



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg

13. februar 2018

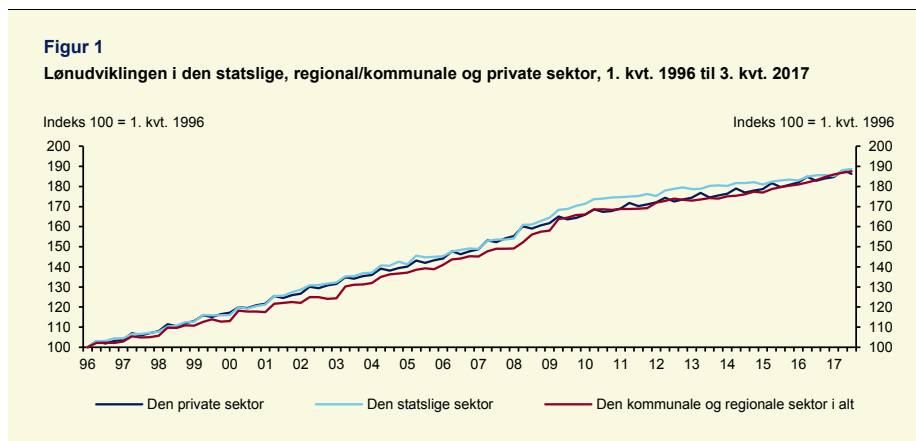
Svar på Beskæftigelsesudvalgets spørgsmål nr. 165 - 167 (Alm. del) af 12. december 2017 stillet efter ønske fra Jens Joel (S)

Spørgsmål 165

Vil ministeren oversende sammenlignelig statistik og grafikker på lønudviklingen på det statslige, regional/kommunale og private arbejdsmarked for perioden 1996-2017?

Svar

Figur 1 nedenfor viser Danmarks Statistiks opgørelse af lønudviklingen i den statslige, regionale/kommunale og private sektor fra 1. kvartal 1996 til 3. kvartal 2017.



Kilde: Danmark Statistik, ILON9, ILON12, ILON22 og ILON32

Det bemærkes at datakvaliteten bag statistikkerne generelt er blevet forbedret op gennem 00'erne, hvilket alt andet lige gør opgørelser på baggrund af senere års udvikling mere sikre. Det bemærkes i forlængelse heraf, at det i en tidligere gennemført analyse af KL og KTO blev fundet, at det Fælleskommunale Løndatakontors opgørelse af den amtskommunale lønudvikling i perioden 1998 til 2003 var knap 2 pct. højere end Danmarks Statistiks opgørelse i samme periode.

Det bemærkes endvidere, at statistikken i figur 1 dækker en periode, hvor regionerne ikke eksisterer, hvormed det ikke lader sig gøre at adskille den kommunale og regionale lønudvikling. Strukturreformen i 2007 medførte en ændret opgavefordeling mellem de offentlige sektorer, herunder oprettelsen af regionerne. Ønskes lønudviklingen opgjort særskilt for henholdsvis den kommunale og regionale sektor, er der ved brug af Danmarks Statistiks lønindeks således kun mulighed for at gøre dette fra 2007 og frem.

Spørgsmål 166

Som opfølgning på Dagbladet Børsens artikler den 12. december 2017 om lønudviklingen på det statslige, regional/kommunale og private arbejdsmarked bedes ministeren redegøre for udviklingen fra før den økonomiske krise i 2008, tilbage til 1996.

Svar

Lønudviklingen i den statslige og private sektor er parallel i perioden, mens lønudviklingen i den amtskommunale hhv. kommunale/regionale sektor er lavere, idet der henvises til svar på Beskæftigelsesudvalgets spørgsmål 165 og 167.

Det bemærkes at datakvaliteten bag statistikkerne generelt er blevet forbedret op gennem 00'erne, hvilket alt andet lige gør opgørelser på baggrund af senere års udvikling mere sikre. Det bemærkes endvidere, at statistikken dækker en periode, hvor regionerne ikke eksisterer, hvormed det ikke lader sig gøre at adskille den kommunale og regionale lønudvikling. Indekset fra 1996 og frem dækker derfor den samlede amtskommunale hhv. kommunale/regionale sektor. Ønskes lønudviklingen opgjort særskilt for henholdsvis den kommunale og regionale sektor, er der ved brug af Danmarks Statistiks lønindeks således kun mulighed for at gøre dette fra 2007 og frem.

Spørgsmål 167

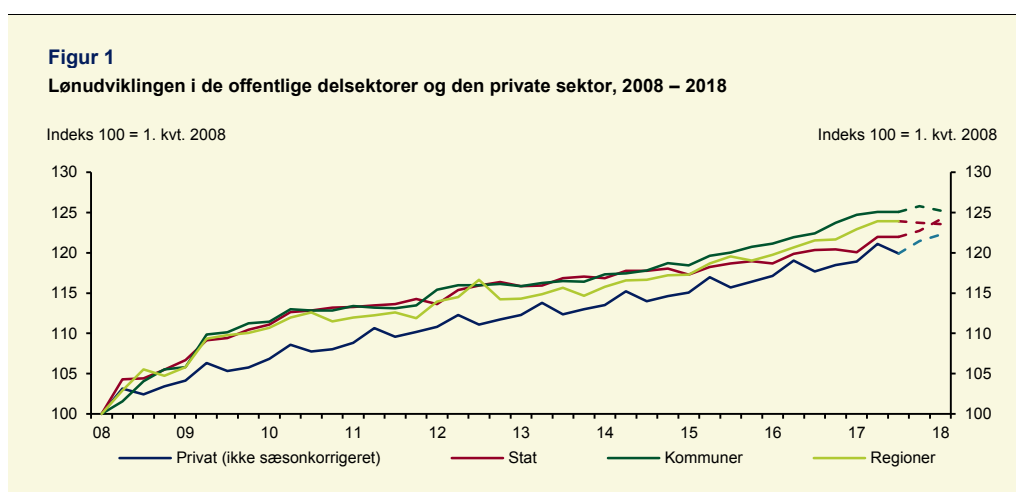
Ministeren bedes forholde sig til, om en længere måleperiode end 2008-2017 ændrer på billedet af kommunale lønninger der overhaler private i stigningsgrad?

Svar

Strukturreformen i 2007 medførte en ændret opgavefordeling mellem de offentlige sektorer i forhold til tidligere, hvorfor Danmarks Statistik opgør det nuværende lønindeks for den kommunale sektor fra 2007 og frem.

I princippet vil den kommunale lønudvikling kunne opgøres med udgangspunkt i samtlige kvartaler siden 2007. De forskellige udgangspunkter vil resultere i forskellige opgørelser af, hvordan lønudviklingen i den kommunale sektor har været i forhold til lønudviklingen i den private sektor i den givne periode.

I 2008 forhandles de første overenskomster på det offentlige område efter indfasningen af Strukturreformen. I overenskomsterne blev der aftalt høje lønstigninger lige inden finanskrisen indtraf, hvilket indebar en markant højere lønudvikling i den offentlige sektor end i den private sektor. Det skabte et løngab mellem de offentlige delsektorer og den private sektor, der ikke skønnes lukket ved indgangen til OK18-perioden, *jf. figur 1 nedenfor*.



Anm.: Stiplede linjer angiver skøn for lønudviklingen frem mod 1. kvartal 2018. Skøn for den offentlige lønudvikling er baseret på aftalte lønstigninger i 2017 samt skøn for 'reststigningen' i stat, kommuner og regioner. Skøn for den private lønudvikling er baseret på Økonomisk Redegørelse, december 2017

Kilde: Danmarks Statistiks lønindeks, ILON12, ILON22, ILON42 og ILON52

Lønudviklingen i den kommunale sektor (og den øvrige offentlige sektor) har således siden 2008 været højere end i den private sektor, og den aftalte reguleringsordning mellem den private og offentlige lønudvikling i perioden fra 2008 har ikke formået at lukke løngabet.

At løngabet ikke er lukket på trods af reguleringsordningen skyldes blandt andet, at man i OK 2011 og OK 2013 hvor en fuld udmøntning fra reguleringsordnin-

gen ville have medført en negativ lønudvikling for de statsansatte, aftalte at neutralisere det fulde gennemslag af reguleringsordningen ved at aftale tilsvarende generelle lønstigninger.

Tilsvarende aftalte parterne ved overenskomstforhandlingerne på det statslige område i 2015 følgende hensigtserklæring for at rette op på den skæve lønudvikling mellem den private og statslige sektor:

”Parterne er enige om, at det er en fælles målsætning at bringe den i 2008 indledte forskel i lønudviklingen mellem den private og statslige sektor til ophør i den næstkommende overenskomstperiode (fra 2018 og frem). Det er således den fælles målsætning, at det statslige og private lønindeks med basisår 2008 senest i den næstkommende overenskomstperiode er sammenfaldende.”

Overenskomstsistemets aftalte reguleringsmekanismer har således været korrigeret efterfølgende af flere omgange ved konkrete overenskomstaftaler.