



Folketingets Finansudvalg
Christiansborg

14. aug. 2017

Svar på Finansudvalgets spørgsmål nr. 438 (alm.del) af 5. juli 2017 stillet efter ønske fra Benny.Engelbrecht (S)

Spørgsmål

Vil ministeren oplyse, hvordan de strammere optjeningsprincipper for folkepensionen, som er aftalt mellem regeringen og Dansk Folkeparti, påvirker danskere, der arbejder mere end fem år i det danske mindretal i Sydslesvig?

Svar

I Regeringens aftale med Dansk Folkeparti om "Flere år på arbejdsmarkedet" fra 20. juni 2017 indgår et ændret optjeningskravet til folkepension, førtidspension og supplerende pensionsydelse, så det fremover automatisk følger en stigende levetid og folkepensionsalder. Optjeningskravet for folkepension og supplerende pensionsydelse ændres fra et bopælskrav på 40 år mellem det fyldte 15. år og folkepensionsalderen til et bopælskrav på 9/10 af denne optjeningsperiode. Med det relative optjeningskrav tilpasses kravet til den stigende folkepensionsalder og det sikres, at folkepensionister med pension fra udenlandsk beskæftigelse ikke i højere grad overkompenseres. Optjeningskravet for førtidspension ændres fra 4/5 af tiden mellem det fyldte 15. år og alderen ved tilkendelse af førtidspension til 9/10 af denne optjeningsperiode.

Ændringen af optjeningskravene træder i kraft pr. 1. juli 2018, med en 7-årig overgangsperiode, som sikrer, at personer, der ved ændringens ikrafttræden efter gældende regler har eller kunne have mulighed for at optjene ret til fuld folkepension, fortsat sikres mulighed for at optjene ret til fuld folkepension.

Det er forudsat, at spørger henviser til danske statsborgere, der i mere end fem år tager beskæftigelse og bopæl i Tyskland. Det bemærkes, at vedkommende ved beskæftigelse i Tyskland optjener pension efter tyske regler og således ved pension kan modtage pension fra både Danmark og Tyskland.

De regler om ændring af optjening af ret til social pension, der skal udmøntes efter Aftalen om flere år på arbejdsmarkedet, er generelle og får ikke særskilt betydning for ret til social pension for personer, der bliver ansat i Sydslesvig. Et udlandsophold kan både ud fra de gældende og de vedtagne ændrede regler reducere bopælstiden i Danmark mellem det fyldte 15. år og folkepensionsalderen. Perso-

ner, der ikke opfylder bopælskravet til fuld folkepension, kan modtage brøkpension, hvilket kan suppleres af evt. optjent udenlandsk pension.

Det bemærkes, at bopæl her i landet ved opgørelse af bopælstid også med de ændrede regler for optjeningskravet til folkepension mv. fortsat sidestilles med bl.a. hyre på dansk skib, ophold i udlandet som ansat i dansk firmas filial eller datterselskab, uddannelsesophold i udlandet, ophold i udlandet som udsendt for en dansk offentlig myndighed samt beskæftigelse i offentlig dansk interesse, herunder som udsendt medarbejder til det danske generalkonsulat i Flensborg.

Ansættelse hos en tysk arbejdsgiver i Sydslesvig vil som udgangspunkt ikke være omfattet af en af de nævnte undtagelser fra kravet om bopæl i riget (Danmark, Færøerne og Grønland) ved opgørelse af optjeningen.

Der er ikke særlige generelle regler for det danske mindretal i Sydslesvig på dette område. Den nærmere fortolkning af disse undtagelser fremgår af pkt. 33-37 i vejledning om folkepension og af Ankestyrelsens praksis.

Der er ikke i aftalen lagt op til en ændring af betingelserne for, hvad der skal til, for at de enkelte perioder kan indgå i opgørelsen af bopælstiden.

Med venlig hilsen

Kristian Jensen
Finansminister