



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Finn Sørensen
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 7. december 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 141 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

4. januar 2018

J.nr. 17/16918

Spørgsmål nr. 141:

”Kan ministeren bekræfte, at når de nye regler træder i kraft den 1. oktober 2018, så vil en ledig, der har mistet retten til supplerende dagpenge, men stadig har dagpengeret, miste 1 måneds dagpenge ved 1 times arbejde i den pågældende måned, og 2 måneders dagpenge (for oktober og november) hvis hun f.eks. påtager sig et kortvarigt job fra den 30. oktober til 2. november? Spørgsmålet ønskes besvaret senest 3 dage før samråd om BEU alm. del samrådsspørgsmål Æ.”

Svar:

Jeg kan oplyse, at formålet med reglerne om supplerende dagpenge er at give medlemmerne af en a-kasse mulighed for at arbejde på deltid og supplere lønindkomsten med dagpenge i en begrænset periode. Det gør arbejdsmarkedet fleksibelt i forhold til deltidsarbejde.

Det har aldrig været meningen, at medlemmerne skal kunne indrette sig permanent med deltidsarbejde og supplerende dagpenge, da det i sidste ende er formålet, at man skal have et fuldtidsjob og forsørge sig selv. Derfor er der en varighedsbegrænsning på i udgangspunktet 30 uger inden for de seneste 104 uger.

Med Aftale om supplerende dagpenge og overskydende timer fra 17. december 2015 mellem regeringen, Socialdemokratiet og Dansk Folkeparti blev det aftalt, at supplerende dagpenge fortsat skulle opbruges i uger, og at tidsbegrænsningen fortsat skulle være 30 uger sammen med det månedsbaserede dagpengesystem.

Fra den 1. oktober 2018 vil det således gælde, at når de 30 ugers supplerende dagpenge er opbrugt, kan man ikke længere få dagpenge i måneder, hvor der også er beskæftigelse. Man kan dog få dagpenge resten af den måned, hvor retten til supplerende dagpenge udløber.

Dette skal ses i lyset af, at der pr. 1. oktober 2018 samtidig indføres en række forbedringer af reglerne for supplerende dagpenge:

- At det bliver muligt løbende at optjene en ny ret til supplerende dagpenge, før end den eksisterende periode er opbrugt,

- At det bliver muligt at forlænge den supplerende dagpengeret med op til 12 uger, når man har opbrugt perioden på de 30 uger, hvis man bare i kortere perioder har arbejdet på fuld tid,
- At hjemsendelse og arbejdsfordeling undtages fra tidsbegrænsningen på 30 uger.

De regler for supplerende dagpenge, som følger af Aftale om supplerende dagpenge og overskydende timer, og som træder i kraft 1. oktober 2018, vurderes årligt at medføre merudgifter til dagpenge på ca. 24,4 mio. kr. i PL 18 efter skat og tilbageløb.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen