



UNDERVISNINGS
MINISTERIET

Social-, Indenrigs- og Børneudvalget
Christiansborg

Ministeren

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
Tlf. nr.: 32 92 50 00
E-mail: uvm@uvm.dk
www.uvm.dk
CVR nr.: 20453044

Svar på spørgsmål 45 (Alm. del):

I brev af 24. oktober 2017 har udvalget efter ønske fra Karina Adsøl (DF) stillet mig følgende spørgsmål:

30. oktober 2017
Sags nr.:17/14220

Spørgsmål 45:

"I forlængelse af SOU alm. del – svar på spørgsmål 22 bedes ministeren redegøre for, om det i tilfælde af ulovlig magtanvendelse over for et barn i en folkeskole kan nægtes barnets forældremyndighedshaver at få aktindsigt i sagen om den ulovlige magtanvendelse. Herunder bedes ministeren redegøre for, om forældremyndighedshaveren kan nægtes aktindsigt med henvisning til, at der er tale om en personalesag på skolen."

Svar:

Jeg kan oplyse, at hvis en kommune har en sag om ulovlig magtanvendelse overfor et barn, der er elev i folkeskolen, vil den eller de personer, der har forældremyndigheden over barnet kunne søge aktindsigt i sådan en sags dokumenter efter forvaltningslovens kapitel 4 om partsaktindsigt eller indsigte efter persondatalovens kapitel 9 om den registreredes indsigtsret.

Efter disse regler har en forældremyndighedsindehaver ret til at få aktindsigt med de begrænsninger, der er hjemlet i lovgivningen.

Det betyder, at forældremyndighedsindehaveren som udgangspunkt vil kunne få partsaktindsigt i alle sags dokumenter bortset fra interne arbejdsdokumenter. Hvis der i interne arbejdsdokumenter er oplysninger om sags faktiske grundlag eller eksterne faglige vurderinger, der ikke fremgår af dokumenter, der udleveres, vil oplysninger herom dog skulle udleveres i det omfang de er relevante for sags afgørelse.

En begrænsning af partens ret til aktindsigt i dokumenter, der ikke er interne arbejdsdokumenter, vil som udgangspunkt kræve, at der foreligger afgørende hensyn til den pågældende selv eller andre private eller offentlige interesser, som taler for at undtage oplysningerne.

Med hensyn til afslag på aktindsigt begrundet i, at der er tale om en personalesag, så indebærer offentlighedslovens bestemmelser, at der i sager om enkeltpersoners ansættelsesforhold i det offentlige tjeneste alene er ret til aktindsigt i visse standardmæssige personaleoplysninger om den ansattes navn, stilling, uddannelse, arbejdsmæssige opgaver, lønmæssige forhold og tjenesterejser samt visse disciplinære reaktioner over for ansatte i chefstillinger.

En anmodning om aktindsigt i en bestemt medarbejders personalesag vil således skulle behandles efter offentlighedslovens bestemmelser.

Med venlig hilsen

Merete Riisager