



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Mattias Tesfaye
Mattias.Tesfaye@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

19. januar 2018

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 3. november 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 64 (alm. del), som hermed besvares endeligt. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Mattias Tesfaye (S).

J.nr. 20175200435

Spørgsmål nr. 64:

”Hvad er ministerens holdning til at gøre det obligatorisk for beskæftigede, som opsætter arbejds- og søjleplatforme og personlifter at have gennemført et kursus i opsætning af arbejds- og søjleplatforme og personlifter?”

Svar:

Jeg er bekendt med, at spørgsmålet om indførelse af en obligatorisk personløfteruddannelse har været rejst tidligere. Der henvises i den forbindelse til daværende beskæftigelsesminister Inger Støjbergs besvarelse af 28. marts 2011 af spørgsmål nr. 236 (alm. del) fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg.

Det fremgår bl.a. af den nævnte besvarelse, at Arbejdstilsynet i 2010 gennemførte en analyse af arbejdsulykker med personløftere i perioden 2003-09, og at tilsynet på baggrund heraf vurderede, at omkostningerne ved indførelse af en lovpligtig personløfteruddannelse ikke ville stå mål med den effekt, en sådan uddannelse vil få på ulykker med personløftere og arbejdsplatforme. Indførelse af en sådan uddannelse blev af Undervisningsministeriet skønnet til at ville medføre en samlet merudgift på ca. 120 mio. kr. inkl. VEU-godtgørelse fordelt over en periode på 3-5 år.

Jeg tager som beskæftigelsesminister de her ulykker meget alvorligt, og jeg har derfor bedt Arbejdstilsynet om at foretage en fornyet vurdering af behovet for en lovpligtig personløfteruddannelse på baggrund af en gennemgang af ulykker med personløftere i perioden 2010-2016.

Arbejdstilsynet har i den anledning oplyst følgende:

”Arbejdstilsynet har gennemgået ulykker med personløftere i perioden 2010-2016. Det er Arbejdstilsynets vurdering, at en uddannelse i brug og opsætning af personløftere og arbejdsplatforme mv. kunne have haft en betydning ved ca. 15-20 pct. af ulykkerne, hvilket svarer til 5-8 ulykker om året. En mindre del af disse ulykker kan kategoriseres som alvorlige – svarende til ca. 2 alvorlige ulykker om året.

Det er fortsat Arbejdstilsynets vurdering, at omkostningerne ved indførelse af en obligatorisk uddannelse for de, der arbejder med brug og opstilling af arbejds- og søjleplatforme og personlifte, ikke vil stå mål med den effekt, en sådan uddannelse vil få på ulykker med arbejds- og søjleplatforme og personlifte.

Det er arbejdsgiverens ansvar at sikre, at arbejdet gennemføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt, og at de beskæftigede har de fornødne kvalifikationer til at udføre arbejdet. Der udbydes i dag kurser i opsætning og anvendelse af arbejdsplatforme mv., og virksomheder har derfor mulighed for at opkvalificere sine medarbejdere, hvilket flere virksomheder gør brug af, jf. beskæftigelsesministerens besvarelse af 27. november 2017 af spørgsmål nr. 63 (alm del) fra Beskæftigelsesudvalget.”

Jeg kan henholde mig til oplysningerne fra Arbejdstilsynet, herunder tilsynets vurdering af behovet for indførelse af en obligatorisk personløfteruddannelse.

Men det er klart, at vi er nødt til at se på, om der er mulighed for at gøre mere for at forebygge arbejdsulykker, og jeg har på den baggrund bedt Arbejdstilsynet om at drøfte problemstillingen med relevante branchefællesskaber med henblik på at få sat fokus på nødvendigheden af bl.a. oplæring og instruktion. Samtidig er forebyggelsesperspektivet også noget, som ekspertudvalget om arbejdsmiljøindsatsen skal se nærmere på.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen