



Finansudvalget
Christiansborg

11. april 2018

Peter Skaarup (DF)

Svar på spørgsmål 246 (alm. del) af 14. marts 2018 stillet efter ønske fra ikkemedlem af udvalget (MFU) Peter Skaarup (DF)

Spørgsmål

Vil ministeren i forlængelse af svaret på spørgsmål S 574 redegøre for, hvorfor der udbetales bonusser til chefer i det offentlige, dvs. staten, regioner og kommuner, selv om de ikke har leveret det stykke arbejde, der står angivet i begrundelsen for at udbetale bonussen, som der er set eksempler på i DSB og Region Hovedstaden i forbindelse med implementering af sundhedsplatformen? Vil ministeren herudover være indstillet på at udvide det i svaret på spørgsmål S 574 påtænkte analysearbejde til også at omfatte regioner og kommuner?

Svar

Som jeg har nævnt i mit svar på spørgsmål S 574, er det op til den lokale ledelse, om ledelsen vil bruge resultatløn, hvordan en resultatlønsordning i givet fald skrues sammen, og hvordan opfyldelsen af mål og afregningen af resultatlønnen sker.

Det er den lokale ledelses ansvar at overveje formålet med og udformningen af den enkelte resultatlønsordning, således at værktøjet anvendes efter hensigten og bedst muligt understøtter den enkelte institutions kerneopgaver.

Jeg vil ikke forholde mig til konkrete sager. Men jeg forventer, at den analyse, som igangsættes nu, vil give et billede af, hvordan resultatløn bruges mere generelt til chefer i staten.

Kommuner og regioner har et selvstændigt ansvar for fastlæggelse og overholdelse af retningslinjer for resultatløn. Det er dog også min klare holdning, at vi i den offentlige sektor har et ansvar for at dele viden og erfaringer med hinanden. Derfor er jeg også meget åben for at udvide undersøgelsen til at omfatte kommuner og regioner. Jeg vil rette henvendelse til KL og Danske Regioner herom. Spørgeren vil blive orienteret om, hvordan KL og Danske Regioner har forholdt sig, efter at jeg har modtaget svar herpå.

Med venlig hilsen

Sophie Løhde

Minister for offentlig innovation