



Folketingets Finansudvalg
lov@ft.dk

Benny Engelbrecht
Benny.Engelbrecht@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Finansudvalget har i brev af 17. september 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 623 alm. del, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Benny Engelbrecht (S).

Spørgsmål nr. 623:

”Er ministeren enig med Dansk Industri i, at der mangler 45.000 medarbejdere på det danske arbejdsmarked?”

12. oktober 2018

J.nr. 2018 - 5805

Svar:

Dansk økonomi er inde i en højkonjunktur. Beskæftigelsen er rekordhøj, og ledigheden er lav. Det er vigtigt, at virksomhederne kan få de hænder, der er brug for, da det ellers kan betyde, at virksomhederne må takke nej til ordrer, som kan koste danske arbejdspladser, og det vil gå ud over væksten i dansk økonomi.

Hvorvidt der mangler netop 45.000 medarbejdere på det danske arbejdsmarked, kan jeg ikke forholde mig konkret til, men jeg ved fra min dialog med virksomhederne, at flere virksomheder oplever store problemer med at rekruttere.

En survey fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) viser også, at der i foråret 2018 har været ca. 16.800 forgæves rekrutteringer på tværs af alle brancher.

Samtidig var arbejdskraftsreserven, der er jobparate ledige med mere end 12 ugers sammenhængende offentlig forsørgelse, i juli på det laveste niveau nogensinde i opgørelsens 5 årige levetid.

Arbejdskraftreserven er fra juli 2012 til juli 2018 faldet fra omkring 105.000 til omkring 64.000. Udviklingen på arbejdsmarkedet har medført, at antallet af ledige ressourcer er aftagende og kapacitetspresset er dermed stigende.

Risikoen for, at en stærkere stigning i efterspørgslen efter arbejdskraft kan føre til udbredte flaskehalse, er til stede, og sidste finanskrisen viste, hvor hurtigt et sådan pres kunne manifestere sig. Det er noget jeg tager meget alvorligt.

At sikre virksomhederne den nødvendige arbejdskraft er en vigtig prioritet for regeringen, og det ligger mig meget på sinde at styrke danskernes kompetencer, så vi

sikrer et godt match mellem de ledige og så de kompetencer, virksomhederne efterspørger.

Men opkvalificering af de danske ledige tager tid og kan ikke stå alene. Derfor skal vi også gøre det lettere for virksomhederne at hente kvalificeret udenlandsk arbejdskraft. Regeringen har derfor den 3. oktober 2018 lanceret et udspil, der skal gøre det lettere for virksomhederne at få kvalificeret arbejdskraft fra udlandet og gøre opholdsordningerne smidigere.

Samtidig er det vigtigt, at der er ordnede forhold på det danske arbejdsmarked, og at både danske og udenlandske arbejdsgivere følger reglerne. Regeringen vil derfor fremlægge konkrete initiativer, der kan understøtte ordnede forhold på arbejdsmarkedet.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen