



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 27. juni 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 489 (alm. del), som hermed besvares endeligt.

22. august 2018

Spørgsmål nr. 489:

”Er det korrekt, at en efterlønsmodtager godt må lave frivilligt ulønnet arbejde i EU/EØS, men ikke i et tredjeland? I bekræftende fald bedes det oplyst, hvad der ligger til grund for denne forskel.”

J.nr. 18/09795

Svar:

Det er korrekt, at en efterlønsmodtager kan udføre frivilligt ulønnet arbejde samtidig med efterløn under ophold *inden* for EU/EØS-området. Det skal ses i lyset af, at efterlønsordningen er omfattet af forordning (EF) nr. 883/2004 om koordinering af sociale sikringsordninger og derfor er eksportabel til andre EU/EØS-lande.

Det er også korrekt, at en efterlønsmodtager ikke må udføre frivilligt ulønnet arbejde under ophold i lande *uden* for EU/EØS-området. Det skyldes, at det helt generelt ikke er tilladt at arbejde, samtidig med at man modtager efterløn under ophold i lande *uden* for EU/EØS-området.

Frivilligt ulønnet arbejde defineres som opgaver, der kan udbydes som almindeligt lønarbejde. Reglerne om, hvor man kan have frivilligt arbejde følger således de almindelige regler for arbejde i udlandet, samtidig med at man modtager efterløn.

Tidligere gav efterlønsreglerne ikke mulighed for at have arbejde i udlandet, samtidig med at der modtages efterløn, medmindre arbejdet blev udført som udsendt af en dansk arbejdsgiver.

Ved en lovændring, der trådte i kraft den 1. juli 2000, blev det muligt i ubegrænset omfang at få udbetalt efterløn under ophold i lande inden for EU/EØS. Samtidig blev begrænsningen for at arbejde i et andet EØS land samtidig med modtagelse af efterløn også ophævet. Reglerne om, at en efterlønsmodtager ikke kan arbejde i et land uden for EØS-området og samtidig modtage efterløn blev bevaret uændret.

Jeg kan nævne, at regeringen den 27. august 2017 indgik *aftale om nye regler om fradrag i forbindelse med ulønnet arbejde* med Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre. Aftalen betyder, at definitionen af de frivillige organisationer og foreninger mv., hvor der kan udføres frivilligt ulønnet arbejde, er blevet æn-

dret, og timetallet for frivilligt ulønnet arbejde uden fradrag i efterlønnen er blevet sat op. Men der er med aftalen ikke sket ændringer af definitionen af frivilligt ulønnet arbejde og heller ikke af, at man ikke kan udføre frivilligt arbejde i lande uden for EU/EØS.

Afslutningsvist vil jeg i øvrigt henvise til min besvarelse af 6. februar 2018 af Beskæftigelsesudvalgets spørgsmål nr. 274 (alm. del), hvori der er redegjort for baggrunden for forskellen i reglerne for at få udbetalt efterløn under ophold i EU/EØS-området og uden for EU/EØS-området.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen