



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af stillet følgende spørgsmål nr. 29 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Torsten Gejl (ALT).

14. november 2016

Spørgsmål nr. :

J.nr. 16/15740

”I en artikel i SN.dk den 12. oktober 2016: "Ressourceforløb fik ingen i job", jf. <http://sn.dk/Helsingør/Ressourceforloeb-fik-ingen-i-job/artikel/606680>, oplyses det, at ud af 236 personer, som har afsluttet et ressourceforløb i Helsingør Kommune, er to borgere døde, to er blevet erklæret jobklare (dog uden at være kommet i arbejde), 43 er tildelt førtidspension, mens 156 borgere har fået forlænget ressourceforløbene. 33 personer er der ikke redegjort for. Følger Helsingør Kommune landsgennemsnittet for borgere, som afslutter ressourceforløb og ender på selvforsørgelse, så vil det i Helsingør Kommune alene betyde, at 3 pct. af de 236 personer, dvs. 7 personer, afslutter ressourceforløbene uden indkomst af nogen art (dvs. de er på selvforsørgelse). De sidste 26 personers forsørgelse står hen i det uvisse. Kan ministeren uden at henvise til den netop afsluttede undersøgelse om indsatserne for ressourceforløb oplyse, hvordan ministeren forholder sig til, at der alene i en kommune således ud af 236 personer er 2 der ender som jobparate på kontanthjælp, mens 2 afgår ved døden og mindst syv ender uden indtægtsgrundlag? Hvordan forholder ministeren sig til, at ét ressourceforløb ikke er nok til afklaring for 66 pct. af borgerne? Er det ministerens holdning, at en sådan fordeling på udfald af ressourceforløb er i overensstemmelse med de forventninger, der lå til grund for reformen?”

Svar:

Det fremgår ikke af den omtalte artikel, hvordan tallene for Helsingør kommune er opgjort. Jeg har på den baggrund ikke mulighed for at forholde mig direkte til de konkrete tal, der spørges ind til.

Jeg kan overordnet bemærke, at det er forventeligt, at der er variationer kommuner imellem som følge af forskelle i demografi og lokale rammevilkår mv.

Det er samtidig endnu for tidligt at sige noget endeligt om effekten af ressourceforløb. Ressourceforløb kan have en varighed på mellem 1 og 5 år. Der er således relativt få og særligt kortere ressourceforløb, der er afsluttet på nuværende tidspunkt.

De foreløbige tal tegner dog overordnet et positivt billede af udviklingen. På landsplan er mere end en fjerdedel af de i alt ca. 3.500 borgere, der er afgået fra ressourceforløbsydelse frem til april 2016, 13 uger efter i beskæftigelse, fleksjob-ordningen og uddannelse (ca. 27 pct.), jf. *tabel 1*.

Tallene er opgjort ved at se på beskæftigelsesstatus 13 uger efter, at en borger er afgået fra ressourceforløbsydelse. Et afsluttet forløb er opgjort som fire sammenhængende uger uden ressourceforløbsydelse.

Tabel 1: Forsørgelsesstatus 5 og 13 uger efter afsluttet ressourceforløbsydelse. Alle ressourceforløbsmodtagere afgået fra ydelsen til og med april 2016.

	Status 5 uger efter		Status 13 uger efter	
	Antal	Andel	Antal	Andel
Beskæftiget	122	3,4	105	2,9
SU	31	0,9	29	0,8
Fleksjob	307	8,6	425	11,9
Ledighedsydelse	526	14,7	393	11,0
Dagpenge	25	0,7	26	0,7
Førtidspension	1.505	42,1	1.526	42,7
Sygedagpenge/jobafklaringsforløb	73	2,0	79	2,2
Kontanthjælp	305	8,5	267	7,5
Ressourceforløb	151	4,2	284	7,9
Revalidering	35	1,0	36	1,0
Selvforsørgelse	365	10,2	273	7,6
Andet	129	3,6	131	3,7
I alt	3.574	100	3.574	100

Kilde: Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase DREAM.

Anm.: Afsluttet ressourceforløb er defineret som 4 sammenhængende uger uden ydelsen. Kategorien 'andet' omfatter efterløn, fleksydelse, barselsdagpenge, folkepension, død og udvandring til et andet land. Tallene er opgjort ved at se på beskæftigelsesstatus 5 og 13 uger efter, at en borger er afgået fra ressourceforløbsydelse.

Der foreligger ikke registertal for forlængelser af ressourceforløb. Ressourceforløbene skal som udgangspunkt have en længde, der giver mulighed for at forbedre den enkeltes arbejdsevne.

Hvis forløbet ikke fører til en øget tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed muliggør andre beskæftigelsesrettede tilbud som fx revalidering eller fleksjob, kan borgeren tilbydes endnu et ressourceforløb, hvis det fortsat vurderes, at arbejdsevnen vil kunne udvikles.

Jeg kan i forhold til reformforudsætningerne oplyse, at det med reformen, som blev vedtaget af den tidligere regering med et bredt flertal i Folketinget i 2012, blev antaget, at der i gennemsnit årligt er 1 pct., der vil afgå til beskæftigelse og 1 pct., der vil afgå til fleksjob.

Beskæftigelseseffekten kan opgøres, når reformen er fuldt indfaset. Det er forudsat, at ud af samtlige af de forløb, der forventedes igangsat fra 2013 til 2032 – dvs. både personer, der er eller har været i ressourceforløb – vil ca. 2 pct. være i ordinær beskæftigelse og 2 pct. i et fleksjob.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen