



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Kirsten Normann Andersen
Kirsten.Normann.Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

14. november 2017

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 17. oktober 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 32 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem Kirsten Normann Andersen (MFU).

J.nr. 2017-6950

Spørgsmål nr. 32:

”Ministeren bedes oplyse, om en borger fuldstændig mister sin ret til sygedagpenge, hvis en arbejdsgiver ikke har anmeldt sygefraværet i medfør af § 38, stk. 1 i sygedagpengeloven, eller er der mulighed for at modtage sygedagpengene, dog ikke med tilbagevirkende kraft, straks borgeren kommer under vejrs med dette og meddeler det til kommunen i medfør af § 38, stk. 6, hvis borgeren ellers lever op til beskæftigelseskravet, jf. kapitel 10 i sygedagpengeloven?”

Svar:

Det er i denne besvarelse forudsat, at spørgeren ønsker oplyst, hvilken konsekvens det har for en lønmodtager, at han ikke anmoder om sygedagpenge fra kommunen, inden for de frister som er fastsat i sygedagpengeloven, og om en lønmodtager fuldstændig mister retten til sygedagpenge, eller om der er mulighed for at modtage sygedagpenge fremadrettet.

Hertil er svaret nej, en lønmodtager mister ikke fuldstændig retten til sygedagpenge, hvis personen anmoder kommunen om sygedagpenge efter fristen. Givet at lønmodtageren opfylder betingelserne for ret til sygedagpenge, og gjorde det på første sygefraværsdag, kan personen modtage sygedagpenge fra den dag, hvor anmodningen modtages i kommunen.

En arbejdsgiver har som udgangspunkt pligt til at udbetale sygedagpenge i de første 30 kalenderdage (arbejdsgiverperioden) af en lønmodtagers sygefravær. Udbetaler arbejdsgiveren løn under sygefravær efter denne periode, har arbejdsgiveren ret til at få udbetalt de sygedagpenge, som lønmodtageren ellers ville have ret til fra kommunen.

En lønmodtager, som ønsker at modtage sygedagpenge fra kommunen, skal derfor først anmode kommunen om sygedagpenge, når han ikke længere har ret til sygedagpenge eller løn fra arbejdsgiveren.

Fristen for anmodning om sygedagpenge for de forskellige mulige situationer er beskrevet herunder.

Har arbejdsgiveren anmeldt lønmodtagerens sygefravær til kommunen via "Nemrefusion", sendes et underretningsbrev til lønmodtageren om arbejdsgiverens anmeldelse.

delse. Herefter har lønmodtageren en frist på 8 dage fra afsendelsen af underretningsbrevet til at anmode kommunen om sygedagpenge.

Har lønmodtageren modtaget løn under sygefraværet, sender "Nemrefusion" et underretningsbrev til lønmodtageren, når arbejdsgiveren har anmodet om sin sidste refusion. Herefter har lønmodtageren en frist på 8 dage efter afsendelsen af underretningsbrevet til at anmode kommunen om sygedagpenge.

Hvis der ikke er sendt et underretningsbrev fra "Nemrefusion" trods lønmodtagerens sygemelding til arbejdsgiveren, har lønmodtageren en anmodningsfrist på 3 uger fra første fraværsdag, hvis lønmodtageren skal modtage sygedagpenge fra kommunen fra første fraværsdag.

Har lønmodtageren derimod fået udbetalt sygedagpenge fra arbejdsgiveren i arbejdsgiverperioden eller en del af denne, skal lønmodtageren anmode om sygedagpenge fra kommunen senest 3 uger efter udbetalingen fra arbejdsgiveren er stoppet.

Lønmodtageren har således mulighed for at anmode om sygedagpenge fra kommunen i tilfælde af, at arbejdsgiveren ikke har anmeldt sygefraværet til kommunen.

Jeg vil endnu engang gerne understrege, at man som borger altid kan påklage kommunens afgørelse, hvis man ikke er enig i kommunens fortolkning af sygedagpengelovens bestemmelser.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen