



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 29. august 2018
Kontor: HR-kontoret
Sagsbeh: Hanne Louise Jensen
Sagsnr.: 2018-0030-1206
Dok.: 771363

Hermed sendes endelig besvarelse af spørgsmål nr. 838 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 6. juni 2018. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra ikkemedlem af udvalget Pernille Bendixen (DF).

Søren Pape Poulsen

/

Louise Nielsen

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 7226 8400
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 838 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Kan ministeren oplyse, om man som ansat ved Fyns Politi på sin Facebook side må opfordre til at udfordre loven?”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigspolitiet, der har oplyst følgende:

”I lighed med andre offentligt ansatte har medarbejdere i politiet en udstrakt adgang til at ytre sig i den offentlige debat, f.eks. på sociale medier og via nyhedsmedier. En offentligt ansat kan således som udgangspunkt ikke afskediges, degraderes eller på anden måde mødes med negative konsekvenser på jobbet på grund af den pågældendes ytringer.

Når en offentligt ansat ytrer sig, skal det dog ske inden for nogle nærmere afgrænsede rammer. Den offentligt ansatte skal eksempelvis gøre det klart, at vedkommende udtaler sig på egne vegne og ikke på myndighedens vegne. Den ansatte må endvidere ikke bryde sin tavshedspligt ved ytringen og må ikke udtale sig på en freds- eller æreskrænkende måde. Derudover må vedkommende ikke udtrykke sig i en urimelig grov form eller fremsætte åbenbart urigtige oplysninger om væsentlige forhold inden for den pågældendes eget arbejdsområde.

Offentligt ansatte skal overholde de regler og principper, der gælder for stillingen og arbejdsopgavernes udførelse. Det forventes også, at den ansatte både på arbejdet og i fritiden udviser adfærd, der er passende i forhold til stillingen. Kravet til offentligt ansattes adfærd, som omtales som værdighedskravet eller decorumkravet, gælder for alle offentligt ansatte, men udspringer af tjenstemandslovens § 10, hvoraf det fremgår, at en tjenstemand samvittighedsfuldt skal overholde de regler, der gælder for hans stilling og såvel i som uden for tjenesten vise sig værdig til den agtelse og tillid, som stillingen kræver.

En offentligt ansats udtalelser på sociale medier skal således vurderes i forhold til reglerne om offentligt ansattes ytringsfrihed og i forhold til værdighedskravet. Selv om der er relativt vid adgang for offentligt ansatte til at ytre sig, vil en politimedarbejders udtalelser på de sociale medier således efter omstændighederne kunne medføre strafferetligt ansvar og/eller ansættelsesretlige konsekvenser.”