



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

12. juni 2017

J.nr. 2017-3857

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 16. maj 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 440 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christan Juhl (EL).

Spørgsmål nr. 440 :

”Det kan være svært at få et overblik over, hvor mange årsværk Arbejdstilsynet fast har rådet over gennem tiden. Ministeren bedes på denne baggrund med henblik på at få et overblik over, hvilken grundstamme af fast personale, der har været i Arbejdstilsynet - og hvilke tidsbegrænsede/supplerende ansættelser der har været, og hvornår, besvare følgende spørgsmål:

- Der ønskes en oversigt over udviklingen fordelt på år i antal årsværk fra 2000 til 2018 i Arbejdstilsynet. Hvor mange af disse årsværk er tilsynsførende, og hvordan er resten fordelt på relevante personalegrupper?
- Hvornår og i hvilket omfang har der været tale om midlertidige ansættelser på særlige/ekstra bevillinger/projekter - og hvilke personalegrupper er blevet styrket hertil med hvor mange årsværk?”

Svar:

Selvom vi i Danmark grundlæggende har et godt arbejdsmiljø, så er der stadig for mange arbejdspladser, hvor medarbejderne er i høj risiko for at komme til skade, blive syge eller nedslidt. Derfor nedsætter regeringen som bekendt et ekspertudvalg, der skal udrede og komme med anbefalinger til en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats.

Jeg har store forventninger til arbejdet i ekspertudvalget, der bl.a. skal se på Arbejdstilsynet, og jeg ser frem til en styrket arbejdsmiljøindsats.

Udviklingen i antallet af årsværk i Arbejdstilsynet fra 2000 til og med 2016 fremgår af nedenstående tabel 1. Der foreligger endnu ikke tilsvarende årsværkstal for 2017, da der er tale om gennemsnitstal for hele året, ligesom der ikke foreligger årsværkstal for 2018.

Der er alene ført valide og opdaterede lister over tilsynsførende fra 2012 og frem. Der kan ikke foretages en valid opgørelse af antallet af tilsynsførende før 2012, da tilsynsførende ikke er én personalegruppe og da der ikke findes opdaterede og valide lister eller anden form for opgørelser over de tilsynsførende før dette tidspunkt.

Herudover findes i tabel 2 en oversigt over personalesammensætningen i Arbejdstilsynet i perioden fra 2000-2016.

Det skal understreges, at tilsynsførende indgår i opgørelsen, og at tilsynsførende som det fremgår ovenfor ikke er én særlig personalekategori. Tilsynsførende har forskellige uddannelsesmæssige baggrunde og tilhører således forskellige personalegrupper. Det er således ikke muligt at foretage en sammenligning mellem antallet af tilsynsførende og udviklingen i de enkelte personalegrupper.

Udviklingen i antallet af tilsynsførende fra 2012 frem til og med 2016 er tidligere sendt til BEU i svar af 4. januar 2017 på spørgsmål nr. 165 (alm. del). Ligeledes er spørgsmålet om antal ansatte Arbejdstilsynet i perioden fra 2005 til 2014 tidligere oplyst til BEU i svar af 28. september 2015 på spørgsmål nr. 67 (alm. del).

Tabel 1: Årsværk i perioden 2000 – 2016 samt antal årsværk ansat som tilsynsførende 2012 – 2016

ÅR	00	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11
Årsværk	677	683	649	586	642	715	682	761	810	765	741	688
Heraf antal Tilsynsf.												

ÅR	12	13	14	15	16
Årsværk	666	715	698	687	646,8
Heraf antal Tilsynsf.	332	366	352	336	304

Note: Årsværksopgørelsen for perioden 2000-2016 er baseret på ISOLA. Opgørelse af antal tilsynsførende i perioden 2012-2014 er baseret på ATs tidsregistreringssystem.

Tabel 2: Årsværk angivet i hovedpersonalegrupper i perioden 2000 – 2016

Personalekategori	2000	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16
Bygningskonstruktør	1	2	2	2	3	5	4	9	10	9	10	10	10	20	19	19	17
EDB-medarb./IT-medarbejdere (grupperet)	8	9	8	7	7	9	9	13	13	13	14	11	11	12	13	12	8
Ergo-/fysioterapeuter (grupperet)	40	43	45	47	64	91	83	119	131	124	125	118	111	114	110	99	84
Ingeniørassistenter	55	55	50	48	53	60	62	72	82	75	74	66	65	64	63	62	55
Ingeniører	98	94	84	68	70	77	74	67	66	61	63	58	57	61	60	69	65
Jurister/Økonomer	78	75	74	77	88	88	85	92	112	107	96	98	97	112	112	115	122
Kontorfunktionærer	173	174	165	135	144	151	146	148	155	154	145	132	126	130	126	124	116
Magistre	41	44	39	37	48	54	51	81	92	84	84	78	81	97	95	86	81
Maskinmestre	23	33	37	39	50	68	55	46	36	31	30	30	30	32	27	30	28
Sygeplejersker/Radiog	3	1	1	1	1	2	2	5	7	8	8	8	8	9	9	0	0
Teknikere m.v	0	0	0	0	0	0	0	6	9	8	8	8	8	12	11	13	12
Tjenestemænd (grupperet)	121	117	106	97	90	80	75	62	54	47	41	32	29	23	19	18	17
Vagt og sikkerhedsfunktionærer (grupperet)	4	4	3	4	1	5	9	12	11	11	10	10	9	9	10	10	8
Øvrige personalekategorier	33	33	35	24	23	25	26	28	32	33	32	28	26	22	23	31	33
I alt (afrundet)	677	683	649	586	642	715	682	761	810	765	741	688	666	715	698	687	647

Note: Opgørelsen for perioden 2000-2016 er baseret på ISOLA

I forhold til den anden del af spørgsmålet kan det oplyses, at Arbejdstilsynet i de sidste mange år – som altovervejende hovedregel – har fastansat medarbejderne, uanset om de løser opgaver, der bliver finansieret af faste eller midlertidige bevil-

linger. Formålet hermed er at sikre de bedst kvalificerede medarbejdere og de nødvendige kompetencer.

Styringsmæssigt er beslutninger om at udvide eller reducere antallet af medarbejdere sket med udgangspunkt i den samlede bevilling. Dette sker ved at sammenholde det forventede lønsumsforbrug for det samlede antal medarbejdere med den samlede lønsumsbevilling.

Jeg er blevet oplyst om, at tilpasning af medarbejderstaben som udgangspunkt sker via interne rokeringer og naturlig afgang. Kun hvis dette ikke er tilstrækkeligt, vil det være nødvendigt at indgå aftaler om frivillig fratræden og/eller afskedigelser.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen