

12-11-2015

Undervisningsminister Ellen Trane Nørbys skriftlige svar til medlem af Folketinget Trine Torp (SF) på spørgsmål af 5. november 2015 (nr. S 191)

”Finder ministeren det tilfredsstillende ud fra et ligestillingsperspektiv, at vi med den nuværende indsats på ligelønsområdet først kan forvente at få ligeløn om 111 år?”

Svar:

Manglende ligeløn mellem mænd og kvinder er en ligestillingsudfordring, der skal tages alvorligt. Både mænd og kvinder er med til at skabe vores samfund, vores velfærd og velstand. Det giver et rigt og demokratisk samfund. Vi er blandt de lande i verden, hvor kvinder har den højeste erhvervsfrekvens, og kvinder er rigtig godt repræsenteret i uddannelsessystemet. Derfor bør det selvfølgelig heller ikke være sådan, at man alene på grund af ens køn risikerer en lavere løn for samme arbejde eller for arbejde, der tillægges samme værdi.

Arbejdet for at fremme ligeløn kræver, at flere aktører, fx både på arbejdsmarkedet og i uddannelsessystemet, er opmærksomme på problemstillingen og arbejder for at løse den. Det gælder ikke mindst de faglige organisationer, der står for overenskomsterne og har indflydelse på løndannelse og arbejdsvilkår. Jeg er derfor også glad for at se, at en repræsentant for Dansk Arbejdsgiverforening i artiklen den 3. november i Berlingske Business tager opgaven på sig og udtaler, at det til enhver tid er arbejdsgivernes ansvar at skabe ligeløn. Derudover er det også vigtigt, at den enkelte kvinde er opmærksom på, om hun får den rigtige løn bl.a. i forbindelse med lønforhandlinger.

Regeringen har valgt at justere lovgivningen om kønsopdelt lønstatistik og fastholde de nye regler om, at virksomhederne gratis, automatisk og elektronisk får tilsendt deres kønsopdelte lønstatistik. Det håber jeg vil være med til at skubbe udviklingen i den rigtige retning, så vi ikke skal vente i 111 år på ligeløn, sådan som det fremgår af Berlingske Business.

Ellen Trane Nørby