



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

21. marts 2018

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 21. februar 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 296 (alm. del), som hermed besvares.

J.nr. 2018 - 1404

**Spørgsmål nr. 296:**

”I forlængelse af deputation på udvalgets møde den 21. februar 2018 bedes ministeren redegøre for, hvordan og i hvilket omfang staten, regionerne og kommunerne sikrer, at den fortrinsret, der gælder for handicappede bl.a. ved besættelse af stillinger, overholdes? Der henvises til BEU alm. del bilag 174 og til lovbekendtgørelse nr. 727 af 7. juli 2009, § 3.”

**Svar:**

Det står højt på regeringens dagsorden, at flere mennesker med handicap kommer i beskæftigelse. Kun omkring halvdelen af alle med et handicap er i dag i arbejde, hvilket er væsentligt mindre end blandt mennesker uden handicap, hvor næsten otte ud af ti er i beskæftigelse.

Undersøgelsen ”Handicap, Beskæftigelse og Uddannelse i 2016” fra SFI (nu VI-VE) fra 2017 viser, at blandt de mange mennesker med handicap, der står uden for arbejdsmarkedet, er der knap 50.000, der selv vurderer, at de har en høj arbejdsevne, og som har søgt eller ønske om at få et erhvervsarbejde. De udgør et stort og vigtigt potentiale – og det skal vi udnytte. Flere borgere med et handicap skal også nyde godt af de gode konjunkturer og blive en del af arbejdsmarkedet og få glæde af alt det, der følger med et job: Kolleger, fællesskab og ikke mindst masser af livskvalitet. Regeringen vil derfor inden sommerferien lancere et handicappolitisk udspil.

Et af de redskaber, som allerede i dag understøtter, at handicappede kan få foden ind på arbejdsmarkedet, er fortrinsadgangen til offentlige stillinger i Lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. Fortrinsadgangen indebærer, at en person, der på grund af et handicap har svært ved at få beskæftigelse på det almindelige arbejdsmarked, har fortrinsadgang til ledige stillinger hos offentlige arbejdsgivere, hvis vedkommende er lige så kvalificeret som de øvrige ansøgere.

Før en ledig stilling besættes, er offentlige arbejdsgivere forpligtet til at indkalde en ansøger med handicap til en personlig ansættelsessamtale, hvis personen har påberåbt sig fortrinsadgang. Hvis ansøgeren med handicap ikke ansættes i den ledige stilling, skal arbejdsgiveren vente med at besætte stillingen, indtil arbejdsgiveren har givet jobcenteret en skriftlig redegørelse for, hvorfor ansøgeren ikke ønskes ansat og på baggrund af redegørelsen har forhandlet med jobcenteret om, hvorvidt

ansøgeren alligevel vil kunne ansættes i stillingen. Jobcenteret skal udarbejde et skriftligt referat af forhandlingen.

Hvis ansøgeren med handicap har fået afslag på ansættelse, kan personen inden 4 uger fra modtagelsen af afslaget, anmode Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg om en udtalelse om, hvorvidt fortrinsadgangens fastsatte regler om samtale- eller forhandlingspligt er overholdt. Ankestyrelsen har oplyst, at der behandles ca. 10 sager årligt.

Det har tidligere været Beskæftigelsesankenævnet, der skulle give udtalelse, men en ændring af klagestrukturen har placeret udtalelsen hos Ankestyrelsen.

Det er altid den offentlige arbejdsgiver, der har den endelige afgørelse af, hvem der skal have stillingen.

Vurderer Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg, at arbejdsgiveren eller myndigheden ikke har overholdt de formelle regler om samtale- og forhandlingspligt, så skal Beskæftigelsesudvalget sende en kopi af nævnets udtalelse til den øverste administrative ansvarlige for den pågældende arbejdsgiver. Det vil sige til det pågældende ministerium, region eller kommune, alt afhængig af, om der er tale om enten en statslig, en regional eller en kommunal arbejdsgiver. Hermed gøres den øverste administrative ansvarlige opmærksom på, at lovens regler ikke er fulgt.

Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalgs udtalelse har således til formål at skærpe og understøtte opmærksomheden om samtale- og forhandlingspligten.

Hvis en person med handicap ikke er blevet ansat efter at have påberåbt sig fortrinsadgangen, har jeg tiltro til, at Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg vil undersøge det nærmere, hvis personen anmoder om det.

Derudover har jeg selvfølgelig en klar forventning om at både staten, regionerne og kommunerne overholder de gældende regler om fortrinsadgangen for offentlige stillinger for personer med handicap.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen