



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Finn Sørensen
finn.s@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

20. maj 2016

J.nr. 2016-1635

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 17. maj 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 4 (L 181), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen.

Spørgsmål nr. 4:

”Kan ministeren bekræfte, at den foreslåede ordning om supplerende dagpenge medfører, at såfremt man har mistet retten til supplerende understøttelse, men stadig har dagpengeret, så vil blot 1 dags arbejde i en måned medføre tab af dagpenge for hele måneden. Såfremt ministeren kan bekræfte dette, finder ministeren det da logisk, set i lyset af det erklærede formål med loven, nemlig at det skal være mere attraktivt at tage job af kortere varighed, og hvis ministeren ikke finder det logisk, vil ministeren ændre lovforslaget, således at man permanent anvender de regler, der foreslås at gælde i overgangsperioden frem til næste folketingsvalg?”

Svar:

Det er korrekt, at når reglerne om supplerende dagpenge i lovforslaget er fuldt indfaset efter et Folketingsvalg, vil det være sådan, at når retten til supplerende dagpenge er opbrugt, så kan der ikke længere udbetales dagpenge i måneder, hvor der også er beskæftigelse. Et medlem af en a-kasse vil fortsat kunne modtage dagpenge, hvis vedkommende ikke er beskæftiget i måneden og i øvrigt fortsat har ret til dagpenge.

Det er en konsekvens af at opgøre dagpengene månedsvis i stedet for i uger, hvilket er en forudsætning for at kunne digitalisere dagpengesystemet og basere forbruget af dagpenge på registeroplysninger.

Det skal ses i lyset af, at der med aftalen parallelt indføres en række lempelser af reglerne om supplerende dagpenge:

- Løbende genoptjening af retten til supplerende dagpenge
- Fleksibel genoptjening af op til 12 uger med supplerende dagpenge
- Undtagelsen fra tidsbegrænsningen på supplerende dagpenge for arbejdsfordelinger og hjemsendelse

Med muligheden for løbende optjening bliver det – i modsætning til i dag – muligt at optjene ret til supplerende dagpenge, før retten er opbrugt. Med muligheden for fleksibel genoptjening gives mulighed for en længere periode med supplerende dagpenge, hvilket, jf. dit spørgsmål, gør det mere attraktivt at tage job af kortere varighed.

Hertil kommer, at ledighed som følge af arbejdsfordelinger og hjemsendelse ikke længere vil være omfattet af tidsbegrænsningen på supplerende dagpenge. Disse lempelser træder først i kraft efter et folketingsvalg grundet gældende forligsbindinger.

Derfor er der tilsvarende indført en overgangsordning frem til dette tidspunkt, der indebærer, at hvis et medlem har opbrugt retten til supplerende dagpenge, men fortsat har ret til dagpenge, kan medlemmet få dagpenge i de uger, hvor vedkommende er fuldtidsledig. I uger, hvor medlemmer har deltidsarbejde, så kan medlemmet – ligesom i dag – ikke få udbetalt dagpenge under ledigheden i resten af den pågældende uge.

I forlængelse af spørgsmålet skal det i øvrigt bemærkes, at der med *Aftale om et tryggere dagpengesystem* indføres en række yderligere elementer, der gør det mere attraktivt at tage småjobs.

Det gælder blandt andet de foreslåede regler om ny satsberegning, hvor kortere beskæftigelsesforhold med lavtlønsarbejde fremover ikke i samme grad som i dag får indflydelse på dagpengenes størrelse. Det gælder også muligheden for at forlænge dagpengeperioden med op til 1 år ved fleksibel genoptjening, der ligeledes vil gøre det mere attraktivt at tage job af kortere varighed.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen