



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Finn Sørensen
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 26. september 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 574 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

24. oktober 2018

Spørgsmål nr. 574:

”Vil ministeren i forlængelse af sit svar på B 120 spørgsmål 1 (2016-17) konkret nævne de partier, der i dag indgår i forliget om seniorførtidspensionen, og vil ministeren oplyse om den forligsmæssige binding også omfatter ændringer i seniorførtidspensionsordningen vedrørende mulighederne for at gøre brug af den, for eksempel tilknytningskravet til arbejdsmarkedet og tidspunktet for tilkendelsen af seniorførtidspension (jf. bekendtgørelse nr. 1555 af 18. december 2013 om seniorførtidspension). Endelig bedes ministeren oplyse hvor mange, der indtil nu har fået tilkendt seniorførtidspension, og hvad forventningerne var om antal tilkendelser i 2018?”

J.nr. 2018 - 6128

Svar:

Muligheden for at søge om førtidspension efter reglerne om seniorførtidspension blev indført med tilbagetrækningsaftalen mellem V, K, DF og RV i 2011 og trådte i kraft den 1. januar 2014. Formålet med seniorførtidspension var at sikre en hurtigere og enklere adgang til førtidspension for nedslidte personer, der er tæt på folkepensionsalderen.

Eventuelle ændringer af reglerne om seniorførtidspensionsordningen kræver ikke tilslutning fra partierne bag tilbagetrækningsaftalen.

Siden tilbagetrækningsaftalen er der med forliget om en reform af førtidspension og fleksjob fra 2012 (S, RV, SF, V, LA og K) gennemført lovændringer, som indebærer en meget direkte regulering af sagsbehandlingsproces og vurdering af ret til førtidspension – herunder er der indført krav om, at arbejdsevnen som udgangspunkt skal søges udviklet i et ressourceforløb, inden der kan tilkendes førtidspension, såfremt det er realistisk, at arbejdsevnen kan udvikles i et ressourceforløb.

Med henvisning til mit svar på B 120 spørgsmål 1 (2016-2017) kan jeg derfor oplyse, at materielle lempelser af adgangen til førtidspension efter regeringens opfattelse er bundet af forliget om en reform af førtidspension og fleksjob. Det omfatter ændringer i målgruppen for seniorførtidspension og kravet til arbejdsevnen.

I forbindelse med tilbagetrækningsaftalen skønnede Finansministeriet, at der i 2020 ville være ca. 8.000 ”seniorførtidspensionister”. På den baggrund blev det beregningsteknisk forudsat, at der årligt blev tilkendt ca. 1.780 førtidspensioner efter reglerne om seniorførtidspension. I 2018 forventedes det således, at der ville blive tilkendt ca. 1.780 førtidspensioner efter reglerne om seniorførtidspension, samt at der ville være ca. 7.400 personer i alt på ”seniorførtidspension”.

Seniorførtidspension omfatter ikke så mange personer som oprindeligt skønnet. Det lavere antal tilkendelser skal ses i lyset af, at det oprindelige beregningstekniske skøn var behæftet med betydelig usikkerhed, og at der efterfølgende er vedtaget en række reformer – herunder reformen af førtidspension og fleksjob, hvis formål var, at flest muligt skal bidrage på arbejdsmarkedet med de ressourcer, de har.

Før reformen af førtidspension og fleksjob var det i realiteten ikke muligt at få et fleksjob på under 12 timer om ugen. Med reformen blev det muligt at visiterer til fleksjob på få ugentlige arbejdstimer. Dermed vil mange af de personer, der er i målgruppen for seniorførtidspension, i dag kunne blive visiteret til fleksjobordningen.

Dermed er det lykkedes at fastholde flere på arbejdsmarkedet. Det er for mig at se en god udvikling, idet jeg er af den opfattelse, at det har stor betydning for rigtig mange mennesker, at de får mulighed for at fortsætte med at være en del af et arbejdsfællesskab med kontakt til kolleger i stedet for at skulle forlade arbejdsmarkedet før tid. Det er derfor positivt, at mange flere har fået muligheden for et fleksjob med få timer i stedet for at modtage en varig passiv forsørgelsesydelse.

Der findes ikke præcise opgørelser for, hvor mange, der på et tidspunkt har modtaget ”seniorførtidspension”, men i august 2018 var der 691 personer, der fik udbetalt førtidspension tilkendt efter reglerne om seniorførtidspension.

Det kan oplyses, at ca. ni ud af ti, der har ansøgt om ”seniorførtidspension”, har fået den tilkendt. Det svarer til, at der til og med 1. halvår 2018 er tilkendt 1.285 førtidspensioner efter reglerne om seniorførtidspension. Det afspejler en svagt stigende tendens for antallet af tilkendelser siden ordningen trådte i kraft, jf. tabel 1.

Tabel 1: Tilkendelser og afslag i sager om ”seniorførtidspension”

	2014	2015	2016	1. halvår		I alt
				2017	2018	
Tilkendelser	196	253	314	354	168	1.285
Afslag	29	31	28	43	13	144
Antal sager	225	284	342	397	181	1.429
Pct. vis tilkendelser	87,1	89,1	91,8	89,2	92,8	89,9
Pct. vis afslag	12,9	10,9	8,2	10,8	7,2	10,1

Kilde: STAR

Note: Kommunerne overgik fra at indberette til Ankestyrelsen til at indberette til STAR medio 2017. Der kan derfor være usikkerhed forbundet med indberetningerne i forbindelse med overgangen.

Det kan tilføjes, at det samlede antal tilkendelser af førtidspension til personer fyldt 60 år på nuværende tidspunkt er højere, end det var før reformen af førtidspension og fleksjobområdet.

Afslutningsvist vil jeg gerne understrege, at jeg er meget opmærksom på, hvordan man kan understøtte, at seniorførtidspensionsordningen anvendes i tilstrækkeligt omfang. Jeg har i den sammenhæng allerede tidligere meldt ud, at der skal gennemføres en ny kampagne om ordningen.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen