



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

8. maj 2017

J.nr. 20165001257

Min forgænger svarede den 20. januar 2016 på BEU-spørgsmål 174.

Spørgsmålet vedrørte Arbejdstilsynets opfølgning i de tilfælde, hvor en virksomheds tilbagemelding på, hvordan en afgørelse fra Arbejdstilsynet efterkommes, enten udestår eller er utilstrækkelig. Af svaret fremgår det, at der er sager, hvor Arbejdstilsynets opfølgning har trukket ud for længe. Arbejdstilsynet har på den baggrund vurderet, at der er behov for at skærpe de interne procedurer for opfølgningen og at styrke it-understøttelsen heraf.

Beskæftigelsesudvalget orienteres derfor om, at Arbejdstilsynet har skærpet procedurerne for opfølgning, når virksomheders tilbagemelding på, hvordan Arbejdstilsynets afgørelse efterkommes, enten udestår eller er utilstrækkelig. I forlængelse heraf er Arbejdstilsynet ved at udvikle en it-understøttelse af de nye retningslinjer. Denne er planlagt til implementering medio 2017, hvorefter de skærpede interne retningslinjer vil være endeligt implementeret.

De skærpede interne procedurer i Arbejdstilsynet betyder, at der er indført tidsfrister for de forskellige sagsbehandlingsskridt. Det vil sige fra den manglende eller utilstrækkelige tilbagemelding konstateres, til der er gennemført en opfølgning i form af eksempelvis en kontrolopringning eller et kontrolbesøg. Hovedreglen i retningslinjerne er, at der maksimalt går ca. 3 måneder, fra virksomheden har meldt utilstrækkeligt tilbage (eller skulle have meldt tilbage), til et evt. kontrolbesøg er gennemført.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen