, som er afviklet i normperioden, medregnes.
6. *Tid, der er medgået til kombinationsbeskæftigelse* i normperioden efter de herom fastsatte regler, medregnes.
7. *Lejrskoler, hyttetur, studieture mv.* (arrangementer med overnatning), der udføres som en del af tjenesten, medregnes i arbejdstiden, dog højst med 14 timer pr. døgn.
8. *Rejsetid* i forbindelse med tjenesterejser medregnes, dog højst med 13 timer pr. døgn.

Bemærkning

Rejsetiden medregnes fuldt ud for rejser i såvel ind- som udland, men højst med 13 timer pr. døgn. Begrænsningen på de 13 timer gælder kun for selve rejsetiden. Ved døgn forstås i denne sammenhæng arbejdsdøgn, dvs. 24 timer regnet fra den pågældende arbejdsdags begyndelse.

9. *Radighedstjeneste* i hjemmet medregnes med 1/3 og radighedstjeneste på arbejdsstedet med 3/4.
10. *Tilkald* med mindre end 24 timers varsel medregnes med mindst 3 timer. Det gælder dog ikke, hvis arbejdet ligger i umiddelbar tilknytning til det normale arbejde, eller tilkaldet sker som led i radighedstjeneste.

Bemærkning

Ved "tilkald" forstås, at den ansatte skal møde op på arbejdsstedet. Hvis arbejdet udføres fra den ansattes bopæl, er det derfor kun den faktiske arbejdstid, der medregnes.

11. *Tid, der er medgået til aftalt frikøb* til organisationsarbejde, medregnes.

Bemærkning

Arbejdstiden opgøres i timer og minutter og der foretages ingen afrunding ved opgørelsen af den præsterede arbejdstid.

Stk. 2. Lærere, der skal gennemføre mundtlige udtræksprover som eksaminator og censor ved folkeskolens 9. klasses afgangsprøve, kan afregnes for opgaven på to måder:

- a. Opgaven medregnes i arbejdstiden, jf. stk. 1
- b. Opgaven betales med en særlig timetakst, hvorved tiden til opgaven holdes udenfor arbejdstidsopgørelsen.

Stk. 3. Timetaksten udgør 191,00 kr. (31/3 2000-niveau) pr. time. Timetaksten er pensionsgivende for overenskomstansatte, dog undtaget overenskomstansatte lærere, som har ret til tjenestemandslignende pension.

§ 8. Overarbejde og merarbejde

Hvis den præsterede arbejdstid har oversteget arbejdstiden for perioden, jf. § 3, stk. 2, (fuldtid) og § 4 (deltid), godtgøres timerne med afspadsering af samme varighed med et tillæg på 50 pct. eller med timeløn med et tillæg på 50 pct.

Stk. 2. Timer, der ikke overstiger arbejdstiden for fuldtidsbeskæftigelse, jf. § 3, stk. 2, godtgøres dog kun med afspadsering af samme varighed eller med almindelig timeløn.

Bemærkning til § 8

Overarbejde og merarbejde skal være pålagt eller nødvendigt af hensyn til en forsvarlig varetagelse af tjenesten.

Timelønnen beregnes som 1/1924 af arslønnen inkl. funktions- og kvalifikationsløn (på udbetalingstidspunktet).

§ 9. Afspadsering

Afspadsering skal gives i den efterfølgende normperiode.

Bemærkning

Afspadsering gives som en nedsættelse af arbejdstiden i den efterfølgende normperiode, med mindre ledelsen beslutter at planlægge hele arbejdsdage med afspadsering.

Kan afspadseringen ikke gives i den efterfølgende normperiode ydes i stedet overarbejdsbetaling.

Stk. 2. Afspadseringstidspunktet skal varsles mindst 80 timer i forvejen.

Stk. 3. Hvis den ansatte er syg, når en planlagt afspadsering begynder, har den pagældende ikke pligt til at påbegynde afspadseringen.

Bemærkning til stk. 2 og 3

Stk. 2 og 3 finder alene anvendelse, hvis ledelsen beslutter at planlægge hele arbejdsdage med afspadsering.

§ 10. Arbejdstidens tilrettelæggelse

Den daglige hvileperiode efter arbejdsmiljølovgivningen kan undtagelsesvis nedsættes fra 11 til 8 timer 1 gang ugentlig.

Stk. 2. Efter lokal aftale kan hvileperioden nedsættes til 8 timer indtil 2 gange ugentlig, dog ikke 2 døgn i træk.

Stk. 3. Der kan højst være 10 arbejdsdage mellem 2 fridage.

Stk. 4. Under deltagelse i lejrskoler, hytteture, studieture mv. (arrangementer med overnatning) ses bort fra kravet om daglig hviletid. Såfremt opholdet mv. strækker sig over en weekend, omlægges det ugentlige fridøgn, så der kan være indtil 12 arbejdsdage mellem 2 fridage.

Bemærkning til § 10

I tilfælde, hvor arbejdsmiljølovens regler om hvileperiode og fridøgn fraviges, skal der ydes tilsvarende kompenserende hvileperioder eller fridøgn. Hvor forholdene undtagelsesvis er af en sådan art, at det ikke er muligt at yde kompenserende hvileperioder eller fridøgn, skal der ydes passende beskyttelse.

Der forudsættes, at der tages størst muligt hensyn til den ansatte ved den konkrete arbejdstilrettelæggelse. Dette indebærer bl.a., at beordret omlægning af arbejdstiden skal varsles så tidligt som muligt.

Det forudsættes endvidere, at tillidsrepræsentanten orienteres, hvis det overvejes at gennemføre mere principielle ændringer i arbejdstilrettelæggelsen og/eller tjenestefordelingen, således at den pågældendes eventuelle bemærkninger kan indgå i overvejelserne.

Opmærksomheden henledes endelig på MED-aftalens regler om information og drøftelse af arbejdspladsens forhold, herunder bl.a. beslutninger, der kan føre til betydelige ændringer i arbejdets tilrettelæggelse.

§ 11. Ulempegodtgørelse

For arbejde i tidsrummet fra kl. 17 til kl. 06 eller i weekender, på sønehelligdage, grundlovsdag efter kl. 12 samt juleaftensdag efter kl. 14 ydes et tillæg svarende til 25 pct. af nettotimelønnen, inkl. faste tillæg, dog mindst 26,12 kr. (grundbeløb 31. marts 2000).

Stk. 2. Ulempegodtgørelsen efter stk. 1 kan efter aftale mellem ledelsen og den ansatte konverteres til afspadsering.

Stk. 3. Hvis den ansatte er syg, når en planlagt afspadsering begynder, har den pågældende ikke pligt til at påbegynde afspadseringen.

Bemærkning

Stk. 3 finder alene anvendelse, hvis ledelsen beslutter at planlægge hele arbejdsdage med afspadsering.

Bemærkning til § 11

Ulempetillægget ydes for arbejde, der efter ordre eller godkendt tjenestefordeling udføres i følgende tidsrum:

Hverdage: Fra kl. 17 til kl. 06 (inkl. mandag morgen)

Weekender: Fra lørdag kl. 00 til søndag kl. 24

Sønehelligdage: Fra kl. 00 til kl. 24

Grundlovsdag: Fra kl. 12 til kl. 24

Juleaftensdag: Fra kl. 14 til kl. 24.

Der ydes således også tillæg for arbejde i tidsrummet fra kl. 17 til kl. 19 på hverdage.

Tillægget efter § 11 udbetales uafhængigt af eventuel overarbejdsgodtgørelse efter de

almindelige regler eller eventuel weekendgodtgørelse efter § 12.
Ulempetillæg udbetales, hvis ikke andet er aftalt, ved den førstkomende lønudbetaling efter opgørelsesperiodens (normperiodens) udløb.

§ 12. Weekendgodtgørelse

Arbejde i weekender eller på sognehelligdage godtgøres med afspadsering af samme varighed med et tillæg på 50 pct. eller med timeløn med et tillæg på 50 pct.

Stk. 2. Arbejdstid, der godtgøres efter stk. 1, indgår ikke i arbejdstidsopgørelsen efter § 7.

Stk. 3. Der ydes herudover tillæg efter § 11.

Stk. 4. Hvis den ansatte er syg, når en planlagt afspadsering begynder, har den pågældende ikke pligt til at påbegynde afspadseringen.

Bemærkning

§ 12, stk. 4 finder alene anvendelse, hvis ledelsen beslutter at planlægge hele arbejdsdage med afspadsering.

Bemærkning til § 12

Weekendgodtgørelsen ydes for arbejde, der efter ordre eller godkendt tjenestefordeling udføres i tidsrummet fra lørdag kl. 00 til søndag kl. 24 og på sognehelligdage fra kl. 00 til kl. 24.

Arbejde i weekender eller på sognehelligdage udløser et tillæg på 50 pct., uanset om der er tale om almindelig tjeneste, pålagt over- eller merarbejde eller en deltidsansats ekstraarbejde inden for fuldtidsnormen.

Godtgørelse i form af afspadsering kan gives såvel før som efter den pågældende weekend eller sognehelligdag (omlægning af tjenesten).

Afspadseringen medregnes på afviklingstidspunktet i arbejdstidsopgørelsen som anden afspadsering, jf. § 7.

Hvis afspadseringen ikke gives i den efterfølgende normperiode ydes i stedet kontant godtgørelse ved den efterfølgende lønudbetaling.

Der ydes ikke herudover erstatningsfridage, compensation for mistede fridage eller godtgørelse for over- eller merarbejde.

Ved arbejde i weekenden ydes både tillæg efter § 11 og weekendgodtgørelse efter § 12.

§ 13. Tillæg for delt tjeneste

For tjeneste, der er opdelt i 3 dele, betales et tillæg på 54 kr. pr. gang (grundbeløb 31. marts 2000).

Stk. 2. Ved delt tjeneste, hvis samlede varighed inkl. de mellemliggende timer overstiger 11 timer, betales et tillæg på 5,82 kr. pr. time (grundbeløb 31. marts 2000) for den del af tjenesten, der ligger ud over 11 timer. Tillægget betales pr. påbegyndt halve time.

Bemærkning

Ved beregningen af den delte tjenestes samlede varighed medregnes mellemliggende timer, hvor den ansatte har fri. Tillægget betales kun for timer, der ligger ud over 11.

§ 14. Tillæg ved deltagelse i lejrskole mv.

Der ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 127,33 kr. (grundbeløb 31. marts 2000) pr. påbegyndt dag

for deltagelse i lejrskoler, hytteture, studieture mv. (arrangementer med overnatning). Tillægget ydes i stedet for ulempegodtgørelse, jf. § 11.

Stk. 2. Afvikles arrangementer, jf. stk. 1, på lordage, søndage og helligdage ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 289,62 kr. (grundbeløb 31. marts 2000) pr. påbegyndt dag. Tillægget ydes i stedet for ulempegodtgørelse, jf. § 11 og weekendgodtgørelse, jf. § 12.

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Indholdsfortegnelse

1. Indledning
2. Baggrunden for lovforslaget
 - 2.1. Overenskomst- og aftaleforhandlingerne 2013 på det offentlige område
 - 2.2. Situationen vedrørende den igangværende lockout
3. Lovforslagets indhold
 - 3.1. Arbejdstid på undervisningsområdet
 - 3.1.1. Arbejdstidsregler
 - 3.1.1.1. Gældende ret
 - 3.1.1.2. Regeringens overvejelser
 - 3.1.1.3. Den foreslåede ordning
 - 3.1.2. Særlige regler for lærere m.v., der er fyldt 60 år
 - 3.1.2.1. Gældende ret
 - 3.1.2.2. Regeringens overvejelser
 - 3.1.2.3. Den foreslåede ordning
 - 3.1.3. Særlige værnsregler
 - 3.1.3.1. Gældende ret
 - 3.1.3.2. Regeringens overvejelser
 - 3.1.3.3. Den foreslåede ordning
 - 3.1.4. Lokale arbejdstidsaftaler
 - 3.1.4.1. Gældende ret
 - 3.1.4.2. Regeringens overvejelser
 - 3.1.4.3. Den foreslåede ordning
 - 3.2. Lønstigninger m.v.
 - 3.2.1. Aftalte lønstigninger m.v.
 - 3.2.2. Lønstigninger som kompensation for udfasningen af 60-årsreglerne
 - 3.2.3. Forholdet til reguleringsordningerne
4. Forpligtende partssamarbejde om kompetenceudvikling
 - 4.1. Indsatsområder og midler
 - 4.2. Partsudvalg og udmontning af kompetencemidler
5. Forpligtende partssamarbejde om samarbejde, tillid og arbejdsmiljø
 - 5.1. Lokale udviklingsprojekter og videndeling vedrørende samarbejde, tillid og arbejdsmiljø
 - 5.2. Fælles kurser for ledere og tillidsrepræsentanter
 - 5.3. Partsudvalg og udmontning af midler til samarbejde, tillid og arbejdsmiljø
 - 5.4. Partsprojekter aftalt i forbindelse med OK13
6. Forholdet til andre områder
7. Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige
8. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet
9. Administrative konsekvenser for borgerne
10. Miljømæssige konsekvenser
11. Forholdet til EU-retten

12. Horte myndigheder og organisationer

13. Sammenfattende skema

1. Indledning

Ved lovforslaget forlænges eller fornyes overenskomster og aftaler for visse grupper af ansatte på det kommunale, det statslige og det regionale område, og der gennemføres en række ændringer i overenskomster og aftaler på undervisningsområdet.

2. Baggrunden for lovforslaget

2.1. Overenskomst- og aftaleforhandlingerne 2013 på det offentlige område

På det offentlige område blev der udvekslet overenskomstkraav i december 2012. Der har herefter været fort forhandlinger mellem overenskomstparterne om fornyelse af overenskomster og aftaler pr. 1. april 2013.

På det kommunale område indgik KL og Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte (KTO) forlig den 16. februar 2013. Desuden indgik KL og de enkelte organisationer, bortset fra Lærernes Centralorganisation (LC), forlig i løbet af februar 2013. KTO-forliget blev godkendt af KTO's repræsentantskab den 4. april 2013. KTO-forliget og forligene med de enkelte organisationer er sendt til afstemning blandt medlemmerne med anbefaling om godkendelse efter de enkelte organisationers regler herom. Resultatet forventes at foreligge den 2. maj 2013. KL og LC har den 22. marts 2013 opnået enighed om en række delelementer i fornyelsen af overenskomster og aftaler på LC's område i kommunerne.

På det statslige område opnåede Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) den 8. februar 2013 enighed om en forhandlingsprotokol, hvis bestemmelser med tilhørende bilag skulle indgå i resultatet af forhandlingerne mellem Finansministeriet og CFU. Der blev ved underskrivelsen af forhandlingsprotokollen taget forbehold for endelig godkendelse af forhandlingsresultatet. Enighed om resultatet af forhandlingerne blev fra Finansministeriets side betinget af, at der blev opnået enighed om Finansministeriets krav vedrørende arbejdstid på undervisningsområdet. Finansministeriet, LC og CO 10 – Centralorganisationen af 2010 fortsatte herefter forhandlingerne om disse krav.

Endvidere opnåede Finansministeriet og AC den 8. februar 2013 enighed om fornyelse af overenskomster og aftaler mellem Finansministeriet og AC/AC's medlemsorganisationer pr. 1. april 2013. Resultatet blev godkendt den 18. april 2013. Den 20. februar 2013 opnåede Finansministeriet og Ingeniørforeningen, IDA, og Den danske Landinspektørforening (DdL) ligeledes enighed om fornyelse af overenskomster og aftaler. Resultatet blev godkendt den 22. april 2013.

Moderniseringsstyrelsen og LC opnåede den 23. april 2013 en fælles forståelse om indførelse af et nyt lønsystem for lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler samt efterskoler og husholdnings- og håndarbejdsskoler.

På det regionale område indgik Regionernes Lønnings- og Takstnæv (RLTN), KTO og Sundhedskartellet, AC og FOA forlig den 22. februar 2013 om generelle forhold for regionalt ansatte. Desuden er der i løbet af februar og marts 2013 indgået forlig mellem RLTN og alle de enkelte organisationer under forhandlingsfællesskaberne, bortset fra LC. RLTN og LC har den 22. marts 2013 opnået enighed om en række delelementer i fornyelsen af overenskomster og aftaler på LC's område i regionerne.

Fra begyndelsen af marts 2013 foregik forhandlingerne mellem KL og LC, mellem Finansministeriet og LC og CO10 samt mellem RLTN og LC i Forligsinstitutionens regi.

I slutningen af februar 2013 og begyndelsen af marts 2013 varslede KL, Finansministeriet og RLTN efter reglerne i hovedaftalerne lockout af overenskomstsatte lærere m.v. ved skoler og institutioner på henholdsvis det kommunale, det statslige og det regionale undervisningsområde med virkning fra den 1. april 2013. Samtidig blev der varslet boykot vedrørende ansættelse af medlemmer af de berørte organisationer i stillinger, der er omfattet af lockoutvarslet.

Forhandlingerne i Forligsinstitutionen om undervisningsområdet brød sammen den 22. marts 2013 på det kommunale og regionale område og den 25. marts 2013 på det statslige område. I den forbindelse meddelte forligsmanden, at hun efter forløbet af forhandlingerne ikke så grundlag for at genindkalde parterne til fornyet forhandling og dermed heller ikke træffe bestemmelse i medfør af forligsmandsloven om udsættelse af konflikten.

Den varslede lockout og boykot trådte herefter i kraft den 1. april 2013.

Lockouten omfatter potentielt ca. 52.000 ansatte i folkeskolen og ungdomsskolen m.v., ca. 15.000 lærere m.v. på det område, hvor Finansministeriet forhandler overenskomster og aftaler, f.eks. frie grundskoler og ca. 90 lærere ved specialundervisning på det regionale område.

På det kommunale område berører lockouten potentielt ca. 590.000 elever, heraf ca. 565.000 elever i folkeskolen, på det statslige område ca. 280.000 elever, heraf ca. 100.000 elever på frie grundskoler/privatskoler og på det regionale område ca. 200 elever.

2.2. Situationen vedrørende den igangværende lockout

Lockouten har ved lovforslagets fremsættelse været i 25 dage.

Den landsdækkende lockout har samlet berørt over 800.000 elever og kursister på flere end 2.500 skoler og uddannelsesinstitutioner.

Lockouten har medført, at de berørte elever og kursister har fået aflyst planlagt undervisning, eksaminer og kursusforløb.

For hver uge af lockouten er der sket aflysning af knap ½ mio. undervisningstimer for folkeskoleklasser og ca. 100.000 undervisningstimer for skoleklasser i de frie grundskoler. En andel af disse undervisningstimer er dog gennemført af tjenestemand og ikkeorganiserede undervisere, som ikke har været omfattet af lockouten.

Målt i uger har eleverne i løbet af lockoutperioden mistet 10 pct. af et helt skoleår som følge af konflikten.

Kommunerne skal sørge for, at den aflyste undervisning i folkeskolen, der ikke er gennemført som følge af lockouten, gennemføres efterfølgende, hvis det drejer sig om timer, der er inden for det fastsatte minimumstimetal.

Lockouten har bevirket, at folkeskolens afsluttende skriftlige prøver, som var planlagt til afholdelse i perioden 2. - 16. maj 2013, har måtte flyttes. Borne- og undervisningsministeren har til hensigt at flytte

proverne til afholdelse i perioden den 13. - 23. maj 2013. Dette forudsætter dog, at lockouten er bragt til ophør så betids, at eleverne forinden har fået mulighed for en rimelig faglig forberedelse til proverne. Bringes lockouten ikke til ophør nu, vil det være nødvendigt at flytte de skriftlige prøver til et endnu senere tidspunkt med risiko for afviklingen af de mundtlige prøver i perioden den 3. - 26. juni 2013 og inddragelse af eleverne sommerferie.

Det er vigtigt for eleverne, at de får mulighed for at aflægge proverne, så de på den måde får en ordentlig afslutning på deres skolegang. Dertil kommer, at afgangsprøverne også er en mulighed for eleverne for at stifte bekendtskab med det at gå til prøve, for de senere hen eventuelt vil skulle til eksamen i deres videre uddannelsesforløb.

Som følge af lockouten har flere end 1.000 elever på SOSU-uddannelserne og den Pædagogiske Assistent-Uddannelse (PAU) i hele landet allerede fået udskudt deres eksamen. Det betyder for en del af dem, at de må vente med at afslutte deres uddannelse og ikke kan begynde på et arbejde.

Yderligere har der på AMU-området for hver måned med lockout været ca. 200 personer i opkvalificering eller ledige, der risikerer at miste det arbejde, de har fået tilsagn om eller havde i udsigt. Det kan betyde længere tid på dagpenge, mistet produktion m.v.

Der er ikke udsigt til, at parterne selv vil nå til enighed om en forhandlingsløsning. Regeringen finder under disse omstændigheder, situationens alvor taget i betragtning, at det er nødvendigt at bringe konflikten til ophør.

3. Løvforslagets indhold

Loven forlænger eller fornyer overenskomster og aftaler for visse ansatte på det offentlige område til den 31. marts 2015 og den fredspligt, der er knyttet til overenskomst- eller aftaleforholdet, og bestemmer, at iværksatte arbejdsstandsninger skal ophøre.

Forlængelsen eller fornyelsen sker med de ændringer i overenskomster og aftaler, som parterne har opnået enighed om, og med de ændringer og på de vilkår, der fremgår af lovforslaget.

Regeringens samlede forslag til løsning af den foreliggende overenskomst- og aftalesituation består af fire hovedelementer:

- *Arbejdstid på undervisningsområdet*

Der indføres nye arbejdstidsregler på undervisningsområdet baseret på de arbejdstidsregler, der er aftalt for tjenestemænd i staten og for den overvejende del af de overenskomstansatte i staten (tjenestemændenes arbejdstidsaftale).

Arnsnormen for beregning og opgørelse af arbejdstiden fastholdes dog, idet lærernes arbejdstid ikke er jævnt fordelt over årets måneder. I konsekvens heraf fastholdes fristen for afspadsering af overarbejde til den følgende normperiode.

Indførelsen af de nye arbejdstidsregler på undervisningsområdet indebærer, at centralt og lokalt aftalte bindinger på anvendelsen af arbejdstiden og bestemmelser, der har sammenhæng hermed, ophæves. Der afsættes ikke særlige puljer til forberedelsestid. Ledelsen får således ret til at lede og fordele arbejdet og dermed mulighed for løbende at prioritere ressourcerne på den enkelte skole eller institution.

De særlige regler om nedsættelse af arbejdstiden for lærere m.v., der er fyldt 60 år (60-årsreglerne), der gælder på visse undervisningsområder, udfases, således at de alene finder anvendelse for ansatte, der pr. 31. juli 2013 er fyldt 57 år.

Med henblik på at betrykke lærerne i, at deres arbejdstid holdes inden for rimelige rammer, foreslås en række særlige værnsregler mod det, der af LC er kaldt "det grænseløse arbejde".

De særlige værnsregler indebærer, at arbejdet på de fleste undervisningsområder normalt tilrettelægges på hverdage, mandag til fredag, i dagtimerne, og at den daglige arbejdstid så vidt muligt skal være samlet.

Ledelsen skal endvidere udarbejde en opgaveoversigt, der overordnet skal angive de arbejdsopgaver, læreren påtænkes at løse i normperioden. Opgaveoversigten udarbejdes på baggrund af dialog mellem ledelse og lærer. Hvis der i løbet af normperioden opstår behov for at ændre væsentligt på indhold eller omfang af de arbejdsopgaver, der fremgår af opgaveoversigten, drøftes dette snarest muligt mellem ledelsen og læreren, herunder drøftes eventuelle konsekvenser af ændringer.

Den eksisterende adgang til at indgå lokale arbejdstidsaftaler, der fraviger eller supplerer de centralt aftalte arbejdstidsregler, ændres ikke.

Lokalaftaler, herunder individuelle aftaler, som er indgået i henhold til de hidtil gældende arbejdstidsregler, videreføres i overensstemmelse med deres indhold og bortfalder senest pr. 1. august 2014 i forbindelse med de nye arbejdstidsreglers ikrafttræden.

Der henvises til pkt. 3.1.

- *Lønstigninger m.v.*

Der ydes et tillæg som kompensation for udfasningen af 60-årsreglerne på de undervisningsområder, hvor der i dag gælder en sådan regel. Der henvises til pkt. 3.2.2.

Reguleringsordningen på det statslige område ændres, således at de lønstigninger, der er aftalt for gymnasielærere som kompensation for udfasningen af 60-årsreglen pr. 1. august 2013, ikke indgår i beregningsgrundlaget for udmøntningen af reguleringsordningen pr. 1. april 2014. Der sker ingen ændringer i de kommunale og de regionale reguleringsordninger. Der henvises til pkt. 3.2.3.

- *Forpligtende partssamarbejde om kompetencendrivning.*

Regeringen har i udspillet til en folkeskolereform foreslået at anvende 1 mia. kr. i perioden 2014-2020 til faglig opkvalificering af lærere og pædagoger i folkeskolen. I perioden 2014-2015 foreslås der på FFL 2014 afsat i alt 128 mio. kr. til faglig opkvalificering af lærere på det statslige område og 4 mio. kr. på det regionale specialundervisningsområde. Parterne inviteres til at deltage i partsudvalg, der skal udarbejde pejlemærker for udmøntningen af midlerne. Der henvises til pkt. 4.

- *Forpligtende partssamarbejde om samarbejde, tillid og arbejdsmiljø*

Regeringen foreslår med lovforslaget at afsætte i alt 20 mio. kr. i 2013-2014 til indsatsområder, der skal understøtte et godt og tillidsfuldt samarbejde og arbejdsmiljø inden for rammerne af de

nye arbejdstidsregler. Parterne inviteres til at deltage i partsudvalg, der skal udmonte midlerne. Der henvises til pkt. 5.

3.1. Arbejdstid på undervisningsområdet

3.1.1. Arbejdstidsregler

3.1.1.1. Gældende ret

Regler om arbejdstid på undervisningsområdet er indeholdt i en række overenskomster og aftaler, der er indgået mellem på den ene side KL, Finansministeriet eller RLITN og på den anden side LC, CO 10 eller tilsluttede organisationer, f.eks. Arbejdstidsaftale 08 indgået mellem KL og LC for lærere i folkeskolen.

Overenskomster og aftaler på undervisningsområdet indeholder typisk bestemmelser, der regulerer anvendelsen af arbejdstiden, eller bestemmelser, hvorefter anvendelsen af arbejdstiden reguleres ved lokal og/eller individuel aftale. Det kan f.eks. være bestemmelser om akkorder for forberedelsestid.

Endvidere indeholder overenskomsterne og aftalerne proces- og procedureforskrifter m.v., der har sammenhæng med de nævnte bestemmelser.

I nogle overenskomster og aftaler er der tillige bestemmelser om varslings- og godtgørelse ved omlægning af tjenesten.

Arbejdstiden beregnes og opgøres for en normperiode på et år (årsnorm). Baggrunden for årsnormen er, at mange lærergruppers arbejdstid ikke er jævnt fordelt over året, men typisk er koncentreret på færre uger end andre ansattes. Årsnormen udligner de udsving, der opstår ved, at lærerne arbejder mere end 37 timer ugentlig i gennemsnit i undervisningsmånederne og mindre end 37 timer ugentlig i gennemsnit i de perioder, hvor elever og kursister har ferie.

I en række overenskomster og aftaler findes der særlige regler om nedsættelse af arbejdstiden for ansatte, der er fyldt 60 år (60-årsregler).

3.1.1.2. Regeringens overvejelser

3.1.1.2.1. Efter regeringens opfattelse skal den lokale ledelse have mulighed for at lede og fordele arbejdet og beslutte, hvad den enkelte lærer skal anvende sin arbejdstid til, således at ledelsen løbende kan prioritere ressourcerne på den enkelte skole eller institution. Dette forudsætter, at alle centralt og lokalt aftalte bindinger på anvendelsen af lærernes arbejdstid ophæves.

KL, Finansministeriet og RLITN fremsatte ved overenskomst- og aftaleforhandlingerne 2013 ligesom ved flere tidligere overenskomstforhandlinger krav om, at de afaltede bindinger på anvendelsen af arbejdstiden, herunder 60-årsreglerne, skulle ophæves. Der har imidlertid ikke været muligt at opnå enighed mellem de offentlige arbejdsgivere og LC og CO 10 om nye arbejdstidsregler på undervisningsområdet.

LC fremlagde den 25. marts 2013 i forbindelse med forhandlingerne med Finansministeriet i Forligsinstitutionen et forhandlingsudspil, der er offentliggjort på Danmarks Lærerforenings hjemmeside. LC foreslog her, at lærerne på statens område fremover skal følge tjenestemændenes arbejdstidsaftale, dog således at der afsættes en særlig timepulje til forberedelse, og således at 60-årsreglerne opretholdes.

Tjenestemændenes arbejdstidsaftale gælder for alle ikkeakademikere i staten – bortset fra lærergrupperne og nogle få mindre grupper – uanset om de er tjenestemænd eller overenskomstansatte. Det vil sige, at omkring 80 pct. af de øvrige ansatte i staten følger reglerne i denne arbejdstidsaftale.

På det kommunale og det regionale område findes der ikke en tilsvarende generel arbejdstidsaftale, som omfatter alle ikkeakademikere.

På det kommunale og det regionale område findes der ikke personalegrupper, hvis arbejdsforhold er umiddelbart sammenlignelige med lærernes. Lærerens arbejdsforhold kan primært sammenlignes med arbejdsforholdene for de ikkeakademiske lærergrupper på statens område, herunder navnlig lærere ved frie grundskoler.

Regeringen finder det på denne baggrund nærliggende, at arbejdstidsreglerne for lærere både på det statslige, det kommunale og det regionale undervisningsområde fremover baseres på statens generelle arbejdstidsaftale.

Denne arbejdstidsaftale har en månedsnorm, medmindre andet er aftalt. Der er imidlertid nødvendigt at fastholde den nuværende årsnorm på undervisningsområdet, således at arbejdstiden fortsat beregnes og opgøres for en periode på et år, da lærernes arbejde som nævnt ikke er jævnt fordelt over året. Ved det forhandlingsresultat, der blev opnået enighed om mellem Finansministeriet og AC og IDA, blev den nuværende årsnorm tilsvarende fastholdt for gymnasielærerne.

3.1.1.2.2. Den gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten er indgået den 27. juni 2008 mellem på den ene side Finansministeriet og på den anden side Offentligt Ansattes Organisationer (Det Statslige Område), Statstjenestemændenes Centralorganisation II (nu CO 10 – Centralorganisationen af 2010), Akademikernes Centralorganisation og Lærernes Centralorganisation. Aftalen er udsendt med Finansministeriets cirkulære nr. 9290 af 27. juni 2008 om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

Arbejdstidsaftalen fastsætter regler om normperioden, der som udgangspunkt er en måned, og om beregningen af den arbejdstid, der skal præsteres inden for normperioden – for såvel fuldtidsansatte som deltids- og plustidsansatte.

Arbejdstidsaftalen indeholder endvidere regler om opgørelsen af den præsterede arbejdstid, herunder regler om opgørelse af arbejdstid i forbindelse med fravær på grund af fx sygdom og barsel, tjenesterejser og rådighedstjeneste. For så vidt angår pauser gælder, at disse medregnes i arbejdstiden, hvis de varer mindre end ½ time, forudsat, at den ansatte står til rådighed for arbejdsgiveren og ikke må forlade arbejdsstedet. Aftalen regulerer ikke arbejdsgiverens adgang til at fastlægge antallet af pauser, og disses omfang og placering og giver således ikke de ansatte ret til betalte pauser. Aftalen fastlægger alene, under hvilke betingelser pauser i givet fald skal medregnes i arbejdstidsopgørelsen.

Aftalen fastsætter regler om betaling af arbejde, der overstiger normen – i form af enten overarbejds- eller merarbejdshonorering. De lærergrupper, som omfattes af lovforslaget, vil være omfattet af reglerne om overarbejde, dvs. en taxametermæssig honorering med et overtidstillæg på 50 pct. for timer, som overstiger den normale arbejdstid for året. I tilknytning hertil er der fastsat regler om, at afspadsering, som ikke er blevet afviklet inden afspadseringsfristens udløb, efter den ansattes valg kan konverteres til omsorgsdage.

Aftalen indeholder ikke bestemmelser, der regulerer arbejdsgiverens adgang til at tilrettelægge

arbejdstiden eller regler om varslingsfrister og godtgørelse ved omlægning af tjenesten.

For så vidt angår arbejde i aften- og nattetimerne eller i weekender og på sønehelligdage, skelner aftalen mellem ansatte, hvis arbejdstid normalt er placeret inden for almindelig dagarbejdstid (mandag til fredag mellem kl. 6.00 og kl. 19.00) og andre ansatte.

Lærerne i folkeskolen og hovedparten af de øvrige lærere vil henhøre under den førstnævnte kategori. For disse gælder, at arbejde uden for almindelig dagarbejdstid udløser et tillæg på 25 pct. af timelønnen, mens arbejde på fridage (dvs. i weekenden og på sønehelligdage) udløser et yderligere tillæg på 50 pct.

For den mindre gruppe af lærere, hvis arbejdstid normalt er placeret helt eller delvis uden for almindelig dagarbejdstid – f.eks. efterskolelærere – ydes kompensation for arbejde i aften- og nattetimerne og i weekenderne som faste timebaserede godtgørelser, der for aften-/natarbejdets vedkommende suppleres med optjening af betalt frihed. Herudover gælder særlige regler om godtgørelse i de tilfælde, hvor en på forhånd fastlagt fridag måtte blive inddraget eller omlagt.

3.1.1.3. Den foreslåede ordning

Den foreslåede ordning indebærer på det statslige område, at lærerne ligesom hovedparten af de øvrige ansatte følger den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

På det kommunale og det regionale område indføres Arbejdstidsregler for undervisningsområdet, jf. underbilag 2.1 og 4.2, der ligeledes er baseret på statens tjenestemænds arbejdstidsregler.

Den gældende normperiode på et år for beregning og opgørelse af arbejdstiden (årsnorm) fastholdes dog, og i konsekvens heraf fastsættes fristen for afspadsering af overarbejde til den følgende normperiode.

For undervisningsinstitutioner, hvis normperiode ikke tilrettelægges fra 1. august til 31. juli, men i stedet f.eks. følger kalenderåret, kan der dog i forbindelse med de nye arbejdstidsreglers ikrafttræden pr. 1. august 2014 være behov for at foretage en ekstraordinær opgørelse og afregning af arbejdstiden på overgangstidspunktet, uanset at normperioden ikke vil være udløbet.

Institutionerne vil således kunne opgøre og afregne arbejdstiden efter de hidtidige arbejdstidsregler særskilt for den del af normperioden, der ligger forud for 1. august 2014, og vil tilsvarende kunne opgøre og afregne arbejdstiden særskilt efter de nye regler for den periode, der ligger efter 1. august 2014 og indtil normperiodens udløb.

Det foreslås endvidere, at kommunalt og regionalt ansatte lærere og børnehaveklasseledere ikke omfattes af tjenestemandsaftalens regler om plustid og konvertering til omsorgsdage, da disse regler ikke er almindeligt forekommende på det kommunale og det regionale område.

Som følge af indførelsen af de nye arbejdstidsregler ophæves bestemmelser i overenskomster og aftaler, der regulerer anvendelsen af arbejdstiden. Endvidere ophæves proces- og procedureforskrifter m.v., der har sammenhæng med de nævnte bestemmelser.

Der afsættes ikke i overenskomsterne og aftalerne særlige puljer til forberedelsestid, og der fastsættes ikke et undervisningsmaksimum eller maksimum for antallet af skoledage. Det vil således være op til ledelsen løbende at vurdere, hvordan arbejdstiden bruges bedst muligt til at løse de opgaver, der er på den enkelte skole eller institution.

Med indførelsen af nye arbejdstidsregler er det ledelsens ansvar at være i løbende dialog med lærerne om tilrettelæggelse, udførelse og prioritering af arbejdet inden for deres arbejdstid. For at understøtte denne dialog kan der på den enkelte skole/i den enkelte kommune for eksempel etableres et tidsregistreringssystem. Tidsregistrering skal ses som et ledelsesredskab, der kan give input til den løbende dialog mellem leder og lærer om lærerens opgaveløsning og prioritering. Derudover kan tidsregistrering anvendes ved opgørelse af lærerens samlede arbejdstid ved årets afslutning og dermed danne grundlag for opgørelse af lærerens eventuelle overarbejde. Desuden kan den enkelte lærer bruge et tidsregistreringssystem til at skabe overblik over sin arbejdstid. Det vil være den enkelte skole/kommune, som selv beslutter, hvordan dialogen mellem leder og lærer på den enkelte skole skal understøttes.

I de tilfælde hvor der efter overenskomster og aftaler i dag ydes faste tillæg for arbejde på ubekvemme tidspunkter, vil der heller ikke fremover skulle udbetales timebaseret ulempegodtgørelse efter arbejdstidsaftalerne.

Den foreslåede ordning indebærer tillige, at 60-årsreglerne udfases, jf. pkt. 3.1.2.

Der indføres særlige værnsregler med henblik på at betrygge lærerne i, at deres arbejdstid holdes inden for rimelige grænser, jf. pkt. 3.1.3.

Lovforslaget ændrer ikke den eksisterende adgang til at indgå lokale arbejdstidsaftaler, der fraviger eller supplerer de centralt aftalte arbejdstidsregler.

Det foreslås, at ændringerne får virkning fra den 1. august 2014, jf. bilag 2, pkt. B og C, bilag 3, pkt. C, D og F, samt bilag 4, pkt. B og C.

Spørgsmål om anvendelsen af arbejdstiden omfattes herefter som på andre arbejdsområder af ledelsesretten.

3.1.2. Særlige regler for ansatte, der er fyldt 60 år

3.1.2.1. Gældende ret

En række overenskomster og aftaler på undervisningsområdet, f.eks. overenskomsterne for lærere m.fl. i folkeskolen og ved frie grundskoler, indeholder særlige regler om arbejdstiden for ansatte, der er fyldt 60 år (60-årsregler).

60-årsreglerne indebærer typisk, at ansatte, der er fyldt 60 år, og som anmoder herom, tillægges 175 timer årligt, som den ansatte selv disponerer over.

3.1.2.2. Regeringens overvejelser

De offentlige arbejdsgivere stillede ved overenskomst- og aftaleforhandlingerne krav om, at 60-årsreglerne skulle ophæves, da de ikke længere er tidssvarende.

Ved forhandlingerne mellem Finansministeriet og AC og IDA blev der opnået enighed om, at 60-årsreglen for gymnasielærere alene finder anvendelse for ansatte, der pr. 31. marts 2013 er fyldt 58 år. Derimod kunne der ikke opnås enighed herom under forhandlingerne mellem de offentlige arbejdsgivere og LC og CO 10.

Regeringen finder, at de tilsvarende 60-årsregler ligeledes bør udfases.

3.1.2.3. Den foreslåede ordning

Forslaget indebærer, at der i de relevante overenskomster og aftaler indsættes en bestemmelse om, at de særlige regler for ansatte, der er fyldt 60 år, alene finder anvendelse for ansatte, der pr. 31. juli 2013 er fyldt 57 år.

Det foreslås endvidere, at der ydes tillæg som kompensation til lærere på de undervisningsområder, der er omfattet af forslaget om at udfase 60-årsreglerne. Der henvises til pkt. 3.2.2.

I forbindelse med udfasningen af 60-årsreglen foreslås det tillige, at ansatte, der pr. 31. juli 2013 er mellem 50 og 57 år, får ret til nedsættelse af arbejdstiden på 175 timer årligt, når de fylder 60 år, mod tilsvarende lønnedgang.

Ansatte med nedsat arbejdstid efter denne ordning optjener fortsat fuld pensionsret.

3.1.3. Særlige værnsregler

3.1.3.1. Gældende ret

De almindelige regler i arbejdsmiljølovgivningen, aftalerne om samarbejde og medbestemmelse og retningslinjerne for god personalepolitik gælder også på undervisningsområdet. De nuværende overenskomster og aftaler på undervisningsområdet indeholder herudover bestemmelser om processer og procedurer i forbindelse med tilrettelæggelsen og anvendelsen af arbejdstiden, som ikke kendes på andre områder.

3.1.3.2. Regeringens overvejelser

LC og CO10 har i forbindelse med forhandlingerne om indførelse af nye arbejdstidsregler på undervisningsområdet udtrykt bekymring for det, der af LC er kaldt "det grænseløse arbejde", når der ikke længere er aftalebindinger på tilrettelæggelsen og anvendelsen af arbejdstiden. Regeringen finder, at dette kan imødegås ved at indføre en række særlige værnsregler, der har specielt sigte på situationen ved indførelsen af de nye arbejdstidsregler på undervisningsområdet, og som ikke findes i tjenestemændenes arbejdstidsaftale.

3.1.3.3. Den foreslåede ordning

Det foreslås, at der indsættes bestemmelser i de omfattede overenskomster og aftaler, hvorefter arbejdet på de fleste undervisningsområder normalt tilrettelægges på hverdage, mandag til fredag, i dagtimerne.

Endvidere skal ledelsen forud for hver normperiode udarbejde en opgaveoversigt til læreren. Opgaveoversigten skal overordnet angive de arbejdsopgaver, læreren påtænkes at løse i den pagældende periode. Hvis der i løbet af normperioden opstår behov for at ændre væsentligt på indhold eller omfang af de arbejdsopgaver, der fremgår af opgaveoversigten, drøftes dette snarest muligt mellem ledelsen og læreren, herunder drøftes eventuelle konsekvenser af ændringer.

Til den foreslåede bestemmelse om arbejdets tilrettelæggelse vil der på det statslige område blive knyttet følgende cirkulærebemærkning:

Den daglige arbejdstid skal så vidt muligt være samlet.

Til de foreslåede bestemmelser om udarbejdelse af en opgaveoversigt vil der på det statslige område blive knyttet følgende cirkulærebemærkninger:

Opgaveoversigten udarbejdes på baggrund af dialog mellem ledelse og lærer, hvor der blandt andet afstemmes forventninger til, om lærerens samlede arbejdstid er fyldt op med de tildelte opgaver. Der gives ikke med opgaveoversigten et bindende tilsagn til læreren om, hvilke opgaver den pågældende skal løse.

Ledelsen er løbende opmærksom på lærernes præsterede arbejdstid og drøfter eventuelle justeringer af opgaver/prioriteringer med den enkelte lærer efter behov.

På det kommunale og det regionale område vil der blive knyttet tilsvarende bemærkninger til de foreslåede bestemmelser.

3.1.4. Lokale arbejdstidsaftaler

3.1.4.1. Gældende ret

På det statslige område er der indgået en generel rammeaftale af 6. oktober 1999 om decentrale arbejdstidsaftaler. Rammeaftalen gælder også på undervisningsområdet. Adgangen til at indgå lokale arbejdstidsaftaler i henhold til rammeaftalen er delegeret til de enkelte ministerier, der forudsættes at videredelegere kompetencen til de enkelte institutioner i videst muligt omfang. Ressortministeriet kan tilbagekalde en bemyndigelse, således at lokale arbejdstidsaftaler herefter skal forelægges for ressortministeriet, inden de indgas.

Tilsvarende er der på det kommunale og det regionale område indgået en generel rammeaftale af 24. juni 1999 om decentrale arbejdstidsaftaler. Denne rammeaftale delegerer aftaleretten til den enkelte kommune eller region.

Rammeaftalerne giver de lokale parter adgang til at indgå aftaler, der fraviger eller supplerer bestemmelserne i de centralt aftalte arbejdstidsregler.

I § 3 i tjenestemændenes arbejdstidsaftale er der udtrykkeligt fastsat en tilsvarende adgang til at fravige eller supplere aftalens bestemmelser ved lokal aftale. Lokalaftaler kan opsiges til bortfald med 3 måneders varsel. Efter udløbet af den lokale aftale gælder bestemmelserne i tjenestemændenes arbejdstidsaftale.

Lokale arbejdstidsaftaler omhandler i praksis typisk f.eks. indførelse af flekstidsordninger, ændrede normperioder eller afspadseringsfrister og konvertering af betaling af radighedstjeneste eller ulempegodtgørelser til faste månedlige tillæg.

3.1.4.2. Regeringens overvejelser

Den almindelige adgang til at indgå lokale arbejdstidsaftaler, der tilpasser de centralt aftalte arbejdstidsregler til de lokale forhold og de konkrete personalegrupper, vil gælde på undervisningsområdet som på alle andre områder.

Der er principielt ingen begrænsninger med hensyn til indholdet af de fravigelser eller supplementter til de centralt aftalte regler, som kan aftales lokalt.

På undervisningsområdet, som på alle andre områder, er det imidlertid ikke intentionen, at adgangen til at indgå lokale aftaler skal bruges til at indgå aftaler, som begrænser ledelsesretten i forhold til at lede og fordele arbejdet. I forbindelse med implementeringen af de nye arbejdstidsregler på undervisningsområdet vil der derfor være fokus på, at der ikke indgas lokale aftaler, der genindfører de

aftalebindinger på, hvad lærerne skal lave i deres arbejdstid, som foreslås ophævet med lovforslaget.

Lokalaftaler, herunder individuelle aftaler, som er indgået i henhold til de hidtil gældende arbejdstidsregler, videreføres i overensstemmelse med deres indhold og bortfalder senest pr. 1. august 2014 i forbindelse med de nye arbejdstidsreglers ikrafttræden.

3.1.4.3. Den foreslåede ordning

Den foreslåede bestemmelse om, at de ansatte på det statslige område følger den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten, indebærer, at arbejdstidsaftalens § 3 om lokalaftaler finder anvendelse. En tilsvarende bestemmelse findes i forslaget til nye arbejdstidsregler for undervisningsområdet i kommuner og regioner, jf. underbilag 2.1 og 4.1.

Lovforslaget ændrer ikke de eksisterende rammeaftaler om decentrale arbejdstidsaftaler.

3.2. Lønstigninger m.v.

3.2.1. Aftalte lønstigninger m.v.

Ved forligene på det kommunale, det statslige og det regionale område er der opnået enighed om generelle lønforhøjelser.

Ifølge forligene mellem KL og KTO samt RLITN og KTO ydes der generelle lønforhøjelser pr. 1. april 2013 på 0,50 pct., pr. 1. oktober 2013 på 0,60 pct., pr. 1. januar 2014 på 0,50 pct. og pr. 1. oktober 2014 på 0,37 pct. Herudover er der afsat puljer på 0,25 pct. pr. 1. januar 2014.

Ifølge forhandlingsprotokollen af 8. februar 2013 mellem Finansministeriet og CFU ydes der med virkning fra 1. april 2013 en generel lønforhøjelse på 0,82 pct. og med virkning fra 1. april 2014 en generel lønforhøjelse på 0,80 pct. Stigningerne udmontes ved forhøjelse af procentreguleringen.

Alle tre forlig indeholder desuden en videreførelse af reguleringsordningerne i den kommende overenskomstperiode. Reguleringsordningerne på det kommunale og det regionale område omfatter udmontninger pr. 1. oktober 2013 og pr. 1. oktober 2014. På det statslige område omfatter reguleringsordningen udmontninger pr. 1. april 2013 og pr. 1. april 2014.

3.2.2. Lønstigninger som kompensation for udfasningen af 60-årsreglerne

For gymnasielærere er der aftalt lønstigninger med virkning fra den 1. august 2013 som kompensation for udfasningen af 60-årsreglen på dette område, jf. resultatet af forhandlingerne mellem Finansministeriet og AC og IDA.

Regeringen foreslår, at der med virkning fra den 1. august 2014 tilsvarende ydes et særligt tillæg som kompensation til lærere på de undervisningsområder, der er omfattet af forslaget om at udfase 60-årsreglerne.

Kompensationen er opgjort som værdien af de timer, som 60-årsreglen aktuelt beslaglægger. Kompensationen er på denne baggrund udmontet som lønstigninger på 3.300 - 4.200 kr. årligt pr. lærer afhængig af gruppens gennemsnitlige lønniveau.

3.2.3. Forholdet til reguleringsordningerne

De lønstigninger til gymnasielærerne, der ydes med virkning fra den 1. august 2013 som kompensation for den aftalte udfasning af 60-årsreglen, svarende til 110 mio. kr., foreslås i den foreliggende særlige

situation holdt uden for beregningsgrundlaget for udmontningen af reguleringsordningen pr. 1. april 2014, således at ansatte på det statslige område ikke får lavere lønstigninger, end de ellers ville have fået, ved udmontning af reguleringsordningen.

Det er derfor nødvendigt at ændre den reguleringsordning, der fremgår af forhandlingsprotokollen mellem Finansministeriet og CFU, med henblik på at holde disse lønstigninger uden for reguleringsordningen.

For de kommunale, statslige og regionale lærergrupper, der er omfattet af den udfasning af 60-årsreglerne, som fremgår af dette lovforslag, ydes lønstigninger som kompensation for udfasningen først med virkning fra den 1. august 2014. Da der ikke er aftalt udmontninger fra reguleringsordningen, som denne lønstigning vil indgå i beregningen af, er der ikke anledning til at ændre reguleringsordningerne for at holde disse lønstigninger uden for reguleringsordningerne. De offentlige arbejdsgivere vil imidlertid være indstillet på, at lønstigninger, der er ydet som kompensation for udfasningen, holdes uden for reguleringsordningerne, hvis der ved overenskomst- og aftaleforhandlingerne i 2015 indgås aftale om at videreføre reguleringsordningerne.

4. Forpligtende partssamarbejde om kompetenceudvikling

4.1. Indsatsområder og midler

Regeringen har i udspillet til en folkeskolereform foreslået at anvende 1 mia. kr. i perioden 2014-2020 til styrket efteruddannelse af lærere og pædagoger i folkeskolen. Midlerne skal medfinansiere kommunernes udgifter til opkvalificering af lærere og til opkvalificering af pædagoger, der varetager opgaver i folkeskolen.

Styrket efteruddannelse af lærerne skal medvirke til realisering af regeringens malsætning om, at folkeskoleeleverne i 2020 undervises af lærere, som har enten undervisningskompetence (linjefag) fra læreruddannelse eller har opnået en tilsvarende kompetence via deres efteruddannelse mv.

Midlerne afsættes som led i et kommende forlig om en folkeskolereform. En mindre andel af midlerne foreslås anvendt til understøttelse af øvrige prioriterede områder og malsætninger i folkeskolereformen, herunder særligt inklusionsopgaven, hvor målet er, at færre elever udskilles fra den almindelige undervisning og det lokale fællesskab.

På det regionale specialundervisningsområde foreslås på FFL14 afsat i alt 4 mio. kr. til kompetenceudvikling af lærerne, fordelt med 2 mio. kr. årligt over 2014-2015

På de frie skoler foreslås på FFL14 afsat i alt 64 mio. kr., fordelt med 32 mio. kr. årligt over 2014-2015, ligeledes til inklusion og undervisningskompetence (linjefag). Det er regeringens ønske, at landets frie skoler også styrker inklusionen og optaget af elever med særlige behov. Det bemærkes, at de frie skoler ikke som folkeskolen har lovkrav til lærernes uddannelsesmæssige baggrund.

På ungdoms- og voksenuddannelserne og produktionsskolerne (herefter benævnt ungdoms- og voksenuddannelserne) foreslås på FFL14 afsat i alt 64 mio. kr., fordelt med 32 mio. kr. årligt over 2014-2015, til kompetenceudvikling af lærerne i forhold til undervisningsdifferentiering og nye undervisnings- og samarbejdsformer. Den differentierede elevgruppe på ungdoms- og voksenuddannelser som f.eks. SOSU-skoler og AMU-centre kræver, at lærerne har kompetencer til at håndtere betydelige forskelle i elevernes kompetenceniveau og baggrund.

4.2. Partsudvalg og udmontning af kompetencemidler

Der nedsættes centrale partsudvalg for henholdsvis folkeskoleområdet, de frie skoler og ungdoms- og voksenuddannelsesområdet, hvor parterne inviteres til et tæt samarbejde om anvendelse af midlerne. Partsudvalgene har til opgave at fastlægge pejlemærker for den lokale udmontning af midlerne, herunder hvordan der lokalt og på tværs af institutioner kan følges op på effekten af de initiativer, midlerne anvendes til. Institutionerne på det regionale område er omfattet af partsudvalget på folkeskoleområdet.

På det statslige og regionale område udmontes midlerne direkte til skoler/uddannelsesinstitutioner. Ledelserne træffer beslutning om midlernes anvendelse med inspiration fra de centralt opstillede pejlemærker og efter dialog med samarbejdsudvalg/medbestemmelses- og medindflydelsesudvalg eller andre lokale samarbejdsfora.

På det kommunale område vil regeringen – efter et forlig om en folkeskolereform – forud for partsdrøftelserne drøfte den konkrete udmontning af midlerne med KL som led i aftalen om kommunernes økonomi for 2014.

De relevante parter på hvert af de tre områder inviteres til at indgå i partsudvalgene. Til partsudvalget for folkeskolen kan LC, Skolelederforeningen, KL og Ministeriet for Born og Undervisning hver udpege to repræsentanter og BUPL og FOA tilsammen to repræsentanter. Til partsudvalget for de frie skoler kan LC, skoleforeningerne og Ministeriet for Born og Undervisning samt Finansministeriet hver udpege to repræsentanter. Til partsudvalget for ungdoms- og voksenuddannelser kan LC, CO10, lederforeningerne og Ministeriet for Born og Undervisning samt Finansministeriet hver udpege to repræsentanter.

5. Forpligtende partssamarbejde om samarbejde, tillid og arbejdsmiljø

5.1. Lokale udviklingsprojekter og videndeling vedrørende samarbejde, tillid og arbejdsmiljø

På tværs af folkeskoleområdet, de frie skoler og ungdoms- og voksenuddannelserne samt specialundervisningsområdet i regionerne foreslås afsat i alt 8 mio. kr. i 2013-2014 til støtte af lokale aktiviteter og indsatser, der har til hensigt at styrke samarbejdet mellem ledelse og lærere og fremme et godt og tillidsfuldt arbejdsmiljø under de nye arbejdstidsregler.

De lokale aktiviteter og indsatser, der kan opnå støtte, kan blandt andet have fokus på metoder til at fremme dialogen mellem ledere og lærere om fx mål, ændringer og omprioriteringer i arbejdsopgaver, supervision samt inspiration til indrening af fysiske rammer, der understøtter samarbejde og læring.

Målet er at undersøge gode samarbejdsformer, der hviler på dialog og tillid, og som fremmer et godt arbejdsmiljø. Alle skoler/uddannelsesinstitutioner kan, i samarbejde mellem de lokale parter, søge om støtte til lokale initiativer inden for ovennævnte ramme.

Midlerne skal understøtte inspiration og videndeling på tværs af skoler/uddannelsesinstitutioner, fx gennem konferencer, der formidler erfaringerne fra projekterne.

5.2. Fælles kurser for ledere og tillidsrepræsentanter

Der foreslås afsat i alt 12 mio. kr. i 2013-2014 på tværs af folkeskoleområdet, de frie skoler og ungdoms- og voksenuddannelserne samt specialundervisningsområdet i regionerne til udvikling og gennemførelse af fælles kurser for ledere og tillidsrepræsentanter med fokus på udvikling af nye roller og dialog- og samarbejdsformer.

Med de nye arbejdstidsregler skal bade tillidsrepræsentanter og ledere indtage nye roller, idet hovedfokus vil flytte sig fra forhandling af arbejdstidsaftaler til dialog og samarbejde om blandt andet strategiske mål og planer, arbejdsforhold, trivsel og omstillinger på arbejdspladsen.

Kurset kan desuden give fælles inspiration til de indsatsområder, der arbejdes med lokalt. Det forudsættes i udgangspunktet, at en ledelses- og tillidsrepræsentant pr. skole/uddannelsesinstitution inviteres til at deltage.

5.3. Partsudvalg og udmøntning af midler til samarbejde, tillid og arbejdsmiljø

Der nedsættes centrale partsudvalg for henholdsvis folkeskoleområdet, de frie skoler og ungdoms- og voksenuddannelserne, som får kompetence til at udmønte de i alt 20 mio. kr. inden for ovennævnte to formål.

Midlerne fordeles med 10 mio. kr. årligt over 2013-2014, og med i alt 12 mio. kr. til folkeskoleområdet, 4 mio. kr. til de frie skoler og 4 mio. kr. til ungdoms- og voksenuddannelserne. Det er partsudvalgenes opgave at fastlægge den konkrete udformning og gennemførelse af indsatsområderne, behandle projektansøgninger og prioritere midlerne.

Partsudvalgene består af de under 5.2. nævnte parter, dog på folkeskoleområdet uden repræsentanter for BUPL og FOA.

Lokalt afgør parterne i enighed, om skolen/uddannelsesinstitutionen skal iværksætte udviklingsprojekter og søge midler fra partsudvalgets udviklingspulje. Parterne tilmelder sig ligeledes i fællesskab de fælles kurser for ledere og tillidsrepræsentanter. I riskoler, der er for små til at have samarbejdsudvalg, kan søge om puljemidler ved fælles ansøgning fra ledelse og lærere.

5.4. Partsprojekter aftalt i forbindelse med OK13

KL og LC har under overenskomstforhandlingerne drøftet en række fælles projekter om samarbejde, skoleledelse, inklusion og forbedret arbejdsmiljø på folkeskoleområdet. Projekterne indgår som overenskomstprojekter efter aftalen mellem KL og KTO om udviklingsmæssige aktiviteter og forudsættes gennemført inden for den økonomiske ramme, der er afsat hertil.

Finansministeriet og CFU har under overenskomstforhandlingerne aftalt et fælles periodeprojekt med fokus på tillid og samarbejde på de statslige arbejdspladser. Ungdoms- og voksenuddannelserne og de frie skoler er, i lighed med øvrige statslige arbejdspladser, omfattet af projektet.

6. Forholdet til andre områder

Forslaget om at indføre nye arbejdstidsregler, udfase 60-årsreglerne og yde tillæg som kompensation herfor vil få betydning for timelærere ved erhvervsskoler, der er ansat efter cirkulære nr. 12233 af 30. juni 2000 om løn- og ansættelsesvilkår for timelærere ved erhvervsskoler (handelsskoler og tekniske skoler).

Lovforslaget omfatter ikke de forhandlingsresultater, der blev opnået enighed om mellem Finansministeriet og AC den 8. februar 2013 og mellem Finansministeriet og IDA og DdL den 20. februar 2013. Lovforslaget omfatter heller ikke andre overenskomster og aftaler uden for Finansministeriets og CFU's forhandlingsområde.

7. Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

Forslaget forlænger og fornyer en række overenskomster og aftaler for ansatte på det statslige område inden for en økonomisk ramme på 1,62 pct., jf. forhandlingsprotokollen mellem Finansministeriet og CFU.

Lovforslaget indebærer en merudgift som følge af, at der ydes et løntillæg som kompensation for udfasningen af 60-årsreglerne, samt at kompensationen for udfasningen af 60-årsreglerne for alle grupper holdes uden for reguleringsordningen. Merudgiften udgør i 2014 i alt 188 mio. kr. fordelt med 93 mio. kr. i staten, 94 mio. kr. i kommunerne og 1 mio. kr. i regionerne. Fra 2015 og frem udgør de årlige merudgifter i alt 383 mio. kr. fordelt med 155 mio. kr. i staten, 225 mio. kr. i kommunerne og 3 mio. kr. i regionerne.

Herudover indebærer lovforslaget en merudgift i 2013 og 2014 på 10 mio. kr. årligt fordelt på 6 mio. kr. i kommunerne og regionerne og 4 mio. kr. i staten til projekter vedrørende tillid og samarbejde og en merudgift i 2014 og 2015 på 66 mio. kr. årligt i 2014 og 2015 til kompetenceudvikling på det statslige og regionale område.

8. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet

Forslaget har ingen økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet.

9. Administrative konsekvenser for borgerne

Forslaget har ingen administrative konsekvenser for borgerne.

10. Miljømæssige konsekvenser

Forslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.

11. Forholdet til EU-retten

Forslaget indeholder ingen EU-retlige aspekter.

12. Hørte myndigheder og organisationer m.v.

Forslaget har ikke været sendt i høring.

Lovforslaget indeholder bestemmelser om løn- og andre ansættelsesvilkår for tjenestemænd i staten og folkekirken. Finansministeriet vil derfor indhente en udtalelse fra Lønningsrådet, jf. tjenestemandslovens § 46, stk. 2. Tilsvarende vil Finansministeriet indhente en udtalelse fra Lønningsrådet i medfør af bekendtgørelserne om ansættelsesvilkår for forskellige tjenestemandslignende ansatte.

13. Sammenfattende skema

	Positive	Negative
	konsekvenser/mindreudgifter	konsekvenser/merudgifter

Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og regioner	Ingen	2013: 10 mio. kr. 2014: 264 mio. kr. 2015: 449 mio. kr. 2016 og frem: 383 mio. kr.
Administrative konsekvenser for stat, kommuner og regioner	Ingen	Ingen
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Lovforslaget har ingen EU-retlige aspekter	

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Bestemmelsen forlænger overenskomster og aftaler for visse grupper af ansatte på det offentlige område til den 31. marts 2015, jf. bilag 1, afsnit A, nr. 1-21. På disse områder er der ikke iværksat arbejdsstandsning.

Forlængelsen af overenskomsterne og aftalerne sker med de ændringer og på de vilkår, der fremgår af bilag 2 (det kommunale område), bilag 3 (det statslige område) og bilag 4 (det regionale område). Der henvises til bemærkningerne til disse bilag.

Til § 2

Bestemmelsen fornyer overenskomster og aftaler for visse grupper af ansatte på det offentlige område til den 31. marts 2015, jf. bilag 1, afsnit B, nr. 22-58. På disse områder er overenskomster og aftaler bortfaldet efter iværksættelse af arbejdsstandsning.

Fornyelsen af overenskomsterne og aftalerne sker med de ændringer og på de vilkår, der fremgår af bilag 2 (det kommunale område), bilag 3 (det statslige område) og bilag 4 (det regionale område). Der henvises til bemærkningerne til disse bilag.

Til § 3

Den foreslåede bestemmelse svarer indholdsmæssigt til tilsvarende bestemmelser i tidligere love om forlængelse eller fornyelse af overenskomster og aftaler. Forslaget indebærer, at der i den periode, hvormed overenskomsterne og aftalerne forlænges, er den samme adgang – hverken videre eller snævrere – til at iværksætte arbejdsstandsning, som hvis der havde været tale om en overenskomst eller aftale, der var forlænget eller fornyet på sædvanlig måde. Iværksatte arbejdsstandsninger skal bringes til ophor.

Til § 4

Bestemmelsen svarer indholdsmæssigt til tilsvarende bestemmelser i tidligere love om forlængelse og fornyelse af overenskomster og aftaler. Bestemmelsen indebærer, at spørgsmål om overtrædelse og fortolkning af de pågældende overenskomster og aftaler afgøres ved mægling, faglig voldgift, Arbejdsretten, Tjenestemandsretten eller Den Kommunale og Regionale Tjenestemandsret efter de sædvanlige fagretlige regler på det pågældende område.

Til § 5

Ifølge grundlovens § 42, stk. 7, kan et lovforslag, som kan undergives folkeafstemning, i særdeles patrængende tilfælde stadfæstes straks efter dets vedtagelse, når forslaget indeholder bestemmelse herom. I den forbindelse bemærkes, at afgangsprøverne for op mod 90.000 elever i folkeskolen og de frie grundskoler er i fare, og at folkeskoleeleverne allerede har tabt over halvanden million timers undervisning. Derfor foreslås det, at lovforslaget kan stadfæstes straks efter vedtagelsen af hensyn til at få standset konflikterne og få genoptaget arbejdet hurtigst muligt.

Til § 6

Det foreslås, at loven træder i kraft den 27. april 2013.

Det foreslås endvidere, at forlængelsen af overenskomster og aftaler, jf. § 1, har virkning fra den 1. april 2013, og at fornyelsen af overenskomster og aftaler, jf. § 2, har virkning fra lovens ikrafttræden.

Det er i overensstemmelse med praksis, at fornyelse af overenskomster og aftaler på områder, hvor der er iværksat arbejdsstandsning, først har virkning fra det tidspunkt, hvor arbejdsstandsningen ophører, mens forlængelse af overenskomster og aftaler på områder, hvor der ikke er iværksat arbejdsstandsning har virkning fra den 1. april 2013.

De ændringer, der gennemføres i overenskomsterne og aftalerne, har virkning fra den 1. august 2014, jf. bilag 2, pkt. C, bilag 3, pkt. F, og bilag 4, pkt. C, medmindre andet fremgår. De ændringer, der følger af de forhandlingsresultater m.v., der er nævnt i bilag 2, pkt. A, bilag 3, pkt. A, B og C, og bilag 4, pkt. A, har virkning fra de tidspunkter, der fremgår af forhandlingsresultaterne.

De særlige tillæg, der ydes som kompensation for udfasningen af 60-årsreglerne, ydes med virkning fra den 1. august 2014, jf. bilag 2, pkt. B, bilag 3, pkt. D, og bilag 4, pkt. B.

Ændringen af reguleringsordningen på det statslige område, jf. bilag 3, pkt. E, vedrører udmontningen fra reguleringsordningen pr. 1. april 2014.

Til § 7

Det foreslås, at loven ikke gælder for Grønland. Det foreslås, at loven gælder for Færøerne, hvor der er statsansatte, der vil blive omfattet af loven.

Til bilag 1

Bilag 1 indeholder i afsnit A en oversigt over overenskomster og aftaler, der forlænges, jf. lovens § 1, og i afsnit B en oversigt over overenskomster og aftaler, der fornyes, jf. lovens § 2.

Til bilag 2

Til C, nr. 1, 2 og 3

Der foreslås en række ændringer i overenskomster og aftaler, der alle er konsekvensændringer som følge af ændringerne i arbejdstidsreglerne. I overenskomsterne og aftalerne er der henvisninger til arbejdstidsaftalerne (Arbejdstidsaftale 05 og Arbejdstidsaftale 08), som ophæves.

Det foreslås, at undervisningstillægget opretholdes som hidtil.

I overenskomsten for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne udgår pligten til lokalt at aftale funktionsløn til klasselærere, der arbejder efter en lokalt aftalt akkord, idet grundlaget herfor (akkordbestemmelserne i arbejdstidsreglerne) ophæves. Følges den centralt aftalte akkord på 75 timer til klasselærerfunktionen, er der ikke pligt til lokalt at aftale tillæg. Der er fortsat adgang til at aftale funktionsløn til klasselærere inden for reglerne om lokal løndannelse.

I samme overenskomst optages et bilag om børnehaveklasselederes arbejdsopgaver. Bilaget findes i dag i børnehaveklasseledernes arbejdstidsaftale, som ophæves. Bilaget videreføres, idet det tjener til afgrænsning af arbejdsopgaverne for børnehaveklasseledere i forhold til arbejdsopgaverne for pædagoger ansat i SFO m.v.

Til C, nr. 4

Det foreslås, at de hidtil gældende centrale arbejdstidsaftaler og lokale aftaler indgået med hjemmel heri fornyes frem til den 1. august 2014, hvorefter de bortfalder. Fornyelsen gælder også lokale aftaler indgået for skolearene 2012/2013 og 2013/2014.

Det foreslås, at alle kommunalt ansatte lærere og børnehaveklasseledere uanset skoleform fra 1. august 2014 følger arbejdstidsregler, der er baseret på den gældende aftale om arbejdstid for tjenestemand i staten. Normperioden på et år for undervisningsområdet fastholdes dog, og i konsekvens heraf fastholdes afspadseringsfristen til den følgende normperiode. Endvidere foreslås de kendte regler om lejrskoler og mundtlige udtræksprover på det kommunale undervisningsområde opretholdt. Der foreslås desuden, at arbejdet normalt tilrettelægges på hverdage, mandag til fredag, i dagtimerne og så vidt muligt i sammenhæng. Ledelsen skal endvidere udarbejde en opgaveoversigt til den ansatte. Opgaveoversigten skal overordnet angive de arbejdsopgaver, den ansatte påtænkes at løse i normperioden. Opgaveoversigten udarbejdes på baggrund af dialog mellem ledelse og den ansatte.

Hvis der i løbet af normperioden opstår behov for at ændre væsentligt på indhold eller omfang af de arbejdsopgaver, der fremgår af opgaveoversigten, drøftes dette snarest muligt mellem ledelse og den ansatte, herunder drøftes eventuelle konsekvenser af ændringer.

Det foreslås, at kommunalt ansatte lærere og børnehaveklasseledere ikke omfattes af reglerne i tjenestemændenes arbejdstidsaftale om plustid og konvertering af ikke-afviklet afspadsering til omsorgsdage, da disse regler ikke er almindeligt forekommende på det kommunale område.

Det foreslås endvidere, at den særlige regel om nedsat arbejdstid for ansatte, der er fyldt 60 år, ophæves for ansatte, der pr. 31. juli 2013 ikke er fyldt 57 år.

I forbindelse med udfasningen af 60-arsreglen foreslås det tillige, at ansatte, der pr. 31. juli 2013 er mellem 50 og 57 år, får ret til nedsættelse af arbejdstiden på 175 timer årligt, når de fylder 60 år, mod tilsvarende lønnedgang.

Ansatte med nedsat arbejdstid efter denne ordning optjener fortsat fuld pensionsret.

Til C, nr. 5

Det foreslås, at en række bilag til overenskomsterne med direkte forbindelse til den hidtidige Arbejdstidsaftale 08, ophæves. Bilagene gav hjemmel til, at kommuner, der anvendte Arbejdstidsaftale 08, kunne indgå lokale lonaftaler til erstatning for en række funktionstillæg og arbejdstidsbestemte tillæg i overenskomsten. Det foreslås, at de lokale lonaftaler ophæves, og at alle ansatte i stedet for ydes funktionstillæg efter overenskomsten og arbejdstidsbestemte tillæg efter arbejdstidsreglerne.

Hvis de lokale lonaftaler ud over de centrale løntillæg også har indeholdt lokale lønmidler, skal selve ophævelsen af lonaftalerne ikke betyde, at de lokale lønmidler fragår den berørte gruppe af ansatte. Det foreslås derfor, at disse eventuelle lokale lønmidler pr. 1. august 2014 primært genanvendes til de grupper af ansatte, der i dag er omfattet af de lokale lonaftaler.

Til C, nr. 6

Der foreslås en række ændringer i aftalen, der regulerer vilkårene for lærere, der varetager opgaver i forbindelse med lærerstuderendes praktik. Der er tale om konsekvensrettelser som følge af ændringerne i arbejdstidsreglerne. Praktikaftalen indeholdt bindinger på anvendelsen af arbejdstiden – i form af regler om, at en bestemt opgave skal udløse en bestemt mængde arbejdstid. Disse bindinger ophæves i arbejdstidsreglerne og som konsekvens heraf også i praktikaftalen.

Til bilag 3

Til E

De lønstigninger til gymnasielærerne, der ydes med virkning fra den 1. august 2013 som kompensation for den aftalte udfasning af 60-arsreglen, svarende til 110 mio. kr., foreslås i den foreliggende særlige situation holdt uden for beregningsgrundlaget for udmontningen af reguleringsordningen pr. 1. april 2014, således at ansatte på det statslige område ikke får lavere lønstigninger, end de ellers ville have fået, ved udmontning af reguleringsordningen.

Det er derfor nødvendigt at ændre den reguleringsordning, der fremgår af forhandlingsprotokollen mellem Finansministeriet og CFU, med henblik på at holde disse lønstigninger uden for reguleringsordningen.

Til F

Der foreslås en række ændringer i organisationsaftaler og aftaler i forbindelse med indførelsen af nye arbejdstidsregler på undervisningsområdet.

Det foreslås, at de ansatte, i det omfang det er fastsat i den enkelte overenskomst eller aftale, skal følge den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten. Den gældende normperiode på et år fastholdes dog, og i konsekvens heraf fastsættes afspadseringsfristen til den følgende normperiode.

Det foreslås, at den særlige regel på visse undervisningsområder om nedsat arbejdstid for ansatte, der er fyldt 60 år, ophæves for ansatte, der pr. 31. juli 2013 ikke er fyldt 57 år.

I forbindelse med udfasningen af 60-årsreglen foreslås det tillige, at ansatte, der pr. 31. juli 2013 er mellem 50 og 57 år, får ret til nedsættelse af arbejdstiden på 175 timer årligt, når de fylder 60 år, mod tilsvarende lønnedgang.

Ansatte med nedsat arbejdstid efter denne ordning optjener fortsat fuld pensionsret.

Endvidere foreslås der en række særlige værnsregler, der ikke findes i tjenestemændenes arbejdstidsaftale. De særlige værnsregler indebærer blandt andet, at arbejdet på de fleste undervisningsområder normalt tilrettelægges på hverdage, mandag til fredag, i dagtimerne. Ledelsen skal endvidere udarbejde en opgaveoversigt til den ansatte. Opgaveoversigten skal overordnet angive de arbejdsopgaver, den ansatte påtænkes at løse i normperioden. Opgaveoversigten udarbejdes på baggrund af dialog mellem ledelse og den ansatte. Hvis der i løbet af normperioden opstår behov for at ændre væsentligt på indhold eller omfang af de arbejdsopgaver, der fremgår af opgaveoversigten, drøftes dette snarest muligt mellem ledelse og den ansatte, herunder drøftes eventuelle konsekvenser af ændringer.

Indførelsen af de nye arbejdstidsregler medfører, at centralt og lokalt aftalte bindinger på anvendelsen af arbejdstiden, f.eks. akkorder for forberedelsestid, samt lokalaftaler m.v. om anvendelse af arbejdstiden, ophæves.

Det foreslås, at undervisningstillæg opretholdes. Bestemmelser vedrørende begrænsninger med hensyn til delt tjeneste, foreslås ophævet. Med lovforslaget vil godtgørelse for delt tjeneste fremgå af tjenestemændenes arbejdstidsregler. Regler om varsling af omlægning af tjenesten, herunder godtgørelser for manglende iagttagelse af varsler, foreslås ophævet.

Som konsekvens af forslaget om, at de ansatte skal følge tjenestemændenes arbejdstidsaftale, foreslås det at ophæve bestemmelser, der regulerer forhold, som er reguleret i tjenestemændenes arbejdstidsaftale, f.eks. bestemmelser om arbejdstidens længde, overarbejde, indgåelse af lokalaftaler m.v.

Til den foreslåede bestemmelse i organisationsaftale for lærere, m.fl. ved almen voksenuddannelse, forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning og aftale for tjenestemandsansatte lærere m.fl. ved almen voksenuddannelse, forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning, jf. pkt. 5 og 6, om lærere, der er fyldt 60 år, vil der blive knyttet følgende cirkulærebemærkninger:

"Den ovenfor angivne tid medregnes i det kursusår, hvor undervisningstimerne er placeret. Tiden gives fra begyndelsen af

det kursusår, hvori læreren fylder 60 år."

I forbindelse med forslaget om at ophæve bestemmelser, der regulerer forhold, som er reguleret i tjenestemændenes arbejdstidsaftale f.eks. bestemmelser om arbejdstidens længde, overarbejde, indgåelse af lokale aftaler m.v., foreslås det at ophæve en særlig overarbejdsats, der overstiger den almindelige sats på 50 pct.

Det foreslås, at ændringerne får virkning fra den 1. august 2014.

Der henvises i øvrigt til pkt. 3.1.1.3. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til bilag 4

Til C, nr. 1

Der foreslås en række ændringer i overenskomsten, der alle er konsekvensrettelser som følge af ændringerne i arbejdstidsreglerne. I overenskomsten er der henvisninger til arbejdstidsaftalerne (Arbejdstidsaftale 05 og Arbejdstidsaftale 08), som ophæves. Henvisningerne bliver derfor misvisende og udgår.

I overenskomsten optages et bilag om børnehaveklasselederes arbejdsopgaver. Bilaget findes i dag i børnehaveklasseledernes arbejdstidsaftale, som ophæves. Bilaget videreføres, idet det tjener til afgrænsning af arbejdsopgaverne for børnehaveklasseledere i forhold til arbejdsopgaverne for pædagoger.

Til C, nr. 2

Det foreslås, at de hidtil gældende centrale arbejdstidsaftaler og lokale aftaler indgået med hjemmel heri fornyes frem til 1. august 2014, hvorefter de bortfalder med undtagelse af protokollat D. Fornyelsen gælder også lokale aftaler indgået for skoleårene 2012/2013 og 2013/2014.

Det foreslås, at alle regionalt ansatte lærere og børnehaveklasseledere uanset skoleform fra 1. august 2014 følger arbejdstidsregler, der er baseret på den gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten. Normperioden på et år for undervisningsområdet fastholdes dog, og i konsekvens heraf fastholdes afspadseringsfristen til den følgende normperiode. Det foreslås desuden, at arbejdet normalt tilrettelægges på hverdage, mandag til fredag, i dagtimerne og så vidt muligt i sammenhæng. Ledelsen skal endvidere udarbejde en opgaveoversigt til den ansatte. Opgaveoversigten skal overordnet angive de arbejdsopgaver, den ansatte påtænkes at løse i normperioden. Opgaveoversigten udarbejdes på baggrund af dialog mellem ledelse og den ansatte. Hvis der i løbet af normperioden opstår behov for at ændre væsentligt på indhold eller omfang af de arbejdsopgaver, der fremgår af opgaveoversigten, drøftes dette snarest muligt mellem ledelse og den ansatte, herunder drøftes eventuelle konsekvenser af ændringer.

Det foreslås, at regionalt ansatte lærere og børnehaveklasseledere ikke omfattes af reglerne om plustid og konvertering til omsorgsdage, da disse regler ikke er almindeligt forekommende på det regionale område.

Det foreslås endvidere, at den særlige regel om nedsat arbejdstid for ansatte, der er fyldt 60 år, ophæves for ansatte, der pr. 31. juli 2013 ikke er fyldt 57 år.

I forbindelse med udfasningen af 60-årsreglen foreslås det tillige, at ansatte, der pr. 31. juli 2013 er mellem 50 og 57 år, får ret til nedsættelse af arbejdstiden på 175 timer årligt, når de fylder 60 år, mod tilsvarende lønnedgang.

Ansatte med nedsat arbejdstid efter denne ordning optjener fortsat fuld pensionsret.

Til C, nr. 3

Det foreslås, at det hidtidige protokollat E om arbejdstid ophæves. Bilag 3 til protokollat E gav hjemmel til, at regioner, der anvendte protokollat E, kunne indgå lokale lønaftaler til erstatning for en række funktionstillæg og arbejdstidsbestemte tillæg i overenskomsten. Det foreslås, at de lokale lønaftaler ophæves, og at alle ansatte i stedet for ydes funktionstillæg efter overenskomsten og arbejdstidsbestemte tillæg efter arbejdstidsreglerne.

Hvis de lokale lønaftaler udover de centrale løntillæg også har indeholdt lokale lønmidler, skal selve ophævelsen af lønaftalerne ikke betyde, at de lokale lønmidler fragar den berørte gruppe af ansatte. Det foreslås derfor, at disse eventuelle lokale lønmidler pr. 1. august 2014 primært genanvendes til de grupper af ansatte, der i dag er omfattet af de lokale lønaftaler.

Til C, nr. 4

Der foreslås en række ændringer i aftalen, der regulerer vilkårene for lærere, der varetager opgaver i forbindelse med lærerstuderendes praktik. Der er tale om konsekvensrettelser som følge af ændringerne i arbejdstidsreglerne. Praktikaftalen indeholdt bindinger på anvendelsen af arbejdstiden – i form af regler om, at en bestemt opgave skal udløse en bestemt mængde arbejdstid. Disse bindinger ophæves i arbejdstidsreglerne og som konsekvens heraf også i praktikaftalen.

LOVMODEL



MODERNISERINGSSYRTELSEN

Væsentlige lønmodtagerkrav er imødekommet ved OK13

	FM	CFU/LC	KL	KTO/LC
Hoved- krav ved OK13	Ophævelse af aftalebindinger på anvendelsen af lærernes arbejdstid	Bevarelse af reguleringsordning	Ophævelse af aftalebindinger på anvendelsen af lærernes arbejdstid	Bevarelse af reguleringsordning
	Afskaffelse af 60 års-reglen	Generelle lønstig- ninger til alle	Afskaffelse af 60 års-reglen	Generelle løn- stigninger til alle
	Ingen regulerings- ordning		Antallet af beskyttede medarbejdere reduceres	
	Krav vedr. tjenestemænd			

Anm.: Rod: Krav der ikke er imødekommet
 Grøn: Krav der er imødekommet



MODERNISERINGSSTYRELSEN

Model for lovindgreb, der håndterer det sidste uenighedspunkt

1. Arbejdstidsregler som andre ikke-akademikere
2. Udfasning af 60-årsreglen
3. Kompetenceudvikling
4. Projekter om samarbejde, tillid og arbejdsmiljø



Arbejdstidsregler som andre ikke-akademikere: Tjenestemændenes arbejdstidsaftale

Tjenestemændenes arbejdstidsaftale giver større forudsigelighed og bedre muligheder for økonomisk kompensation end arbejdstidsreglerne i aftalen med gymnasielærerne (AC/GL):

- Præcise regler for, hvordan arbejdstiden skal opgøres
- Timebaseret betaling for overarbejde – modsat akademikernes merarbejdsregler, som overlader det til ledelsen at fastsætte, om og i hvilket omfang timer ud over den gennemsnitlige arbejdstid på 37 timer om ugen skal godtgøres
- Ulempegodtgørelser for arbejde på skæve tidspunkter, fx i aften-/nattetimerne og i weekenden
- Regler om særlig kompensation for inddragelse/omlægning af fridage



Særlige værnsregler til lærerne udover de regler, andre ikke-akademikere har

- Arbejdet skal normalt tilrettelægges i dagtimerne på hverdage
- Den daglige arbejdstid skal så vidt muligt være samlet
- Skoleledelsen skal udarbejde en opgaveoversigt til lærerne for de overordnede arbejdsopgaver, som læreren skal løse i løbet af året
- Opgaveoversigten udarbejdes på baggrund af en dialog mellem ledelse og lærer
- Hvis der i løbet af året opstår behov for at ændre væsentligt på indhold eller omfang af de arbejdsopgaver, der fremgår af oversigten, drøftes dette snarest muligt mellem ledelse og lærer



Lærernes årsnorm fastholdes

Alle lærere har i dag en årsnorm, da lærernes arbejde ikke er jævnt fordelt over året.

Lærernes arbejde er tværtimod kendetegnet ved at være placeret på færre uger end andre ansatte, da lærernes arbejde er koncentreret i de 38-40 uger, som et skoleår varer.

En månedsnorm ville indebære, at lærerne ville få udbetalt overarbejde i de uger, hvor eleverne er på skolen. Omvendt vil de skulle arbejde 37 timer om ugen på skolen i mange af de uger, hvor børnene har ferie. En månedsnorm er derfor uegnet til lærerjobbet.



Anvendelse af lokalaftaler som på alle andre arbejdspladser

✓ Lokalaftaler anvendes til ...

- Rammestaften giver adgang til, at de centralt indgåede arbejdstidsregler kan tilpasses til de lokale forhold og konkrete medarbejdergrupper
- Der findes fx lokalaftaler om
 - Flextid
 - Faste rådighedsvagttillæg
 - Faste ulempetillæg
 - Frister for afvikling af afspadsering

✗ Lokalaftaler anvendes *IKKE* til ...

- Det er ledelsen, der beslutter, hvad medarbejderne skal lave i arbejdstiden
- Der indgås ikke lokalaftaler, der binder anvendelsen af arbejdstiden



Bemærkninger til loven

"Den almindelige adgang til at indgå lokale arbejdstidsaftaler, der tilpasser de centralt aftalte arbejdstidsregler til de lokale forhold og de konkrete personalegrupper, vil gælde på undervisningsområdet som på alle andre områder.

Der er principielt ingen begrænsninger med hensyn til indholdet af de fravigelser eller supplementter til de centralt aftalte regler, som kan aftales lokalt.

På undervisningsområdet, som på alle andre områder, er det imidlertid ikke intentionen, at adgangen til at indgå lokale aftaler skal bruges til at indgå aftaler, som begrænser ledelsesretten i forhold til at lede og fordele arbejdet. I forbindelse med implementeringen af de nye arbejdstidsregler på undervisningsområdet vil der derfor være fokus på, at der ikke indgås lokale aftaler, der genindfører de aftalebindinger på, hvad lærerne skal lave i deres arbejdstid, som foreslås ophævet med lovforslaget."



Udfasning af 60-årsreglen

- Lærere, der pr. 31. juli 2013 er fyldt 57 år, beholder 60-årsreglen
- Lærere, der pr. 31. juli 2013 er i alderen 50–56 år får – når de fylder 60 år – ret til en arbejdstidsreduktion på op til 175 timer om året mod tilsvarende lønnedgang, men med fuld pension
- Lærergrupper, som i dag har 60-årsregel, kompenseres for bortfald af 60-årsreglen. Kompensationen udgør 3.300 – 4.200 kr. pr. lærer og træder i kraft pr. 1. august 2014
- Op til 5.000 lærere er i dag ikke omfattet af en 60-årsregel. De får derfor ingen kompensation
- Kompensationen sker *uden for* reguleringsordningen, således at den *ikke* påvirker andre offentligt ansattes lønninger
- For at sikre parallelitet holdes kompensation for bortfald af 60-årsreglen til gymnasielærerne, indeholdt i aftalen med AC/GL, også uden for reguleringsordningen. AC tilbydes samme udfasningsmodel.



Forpligtende partssamarbejde om kompetenceudvikling

	<u>Indsatsområder</u>	<u>Centralt og lokalt samarbejde</u>
I udspil til folkeskole-reform afsættes 1 mia. kr. i 2014-2020 til kompetenceudvikling i folkeskolen	• Linjefag • Inklusion	• Partsudvalget udarbejder pejlemærker for den lokale udmøntning af midlerne • Partsudvalget indsamler desuden erfaringer om brugen af midlerne • Lokal dialog i kommunerne og på skolerne om fordeling og anvendelse af midlerne inden for den overordnede ramme - ledelsen træffer endelig beslutning
I tillæg hertil afsættes 132 mio. kr. i 2014-2015 på de øvrige områder:	• Inklusion • Linjefag • Differentiering	• Partsudvalget udarbejder pejlemærker for den lokale udmøntning af midlerne • Partsudvalget indsamler desuden erfaringer om brugen af midlerne • Lokal dialog på skolerne om fordeling og anvendelse af midlerne inden for den overordnede ramme - ledelsen træffer endelig beslutning
• Friskoler • Ungdoms- og voksenuddannelser • Det regionale special-undervisningsområde¹		

1) Der nedsættes i alt tre partsudvalg, hvori det regionale område er omfattet af partsudvalg for folkeskolen.



Godt og tillidsfuldt samarbejde og arbejdsmiljø

Der afsættes i alt 20 mio. kr. i 2013-2014 til udvikling af samarbejde, tillid og arbejdsmiljø på alle uddannelsesområder:

- Folkeskoler
- Friskoler
- Ungdoms- og voksenuddannelser
- Det regionale specialundervisningsområde¹

Indsatsområder

- Udvikling af best practice gennem udviklingsprojekter på skolerne og videndeling på fx konferencer
- Fælles kursus for leder og tillidsrepræsentant om roller og samarbejdsrelationer

Centralt og lokalt samarbejde

- Partsudvalget udmønter midlerne i enighed
- Partsudvalget udformer og gennemfører indsatsområderne, behandler projektansøgninger og prioriterer midler
- Lokale parter beslutter i enighed at igangsætte udviklingsaktiviteter og søge om puljemidler hertil
- Ledere og tillidsrepræsentanter tilmelder sig de fælles kurser sammen

1) Der nedsættes i alt tre partsudvalg, hvori det regionale område er omfattet af partsudvalg for folkeskolen.



Sammenligning af lovindgreb med aftalen indgået med AC/GL om gymnasielærere

	AC/GL	LC (lovindgreb)
1. element – Arbejdstidsregler		
Arbejdstidsregler som andre, det vil sige ingen aftalebinding på anvendelsen af arbejdstiden og ingen 60-årsregel	+	+
Supplerende værnsregler til de generelle arbejdstidsregler	-	+
Helårsnorm	+	+
2. element – Økonomisk kompensation		
Økonomisk kompensation for bortfald af 60-årsreglen	+	+
Øvrige lønstigninger	+	-
Mulighed for økonomisk kompensation ved flere undervisningstimer	-	+
3. element – Forpligtende partssamarbejde om kompetenceudvikling		
Partssamarbejde om kompetenceudvikling og efteruddannelse	-	+
4. element – Forpligtende partssamarbejde om samarbejde, tillid og arbejdsmiljø		
Udvikling af best practice vedrørende nye samarbejdsformer og godt arbejdsmiljø	-	+
Etablering af akademier med fælles kurser for ledere og tillidsrepræsentanter om fremtidigt samarbejde og nye roller	-	+





Faktaark

25. april 2013

Lovforslagets indhold

Nye arbejdstidsregler for lærerne

- Lærernes nye arbejdstidsregler bygger på principper, som kendes fra andre faggrupper i det offentlige.
- To særlige hensyn er taget i lærernes nye arbejdstidsregler:
 - Særlige værnsregler for at skabe forudsigelighed i læreres arbejdsdag. Det er regler, som ikke kendes i de generelle arbejdstidsregler for andre offentligt ansatte.
 - Lærerne har i dag en årsnorm, så de typisk arbejder mere end 37 timer om ugen mod til gengæld at have flere fridage end andre. Årsnormen fastholdes for lærerne, fordi deres arbejdstid i sagens natur er koncentreret i skoleårets 38-40 uger.
- De nye arbejdstidsregler træder i kraft den 1. august 2014, så der er et år til at tilpasse sig de nye vilkår.

Udfasning af 60-årsreglen

- Den gældende 60-årsregel betyder, at de fleste lærere får ret til at få nedsat deres arbejdstid svarende til fire ugers betalt frihed (175 timer om året), når de fylder 60 år.
- Lovforslaget betyder:
 - Lærere, der er fyldt 57 år pr. 31. juli 2013, beholder 60-årsreglen uændret.
 - Lærere i alderen 50 til 56 år pr. 31. juli 2013 får – når de er fyldt 60 år – en rettighed til at gå ned i arbejdstid mod en tilsvarende lønnedgang. Det kan de gøre i op til 175 timer om året.
 - For lærere, der ikke er fyldt 50 år pr. 31. juli 2013, bortfalder 60-årsreglen.
- Der gives lønkompensation for udfasning af 60-årsreglen på i alt knap 300 mio. kr. Lønkompensation vil ikke påvirke lønstigningerne for andre offentlige medarbejdergrupper, fordi kompensationen holdes uden for den såkaldte reguleringsordning.
- Gymnasielærerne vil blive tilbudt samme udfasningsordning for lærere i alderen 50 til 57 år pr. 31. juli 2013. For gymnasielærerne holdes lønkompensationen for udfasning af 60-årsreglen også uden for reguleringsordningen.

Kompetenceudvikling

- I regeringens udspil til en folkeskolereform er der afsat 1 mia. kr. i 2014-2020 til kompetenceløft af lærere og pædagoger på folkeskoleområdet.
- Lovforslaget indebærer som noget nyt, at Lærernes Centralorganisation inviteres til at deltage i et forpligtende partsudvalg, som skal opstille pejlemærker for, hvordan man lokalt bedst udmønter midlerne i folkeskoleudspillet (1 mia. kr. i 2014-2020).
- Herudover foreslås der på de statslige og regionale områder afsat i alt 132 mio. kr. i 2014-2015 til kompetenceudvikling.

Projekter om samarbejde, tillid og arbejdsmiljø

- Der afsættes i alt 20 mio. kr. i 2013-2014 for at understøtte, at ledere, tillidsrepræsentanter og lærere i fællesskab videreudvikler et tillidsfuldt samarbejde og godt arbejdsmiljø under de nye rammer.





Faktaark

25. april 2013

Nye arbejdstidsregler for lærerne

Tjenestemændenes arbejdstidsaftale

Lærerne vil blive omfattet af tjenestemændenes arbejdstidsaftale, som i dag gælder for alle ikke-akademikere i staten – bortset fra lærergrupperne og nogle få mindre grupper – uanset om de er tjenestemænd eller overenskomstansatte. Omkring 80 pct. af alle ansatte i staten bortset fra lærerne følger i dag reglerne i denne arbejdstidsaftale.

På det kommunale og det regionale område findes der ikke en tilsvarende generel arbejdstidsaftale, som omfatter alle ikke-akademikere.

Tjenestemændenes arbejdstidsaftale adskiller sig på flere punkter fra akademikernes arbejdstidsregler::

- Præcise regler for, hvordan arbejdstiden skal opgøres.
- Timebaseret betaling for overarbejde – modsat akademikernes merarbejdsregler, som overlader det til ledelsen at fastsætte, om og i hvilket omfang timer ud over den gennemsnitlige arbejdstid på 37 timer om ugen skal godtgøres.
- Ulempegodtgørelser for arbejde på skæve tidspunkter, fx i aften-/nattetimerne og i weekenden.
- Regler om særlig kompensation for inddragelse/omlægning af fridage.

Særlige værnsregler for lærere

- Arbejdet skal normalt tilrettelægges i dagtimerne på hverdage .
- Den daglige arbejdstid skal så vidt muligt være samlet.
- Skoleledelsen skal udarbejde en opgaveoversigt til lærerne, som overordnet skal angive de arbejdsopgaver, som læreren skal løse i løbet af året.
- Opgaveoversigten udarbejdes på baggrund af en dialog mellem ledelse og lærer.
- Hvis der i løbet af året opstår behov for at ændre væsentligt på indhold eller omfang af de arbejdsopgaver, der fremgår af oversigten, drøftes dette snarest muligt mellem ledelse og lærer.

Lærernes årsnorm fastholdes

- Alle lærere har i dag en årsnorm, så arbejdet opgøres for et år, da lærernes arbejde ikke er jævnt fordelt over året.
 - Lærernes arbejde er kendetegnet ved at være placeret på færre uger end andre ansatte, da lærernes arbejde er koncentreret i de 38-40 uger, som et skoleår varer.
 - En månedsnorm ville indebære, at lærerne ville få udbetalt overarbejde i de uger, hvor eleverne er på skolen. Omvendt vil de skulle arbejde 37 timer om ugen på skolen i mange af de uger, hvor børnene har ferie. En månedsnorm er derfor uegnet til lærerjobbet.
-



Q&As om lovindgreb

Motivation/baggrund for lovindgreb	4
1. Hvad er det præcist, der gør, at I griber ind nu?	4
2. Hvordan kan det forenes med den danske model, at regeringen lægger op til et lovindgreb?	5
3. Har hele forløbet været aftalt på forhånd? Internt i regeringen? Med KL? Med det politiske flertal?	6
4. Har parterne forhandlet under konflikten?	7
5. Kunne regeringen ikke bare have grebet ind fra starten og sparet en masse mennesker for en masse bøv!	8
Konsekvenser for elever mv.	9
6. Hvorfor stopper I ikke lockouten med det samme, så børnene kan begynde i skole allerede i morgen?	9
7. Hvordan vil regeringen sikre, at afgangsklasserne i folkeskolen får de fornødne undervisningstimer?	10
8. Hvad sker der nu med folkeskoleelevernes prøver?	11
9. Er det forsvarligt at afvikle prøver og eksaminer, når eleverne ikke har fået den planlagte undervisning?	12
10. Hvordan vil regeringen sikre, at aflyste eksamener og prøver på fx SOSU-uddannelsen og AMU afholdes hurtigst muligt efter lockoutens ophør?	13
Koordination med KL mv.	14
11. Beviser dette indgreb ikke blot, at det hele tiden har været aftalt spil, sådan som Anders Bondo Christensen har sagt?	14
12. Har lovindgrebets indhold og timing været drøftet med KL og Finansministeriet?	15
13. Er der noget i lovforslaget, som ikke er en imødekommelse af KL?	16
14. Har Danmarks Lærerforening været inddraget i udarbejdelsen af lovindgrebet?	17
Beskæftigelsesministeriets rolle	18
15. Hvorfor er det Beskæftigelsesministeriet, der fremsætter lovforslaget?	18
16. Hvor længe har Beskæftigelsesministeriet vidst, at et lovindgreb var på vej?	19
17. Er lovforslaget skrevet af Beskæftigelsesministeriet eller af Finansministeriet?	20
18. Hvor længe har regeringen haft lovindgrebet liggende i skuffen?	21
Lovindgrebets indhold	22
19. Er der fortilfælde, hvor et regeringsindgreb så ensidigt har været til fordel for den ene part?	22

20. Hvad får lønmodtagersiden til gengæld for at måtte opgive aftalebindingen mv.?	23
21. Er lovforslaget bedre eller dårligere for lønmodtagerne end aftalen med gymnasielærerne?	24
22. Er der uden undtagelse tale om, at lærerne får tjenestemændenes arbejdstidsregler?	26
23. Hvorfor får folkeskolelærerne en mindre lønstigning i compensation, end gymnasielærerne gjorde?	27
24. Snyder man ikke på vægten ved at indføre en særlig årsnorm, som andre ansatte ikke har?	28
25. Hvordan skal lærerne forberedes på arbejdslivet under de nye regler?	29
26. Hvordan sikres det, at skolelederne er klar til at lofte opgaven?	30
27. Hvad med de varslingsregler, som lærerne har ønsket?	31
28. Vil det være muligt at indgå lokale aftaler?	32
29. Hvem skal fremover "lede og fordele arbejdet"?	33
30. Sikrer lovforslaget, at lærerne som minimum har 2 minutters forberedelse pr time pr elev?	34
31. Er gymnasielærerne ikke til grin, når de ikke stilles væsentligt bedre end folkeskolelærerne? Gymnasielærerne indgik jo en aftale med Finansministeriet i mindelighed?	35
32. Hvordan forholder lovindgrebet sig til resultaterne fra CFU-forliget?	36
Økonomi	37
33. Hvis merudgifterne på det statslige område (herunder GL) finansieres inden for egen ramme, hvordan harmonerer det så med, at regeringen i sit oplæg til oget kvalitetsløft lovede at bruge de frigjorte arbejdstimer til oget kvalitet. Hvis de bruges til at betale lønstigningerne, hvordan vil regeringen så indfri sin øvrige reformpakke?	37
34. Skal der fyres lærere på gymnasierne?	38
35. Skal andre offentlige lønmodtagere betale for lærernes lønstigninger via reguleringsordningen?	39
36. Er der ikke bare tale om, at regeringen afsætter de samme penge (1 mia. kr.) til området én gang til?	40
37. Hvor meget sparer staten og kommunerne på at gennemføre sine egne krav ved lov?	41
38. Den compensation, som lærerne får for udfasning af 60 års-reglen, svarer det én til én til, hvad man tager fra dem? Hvis ikke, er der vel tale om en spareøvelse?	42
39. Lærerne vil hellere beholde 60-årsreglen og så undvære jeres lønkomensation – hvorfor imodekommer I dem ikke på det punkt, som ikke vedrører hovedkravet om ledelsesretten?	43
40. Hvorfor er det ikke alle gymnasielærernes lønstigninger, der holdes uden for reguleringsordningen?	44

41. Hvordan kan regeringen garantere, at de øvrige offentligt ansatte ikke bare får regningen om to eller tre år via reguleringsordningen?	45
42. Hvor mange penge afsættes til at fremme samarbejde, tillid og arbejdsmiljø?	46
Baggrund	46
43. Er lærerne med til at betale for skattelettelse til erhvervslivet og regeringens vækstpakke?	47
Baggrund	47
Den politiske proces	48
44. Har I drøftet lovindgrebet med de øvrige partier i Folketinget?	48
45. Hvor længe kommer behandlingen af lovforslaget til at tage?	49
46. Kan man begynde at planlægge ude på skolerne på baggrund af lovforslagets indhold? 50	
47. Får Folketinget nok tid til at behandle lovforslaget, så I undgår lovsjusk?	51
Den videre proces/folkeskolereformen	52
48. Har regeringen og KL aftalt, at de nye arbejdstidsregler kan finansiere folkeskolereformen – og at regeringen til gengæld bakker op om KL's OK13-krav – i sidste ende med lovgivning?	52
49. Har I med lovindgrebet sikret finansieringen til jeres folkeskolereform?	54
50. Tror I selv på, at I kan genvinde lærernes tillid med 8+12 mio. kr. til bl.a. skoleprojekter, konferencer og kurser?	55
51. Kan en lærerstand uden tillid til regeringen overhovedet føre jeres folkeskoleudspil ud i livet?	56
52. Kan I samarbejde med Danmarks Lærere og Anders Bondo fremadrettet?	57
53. Tror regeringen, at den med lovindgrebet har givet lærerne nok til at sikre opbakning til sin folkeskolereform?	58
54. Hvad er den videre proces for forhandlingerne om folkeskoleudspillet? Hvornår mødes I med partierne? Sigter I efter en aftale inden sommerferien?	59

Motivation/baggrund for lovindgreb

1. Hvad er det præcist, der gør, at I griber ind nu?

- Vi står med en landsdækkende lockout, der har ramt over 800.000 elever og kursister, over 50.000 lærere og over 2.500 skoler. Det er en alvorlig situation, som giver store problemer for de berørte familier, elever og kursister.
- Vi har fra regeringens side fulgt konflikten tæt. Men konflikten har nu varet næsten 4 uger, og situationen begynder at blive kritisk, og de potentielle konsekvenser for eleverne er blevet for store.
- Folkeskoleeleverne har allerede tabt over halvanden million timers undervisning. Det er særligt et problem i forhold til de afsluttende prøver for de omkring 90.000 elever i 9. og 10. klasse i folkeskolen og på de frie grundskoler. Det er meget vigtigt, at de kan komme til prøve og afslutte folkeskolen ordentligt.
- På ungdoms- og voksenuddannelserne er der også mange, der er hårdt ramt. På SO-SU-skolerne og AMU-centrene har lockouten medført forlængede uddannelsesforløb og tabte jobmuligheder.
- Det burde have været muligt at finde en forhandlingsløsning. Men vi må konstatere, at parterne fortsat står meget langt fra hinanden trods måneders forhandlinger, trods et forsøg på mægling i Forligsinstitutionen og trods den omfattende konflikt, der har varet i ugevis.
- De seneste udmeldinger fra parterne viser således meget klart, at parterne stadig er fundamentalt uenige om de grundlæggende spørgsmål om arbejdstiden.
- Vi må derfor konstatere, at der – trods presset fra konflikten – desværre ikke er realistisk udsigt til, at parterne selv vil nå til enighed.
- Det er derfor regeringens opfattelse, at der er så alvorlige hensyn på spil nu, at det ikke er holdbart at lade konflikten løbe længere.

2. Hvordan kan det forenes med den danske model, at regeringen lægger op til et lovindgreb?

- Regeringen bakker fuldt op om den danske model – også på det offentlige område.
- Det nuværende system, hvor det er lønmodtager- og arbejdsgiverorganisationerne, der indgår kollektive aftaler om løn- og ansættelsesvilkår, har fungeret på det danske arbejdsmarked i mere end 100 år. En del af denne model er, at de forskellige faggrupper har ret til at iværksætte lovlige kollektive kampskridt, som strejke og lockout for at lægge pres på deres modpart.
- Regeringen har ladet konflikten løbe. Men det er regeringens opfattelse, at situationen nu begynder at blive kritisk, og regeringen kan derfor ikke længere se passivt til.
- I den danske model er gennemførelsen af et lovindgreb den sidste udvej, når parterne ikke kan blive enige, og en konflikts konsekvenser når et uacceptabelt omfang.

3. Har hele forløbet været aftalt på forhånd? Internt i regeringen? Med KL? Med det politiske flertal?

- Jeg hverken kan eller vil redegøre for, hvad der måtte eller ikke måtte have været af politiske drøftelser med andre partier.
- Som bekendt har både finansministeren og KL's formand klart afvist, at der skulle være indgået en aftale med KL om et lovindgreb.
- Men de offentlige arbejdsgivere *koordinerer* naturligvis tæt både for, under og efter overenskomstforhandlinger, ligesom arbeidstagersiden jo også gør på tværs af det offentlige område.
- Det er *regeringen*, der har besluttet at fremsætte dette lovforslag, som er regeringens bud på en løsning på konflikten.

4. Har parterne forhandlet under konflikten?

- Der har undervejs i konflikten været kontakt og sonderinger parterne i mellem om, hvorvidt forhandlingspositionerne har kunnet flyttes.
- Og så sent som i tirsdags blev Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation enige om at indføre et nyt lønsystem for lærerne på friskoleområdet.
- Imidlertid har hverken forhandlingerne på statens eller det kommunale område fort til noget resultat for så vidt angår det centrale spørgsmål om arbejdstid – og der er beklageligvis ikke udsigt til, at parterne selv vil nå til enighed.
- På grund af konflikten omfattende konsekvenser er det regeringens opfattelse, at det ikke er holdbart at lade konflikten løbe længere.

5. Kunne regeringen ikke bare have grebet ind fra starten og sparet en masse mennesker for en masse bøvl?

- Gennemførelsen af et lovindgreb i den verserende konflikt er den sidste udvej, når forhandlingsmulighederne er udtømte, og omfanget af konfliktens konsekvenser bliver uacceptable.
- Det har under hele konflikten været afgørende for regeringen, at der blev lagt det maksimale pres på konfliktens parter for at opnå en forhandlingsløsning.
- Vi må nu konstatere, at parterne fortsat står meget langt fra hinanden *trods* måneders forhandlinger, *trods* et forsøg på mægling i Forligsinstitutionen og *trods* den omfattende konflikt, der snart har været 4 uger.
- Der er nu risiko for, at der er børn og unge, der skal betale en uacceptabel høj pris, hvis konflikten fortsætter.
- Det er derfor regeringens opfattelse, at der er så alvorlige hensyn på spil nu, at det ikke er holdbart at lade konflikten løbe længere.

Konsekvenser for elever mv.

6. Hvorfor stopper I ikke lockouten med det samme, så børnene kan begynde i skole allerede i morgen?

- Lockouten fortsætter, indtil lovforslaget er vedtaget i Folketinget.
- Regeringens forslag til et lovindgreb i konflikten skal behandles og vedtages i Folketinget ligesom ethvert andet lovforslag. Det er derfor udelukket, at lovforslaget kan træde i kraft allerede ved fremsættelsen.
- Men netop i lyset af de vidtrækkende konsekvenser, som den verserende konflikt har for elever, forældre og arbejdspladser, lægger regeringen op til, at lovforslaget hastes behandles i Folketinget.
- Regeringen har været i kontakt med Folketingets partier. Vi forventer på den baggrund, at der vil være tilslutning til en hastesbehandling i Folketinget, og at der også vil være et flertal for lovforslaget.
- Det er på den baggrund min forhåbning, at konflikten vil være afsluttet på mandag.

7. Hvordan vil regeringen sikre, at afgangsklasserne i folkeskolen får de fornødne undervisningstimer?

- Kommunerne og deres folkeskoler skal sørge for gennemførelse af undervisning, der var planlagt – men ikke blev gennemført – hvis det drejer sig om timer, der er inden for det fastsatte minimumstimetal.
- En hurtig opfølgning vil navnlig være relevant ift. afgangseleverne i 9. og 10. klasse.
- Med det nuværende tidsperspektiv vil der være mulighed for 7-8 skoledage til kompenserende undervisning, inden de skriftlige prøver begynder. Og der vil være mulighed for kompenserende undervisning og en vis undervisningsfaglig forberedelse af afgangseleverne forud for og evt. tillige parallelt med de mundtlige prøver.
- Derfor vurderer vi, at kommuner og folkeskoler godt kan nå at give eleverne fornøden undervisningsfaglig forberedelse til prøverne. Det er Ministeriet for Børn og Undervisning vurdering, at fornøden undervisningsfaglig forberedelse af eleverne på prøverne vil forudsætte mindst ca. 4-6 skoledage før de skriftlige prøver og minimum 5 dage inden de mundtlige prøver.

De frie skoler

- Der gælder ikke et minimumstimetal for de frie skoler. Skolernes ledelse har ansvaret for at kompensere for aflyst undervisning i det omfang, det lokalt vurderes at være nødvendigt for at opfylde friskolelovens krav om, at disse skolars undervisning skal stå mål med, hvad der almindeligvis kræves i folkeskolen. Det vil sige for at nå de nødvendige faglige mål med undervisningen, herunder navnlig i forhold til forberedelse af eleverne til prøverne.
- Der gælder i øvrigt samme forhold omkring folkeskolens prøver for de frie skoler som for folkeskolen.

8. Hvad sker der nu med folkeskoleelevernes prøver?

- I regeringen er vi meget optaget af, at prøverne på trods af de ekstraordinære og vanskelige omstændigheder afholdes på den bedst tænkelige måde – og at såvel lærerne som elever og deres forældre sikres klare og rettidige informationer forud for afholdelsen af prøverne.
- Vi har derfor besluttet, at udskyde den planlagte afholdelse af de skriftlige prøver.
- Vi udskyder de skriftlige prøver til 13.-23. maj, så der bliver tid til forberedelse både for de skriftlige prøver og inden de mundtlige prøver, der uændret er fastsat til afholdelse i perioden 3.-26. juni.
- Det er naturligvis beklageligt, at vi nu bliver nødt til at flytte prøverne, men hensynet til elevernes forberedelse vejer tungt.
- Alle elever vil få et afgangsbævis, og alle elever kan være sikre på, at de ikke på grund af lockouten forhindres i at komme i gang med deres videre uddannelse.

9. Er det forsvarligt at afvikle prøver og eksaminer, når eleverne ikke har fået den planlagte undervisning?

Folkeskolen:

- Ja. Med det nuværende tidsperspektiv vurderer vi, at kommuner og folkeskoler godt kan nå at give eleverne fornøden undervisningsfaglig forberedelse til folkeskolens prøver. Det er Ministeriet for Børn og Undervisnings vurdering, at fornøden forberedelse af eleverne på prøverne vil forudsætte mindst ca. 4-6 skoledage før de skriftlige prøver og minimum 5 dage inden de mundtlige prøver.

De frie skoler

- Det gælder også de frie skoler – som i forhold til afholdelse af prøver er underlagt reglerne om folkeskolens prøver.

SOSU

- Ledelsen på de enkelte institutioner har ansvaret for, at eleverne får mulighed for at tilegne sig de kompetencer, der er nødvendige for at nå de faglige mål for de enkelte fag.
- Ledelsen vurderer i den forbindelse, om der skal gennemføres kompenserende undervisning for aflyste lektioner, eller om prøver kan finde sted på det foreliggende grundlag.
- Eleverne på SOSU, der ikke har fået den planlagte undervisning, vil som udgangspunkt få mindst syv dages varsel og dermed mulighed for undervisning med forberedelse op til en given prøve.

HU

- Institutionerne vil i videst muligt omfang skulle tilbyde kompenserende undervisning. Det er institutionen, der vurderer, hvorledes denne undervisning tilrettelægges, så de faglige mål kan nås for kursisterne, herunder hvornår undervisningen finder sted.
- Institutionerne skal tage mest muligt højde for kursisternes øvrige forpligtelser, men vil ikke kunne tage hensyn til alle, idet især enkeltfagskursister kan have andre forpligtelser.
- Kursisterne vil få et tilbud om kompenserende undervisning, og de må tage imod det i maksimalt omfang.

10. Hvordan vil regeringen sikre, at aflyste eksamener og prøver på fx SOSU-uddannelsen og AMU afholdes hurtigst muligt efter lockoutens ophør?

SOSU:

- Det er en ufravigelig forudsætning for skolens opretholdelse af tilskud, at eleverne dagen efter konfliktens ophør genoptager undervisning og prøver (dog ikke for de elever, hvis skole- og praktikperioder er blevet flyttet rundt som følge af konflikten). Skolerne er i et brev fra Ministeriet for Børn og Undervisning af 10. april 2013 blevet gjort opmærksom på dette. Ministeriet vil derudover vejlede skolerne herom i forbindelse med konfliktens ophør.

AMU:

- Der findes generelt kun ganske få uddannelser i AMU, hvor deltageren skal gennemføre en prøve for at få sit bevis. Det er i forhold til de såkaldte certifikatuddannelser, hvor andre myndigheder eller branchen stiller krav om gennemført uddannelse, for man kan varetage en bestemt jobfunktion. Derudover er de fleste udbydere af AMU ikke berørt af konflikten blandt andet på grund af, at det af meste af personalet på erhvervsskolerne er ansat på tjenestemandslignende vilkår.
- I brev af 5. april 2013 sendt til alle AMU-centre anbefaler Ministeriet for Børn og Undervisning, at institutionerne prioriterer kursisterne ud fra et beskæftigelseshensyn, når de skal afvikle den pukkel, der eventuelt er opstået som følge af konflikten.
- Det vil sige, at man prioriterer de personer, der har umiddelbare beskæftigelsestilbud (arbejdsgiver-erklæringer) først, og dernæst beskæftigede og øvrige i forhold til tilmeldingstidspunkt.

Koordination med KL mv.

11. Beviser dette indgreb ikke blot, at det hele tiden har været aftalt spil, sådan som Anders Bondo Christensen har sagt?

- Nej, det viser, at vi står i en alvorlig situation, som giver store problemer for de berørte elever og familier og for samfundet som helhed.
- Folkeskoleeleverne har allerede tabt over halvanden million timers undervisning. Afgangsprøverne for omkring 90.000 elever i 9. og 10. klasse i folkeskolen og de frie grundskoler vil derfor ved en fortsættelse af lockouten komme i fare.
- De skriftlige afgangsprøver skulle oprindeligt starte den 2. maj, og eleverne har indtil i går ikke vidst, om de om kort tid skulle aflægge prøverne eller ej. Også på ungdomsuddannelserne har mange mærket konflikten konsekvenser.
- Regeringen må konstatere, at parterne fortsat står meget langt fra hinanden *trods* måneders forhandlinger, *trods* et forsøg på mægling i Forligsinstitutionen og *trods* en omfattende konflikt, der har været i ugevis.
- De seneste udmeldinger fra parterne viser således meget klart, at parterne stadig er fundamentalt uenige om de grundlæggende spørgsmål om arbejdstiden.
- Vi må derfor konstatere, at der – trods presset fra konflikten – desværre ikke er realistisk udsigt til, at parterne selv vil nå til enighed.
- Dette er baggrunden for, at regeringen foreslår et lovindgreb.

12. Har lovindgrebets indhold og timing været drøftet med KL og Finansministeriet?

- Det er *regeringen*, der har besluttet at fremsætte dette lovforslag, som er regeringens bud på en løsning på konflikten.
- For at afklare en række tekniske spørgsmål og sikre, at de er indarbejdet korrekt i lovforslaget, har der været kontakt til KL og Danske Regioner. Jeg er bekendt med, at det også er sket tidligere i tilsvarende situationer.

13. Er der noget i lovforslaget, som ikke er en imødekommelse af KL?

- Der er tale om en samlet løsning for både det statslige og det kommunale område. Ingen af parterne har fået, hvad de beder om.
- KL har ikke ønsket at få regler fra det statslige område, som tjenestemændenes arbejdstidsregler jo er.
- KL havde stillet krav om en arbejdstidsaftale, der alene fastsætter en ydre ramme om arbejdstiden.
- Lovforslaget bygger på tjenestemændenes arbejdstidsregler og indeholder endvidere en række værnsregler om, at arbejdet normalt tilrettelægges i dagtimerne på hverdage, den daglige arbejdstid så vidt muligt skal være samlet, skoleledelsen skal udarbejde en opgaveoversigt til lærerne og regelfastsat dialog mellem skoleledelse og lærer om opgaveprioriteringen.

14. Har Danmarks Lærerforening været inddraget i udarbejdelsen af lovindgrebet?

- Danmarks Lærerforening har ikke været inddraget i lovforslagets udarbejdelse.
- Der har ikke været behov for inddragelse af Danmarks Lærerforening i forbindelse med udarbejdelsen af lovforslaget.

Beskæftigelsesministeriets rolle

15. Hvorfor er det Beskæftigelsesministeriet, der fremsætter lovforslaget?

- Beskæftigelsesministeren er ansvarlig for lov om mægling i arbejdsstridigheder og Lov om Arbejdsretten. Det er derfor en del af beskæftigelsesministerens ressortområde at følge udviklingen af eventuelle konflikter på arbejdsmarkedet.
- Dette er også baggrunden for, at det er beskæftigelsesministeren, der – når det skønnes påkrævet – fremsætter lovforslag med henblik på at afbryde en verserende konflikt.
- Men det er *regeringen*, der har besluttet at fremsætte dette lovforslag, som er regeringens bud på en løsning på konflikten.

16. Hvor længe har Beskæftigelsesministeriet vidst, at et lovindgreb var på vej?

- Beskæftigelsesministeren er ansvarlig for lov om mægling i arbejdsstridigheder og Lov om Arbejdsretten, og det er derfor en del af beskæftigelsesministerens ressortområde at følge udviklingen af eventuelle konflikter på arbejdsmarkedet.
- Beskæftigelsesministeriet har derfor lige siden konfliktens begyndelse fulgt konfliktens udvikling og dens konsekvenser.
- Men det er regeringen, der har vurderet, at der nu er så alvorlige konsekvenser, at det er nødvendigt at stoppe konflikten ved et lovindgreb.

17. Er lovforslaget skrevet af Beskæftigelsesministeriet eller af Finansministeriet?

- Det er *regeringen*, der har besluttet at fremsætte dette lovforslag, som er regeringens bud på en løsning på konflikten.

18. Hvor længe har regeringen haft lovindgrebet liggende i skuffen?

- Jeg kan afvise enhver spekulation om, at dette lovforslag er et, der lige lå klar til lejligheden.

Lovindgrebets indhold

19. Er der fortilfælde, hvor et regeringsindgreb så ensidigt har været til fordel for den ene part?

- Man kan ikke karakterisere lovforslaget som ensidigt til fordel for nogen af parterne.
- Vores lovforslag bygger i stedet for på de almindelige arbejdstidsregler, som kendes for andre faggrupper. Samtidig tager vi højde for noget af det, som parterne har foreslået og stillet krav om under forhandlingsforløbet.
- Når det handler om det helt centrale spørgsmål om lærernes arbejdstidsregler, så tager lovforslaget udgangspunkt i de almindelige regler, som i dag gælder for hovedparten af de andre ansatte i staten.
- Med forslaget ligestiller vi skolelederne med lederne på alle andre offentlige arbejdspladser ved at give dem den samme mulighed for at lede og fordele arbejdet.
- Og vi ligestiller lærerne med andre offentlige ansatte ved at give dem samme arbejdstidsregler som andre.
- Derudover indeholder lovforslaget også en række særlige værnsregler, der vil medvirke til at sikre lærerne et forudsigeligt og hensigtsmæssigt arbejdsliv, som LC har efterspurgt i forhandlingerne.

20. Hvad får lønmodtagersiden til gengæld for at måtte opgive aftalebindingen mv.?

- Vores lovforslag bygger på de almindelige arbejdstidsregler, som kendes for andre faggrupper. Samtidig tager vi højde for noget af det, som parterne har foreslået og stillet krav om under forhandlingsforløbet.
- Når det handler om det helt centrale spørgsmål om lærernes arbejdstidsregler, så tager lovforslaget udgangspunkt i de almindelige regler, som i dag gælder for hovedparten af de andre ansatte i staten.
- Det betyder, at lærerne får stort set samme arbejdstidsregler som mange andre – dog indeholder lovforslaget også en række konkrete tiltag i form af særlige værnsregler, der vil medvirke til at sikre lærerne et forudsigeligt og hensigtsmæssigt arbejdsliv, som L.C har efterspurgt i forhandlingerne.
- Samtidig får skolelederne samme ret og pligt som andre ledere til at lede og fordele arbejdet. Så skolelederne løbende kan vurdere, hvordan opgaverne løses bedst muligt. For eksempel hvordan arbejdet tilrettelægges og prioriteres.

21. Er lovforslaget bedre eller dårligere for lønmodtagerne end aftalen med gymnasielærerne?

- Der er en række ligheder og forskelle mellem lovforslaget og aftalen for gymnasielærerne.
- Desuden er der tale om to forskellige typer medarbejdergrupper.
- Jeg mener ikke, at der kan gives et entydigt svar på det spørgsmål.

Baggrund

- Det fremlagte lovforslag har en række lighedspunkter med indholdet i de aftaler Finansministeriet indgik med Akademikernes Centralorganisation/Gymnasielærernes Landsorganisation og Ingeniørforeningen, IDA om nye arbejdstidsregler for de akademiske lærere.
- På en række andre punkter afviger lovforslaget imidlertid også fra disse aftaler.
- Folkeskolelærerne, friskolelærerne og de øvrige statslige lærere får en lønkompensation for udfasning af 60-årsreglen svarende til en lønstigning på 0,8 pct. eller ca. 3.300-4.200 kr. pr. årsværk.
- Gymnasielærerne har som en del af AC-forliget modtaget en tilsvarende kompensation for udfasning af deres 60-årsregel. Kompensationen udgør ca. 8.000 kr. pr. årsværk svarende til 1,5 pct.
- Forskellen i forhold til de øvrige lærere skyldes alene, at gymnasielærerne har et højere lønniveau, og at langt flere gymnasielærere er over 60 år. Således er ca. 20 pct. af gymnasielærerne over 60 år, mens kun 10 pct. af folkeskolelærerne er over 60 år.
- Herudover fik gymnasielærerne som led i den samlede forhandlingsløsning lønstigninger for ca. 160 mio. kr. Disse yderligere lønstigninger til gymnasielærerne er aftalt som led i en samlet, forhandlet løsning, hvor gymnasielærerne blandt andet fik en mere rammepræget arbejdstidsaftale end tjenestemændenes arbejdstidsaftale, ligesom de ikke fik nogen værneregler.

- Dertil kommer, at gymnasielærerne i dag - modsat fx folkeskolelærerne og friskolelærerne - får udbetalt overarbejde i stort omfang. De nye arbejdstidsregler for gymnasielærere må forventes at medføre et fald i gymnasielærernes udbetalte overarbejde. Forholdet vedrørende overarbejde gør sig ikke i nær samme omfang gældende for de resterende lærergrupper.
- Endelig skal nævnes, at folkeskolelærerne og friskolelærerne i modsætning til gymnasielærerne har et undervisningstillæg, der indebærer, at de opnår lønstigninger i forbindelse med flere undervisningstimer. Det er en mulighed, at ændrede arbejdstidsregler på både folkeskoleområdet og de frie skoler kan føre til et øget timetal pr. lærer og dermed en højere løn.

22. Er der uden undtagelse tale om, at lærerne får tjenestemændenes arbejdstidsregler?

- Nej. Lovforslaget betyder, at lærerne bliver omfattet af den såkaldte ”tjenestemændenes arbejdsaftale”, der – trods navnet – i dag gælder for alle andre ikke-akademikere i staten end lærerne.
- Dog foretages der mindre justeringer i forhold til tjenestemændenes aftale som følge af, at lærernes nuværende årsnorm fastholdes. Dette er en konsekvens af, at lærernes arbejde ikke er jævnt fordelt på kalenderårets måneder, men koncentreret i skoleårets 38-40 uger.
- Lovforslaget indeholder også en række konkrete tiltag i form af særlige værnsregler, der vil medvirke til at sikre lærerne et forudsigeligt og hensigtsmæssigt arbejdsliv.
- Konkret betyder det, at der foreslås indført særlige ’værnsregler’, der fastslår:
 - at arbejdet normalt skal ligge i dagtimerne på hverdage,
 - at der skal være dialog mellem lærer og leder om prioritering af opgaver,
 - at lederen skal udarbejde en opgaveoversigt til læreren, og
 - at arbejdsdagen så vidt muligt skal holdes samlet.

23. Hvorfor får folkeskolelærerne en mindre lønstigning i compensation, end gymnasie-lærerne gjorde?

- Folkeskolelærerne, friskolelærerne og de øvrige statslige lærere får compensation for udfasning af 60-årsreglen svarende til en lønstigning på 0,8 pct. eller ca. 3.300-4.200 kr. pr. årsværk.
- Gymnasielærerne har som en del af AC-forliget modtaget en tilsvarende kompensation for udfasning af deres 60-årsregel. Kompensationen udgør ca. 8.000 kr. pr. årsværk svarende til 1,5 pct.
- Forskellen i forhold til de øvrige lærere skyldes alene, at gymnasielærerne har et højere lønniveau og at langt flere gymnasielærere er over 60 år. Således er ca. 20 pct. af gymnasielærerne over 60 år, mens kun 10 pct. af folkeskolelærerne er over 60 år.
- Herudover fik gymnasielærerne som led i den samlede forhandlingsløsning lønstigninger for ca. 160 mio. kr. Disse yderligere lønstigninger til gymnasielærerne er aftalt som led i en samlet, forhandlet løsning, hvor gymnasielærerne blandt andet fik en mere rammepreget arbejdstidsaftale end tjenestemændenes arbejdstidsaftale, ligesom de ikke fik nogen værnsregler.
- Dertil kommer, at gymnasielærerne i dag – modsat fx folkeskolelærerne og friskolelærerne – får udbetalt overarbejde i stort omfang. De nye arbejdstidsregler for gymnasielærere må forventes at medføre et fald i gymnasielærernes udbetalte overarbejde. Forholdet vedrørende overarbejde gør sig ikke i nær samme omfang gældende for de resterende lærergrupper.

24. **Snyder man ikke på vægten ved at indføre en særlig årsnorm, som andre ansatte ikke har?**

- Nej, der er alene tale om, at vi fastholder den nuværende årsnorm.
- Da lærergruppernes arbejde ikke er jævnt fordelt over året, foreslås det at fastholde en årsnorm, således at arbejdstiden fortsat beregnes på en periode på et år.

25. Hvordan skal lærerne forberedes på arbejdslivet under de nye regler?

- Regeringens folkeskoleudspil indeholder blandt andet et forslag om at gøre vores dygtige folkeskolelærere endnu dygtigere – ved at afsætte 1 mia. kr. i 2014-2020 til et kompetenceløft af lærere og pædagoger på folkeskoleområdet.
- Hvordan den ekstra milliard skal udmøntes, vil vi samarbejde med lærerne om. Det ligger i lovindgrebet, at Lærernes Centralorganisation inviteres til at deltage i et forpligtende partsudvalg, som skal opstille pejlemærker for, hvordan man lokalt bedst udmønter midlerne.
- Tilsvarende foreslås der på de statslige og regionale områder afsat i alt 132 mio. kr. til kompetenceudvikling.

26. Hvordan sikres det, at skolelederne er klar til at løfte opgaven?

- Regeringen er opmærksom på, at de nye ledelsesopgaver stiller øgede krav til lederne. De står overfor en stor og vigtig opgave med at udfylde de nye, forenklede rammer således, at undervisningen og elevernes resultater forbedres.
- Regeringen har fuld tiltro til, at lederne både kan og vil løfte opgaven, og lederne skal naturligvis støttes i deres arbejde og løbende opkvalificeres.
- Både KL og staten vil iværksætte implementeringsprojekter, der bl.a. skal identificere de centrale ledelsesmæssige udfordringer og udpege de initiativer, der skal igangsættes for at understøtte en succesfuld implementering af de nye arbejdstidsregler.
- Der er i forbindelse med lovindgrebet afsat i alt 20 mio. kr. i 2013-2014 til indsatsområder, der skal understøtte, at ledere, tillidsrepræsentanter og lærere i fællesskab videreudvikler et tillidsfuldt samarbejde og godt arbejdsmiljø under de nye rammer. Heraf 12 mio. kr. til fælles kurser for ledere og tillidsrepræsentanter med fokus på udvikling af nye roller og dialog- og samarbejdsformer.
- De nye arbejdstidsregler træder først i kraft d. 1. august 2014, så der er 1 år for skoleledere til at tilpasse sig de nye vilkår.

27. Hvad med de varslingsregler, som lærerne har ønsket?

- Jeg er bekendt med, at Lærernes Centralorganisation har udtrykt bekymring for, at almindelige arbejdstidsregler vil give en uforudsigelig hverdag.
- Regeringen har lyttet til disse bekymringer, og ved lovforslaget foreslås der derfor indført en række særlige garantier for forudsigelighed i hverdagen, som ikke kendes i de generelle arbejdstidsregler for andre offentlige ansatte.
- Lærernes arbejdstid skal holdes inden for rimelige rammer.
- Konkret betyder det, at der foreslås indført særlige ”værnsregler”, der fastslår:
 - at arbejdet normalt skal ligge i dagtimerne på hverdage,
 - at der skal være dialog mellem lærer og leder om prioritering af opgaver,
 - at lederen skal udarbejde en opgaveoversigt til læreren, og
 - at arbejdsdagen så vidt muligt skal holdes samlet.

28. Vil det være muligt at indgå lokale aftaler?

- Der vil være fuldstændig samme adgang til at indgå lokale aftaler på de enkelte skoler og i de enkelte kommuner, som gælder på alle andre arbejdspladser.
- Der er således principielt set ingen begrænsninger med hensyn til, hvad der kan aftales lokalt.
- På undervisningsområder – som på alle andre områder – er det imidlertid ikke intentionen, at adgangen til at indgå lokale aftaler skal bruges til at begrænse ledelsens ret til at lede og fordele arbejdet.

29. Hvem skal fremover ”lede og fordele arbejdet”?

- Med lovforslaget får skolelederne samme ret til at lede og fordele arbejdet på den på den enkelte skole, som alle andre ledere har.
- Det betyder, at det fremover skal være skolelederen, der i god og tæt dialog med lærerne prioriterer, hvordan ressourcerne bruges bedst muligt på den enkelte skole.

30. Sikrer lovforslaget, at lærerne som minimum har 2 minutters forberedelse pr time pr elev?

- Lærerne skal tilbringe mere af arbejdstiden sammen med eleverne om en række aktiviteter – både i form af undervisning men også fx via samtaler med den enkelte elev om faglige mål og udvikling og i lektiecaféen.
- Lærerne skal naturligvis have mulighed for at forberede sig til de forskellige aktiviteter. Men rammerne for, hvordan opgaverne løses, kommer helt an på en lang række individuelle forhold, der varierer fra skole til skole og lærer til lærer. Fx skolens sammensætning af elever, den konkrete klasse, der undervises, faget der undervises i og den enkelte lærers erfaring og kompetencer.
- I det lys udgør standardiserede minutakkorder ikke et meningsfuldt grundlag for arbejdstilrettelæggelsen.

31. Er gymnasielærerne ikke til grin, når de ikke stilles væsentligt bedre end folkeskolelærerne? Gymnasielærerne indgik jo en aftale med Finansministeriet i mindelighed?

- Nej, selvfølgelig er de ikke det.
- Og man kan ikke sige, at lovforslaget er bedre eller ringere end den aftale, der blev indgået på gymnasieområdet.
- De er forskellige, og det giver ikke mening at foretage den form for sammenligning.

Baggrund

I forbindelse med udfasningen af 60-årsreglen får folkeskolelærere, der pr. 31. juli 2013 er i alderen 50-56 år, ret til en arbejdstidsreduktion – når de fylder 60 – på op til 175 timer om året mod en tilsvarende lønnedgang, men med fuld pension.

Samme ordning vil blive tilbudt gymnasielærerne.

32. Hvordan forholder lovindgrebet sig til resultaterne fra CFU-forliget?

- Lovgivningen forlænger overenskomsterne med de ændringer, der fremgår af CFU-forliget, og der ændres som udgangspunkt ikke ved indholdet af CFU-forliget
- Dog foretager vi en justering af reguleringsordningen, så den lønstigning, der er aftalt for gymnasielærere som kompensation for udfasning af 60-årsreglen, holdes uden for reguleringsordningen.
- Hermed sidestilles lønstigningerne for gymnasielærerne med lønstigningerne for de lærere, der er omfattet af lovforslaget.

Økonomi

33. Hvis merudgifterne på det statslige område (herunder GL) finansieres inden for egen ramme, hvordan harmonerer det så med, at regeringen i sit oplæg til øget kvalitetsløft lovede at bruge de frigjorte arbejdstimer til øget kvalitet. Hvis de bruges til at betale lønstigningerne, hvordan vil regeringen så indfri sin øvrige reformpakke?

- Lønstigningerne på det statslige område gives som compensation for en udfasning af den såkaldte 60-årsregel. Lønudgifternes størrelse svarer til værdien af de timer, som nu frigøres på de statslige områder ved udfasning af 60-årsreglen. Institutionerne skal altså betale mere i løn, men de får samtidig mere arbejdskraft for den højere løn.
- Herudover indebærer lovforslagets ophævelse af aftalebindingen mere generelt, at ledelsen på de enkelte skoler får et reelt ledelsesrum til at planlægge og prioritere den enkelte lærers arbejdstid, således at den passer til den konkrete opgaveløsning.
- Dette giver ledelsen på de enkelte skoler mulighed for at sikre en mere effektiv udnyttelse af lærernes arbejdstid som bl.a. kan anvendes til, at lærerne tilbringer mere tid sammen med eleverne i form af flere undervisningstimer, mere differentieret undervisning, lektiehjælp mv.
- Ledelsen får desuden mulighed for at tilrettelægge arbejdstiden således, at den store mængde af overarbejde, der pt. forekommer på gymnasieområder og enkelte øvrige statslige områder, bliver reduceret. Skolerne vil dermed kunne opnå konkrete besparelser ved at reducere overarbejdet.
- Sammenlagt betyder dette, at den nye overenskomst giver skolerne mulighed for både at kunne finansiere lønstigningerne samt at kunne implementere et kvalitetsløft.

34. Skal der fyres lærere på gymnasierne?

- Gymnasierne har fået helt nye rammer for prioriteringen og anvendelsen af lærerressourcerne og har i perioden fra 2007 akkumuleret betydelige overskud.
- Herudover er der en almindelig personaleomsætning som følge af, at mange ældre lærere i disse år går på pension.
- Personaleanvendelsen fastlægges på det enkelte gymnasium.

35. Skal andre offentlige lønmodtagere betale for lærernes lønstigninger via reguleringsordningen?

- Som kompensation for udfasningen af 60-årsreglen vil underviserne modtage en lønstigning, som svarer til 60-årsreglens værdi.
- Vi har valgt ekstraordinært at holde denne lønstigning udenfor reguleringsordningen, således at den ikke finansieres ved, at andre offentlige ansatte får lavere lønstigninger, end de ellers ville have fået. Sygeplejersker, pædagoger eller andre personalegrupper på det offentlige område kommer dermed ikke til at betale lærernes lønstigning.
- Et lovindgreb i forbindelse med en lockout er en helt særlig situation, som ikke bør få konsekvenser i forhold til løndannelsen for ikke berørte personalegrupper.
- For at sikre en ligestilling mellem de øvrige lærergrupper og gymnasielærerne i relation til kompensation for 60-årsreglen er det desuden valgt at holde gymnasielærernes kompensation for udfasning af 60-årsreglen uden for reguleringsordningen.

36. Er der ikke bare tale om, at regeringen afsætter de samme penge (1 mia. kr.) til området én gang til?

- Det er korrekt, at det indgår i regeringens udspil til en folkeskolereform, at der afsættes i alt 1 mia. kr. i perioden 2014-2020 til efteruddannelse af lærere og pædagoger, der varetager opgaver i folkeskolen.
- Det ligger i lovindgrebet, at lærerne inviteres til et forpligtende partssamarbejde om, hvordan den styrkede kompetenceudviklingsindsats kan tilrettelægges, så den bedst muligt understøtter lærerne i deres daglige arbejde og bidrager til at nå regeringens målsætning om kompetencedækning. Kompetenceløftet skal øge fagligheden og derigennem sikre respekt og tillid omkring lærerrollen.

37. Hvor meget sparer staten og kommunerne på at gennemføre sine egne krav ved lov?

- Formålet med lovindgrebet er ikke besparelser i stat eller kommuner, men at standse en konflikt, som desværre ikke har kunnet løses på anden vis.
- De nye arbejdstidsregler vil gøre det muligt at tilrettelægge lærernes arbejdstid mere fleksibelt, så lærerne kan anvende mere tid sammen med eleverne.
- I folkeskolen skaber dette rammerne for et markant løft af fagligheden. Dette vil blandt andet skabe mulighed for at lærerne er mere sammen med eleverne, og at undervisningen forgår på nye måder. Fx i form af aktivitetstid, der skal anvendes til at understøtte de faglige undervisningstimer, og til leg, bevægelse og lektiehjælp
- På ungdomsuddannelserne muliggør de nye arbejdstidsregler et kvalitetsløft, hvis kerne er, at lærerne får mere tid sammen med eleverne.
- Den ekstra tid kan fx anvendes til flere undervisningslektioner, øget undervisningsdifferentiering, lektiecaféer og praktikpladsopsøgende arbejde. Samtidig fordrer de nye undervisningsformer mere samarbejde mellem lærerne, hvilket de nye arbejdstidsregler muliggør mere smidigt og fleksibelt.

38. Den kompensation, som lærerne får for udfasning af 60 års-reglen, svarer det én til én til, hvad man tager fra dem? Hvis ikke, er der vel tale om en spareøvelse?

- Lærerne kompenseres for udfasningen af 60-årsreglen i overensstemmelse med almindelig overenskomstpraksis.
- 60-årsreglen indebærer, at lærere, der er fyldt 60 år, har en overenskomstmæssig ret til ekstra betalt frihed. En udfasning medfører således, at lærerne mister en rettilighed af økonomisk værdi.
- Det er fast overenskomstpraksis, at afgivelse af en ret til et gode kapitaliseres i en lønstigning. Det vil derfor efter de almindeligt anerkendte principper for merudgiftsberegninger ved overenskomstforhandlinger i den offentlige sektor udløse en kompensation.
- Det skal bemærkes, at ikke alle undervisningsområder har en 60-årsregel. Således har ca. 5.000 lærere ingen 60-årsregel, herunder lærere på SOSU-området, AMU-området mv. Undervisere på disse områder modtager derfor ikke særskilt kompensation herfor.

39. Lærerne vil hellere beholde 60-årsreglen og så undvære jeres lønkomensation – hvorfor imødekommer I dem ikke på det punkt, som ikke vedrører hovedkravet om ledelsesretten?

- Med lovforslaget udfases den helt særlige 60-årsregel, som betyder, at lærere, der er fyldt 60 år, får nedsat deres arbejdstid med over fire ugers ekstra betalt frihed om året. Denne regel kendes ikke fra andre personalegrupper i det offentlige.
- 60-årsreglen vil fortsætte uændret for dem, der er fyldt 57 år inden den 1. august i år. Men de yngre lærere vil ikke få nedsat deres arbejdstid, når de bliver 60 år. Her vil reglerne altså blive som på det øvrige arbejdsmarked.
- I forbindelse med udfasningen af 60-årsreglen får folkeskolelærere, der pr. 31. juli 2013 er i alderen 50-56 år, ret til en arbejdstidsreduktion – når de fylder 60 – på op til 175 timer om året mod en tilsvarende lønnedgang, men med fuld pension. Samme ordning vil blive tilbudt gymnasielærerne.
- Lærerne kompenseres for udfasningen af 60-årsreglen med ekstra lønstigninger på ca. 300 mio. kr. om året.
- Denne lønstigning gives helt ekstraordinært uden for den såkaldte reguleringsordning, så den ikke påvirker andre offentligt ansattes lønninger, som nogle fagforeninger har udtrykt bekymring for.

40. Hvorfor er det ikke alle gymnasielærernes lønstigninger, der holdes uden for reguleringsordningen?

- Der er på det statslige, kommunale og regionale område aftalt en videreførelse af reguleringsordningen. Derfor er de lønstigninger, der gives, naturligt omfattet af reguleringsordningen.
- Et lovindgreb i forbindelse med en lockout er dog en helt særlig situation, som ikke skal medføre en skadevirkning i forhold til løndannelsen for ikke berørte personalegrupper.
- På de uddannelsesområder, som er omfattet af lovindgrebet, holdes de lønstigninger, der er givet som kompensation for udfasningen af 60-årsreglen, uden for reguleringsordningen. På den måde finansieres denne kompensation ikke delvist ved, at andre offentligt ansatte får lavere lønstigninger, end de ellers ville have fået.
- For at sikre en ligestilling med de øvrige områder holdes kompensationen for 60-årsreglen også uden for reguleringsordningen på gymnasieområdet. Det betyder, at lønnen for andre personalegrupper i det offentlige ikke påvirkes af kompensationen for 60-årsreglen til gymnasielærerne.

41. **Hvordan kan regeringen garantere, at de øvrige offentligt ansatte ikke bare får regningen om to eller tre år via reguleringsordningen?**

- Lønstigningerne, der holdes uden for reguleringsordningen, vil heller ikke fremadrettet påvirke de øvrige offentligt ansattes lønniveau.
- Reguleringsordningen påvirkes af ændringer i de offentlige lønninger fra et år til et andet år. Kompensationen for udfasning af 60-årsreglen ville derfor kun påvirke reguleringsordningen det første år efter, at kompensationen er givet. Efterfølgende vil reguleringsordningen ikke være påvirket af tidligere års lønstigninger. Det betyder derfor, at reguleringsordningen fremadrettet ikke vil være påvirket af kompensationen for udfasning af 60-årsreglen.

42. Hvor mange penge afsættes til at fremme samarbejde, tillid og arbejdsmiljø?

- Der afsættes i alt 20 mio. kr. i 2013-2014 til indsatsområder, der skal understøtte, at ledere, tillidsrepræsentanter og lærere i fællesskab videreudvikler et tillidsfuldt samarbejde og godt arbejdsmiljø under de nye rammer.
- Heraf afsættes 8 mio. kr. til udvikling af samarbejde, tillid og arbejdsmiljø under de nye arbejdstidsregler og 12 mio. kr. til fælles kurser for ledere og tillidsrepræsentanter med fokus på udvikling af nye roller og dialog- og samarbejdsformer.
- Og dertil kommer jo også de andre projekter om styrket fokus på tillid og samarbejde, som man er blevet enige om på henholdsvis kommunernes og statens område.

Baggrund

Derudover har KL og LC under overenskomstforhandlingerne droftet en række fælles projekter om samarbejde, skoleledelse, inklusion og forbedret arbejdsmiljø på folkeskoleområdet. Projekterne indgår som overenskomstprojekter efter aftalen mellem KL og KTO om udviklingsmæssige aktiviteter, og forudsættes gennemført inden for den økonomiske ramme, der er afsat hertil.

Endvidere har Finansministeriet og CFU under overenskomstforhandlingerne aftalt et fælles periodeprojekt med fokus på tillid og samarbejde på de statslige arbejdspladser. Ungdoms- og voksenuddannelserne og de frie skoler er, i lighed med øvrige statslige arbejdspladser, omfattet af projektet.

43. Er lærerne med til at betale for skattelettelser til erhvervslivet og regeringens vækstpakke?

- Indførslen af nye arbejdstidsregler for lærerne bidrager ikke til – og er ikke en forudsætning for – finansieringen af Vækstplan DK.

Baggrund

I Vækstplan DK indgår der ikke finansiering, som stammer fra ændringer af lærernes arbejdstid.

Det bemærkes, at det i Vækstplan DK fremgår, at regeringen har en malsætning om, at der frem mod 2020 skal frigøres 12 mia. kr. ved en modernisering af den offentlige sektor. Dette skal bl.a. ske via fokus på arbejdstidsregler og arbejdsforhold i det offentlige, men også ved en bred vifte af øvrige initiativer såsom digitalisering, velfærdsteknologi, offentlig-privat samarbejde, ledelse og bedre offentlige indkøb, mv., jf. *Vækstplan DK*.

De 12 mia. kr. indgår imidlertid ikke som konkret finansieringselement i Vækstplan DK, men skal løbende genanvendes i den offentlige sektor til at styrke kernevelfærdsområderne. Der er således ikke tale om en spareovelse, hvor der skal bruges færre penge i den offentlige sektor. Derimod er formålet at få mere ud af de penge, som allerede bruges i dag.

Der er ikke taget stilling til en konkret udmøntning af malsætningen om at frigøre 12 mia. kr. til kernevelfærd frem mod 2020.

Den politiske proces

44. Har I drøftet lovindgrebet med de øvrige partier i Folketinget?

- Jeg hverken kan eller vil fortælle om, hvad der måtte eller ikke måtte have været af politiske drøftelser mellem partierne.
- Men som statsministeren nævnte i sine indledende bemærkninger, så har regeringen været i kontakt med Folketingets partier, og vi forventer, at der vil være flertal for lovforslaget.

45. Hvor længe kommer behandlingen af lovforslaget til at tage?

- Processen er nu, at lovforslaget skal hastebehandles af Folketinget, og det er vores forhåbning, at det kan vedtages inden for få dage.
- Ifølge lovforslaget træder loven i kraft ved døgnet's begyndelse mandag den 29. april 2013, hvilket indebærer, at lockouten ophører, og lærerne skal genoptage arbejdet, hvorefter elever og kursister igen kan få undervisning.

46. Kan man begynde at planlægge ude på skolerne på baggrund af lovforslagets indhold?

- Processen er nu, at lovforslaget skal hastebehandles af Folketinget, og det er vores forhåbning, at det kan vedtages inden for få dage.
- Ifølge lovforslaget træder loven i kraft ved døgnets begyndelse mandag den 29. april 2013, hvilket indebærer, at lockouten ophører, og lærerne skal genoptage arbejdet, hvorefter elever og kursister igen kan få undervisning.

47. Får Folketinget nok tid til at behandle lovforslaget, så I undgår lovsjusk?

- Vi lægger op til, at lovforslaget hastebehandles i Folketinget.
- Men Folketinget skal selvfølgelig have mulighed for at behandle det på en ordentlig måde.
- Regeringen har været i kontakt med Folketingets partier. Vi forventer på den baggrund, at der vil være tilslutning til en hastebehandling i Folketinget, og at der også vil være et flertal for lovforslaget.
- Det er derfor regeringens forhåbning, at lovforslaget vil være vedtaget inden for få dage, så lærerne kan genoptage arbejdet, og elever og kursister kan få undervisning og tage prøver fra den 29. april 2013.

Den videre proces/folkeskolereformen

48. Har regeringen og KL aftalt, at de nye arbejdstidsregler kan finansiere folkeskolereformen – og at regeringen til gengæld bakker op om KL's OK13-krav – i sidste ende med lovgivning.

- Som bekendt aftalte KL og den *daværende* regering i 2011, at der skulle foretages en vurdering af, om lovgivningen og de gældende overenskomster sætter en god ramme for en effektiv anvendelse af lærerressourcerne.
- Og selvfølgelig koordinerer Finansministeriet og KL tæt både for, under og efter overenskomstforhandlinger. Ligesom arbejdstagersiden jo også gør på tværs af det offentlige område.
- Men som det vist også er almindeligt kendt, har både finansministeren og KL's formand klart afvist, at der skulle være indgået en aftale med KL om et lovindgreb.
- Jeg hverken kan eller vil af principielle grunde redegøre for, hvad finansministeren måtte have haft af politiske drøftelser med KL. Men det er naturligt, at regeringen har fundet lejlighed til at drøfte et folkeskoleudspil med KL givet, at det er et meget væsentligt kommunalt serviceområde.
- Regeringen har præsenteret et ambitiøst udspil til en reform af folkeskolen, som skal sikre et markant løft af de faglige resultater. Det er et væsentligt element i regeringens ambition om at få den bedst uddannede generation i danmarkshistorien og dermed ruste Danmark i den internationale konkurrence.
- Et hovedelement i reformen er en sammenhængende skoledag, hvor den nuværende skoledag og fritidstilbud tænkes sammen, og hvor eleverne får mere tid sammen med lærerne. Regeringen har i den sammenhæng noteret sig KL's (mangeårige) krav ved OK13 om at normalisere lærernes arbejdstidsregler og give skolelederne ledelsesretten tilbage.
- Vi har åbent tilkendegivet, at en forudsætning for regeringens folkeskolereform er en anden og mere fleksibel anvendelse af lærernes arbejdstid – altså en bedre anvendelse af de eksisterende ressourcer i folkeskolen.

- Derudover muliggøres folkeskolereformen blandt andet ved at omprioritere en del af de ressourcer, der i dag anvendes i fritidstilbud. Og regeringen vil afsætte ca. 4 mia. kr. ekstra i perioden 2013-2020. Heraf anvendes 1 mia. kr. til et kompetenceløft af lærere og pædagoger.
- Som bekendt er børne- og undervisningsministeren i fuld gang med forhandlinger om en folkeskolereform med folkeskoleforligskredsen. Nu må vi afvente resultatet af disse forhandlinger – og herefter må der være en drøftelse med kommunerne om de kommunaløkonomiske konsekvenser af en eventuel aftale. Det følger af normal DUT-praksis.

49. Har I med lovindgrebet sikret finansieringen til jeres folkeskolereform?

- Når regeringen vælger at gribe ind og afslutte konflikten, er det fordi, at situationen ikke længere er holdbar.
- Eleverne skal tilbage til deres uddannelser, for konflikten har konsekvenser på et uacceptabelt omfang.
- I forhold til forhandlingerne om folkeskolereformen har vi en ambition om at indgå en aftale inden sommerferien. Men som alt i politik afhænger det jo af forhandlingsforløbet og partiernes velvillighed.

50. Tror I selv på, at I kan genvinde lærernes tillid med 8+12 mio. kr. til bl.a. skoleprojekter, konferencer og kurser?

- Nu skal man også huske de andre projekter, man er blevet enige om på henholdsvis kommunernes og statens område om styrket fokus på tillid og samarbejde.
- Det er klart, at parterne skal bruge den kommende tid til at klinke de skår, som en konflikt som denne næsten uundgåeligt bringer med sig. I sidste ende handler det om, at vores børn og unge skal have den bedste uddannelse, vi kan give dem.
- Konflikter mellem arbejdsgiver og fagforening vil ofte skærpe retorikken mellem parterne. Sådan er dét.
- Men når støvet har lagt sig, har jeg tiltro til, at lærerne på landets skoler igen vil kaste sig ud i arbejdet med engagement og flid, som før konflikten.

51. Kan en lærerstand uden tillid til regeringen overhovedet føre jeres folkeskoleudspil ud i livet?

- Det er klart, at parterne skal bruge den kommende tid til at klinke de skår, som en konflikt som denne næsten uundgåeligt bringer med sig. I sidste ende handler det om, at vores børn og unge skal have den bedste uddannelse, vi kan give dem.
- Konflikter mellem arbejdsgiver og fagforening vil ofte skærpe retorikken mellem parterne. Sådan er dét.
- Men når støvet har lagt sig, har jeg tiltro til, at lærerne på landets skoler igen vil kaste sig ud i arbejdet med engagement og flid, som før konflikten.

52. Kan I samarbejde med Danmarks Lærerforening og Anders Bondo fremadrettet?

- Ja, naturligvis kan regeringen samarbejde med Danmarks Lærerforening og Anders Bondo Christensen.
- Det er mit indtryk, at lærerne og regeringen har et fælles mål, nemlig at skabe en endnu bedre folkeskole.
- Danmarks Lærerforening har også udtrykt sig positivt om mange af elementerne i regeringens folkeskoleudspil.
- Det giver et godt grundlag for et fremtidigt samarbejde.

53. **Tror regeringen, at den med lovindgrebet har givet lærerne nok til at sikre opbakning til sin folkeskolereform?**

- En succesfuld implementering af reformen forudsætter et godt og tillidsfuldt samarbejde mellem lederne og lærerne. Det synspunkt deler regeringen og lærernes faglige organisationer.
- Det konkrete forløb, der har udspillet sig de seneste måneder, har været med til at trække fronterne op mellem lærerne og deres arbejdsgivere, men det er en del af den danske model. At parternes uenighed om overenskomsternes indhold på konkrete punkter, i dette tilfælde arbejdstidsreglerne, i visse tilfælde kan udmunde i en konflikt er ikke udsædvanligt, og konflikten er et redskab, som alle parter kan bruge – og accepterer i en forhandlingssituation.
- Lovindgrebet søger at imødekomme nogle af de væsentlige synspunkter og bekymringer, som parterne har givet udtryk for. Men overgangen til nye og mere fleksible arbejdstidsregler vil medføre nye roller, arbejdsformer og måder at samarbejde på for både lærere, tillidsrepræsentanter og ledere. Det betyder også, at rutiner skal ændres, og vante mønstre brydes. Samtidigt vil der ovenpå konflikten også være et stykke reparationsarbejde, som skal i gang. Begge parter, både arbejdsgiverne og lærernes organisationer, har et ansvar i den forbindelse.
- Regeringen har derfor besluttet at afsætte 20 mio. kr. i forbindelse med lovindgrebet med henblik på at understøtte, at ledere, tillidsrepræsentanter og lærere i fællesskab opbygger et tillidsfuldt samarbejde og godt arbejdsmiljø under de nye rammer.
- Midlerne skal anvendes til projekter og konferencer, der kan styrke et tillidsbaseret samarbejde og et godt arbejdsmiljø, og til etableringen af fælles kurser for ledere og tillidsrepræsentanter om det fremtidige samarbejde og nye roller.
- Lærerne inviteres til at deltage i et forpligtende partssamarbejde, der skal fastlægge den konkrete gennemførelse af projekterne, udvikling af fælles kurser og udmøntning af midlerne.

54. **Hvad er den videre proces for forhandlingerne om folkeskoleudspillet? Hvornår mødes I med partierne? Sigter I efter en aftale inden sommerferien?**

- Vi har som ambition at indgå en aftale inden sommerferien. Men som alt i politik afhænger det jo af forhandlingsforløbet og partiernes velvillighed.
- Borne- og undervisningsministeren vil snarest muligt indkalde folkeskoleforligskredsen til et møde.

AKT

51

Kære alle

Se nedenstående spørgsmål fra Lotte.

Kan I hjælpe med svar? Jeg kvitterer.

Mvh
Louise

Fra: Lotte Rod [mailto:Lotte.Rod@ft.dk]
Sendt: 25. april 2013 11:34
Til: Mari Louise Bro Larsen; Sofie Carsten Nielsen
Emne: SV: Beredskab ang. lovindgreb

Kære Mari Louise

Tak for omfattende materiale. Jeg savner noget om, at Anders Bondo efterspørger tjenestemændenes arbejdstidsregler. Hvor og hvornår og hvordan har han formuleret det?

Med venlig hilsen

Lotte Rod

FOLKETINGET



Medlem af Folketinget (RV)
Ordfører for
børn & undervisning og
fødevarer & dyrevelfærd

Christiansborg
DK-1240 København K.

Tlf. +45 33 37 55 00
Dir. +45 33 37 47 06

www.ft.dk

Fra: Mari Louise Bro Larsen [mailto:mll@bm.dk]
Sendt: 25. april 2013 10:06
Til: Leif Lahn Jensen; Magnus Heunicke; Pernille Vigsø Bagge; Jonas Dahl; Sofie Carsten Nielsen; Lotte Rod; Troels Ravn; Eigil Andersen; Lisbeth Bech Poulsen
Cc: Mads Peter Rostock Jacobsen; Julie.Grunnet.Hansen@uvm.dk; Trine.Frederiksen@uvm.dk
Emne: Beredskab ang. lovindgreb

Kære ordførere

Her fremsendes efter aftale en pakke ang. regeringens indgreb i konflikten på lærerområdet.

Vedhæftet finder I:
- Lovforslaget
- Q/A - beredskab
- Plancher om loven
- To faktaark

Har I nogle spørgsmål er I velkomne til at kontakte mig på mll@bm.dk, tlf. 7220 5002 og mobilnr. 2086 5819.

Med venlig hilsen

Mari Louise Bro Larsen
Ministersekretær

Tlf.: +45 7220 5002
E-mail: mll@bm.dk



Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8 - 1061 København K
Tlf.: +45 7220 5000
Fax: +45 3314 3108
Sikker e-mail: bm@bm.dk
Hjemmeside: www.bm.dk

| The Ministry of Employment
| Ved Stranden 8 - 1061 København K
| Tlf.: +45 7220 5000
| Fax: +45 3314 3108
| Secure e-mail: bm@bm.dk
| Website: www.bm.dk

AKT

82

Til: Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC), Søren Kryhmand (Afdelingschef, JAIC), Susanne Christensen (Sagsbehandler, JAIC), Anders Kristoffer Levy (Sagsbehandler, JAIC), Karen Thomann (Sagsbehandler, JAIC), Jens Jacob Lerche Pedersen (Sagsbehandler, PE)
Cc: Mads Peter Rostock Jacobsen (Ministersekretær, MS)
Fra: Mari Louise Bro Larsen [mll@bm.dk]
Emne: VS: Svar: VS: Beredskab ang. lovindgreb
Sendt: 25-04-2013 13:51:33

Kære alle

Tak for hjælpen med svar.

T.O. det er nu sendt.

Mvh
Louise

Fra: Mari Louise Bro Larsen
Sendt: 25. april 2013 13:48
Til: 'Lotte Rod'
Cc: Mads Peter Rostock Jacobsen; Søren Kryhmand; 'Sofie Carsten Nielsen'
Emne: SV: Svar: VS: Beredskab ang. lovindgreb (BM ID: 444053)

Kære Lotte

Anders Bondo har udtalt sig i denne pressemeddelelse:

<http://www.dlf.org/presse/pressemeddelelser/pressemeddelelser+2013/sammenbrud+i+de+statslige+overenskomstforhandlir>

Det fremgår af bemærkningerne til lovforslaget (afsnit 3.1.1.2.1, nederst side 57), at LC den 25. marts 2013 fremlagde et forslag om, at lærerne på statens område fremover skal følge tjenestemændenes arbejdstidsaftale, og at dette forhandlingsudspil er offentliggjort på Danmarks Lærerforenings hjemmeside. Man kan i hvert fald på www.dlf.org se en grafisk fremstilling af, hvad parterne medbragte til forhandlingsbordet, hvoraf det fremgår, at man har tilbudt en

"Ny arbejdstidsaftale med fuld ledelsesret, herunder at skolelederen frit fordeler forberedelsestid fra samlet pulje på skolen, fuld tilstedeværelse på skolen, samt sikringer i lighed med på det øvrige offentlige arbejdsmarked."

Jeg håber, at det besvarer dit spørgsmål, ellers er du velkommen til at vende tilbage.

Med venlig hilsen

Mari Louise Bro Larsen
Ministersekretær

Tlf.: +45 7220 5002
E-mail: mll@bm.dk



Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8 - 1061 København K
Tlf.: +45 7220 5000
Fax: +45 3314 3108
Sikker e-mail: bm@bm.dk
Hjemmeside: www.bm.dk

The Ministry of Employment
Ved Stranden 8 - 1061 København K
Tlf.: +45 7220 5000
Fax: +45 3314 3108
Secure e-mail: bm@bm.dk
Website: www.bm.dk

Det fremgår af bemærkningerne til lovforslaget (afsnit 3.1.1.2.1, nederst side 57), at LC den 25. marts 2013 fremlagde et forslag om, at lærerne på statens område fremover skal følge tjenestemændenes arbejdstidsaftale, og at dette forhandlingsudspil er offentliggjort på Danmarks Lærerforenings hjemmeside. Man kan i hvert fald på www.dlf.org se en

grafisk fremstilling af, hvad parterne medbragte til forhandlingsbordet, hvoraf det fremgår, at man har tilbudt en

"Ny arbejdstidsaftale med fuld ledelsesret, herunder at skolelederen frit fordeler forberedelsestid fra samlet pulje på skolen, fuld tilstedeværelse på skolen, samt sikringer i lighed med på det øvrige offentlige arbejdsmarked."

Fra: Lotte Rod [mailto:Lotte.Rod@ft.dk]

Sendt: 25. april 2013 11:34

Til: Mari Louise Bro Larsen; Sofie Carsten Nielsen

Emne: SV: Beredskab ang. lovindgreb

Kære Mari Louise

Tak for omfattende materiale. Jeg savner noget om, at Anders Bondo efterspørger tjenestemændenes arbejdstidsregler. Hvor og hvornår og hvordan har han formuleret det?

Med venlig hilsen

Lotte Rod

FOLKETINGET



Medlem af Folketinget (RV)

Ordfører for
børn & undervisning og
fødevarer & dyrevelfærd

Christiansborg
DK-1240 København K.

Tlf. +45 33 37 55 00

Dir. +45 33 37 47 06

www.ft.dk

Fra: Mari Louise Bro Larsen [mailto:mlb@bm.dk]

Sendt: 25. april 2013 10:06

Til: Leif Lahn Jensen; Magnus Heunicke; Pernille Vigsø Bagge; Jonas Dahl; Sofie Carsten Nielsen; Lotte Rod; Troels Ravn; Eigil Andersen; Lisbeth Bech Poulsen

Cc: Mads Peter Rostock Jacobsen; Julie.Grunnet.Hansen@uvm.dk; Trine.Frederiksen@uvm.dk

Emne: Beredskab ang. lovindgreb

Kære ordførere

Her fremsendes efter aftale en pakke ang. regeringens indgreb i konflikten på lærerområdet.

Vedhæftet finder I:

- Lovforslaget
- Q/A - beredskab
- Plancher om loven
- To faktaark

Har I nogle spørgsmål er I velkomne til at kontakte mig på mlb@bm.dk, tlf. 7220 5002 og mobilnr. 2086 5819.

Med venlig hilsen

Mari Louise Bro Larsen
Ministersekretær

Tlf.: +45 7220 5002
E-mail: ml@bm.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8 - 1061 København K
Tlf.: +45 7220 5000
Fax: +45 3314 3108
Sikker e-mail: bm@bm.dk
Hjemmeside: www.bm.dk

The Ministry of Employment
Ved Stranden 8 - 1061 København K
Tlf.: +45 7220 5000
Fax: +45 3314 3108
Secure e-mail: bm@bm.dk
Website: www.bm.dk

AKT

71

Karin Hoffmann Hansen

Fra: Karen Thormann
Sendt: 15. august 2013 13:48
Til: Karin Hoffmann Hansen
Emne: VS: Spg fra RV

Fra: Søren Kryhmand
Sendt: 25. april 2013 13:10
Til: Susanne Christensen; Anders Kristoffer Levy; Karen Thormann; Helle Ekmann Jensen
Emne: Fwd: Spg fra RV

Kære alle

Vil i ikke lave udkast til svar på disse?

Bed Moderniseringstyrelsen lave udkast til svar.

Hilsen
Søren

Sendt fra min iPad

Start på videresendt besked:

Fra: "Karen Thure" <KTH@bm.dk>
Dato: 25. apr. 2013 12.37.09 CEST
Til: Søren Kryhmand <SKY@bm.dk>, "Helle Ekmann Jensen" <hej@bm.dk>
Cc: "Martin Rossen" <MRO@bm.dk>
Emne: Spg fra RV

Hej Søren og Helle
Kan nogen hos jer hjælpe med at lave et papir til RV, der svarer på flg?

Hej Karen. Jeg kunne godt tænke mig, at vi har nogle endnu bedre politiske svar på 1) om aftalen ikke bare bliver brugt til besparelser i kommunerne fremover, 2) hvor stift arbejde i dagtimerne skal forstås, for hvad med forældresamarbejde, 3) det samme med opgaveoversigten - hvad hvis man vil have endnu mere ansvar lagt ud i teamet, 4) hvordan adresserer vi spørgsmålet om arbejdspladser til lærere, gode eksempler på lokale løsninger.
Vh Lotte (RV)

Sendt fra min iPhone

407

AKT

Karin Hoffmann Hansen

Fra: Karen Thormann
Sendt: 15. august 2013 13:47
Til: Karin Hoffmann Hansen
Emne: VS: Svar på spørgsmål
Vedhæftede filer: SvarLRV.doc

Fra: Karen Thure
Sendt: 25. april 2013 21:57
Til: 'lotte.rod@ft.dk'
Cc: 'sofie.carsten.nielsen@ft.dk'; Martin Rossen
Emne: Svar på spørgsmål

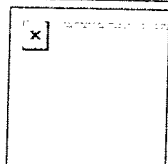
Hej Lotte

Så er der omsider nogle svar klar til dig. I siger bare til, hvis der er mere I gerne vil have opklaret eller uddybbet.

Vi ses :-)

Karen Thure
Særlig rådgiver

Tlf.: +45 50990166
kth@bm.dk



Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8 - 1061 København K
Tlf.: +45 7220 5000
Fax: +45 3314 3108
Sikker e-mail: bm@bm.dk
Hjemmeside: www.bm.dk

The Ministry of Employment
Ved Stranden 8 - 1061 København K
Tlf.: +45 7220 5000
Fax: +45 3314 3108
Secure e-mail: bm@bm.dk
Website: www.bm.dk

Svar til Lotte (RV)

1) Om aftalen ikke bare bliver brugt til besparelser i kommunerne fremover

- Formålet med lovindgrebet er ikke besparelser i stat eller kommuner, men at standse en konflikt, som desværre ikke har kunnet løses på anden vis.
- De nye arbejdstidsregler vil gøre det muligt at tilrettelægge lærernes arbejdstid mere fleksibelt, så lærerne kan anvende mere tid sammen med eleverne.
- I folkeskolen skaber de nye arbejdstidsregler rammerne for et markant løft af fagligheden. Dette vil blandt andet skabe mulighed for at lærerne er mere sammen med eleverne, og at undervisningen foregår på nye måder. Fx i form af aktivitetstid, der skal anvendes til at understøtte de faglige undervisningstimer, og til leg, bevægelse og lektiehjælp – sådan som regeringen har foreslået i udspillet "Gør en god skole bedre – et fagligt løft af folkeskolen"
- På ungdomsuddannelserne muliggør de nye arbejdstidsregler et kvalitetsløft, hvis kerne er, at lærerne får mere tid sammen med eleverne.
- Den ekstra tid kan fx anvendes til flere undervisningslektioner, øget undervisningsdifferentiering, lektiecaféer og praktikpladsopsøgende arbejde. Samtidig fordrer de nye undervisningsformer mere samarbejde mellem lærerne, hvilket de nye arbejdstidsregler muliggør mere smidigt og fleksibelt.

2) hvor stift arbejde i dagtimerne skal forstås, for hvad med forældresamarbejde

- Med lovforslaget får skolelederne samme ret til at lede og fordele arbejdet på den enkelte skole, som alle andre ledere har. Det betyder, at det fremover skal være skoleledelsen, der i tæt dialog med lærerne prioriterer over, hvordan ressourcerne bruges bedst muligt på den enkelte skole.
- Lovforslaget indeholder dog en række særlige værnsregler, der skal betrygge lærerne i, at deres arbejde holdes inden for rimelige grænser.
- Lovforslaget indebærer blandt andet, at der indsættes bestemmelser i overenskomster og aftaler, hvorefter arbejdet normalt tilrettelægges på hverdage, mandag til fredag i dagtimerne.
- Dette udelukker dog ikke, at der kan lægges møder og andre aktiviteter om aftenen. I så fald drøftes dette mellem lederen og den enkelte lærer som på andre arbejdspladser.
- Reglen betyder, at arbejdet *normalt* placeres i dagtimerne. Der er tale om et udgangspunkt, som kan fraviges, hvis skoleledelsen finder behov for det.
- De foreslåede værnsregler vil derfor ikke udgøre en hindring for fleksibelt samarbejde med forældre.

3) det samme med opgaveoversigten - hvad hvis man vil have endnu mere ansvar lagt ud i teamet,

- Med lovforslaget får skolelederne samme ret til at lede og fordele arbejdet på den enkelte skole, som alle andre ledere har. Det betyder, at det fremover skal være skoleledelsen, der i tæt dialog med lærerne prioriterer over, hvordan ressourcerne bruges bedst muligt på den enkelte skole.
- Lovforslaget indebærer, at der indsættes bestemmelser i overenskomster og aftaler, hvorefter ledelsen skal udarbejde en opgaveoversigt til læreren. Opgaveoversigten skal overordnet angive de arbejdsopgaver, den ansatte påtænkes at løse i normperioden.
- Opgaveoversigten er en del af det sæt af værnsregler, som skal betrygge lærerne i, at arbejdet holdes inden for rimelige grænser. Opgaveoversigten skal medvirke til at skabe dialog mellem ledelse og lærer.
- Som led i retten til at lede og fordele arbejdet, er det skolens øverste ledelse, som afgør, hvem der skal udarbejde opgaveoversigten. Udarbejdelse af opgaveoversigten kan varetages af afdelingsledere, mellemledere, teamledere mv. Ligeledes kan opgaveoversigten fra øverste ledelses side indeholde "klumper af opgaver" (fx varetagelse af danskundervisning på 3. klassetrin), hvor det lægges ud til de enkelte teams i fællesskab at organisere arbejdet nærmere mellem sig. Skolens ledelse kan således fortsat arbejde med ændrede organiseringsformer og ansvarsfordeling i ledelsesstrukturen.

4) hvordan adresserer vi spørgsmålet om arbejdspladser til lærere, gode eksempler på lokale løsninger.

- Det er kommunerne, der har ansvaret for at håndtere og muliggøre lærernes øgede tilstedeværelse på skolerne.
- Spørgsmål om den konkrete håndtering af lærernes tilstedeværelse, herunder arbejdspladser til lærerne, er således ikke noget, der er fastlagt i en overenskomst. Det afhænger af lokale forhold og skal håndteres lokalt.
- Skolerne har dog løbende tilpasset de fysiske rammer til lærernes øgede tilstedeværelse på skolerne. På mange skoler har øget fokus på fælles forberedelse af undervisning, teamsamarbejde og nye undervisningsformer drevet denne udvikling fremad.
- Der er således i forskelligt omfang allerede etableret lærerarbejdspladser på en række skoler.
- Det er vigtigt at være opmærksom på, at den øgede tilstedeværelse ikke kun skal bruges på, at læreren sidder ved et skrivebord på skolen, men at læreren i høj grad også deltager i andre læreres undervisning, deltager i teamsamarbejde eller vejleder den enkelte elev fx i studiecentret.

AKT

221

Herligt. Tak.:)

Venlig hilsen

MF Alex Ahrendtsen
Kultur- og undervisningsordfører

Dansk Folkeparti
Christiansborg
1240 København K
Mobil +45 6179 4847
Tlf. +45 3337 5105

Den 25/04/2013 kl. 23.33 skrev "Beskæftigelsesministeriet" <bm@bm.dk>:

> Med venlig hilsen
>
> Jannie Daugaard Petersen
> Sekretær i ministerens forkontor
>
> Tlf.: +45 7220 5004
> E-mail: jdp@bm.dk
>
> _____
>
> <<http://www.bm.dk/>> Beskæftigelsesministeriet
> Ved Stranden 8 - 1061 København K
> Tlf.: +45 7220 5000
> Fax: +45 3314 3108
> Sikker e-mail: bm@bm.dk
> Hjemmeside: www.bm.dk <<http://www.bm.dk/>> | The Ministry of Employment
> | Ved Stranden 8 - 1061 København K
> | Tlf.: +45 7220 5000
> | Fax: +45 3314 3108
> | Secure e-mail: bm@bm.dk
> | Website: www.bm.dk <<http://www.bm.dk/>>
> <ÆF - BEU 3.doc>

Titel	Id. nr.	Brevdato	Fra	Til
Samlet materiale	522624	12-09-2013	aberox5655@at.dk	Helle Ekmann Jensen (Sagsbehandler, JAIC)

Ekstrahering, jf. offentlighedslovens § 11, fra akt. nr. 1 ifm. L 215

”Tjenestemændenes arbejdstidsaftale gælder både for overenskomstansatte og tjenestemænd i staten, fx kontorfunktionærer, håndværkere, ufaglærte og ansatte i forsvaret, politiet og kriminalforsorgen.

Alle ikke-akademikere i staten – bortset fra lærergrupperne og andre mindre grupper fx gartnere – er således omfattet af tjenestemændenes arbejdstidsaftale.”

...

”Tjenestemændenes arbejdstidsaftale ...indeholder...en...regulering af arbejdstidsforholdene, herunder:

- Præcise regler for, hvordan arbejdstiden skal opgøres.
- Taxametermæssig honorering af overarbejde – modsat akademikernes merarbejdsregler, som overladet det til ledelsen at fastsætte, om og i hvilket omfang timer ud over den gennemsnitlige arbejdstid på 37 timer om ugen skal godtgøres.
- Ulempegodtgørelser for arbejde på skæve tidspunkter, fx i aften-/nattetimerne og i weekenden.
- Regler om særlig kompensation for inddragelse/omlægning af fridage”

...

”Lærernes arbejde er ... kendetegnet ved at være placeret på færre uger end andre ansatte, da lærernes arbejde er koncentreret i de 38-40 uger, som et skoleår varer. Alle lærergrupper har derfor en årsnorm på 1.924 timer, som udligner de store udsving, der er ved, at lærernes helt planlagt arbejder mere end 37 timer i gennemsnit i skoleårets måneder og markant mindre end 37 timer i gennemsnit i de lange perioder, hvor lærerne har undervisningsfri, fordi eleverne holder ferie.”

...

”Lærerne er naturligvis allerede i dag beskyttet af de forskellige generelle regler, aftaler og retningslinjer, der findes til sikring af godt arbejdsmiljø, god personalepolitik, godt lokalt kendskab mv.”

...

”Tjenestemændenes arbejdstidsregler indeholder ikke varslingsregler.”

...

”På det statslige område gælder en generel rammeaftale af 6. oktober 1999 om decentrale arbejdstidsaftaler, som også omfatter undervisningsområderne. Aftaleretten er delegeret til de enkelte ministerier, der forudsættes at videredelegere kompetencen til de enkelte institutioner i videst muligt omfang. Ressortministeriet kan til enhver tid tilbagekalde en bemyndigelse, således at lokale aftaler herefter skal forelægges, inden de indgås.

Tilsvarende er der i kommunalt og regionalt regi indgået en rammeaftale af 24. juni 1999 om decentrale arbejdstidsaftaler. Den kommunale/regionale rammeaftale delegerer aftaleretten på arbejdsgiversiden til den enkelte kommune/region. Kompetencen forudsættes ikke videredelegeret til de enkelte institutioner.

Rammeaftalerne giver de lokale parter adgang til at fravige eller supplere alle bestemmelser i de centralt aftalte arbejdstidsregler. Rammeaftalerne tager sigte på, at de lokale aftaler kan tilpasse arbejdstidsreglerne til de lokale forhold og de konkrete personalegrupper. Der indgås i dag lokale aftaler om fx:

- Flextid, som indebærer, at de ansatte selv kan tilrettelægge en del af arbejdstiden, kombineret med, at eventuel mertid i den enkelte måned ikke udløser overtidshonorering, men overføres 1:1 til den følgende måned.
- Længere normperiode, der er afpasset efter vagtplaner, der strækker sig over fx 8 uger, det vil sige periode, som er længere end normperioden på områder med månedsnorm.
- Længere frister for afvikling af afspadsering af overarbejde.
- Faste månedlige rådighedsvagtillæg i stedet for medregning af rådighedstjenesten i arbejdstiden, fx ved it-beredskaber eller Vejdirektoratets sneberedskab.
- Faste månedlige ulempetillæg i stedet for timebaseret betaling for arbejde i aften-/nattetimer og weekender.
- Fravigelser af arbejdstidsaftalens regler om fridages antal, længde og placering.”

...

”Både KL og staten (Moderniseringsstyrelsen samt Ministeriet for Børn og Undervisning) har derfor iværksat implementeringsprojekter for at understøtte en succesfuld implementering af de nye arbejdstidsregler.

I forlængelse af aftalen med AC for gymnasielærernes har Moderniseringsstyrelsen og Ministeriet for Børn og Undervisning således lanceret et implementeringsforløb i tæt samarbejde med lederforeningerne og bestyrelsesforeningerne. De konkrete initiativer i den forbindelse vil blandt andet være lederudviklingsforløb for skolernes ledere og mellem ledere, kurser i de nye arbejdstidsregler, ledernetværk, vejledning om bestyrelsernes rolle og ansvar mv.”

...

Boks I

Eksempel på igangværende implementering af nye arbejdstidsregler på et gymnasium i Storkøbenhavn

Gymnasiet med knap 110 lærere inkl årsvikarer har en ledelsesgruppe på fem personer: rektor, vicerektor og tre uddannelseschefer. Det vil sige, at der er knap 22 lærere pr. leder.

Gymnasiet har etableret et studieretningsteam for hver studieretning med deltagelse af så mange faglærere som muligt. Typisk er der 6-7 lærere i hvert team, og næsten alle lærere indgår i et team. Teamets opgave er fx at planlægge og gennemføre grundforløbet, tilrettelægge og koordinere elevernes skriftlige arbejde og sikre, at eleverne opnår tværgående kompetencer (studiemetodik, IT, laboratorieadfærd mv.).

I det daglige er teamet selvstyrende og har selv ansvar for planlægning og løsning af teamets opgaver, herunder fordeling af arbejdet. Ledelsen lægger vægt på en hyppig og personlig kontakt med teamet, bestående af dels planlagte, formaliserede møder med aftalt dagsorden, dels af mere spontane møder og samtaler. Hvert team refererer til én af de tre uddannelseschefer. Ledelsen udpeger en teamleder, typisk efter indstilling fra teamet. Teamlederen har ikke personaleansvar, men er fagligt ansvarlig for, at teamet løser sine opgaver. Teamlederen kan altid inddrage uddannelseschefen, hvis der er behov for det.

Gymnasiet har taget hul på rejsen med at implementere de nye arbejdstidsregler, der er aftalt ved OK13. Ledelsen har udarbejdet principper for fordeling af opgaverne mellem lærerne og drøftet dem med samarbejdsudvalget. Disse principper handler blandt andet om erfaring og kompetencer, parallelhold, studieretninger med særlige

forventninger til samarbejde, flere hold på samme studieretning vs. hold i mange studieretninger. Ledelsen har kommunikeret klart, at den ikke vil videreføre de gamle normer og den retfærdighed, de var udtryk for, ved, at alle lærere fik samme forberedelsestid.

Planlægningen af skoleåret 2013/2014 har taget udgangspunkt i, at alle lærere meldte ind, hvilke opgaver de mente at kunne varetage, om de havde særlige ønsker til studieretningsteam mv. På den baggrund er der nu en proces i gang, hvor ledelsen laver udkast til opgavefordeling. Lærerne modtager deres egen opgaveplan og kan melde tilbage på den, hvorefter ledelsen tilpasser og udfærdiger den endelige plan, som meldes ud i juni. Der er ligesom hidtil opgaver, der lægges ud i studieteam og organiseres nærmere inden for teamet. Ledelsen har valgt at inddrage tillidsrepræsentanterne i løbende drøftelser i forbindelse med planlægningsprocessen.

Alle medarbejdere på skolen har haft en individuel samtale med én fra ledelsen, før planlægningsprocessen gik i gang. Der er også sat samtaler i kalenderen for alle medarbejder i efteråret for at sikre en status på, hvordan det nye skoleår med de nye arbejdstidsregler er kommet i gang. Ledelsen er bevidst om, at de står over for en stor udfordring med at komme i tættere dialog med medarbejderne, end de plejer at være — herunder at skulle forholde sig meget mere eksplicit end tidligere til spørgsmål om effektivitet i arbejdet og prioritering af opgaverne

”

...

”På folkeskoleområdet havde fx 80 pct. af skolelederne i 2011 gennemført eller var i gang med kurser eller uddannelse inden for skoleledelse. 68 pct. havde enten gennemført eller var i gang med at gennemføre en diplomuddannelse¹ i ledelse.”

...

”På folkeskoleområdet er der i forbindelse med udspillet til en folkeskolereform afsat 60 mio. kr. i 2013-2016 til at styrke skoleledernes og forvaltningschefernes kompetencer.”

...

”På gymnasieområdet, hvor der er indgået aftale mellem Finansministeriet og AC har Moderniseringsstyrelsen og MBU i tæt samarbejde med relevante lederforeninger og bestyrelsesforeninger igangsat et arbejde for at sikre succesfuld implementering. Et afgørende fokus for arbejdet er at styrke ledernes og bestyrelsernes forståelse af den nye ledelsesrolle og at løfte deres kompetencer til at udfylde den og drive forandringsprocessen.”

...

”Der er i alt 15.000 lærere over 57 år, svarende til ca. 20 pct. af samtlige lærere.”

...

”Gymnasielærerne fik som led i deres aftale kompensation for afskaffelse af 60-årsreglen, svarende til 110 mio. kr.”

...

”Herudover fik gymnasielærerne som led i den samlede forhandlingsløsning lønstigninger for ca. 160 mio. kr.”

...

¹ ”SFI (2011): Ledelse af folkeskolerne – vilkår og former for skoleledelse”

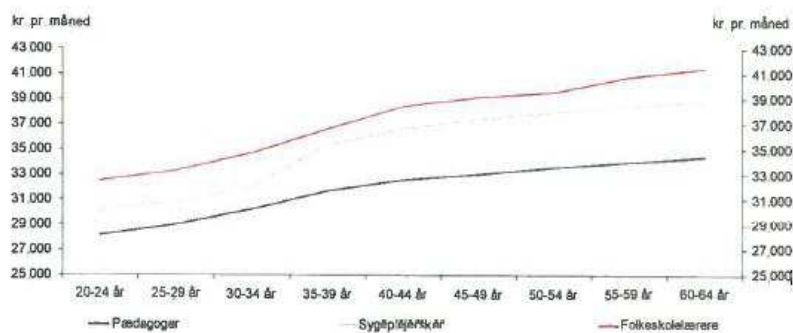
”...folkeskolelærerne i modsætning til gymnasielærerne har et undervisningstillæg, der indebærer, at de opnår lønstigninger i forbindelse med flere undervisningstimer.”

...

”Fx har folkeskolelærerne i dag et lønniveau, der gennemsnitligt ligger ca. 25 pct. over pædagogernes lønniveau, jf. figur 1.

Figur 1

Gns. løn fordelt på alder for udvalgte grupper



Anm.: Samlet løn ekskl. overarbejde.
Kilde: FLD LOPAKS november 2012

”

...

”Lærerne i regionerne udgør under 1 pct. af de regionale ansatte,”

...

”Gymnasielærernes udfasning af 60-årsreglen påbegyndes om 2 år. Kompensationen gives dog allerede fra den 1. august 2013.”

...

”overenskomstforliget på AC-området indebærer en netto lønstigning på 270 mio. kr. til underviserne på de gymnasiale uddannelsesinstitutioner.”

...

”De aftalte lønstigninger varierer internt mellem gymnasielærerne, dels som følge af, at lønstigningerne udmøntes i form af forskellige tillægsforhøjelser afhængig af anciennitet, og dels som følge af, at nogle gymnasielærere mister tillæg, som er afskaffet i forbindelse med aftalen. Enkelte gymnasielærere kan derfor opleve lønstigninger i en størrelsesorden på 6 pct., mens andre kun opnår små lønstigninger. Det er imidlertid en del af aftalen, at ingen kan falde i løn.

Den samlede udgift til tillægsforhøjelser udgør ca. 360 mio. kr., svarende til ca. 4,9 pct. af den samlede lønsum. Herfra skal imidlertid fratrækkes bortfald af eksisterende tillæg på ca. 90 mio. kr. Den faktiske merudgift udgør derfor ca. 270 mio. kr., svarende til 3,7 pct. af lønsummen eller

20.000 kr. pr. årsværk. Heraf udgør kompensation for bortfald af 60-årsreglen ca. 110 mio. kr. svarende til ca. 8.000 kr. pr årsværk.”

...

”Lærerne er som alle andre ansatte i henholdsvis staten og kommunerne omfattet af de generelle CFU- og KTO-overenskomstresultater fra februar 2013, som begge også omfatter LC.”

”Alle lærergrupper har i dag en årsnorm, idet en årsnorm udligner de store udsving, der er ved, at lærerne helt planlagt arbejder mere end 37 timer i gennemsnit i skoleårets måneder og markant mindre end 37 timer i gennemsnit i de perioder, hvor lærerne har undervisningsfri, fordi eleverne holder ferie.”

...

”På det offentlige område findes der generelle rammeaftaler, som giver de lokale parter adgang til at fravige eller supplere alle bestemmelser i de centralt aftalte arbejdstidsregler. Der er som udgangspunkt ingen begrænsninger med hensyn til, hvad der kan aftales lokalt.”

...

”..udgør gymnasielærernes gennemsnitlige kompensation ca. 8.000 kr. om året pr. årsværk, svarende til 1,5 pct.”

...

”I aftalen med gymnasielærerne blev der som nævnt ovenfor aftalt lønstigninger på ca. 110 mio. kr. svarende til 8.000 kr. pr. årsværk som kompensation for udfasning af 60-årsreglen...

Herudover har gymnasielærerne modtaget lønstigninger for ca. 160 mio. kr.”



TIL ORIENTERING

13. september 2013

J.nr. 2013-4061

JAIC/hej

Afgørelser på anmodning om aktindsigt dokumenter vedrørende regeringens indgreb i undervisningskonflikten

Baggrund

Danmarks Lærerforening (DLF), DR, B.T., Politiken og en privat person har anmodet om aktindsigt i dokumenter, der vedrører L215 om lovindgreb i konflikten på undervisningsområdet og forberedelsen heraf.

Derudover har ministeriet fra UVM fået oversendt en anmodning om aktindsigt fra en privat person. Det skyldes, at det er Beskæftigelsesministeriet, der som lovarssvarlig, skal træffe afgørelse om akter på lovsagen.

Sammenfatning

JAIC er bekendt med, at Finansministeriet (Moderniseringsstyrelsen) og Statsministeriet har modtaget tilsvarende anmodninger om aktindsigt.

Moderniseringsstyrelsen har på baggrund af konsultation med Justitsministeriet oplyst, at Moderniseringsstyrelsen er en departemental styrelse. Det betyder, at korrespondance mellem Beskæftigelsesministeriet og Moderniseringsstyrelsen om lovindgrebet er undtaget fra aktindsigt efter offentlighedsloven, der beskytter brevveksling mellem ministerier om lovgivning.

Beskæftigelsesministeriets interne korrespondance er efter offentlighedsloven heller ikke undergivet aktindsigt, og vil derfor ikke blive udleveret. I det omfang sådanne dokumenter indeholder såkaldt ”faktiske oplysninger af væsentlig betydning for sagsforholdet” skal disse udleveres. Det betyder, at der udleveres enkelte oplysninger fra det materiale, der blev udleveret ifm møde i K-udvalg den 24. april 2013.

Ud af de 407 akter, der er identificeret på to sager i forbindelse med lovindgrebet, udleveres følgende 6 eksterne akter:

- mail sendt til regeringsordførerne med
 - o lovforslag,
 - o Q&A
 - o plancher om lovmodellen
 - o to faktaark
- 4 opfølgende mails til og fra Lotte Rod, ordfører for RV.
- Mail til Alex Ahrendtsen (DF)

Derudover udleveres oplysninger om væsentlige faktiske forhold, der er indeholdt i mødemateriale fra K-udvalgmøde den 24. april 2013. Sådanne oplysninger skal udleveres efter offentlighedsloven. Statsministeriet, som traf afgørelse d. 13. sep-

tember, har udleveret identisk materiale (Moderniseringsstyrelsen er endnu ikke klar med en afgørelse men vil udlevere tilsvarende materiale).

Spørgsmål og svar fra Folketinget til lovforslaget udleveres ikke, da de er offentliggjort på Folketingets hjemmeside.

I overensstemmelse med offentlighedsloven vil aktlisten også blive udleveret.

Bemærkninger

JAIC har hørt Moderniseringsstyrelsen over de akter, som JAIC påtænker at udlevere med henblik på at give Moderniseringsstyrelsen mulighed for at komme med bemærkninger af betydning for vurderingen af, om disse akter helt eller delvist kan udleveres efter offentlighedslovens regler. Moderniseringsstyrelsen har ikke haft bemærkninger til JAIC's vurdering. Beskæftigelsesministeriet har ligeledes konsulteret Statsministeriet, som heller ikke har haft bemærkninger til det materiale, der udleveres.

DLF, DR, BT, Politiken og de to privatpersoner vil med de akter, der udleveres, få begrænset kendskab til processen forud for det endelige lovforslag. Dog demonstrerer den lange aktliste, at der har været en omfattende mail korrespondance mellem Moderniseringsstyrelsen og Beskæftigelsesministeriet. Endvidere understøtter Moderniseringsstyrelsens logo på de plancher, der udleveres, også det tætte samarbejde, der var ministerierne imellem. Ministeren har ikke i forløbet lagt skjul på, at der var det tætte samarbejde, og det har ministeren bl.a. også oplyst under samrådene.

Det må forventes, at der vil blive rejst kritik i pressen af lukketheden omkring forløbet samt, at der vil blive klaget til ombudsmanden. Der er allerede klaget til ombudsmanden over den lange sagsbehandlingstid, men ombudsmanden traf i august afgørelse om ikke at gå ind i sagen, bl.a. fordi at klageren løbende var blevet orienteret om det omfattende arbejde og tidshorisonten.

Der vil blive sendt indholdsmæssigt ensartede afgørelser i de 6 sager, idet bemærkes, at afgørelsen i den sag, der er oversendt fra UVM vil blive mere kortfattet, da den kun angår nogle få akter som UVM har haft og som har tilknytning til lovsagen

Kommunikation

PE vil få kopi af afgørelsen. Udover den generelle linje, som blev anvendt i forbindelse med lovindgrebet, kan følgende budskaber ift. det materiale, der udleveres:

Spørgsmål om, hvorvidt de nye oplysninger dokumenterer, at det reelt var Finansministeriet, der stod bag lovindgrebet?

- Det var regeringen, der besluttede at fremsætte lovforslaget, og det repræsenterede regeringens bud på en løsning på konflikten.
- Udover at afbryde konflikten og genindføre fredspligten vedrørte lovforslaget også en række forhold med relation til de offentlige overenskomster.

- Det er derfor helt naturligt, at lovforslaget blandt andet er baseret på bidrag fra Finansministeriet, der har indsigt i de offentlige overenskomster.

Spørgsmål om den lange sagsbehandlingstid

- Det er en meget omfattende sag, og der var mange dokumenter, der skulle gennemgås.

Spørgsmål om lukkethed i forløbet

- Det ligger både mig og regeringen meget på sinde, at journalister og borgere får adgang til den aktindsigt, de har krav på.
- Offentlighedsloven beskytter den interne beslutningsproces i regeringen i forbindelse med lovgivning, og korrespondancen mellem Moderniseringsstyrelsen og Beskæftigelsesministeriet om lovindgrebet derfor er undtaget fra aktindsigt.

Forelæggelsen er godkendt af

Søren Kryhmand

Bilag (6)

Eksempel på afgørelse med bilag

6 anmodninger om aktindsigt

FOLKETINGETS
OMBUDSMAND



Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

Gammeltorv 22
DK-1457 København K

Tlf. +45 33 13 25 12
Fax +45 33 13 07 17

www.ombudsmanden.dk
post@ombudsmanden.dk

Personlig henvendelse: 10-14
Telefonisk henvendelse:
Man -tors: 9-16, fre: 9-15

**Beskæftigelsesministeriets j.nr. 2015-2427: Lærernes Centralorganisati-
on**

11-02-2016

Jeg sender en kopi af en e-mail med bilag, som jeg har modtaget fra Anders Bondo Christensen, der klager som formand for Lærernes Centralorganisation (LC). Jeg vedlægger endvidere et brev, som jeg i dag har sendt til Anders Bondo Christensen.

Dok.nr. 16/00497-5/MKH
Bedes oplyst ved henvendelse

+ bilag

Materialet sendes som en klage fra LC over Beskæftigelsesministeriets behandling af LC i forbindelse med udarbejdelsen og vedtagelsen af lov nr. 409 af 26. april 2013 om forlængelse og fornyelse af kollektive overenskomster og aftaler for visse grupper af ansatte på det offentlige område og som en anmodning fra LC om, at ministeriet svarer på de spørgsmål, som LC har stillet i brevene af 22. maj 2015 og 9. oktober 2015.

Materialet sendes endvidere som en anmodning fra LC om aktindsigt i medfør af offentlighedsloven i materiale i ministeriet i dokumenter og oplysninger om beregningsmetoder og beregningsgrundlaget for loven om forlængelse og fornyelse af kollektive overenskomster og aftaler m.v., herunder ministeriets beregninger af værdien af bortfald af 60 årsreglen.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Kaj Larsen'.

Kaj Larsen
Vicedirektør



Lærernes Centralorganisation, LC
Niels Hemmingsens Gade 10
1153 København K
Att.: Formand Anders Bondo Christensen

Gammeltorv 22
DK-1457 København K

Tlf. +45 33 13 25 12
Fax +45 33 13 07 17

www.ombudsmanden.dk
post@ombudsmanden.dk

Personlig henvendelse: 10-14
Telefonisk henvendelse:
Man.-tors. 9-16, fre. 9-15

Beskæftigelsesministeriets svar på henvendelser fra Lærernes Centralorganisation

11-02-2016

Jeg har modtaget din klage af 2. februar 2016 med bilag. Du klager som formand for Lærernes Centralorganisation (LC).

Dok.nr. 16/00497-6/MKH
Bedes oplyst ved henvendelse

I foråret 2013 blev en del af landets lærere lockoutet. Konflikten blev standset med et lovindgreb (lov nr. 409 af 26. april 2013 om forlængelse og fornyelse af kollektive overenskomster og aftaler for visse grupper af ansatte på det offentlige område). Du skriver, at LC ikke blev konsulteret i forbindelse med udarbejdelsen af lovforslaget. Du skriver endvidere, at en række af lærernes rettigheder om arbejdstid, som der ved tidligere overenskomster var blevet betalt for, blev fjernet ved lovindgrebet uden, at der blev ydet økonomisk kompensation. LC ønskede som følge deraf at få en forklaring på beregningsgrundlaget og beregningsmetoderne, som lå til grund for loven. LC rettede derfor henvendelse til både Statsministeriet og Beskæftigelsesministeriet. Da LC ikke var tilfreds med svarene, skrev LC i breve af 22. maj 2015 og 9. oktober 2015 på ny til Beskæftigelsesministeriet og stillede en række konkrete spørgsmål og bad om at få fremsendt ministeriets beregninger af værdien af bortfald af 60 årsreglen.

Du klager til mig over den behandling, som LC har fået af Beskæftigelsesministeriet, herunder at ministeriet ikke har givet svar på LC's henvendelser og ikke har givet indsigt i de beregningsmetoder og det beregningsgrundlag, som blev brugt ved udarbejdelsen af loven.

Jeg kan i øvrigt forstå, at LC har stævnet Beskæftigelsesministeriet med påstand om, at loven om forlængelse og fornyelse af kollektive overenskomster og aftaler m.v. er i strid med arbejdstidsdirektivet. Jeg har ikke set stævningen.

Efter at have gennemgået sagen har jeg besluttet at sende din klage med bilag videre til Beskæftigelsesministeriet.

Materialet er sendt som en klage fra LC over ministeriets behandling af LC i forbindelse med udarbejdelsen og vedtagelsen af loven om forlængelse og fornyelse af kollektive overenskomster og aftaler m.v., og som en anmodning fra LC om, at ministeriet svarer på de spørgsmål, som LC har stillet i brevene af 22. maj 2015 og 9. oktober 2015.

*Sawad m.
Hun? Dam*

Det fremgår ikke af LC's breve til ministeriet, at LC specifikt har bedt om aktindsigt i materiale i ministeriet i dokumenter og oplysninger om beregningsmetoder og beregningsgrundlaget for loven om forlængelse og fornyelse af kollektive overenskomster og aftaler m.v., herunder ministeriets beregninger af værdien af bortfald af 60 årsreglen. I hvert fald ses ministeriet ikke at have taget stilling til en sådan anmodning.

Materialet er derfor endvidere sendt til ministeriet som en anmodning fra LC om aktindsigt i medfør af offentlighedsloven i de nævnte dokumenter og oplysninger.

Jeg henviser til, at ombudsmanden ikke kan behandle klager over forhold, der kan indbringes for en anden forvaltningsmyndighed, før denne myndighed har truffet afgørelse (§ 14 i ombudsmandsloven). Efter praksis tager ombudsmanden normalt heller ikke stilling til forhold, som myndigheden ikke selv har haft lejlighed til at tage stilling til.

Jeg beder dig om at vente, til du har modtaget svar fra Beskæftigelsesministeriet, før du tager stilling til, om der er grundlag for at klage til mig igen.

Såfremt du skriver til mig igen, beder jeg dig om at vedlægge en kopi af det svar, som du modtager fra Beskæftigelsesministeriet. Jeg beder dig endvidere om at vedlægge kopi af processkrifterne i den retssag, som LC har anlagt mod Beskæftigelsesministeriet.

Jeg gør opmærksom på, at jeg ikke herved har taget stilling til, om jeg kan eller vil indlede en ombudsmandsundersøgelse, hvis du klager til mig igen, når du har modtaget svar fra Beskæftigelsesministeriet. Det vil jeg først gøre, hvis jeg modtager en ny klage.

Jeg skal dog allerede nu gøre dig opmærksom på, at ombudsmanden ikke kan behandle klager over Folketinget (§ 7, stk. 1, i ombudsmandsloven). Derfor kan jeg ikke behandle klager over indholdet af de love, som Folketinget har vedtaget, eller i øvrigt beskæftige mig med lovgivningspolitiske spørgsmål. Ombudsmandens kontrol med forvaltningen omfatter heller ikke ministrenes virksomhed i forhold til Folketinget.

Oplysningen om, at LC har anlagt sag mod Beskæftigelsesministeriet giver mig endvidere anledning til at bemærke, at ombudsmandens virksomhed ikke

omfatter domstolene. Jeg behandler derfor efter praksis heller ikke sager eller spørgsmål, som er under behandling ved domstolene. Jeg henviser til princippet i § 7, stk. 2 i ombudsmandsloven.

Jeg kan i den forbindelse henlede LC's opmærksomhed på muligheden for at få de ønskede oplysninger efter retsplejelovens regler. Jeg henviser her f.eks. til reglerne om edition i retsplejelovens §§ 298-300.

Jeg foretager mig ikke mere i anledning af din klage.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Kaj Larsen', written in a cursive style.

Kaj Larsen
Vicedirektør