

Fra: Jannick Friis Christensen [<mailto:jfc.ioa@cbs.dk>]

Sendt: 20. august 2018 10:17

Til: Jette Christensen <Jette.Christensen@ft.dk>; Gitte Ravn Jensen <Gitte.Jensen@ft.dk>

Cc: Lars Henriksen <lars.henriksen@copenhagenpride.dk>

Emne: Høring om LGBT+ arbejdsmarkedspolitik

Jeg skriver til jer på opfordring fra Rasmus Horn Langhoff (S) og Martin Geertsen (V) mhp. at få Folketingets ligestillingsudvalg til at stå som medarrangør af en høring om LGBT+ arbejdsmarkedspolitik. De har begge udtrykt ønske om at være medværter for et sådan arrangement.

Formålet med høringen er at samle relevante parter, inkl. repræsentanter fra både fagbevægelsen og arbejdsgiversiden samt fra diverse LGBT+ organisationer for at diskutere løsningsmuligheder, herunder lovgivning. Baggrunden for diskussionerne er en række rapporter og studier, der viser, at langt fra alle LGBT+ personer på arbejdsmarkedet mener at kunne være åbne, og at gruppen angiver at opleve diskrimination, mens vi kun ser et fåtal af sager. Jeg vil, sammen med andre viden- og ressourcepersoner stå for oplæg til debat.

Helt konkret vil jeg gerne foreslå, at høringen finder sted torsdag den 7. februar 2019 09:00-14:00 under Copenhagen Winter Pride Week.

Lars (cc) og jeg har forslag til program samt foreløbig deltagerliste, som vi ser frem til at vende med jer, så snart vi har fastsat datoen. Vi fremsender også gerne materialer og henviser i øvrigt til den store interesse, der har været for emnet op til og under priden - særligt fra arbejdsmarkedets parter, hvor bl.a. Nanna Højlund, næstformand i LO, har efterspurgt lovgivning som redskab.

Alt godt

Venlig hilsen / Kind regards,

Jannick Friis Christensen
PhD Research Fellow
SoMe Editor of [Organization](#)

Department of Organization

COPENHAGEN BUSINESS SCHOOL
Kilevej 14A, 4.50
DK-2000 Frederiksberg

Mob.: +45 3151 6485
jfc.ioa@cbs.dk

[Connect with me on LinkedIn](#)

<image001.jpg>

DIVERSITY & DIFFERENCE
Business in Society Platform

Elite Research Travel Stipend 2018
Awarded by the Ministry for Higher Education and Science

Visiting Scholar 2018
Macquarie University, Sydney

RECENT PUBLICATION(S)
Christensen, J. F. 2018. "[Queer organising and performativity: Towards a norm-critical conceptualisation of organisational intersectionality.](#)" *Ephemera* 18 (1): 103-130.

Christensen, J. F., and S. L. Muhr. 2018. "[Desired diversity and symptomatic anxiety: theorising failed diversity as Lacanian lack.](#)" *Culture and Organization* 24 (2): 114-133.

Christensen, J. F., and S. L. Muhr. 2018. "[Frygten for kvindekvoter er irrationel.](#)" *ForskerZonen, Videnskab.dk* (available in English at [ScienceNordic](#))