



JUSTITSMINISTERIET

Dato: 26. januar 2017
Kontor: HR-kontoret
Sagsbeh: Anders Forman
Sagsnr.: 2016-0035-0381
Dok.: 2201130

UDKAST TIL TALE

**til brug for besvarelsen af samrådsspørgsmål J
fra Udlændinge- og Integrationsudvalget
den 31. januar 2017**

Samrådsspørgsmål J:

”Ministeren bedes redegøre for, hvordan regeringen forholder sig til, at der angiveligt er ansatte i det danske politi, der nægter at give hånd til borgere af det modsatte køn, som de måtte møde i tjeneste, og hvorvidt regeringen mener, at det er en hensigtsmæssig måde at agere på, når man som ansat i politi er i tjeneste?”

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Pernille Bendixen (DF).

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 7226 8400
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

[Det er aftalt, at justitsministeren taler først].

Svar:

1. Tak for ordet og for spørgsmålet.

Det er ikke første gang, at jeg eller min forgænger svarer på spørgsmål om, hvorvidt medarbejdere i dansk politi skal give hånd til borgere og andre, de møder i tjenesten.

Men det er jo, fordi håndtrykket betyder noget. Og fordi det betyder mere end bare et håndtryk.

Håndtrykket er den naturlige og traditionelle hilseform i Danmark. Det er en del af vores kultur, at vi giver hånd, når vi møder eller tager afsked med hinanden.

Og det er en vigtig del af vores kultur. Det er en måde at udtrykke respekt over for hinanden på. Det er en måde at få etableret de rigtige rammer omkring et møde. Det er en måde at få etableret kontakt på en professionel måde.

Derfor kan det også blive opfattet som en afvisning, hvis man ikke møder en fremstrakt hånd med det håndtryk, der forventes. Det kan blive taget som udtryk

for manglende respekt. Det kan give en skæv start på et møde.

2. Min holdning i forhold til medarbejdere i politiet er meget klar:

Medarbejdere i dansk politi skal give hånd til personer – uanset om der er tale om mænd eller kvinder – i situationer, hvor det er naturligt.

3. Jeg lægger vægt på – og jeg forventer – at medarbejdere i dansk politi udviser den fornødne respekt i mødet med bl.a. borgere. Og det indebærer altså, at der gives hånd i situationer, hvor det er naturligt. Det er den ene del af det.

Den anden del er, at det er vigtigt, at dansk politi fremstår politisk og religiøst neutralt.

Man skal huske på, at politiet indtager en særlig samfundsmæssig rolle, som bl.a. indebærer beføjelser til at udøve magt over for borgerne.

Det er i den forbindelse væsentligt at sikre, at borgerne har fuld tillid til og respekt for politiet. Her er det helt afgørende, at medarbejderne præsenterer politiet på

en politisk og religiøst neutral måde, som sikrer ligebehandling af borgerne. Det gælder ikke mindst i det direkte møde med personer, der henvender sig til politiet.

Dette indebærer, at medarbejdere i politiet – uanset deres eventuelle religiøse eller politiske overbevisning – skal kunne give hånd til borgere af begge køn, der retter henvendelse til politiet, når det forekommer naturligt.

4. Når det er sagt, er det selvfølgelig relevant at spørge:

I hvilke situationer er det så naturligt, at der gives hånd?

Det vil selvfølgelig komme an på situationen. Men som jeg allerede har været inde på, må man bare sige, at det i Danmark er naturligt at hilse med håndtryk i rigtig mange situationer.

Det vil f.eks. ofte være naturligt, at der gives hånd, når medarbejdere i politiet mødes med eksterne samarbejdspartnere eller borgere, som har rettet henvendelse til politiet.

Og bare lige for at slå det helt fast: Det skal selvfølgelig ikke være medarbejderens religiøse overbevisning, som skal afgøre, om det er naturligt at hilse med håndtryk.

Med andre ord vil en medarbejder altså ikke kunne afvise at give hånd til en borger, hvor det i øvrigt er naturligt i situationen, fordi medarbejderens religiøse overbevisning ikke tillader det.

5. Med forbehold for nogle få tilfælde, hvor det at give hånd ikke er naturligt, skal der ikke være nogen tvivl om min klare holdning:

Medarbejdere i dansk politi skal kunne give hånd til borgere og andre, som retter henvendelse til politiet.

Rigspolitiet er bekendt med min klare forventning, og jeg regner med, at medarbejderne lever op til den.

Afslutningsvis vil jeg bemærke, at jeg selvfølgelig ikke vil gå ind i en konkret drøftelse af den medarbejder i Fyns Politi, som har været omtalt i forbindelse med tidligere spørgsmål. Jeg synes dog, at det er på sin plads at gøre opmærksom på, at der så vidt jeg er orienteret ikke er modtaget klager i politiet over, at hun skulle have afvist at give hånd til mænd.

I forlængelse kan jeg generelt oplyse, at hvis der måtte vise sig tilfælde, hvor medarbejdere ikke lever op til

min forventning, har jeg fuld tillid til, at det vil blive håndteret af ansættelsesmyndigheden for den pågældende medarbejder.

Tak for ordet.