

NOTAT

Dato [dato]
J. nr. 2015-3663

Bidrag til betænkning til L 21

Transport- og bygningsministeren bemærker:

”Det er hensigten med lovforslaget, at personer med navnlig en erhvervsjuridisk baggrund – dvs. cand.merc.(jur.) – kan komme i betragtning til de hverv, der omtales i lovforslaget. En cand.merc.(jur.) vil også i mange tilfælde kunne være lige så kvalificeret til stillingerne som personer med en juridisk kandidat-eksamen.

Med lovforslaget vil det også være muligt at udpege personer, der har en relevant juridisk ph.d. eller doktorgrad, samt personer der har en udenlandsk juridisk eksamen - naturligvis under forudsætning af fornødne dansk kundskaber generelt og et fornødent kendskab til dansk ret. Det følger desuden af bemærkningerne til lovforslaget, at der i alle tilfælde skal udøves en konkret vurdering af de enkelte kandidater. Dette er en kodificering af den procedure, der følges allerede efter gældende ret.

Når ministeriet udøver denne vurdering, vil der – ganske som efter gældende ret – være fokus på kandidatens relevante juridiske kvalifikationer. Dette kan være specifikke juridiske kompetencer inden for erstatningsret, obligationsret, ekspropriation og fast ejendom eller mere generelle juriske kompetencer inden for det offentligtretlige område. Der vil desuden være fokus på relevant erhvervs erfaring som fx advokat, underviser og forsker på universitet eller embedsmand i offentlige stillinger.

Lovforslaget er specifikt motiveret af en konkret sag, hvor en åbenlyst kvalificeret person med en handelsjuridisk baggrund ikke kan udpeges som formand for en taksationskommission som følge af den gældende lovs formulering. Herudover vil Transport- og Bygningsministeriet gerne fremadrettet være bedre rustet til at håndtere de rekrutteringsmæssige udfordringer til de nævnte hverv, der skal ses i lyset af, at feltet af egnede kandidater ikke er særligt stort.

Den beskrevne udvidelse af rekrutteringsgrundlaget vil dog ikke ændre på, at det fortsat vil være den juridiske kandidateksamen, der vil udgøre det primære rekrutteringsgrundlag til stillingerne.”