



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Finn Sørensen  
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 2. juli 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 492 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (Enhedslisten).

13. september 2018

**Spørgsmål nr. 492:**

”Kan ministeren oplyse, om det er lovmedholdeligt, at et jobcenter opfordrer en arbejdsgiver, der netop har ansat en medarbejder ordinært, til at ændre ansættelsen til en ansættelse med løntilskud? Vil ministeren i bekræftende fald oplyse, om han opfatter nedennævnte forløb som overensstemmende med hensigten med lovgivningen? Forløbet er beskrevet i Avisen.dk lørdag den 2. juni kl. 8.00: ”Jobcenter fastholder arbejdsløse i ledighed” jf. [https://www.avisen.dk/jobcenter-fastholder-arbejdsloese-i-ledighed\\_500617.aspx?redir=newsletter&utm\\_campaign=user\\_Normal&utm\\_medium=NyhedsbrevTop1&utm\\_source=newsletter\\_MorningA&nid=MTAwNjM](https://www.avisen.dk/jobcenter-fastholder-arbejdsloese-i-ledighed_500617.aspx?redir=newsletter&utm_campaign=user_Normal&utm_medium=NyhedsbrevTop1&utm_source=newsletter_MorningA&nid=MTAwNjM)”

J.nr. 2018-4520

**Svar:**

Lad mig slå fast, at jobcentre naturligvis ikke skal fastholde nogen i hverken ledighed eller støttet beskæftigelse. Målet med beskæftigelsesindsatsen er at hjælpe ledige med hurtigst muligt at komme i varig beskæftigelse og hel eller delvis selvforøgelse. Det fremgår også af loven.

Kommunen har ansvaret for, at tilbud gives efter reglerne og på en måde, der bedst hjælper den ledige. Der skal selvfølgelig ikke gives tilbud, hvis en borger kan komme i arbejde på ordinære vilkår, og derfor skal jobcentrene heller ikke opfordre arbejdsgivere, der netop har ansat en medarbejder ordinært, til at ændre ansættelsen til en ansættelse med løntilskud.

Jeg kan oplyse, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering som led i sit almindelige tilsyn har været i dialog med Odense Kommune med henblik på at følge op på, om Odense Kommune forvalter reglerne lovmedholdeligt. Styrelsen har i forlængelse heraf modtaget en kort redegørelse fra kommunen om kommunens interne undersøgelse af de omtalte sager. Jeg vedlægger redegørelsen som bilag til dette svar.

Jeg kan ikke udtale mig om de konkrete sager, men jeg noterer mig, at direktøren for forvaltningen i Odense Kommune har taget kontakt til borgernes fagforening for at undersøge omstændighederne nærmere.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har efter dialog med Odense Kommune oplyst mig om, at der tilsyneladende har været tale om krydsende henvendelser og misforståelser undervejs. Kommunen har oplyst, at den har henvendt sig til Malernes Fagforening, og at der er enighed om at fastholde et godt samarbejde fremadrettet.

På den baggrund har styrelsen derfor vurderet, at der ikke på nuværende tidspunkt er grundlag for at foretage yderligere tilsynsmæssige tiltag i sagen.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen