



Folketingets Kulturdvalg
Christiansborg
1240 København K

Kulturministeren

Kulturministeriet
Nybrogade 2
1203 København K

Tlf : 33 92 33 70
Fax : 33 91 33 88
E-mail : kum@kum.dk
Web : www.kum.dk

16. november 2017

Folketingets Kulturdvalg har den 30. oktober 2017, efter ønske fra Søren Søndergaard (EL), stillet mig følgende spørgsmål, nr. 22 (Alm. del), som jeg hermed skal besvare.

Spørgsmål:

Vil ministeren anmode Danmarks Radio om en redegørelse for de nærmere omstændigheder omkring de aftrædelsesordninger, som har været fremme i medierne (plus eventuelt andre, som ikke har været fremme), herunder om disse aftrædelsesordninger har taget højde for de anbefalinger, som Rigsrevisionen har givet til DR?

Svar:

Kulturministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet bidrag fra DR, der oplyser følgende:

"Oplysninger om fratrædelsesaftaler (aftrædelsesordninger)

Rigsrevisionen er af statsrevisorerne den 11. september 2017 blevet anmodet om at undersøge, hvordan løn- og fratrædelsesforhold mv. er blevet forvaltet i DR i perioden 2012-2017.

Et element i undersøgelsen er, at Rigsrevisionen anmodes om at vurdere, om de aftaler, der er indgået med ledere ved fratrædelse er forvaltet sparsommeligt. Her tænkes særligt på de fratrædelsesaftaler, der er indgået med ledere, som er fratrådt efter eget ønske.

Med henvisning til den igangværende Rigsrevisionsundersøgelse finder DR, at det ikke vil være hensigtsmæssigt at give en redegørelse for de nærmere omstændigheder omkring DRs aftrædelsesordninger på nuværende tidspunkt.

Rigsrevisionens undersøgelse i 2016

Rigsrevisionen gennemførte i efteråret 2016 lønrevision af DR. Formålet med revisionen var at vurdere, om engangsudbetalinger i 2015 og 2016 herunder vederlag og fratrædelsesgodtgørelser var disponeret af en dertil bemyndiget, dokumenteret, beregnet korrekt og er i overensstemmelse med regler, overenskomster og andre aftaler.

Undersøgelsen blev gennemført ved en stikprøve blandt de væsentligste engangsudbetalinger herunder fratrædelsesgodtgørelser.

Rigsrevisionen konstaterede, ”at fratrædelsesvilkårene svarer til de overenskomstmæssige vilkår, samt af DR i vidt omfang benytter fritstilling af fratrådte medarbejdere. Der foretages dog som hovedregel modregning ved andet arbejde i fritstillingsperioden.”

Rigsrevisionen anbefalede, at DR overvejer, om fritstilling er hensigtsmæssigt i de konkrete tilfælde.

DR følger Rigsrevisionens anbefaling. Udgangspunktet ved indgåelse af fratrædelsesaftaler i DR er, at medarbejderen skal arbejde indtil vedkommendes opsigelsesvarsel udløber. Der kan dog være konkrete forhold af ledelsesmæssig og personlig karakter, der begrundet fritstilling af kortere eller længere varighed.”

Jeg kan henholde mig til det af DR oplyste.

Mette Bock