

### Høring af L 168

Dansk Byggeri takker for høringsmuligheden, men har ingen kommentarer til denne høring.

Venlig hilsen  
**Britt Rasmussen**  
Sekretær  
Tlf. direkte: 72 16 02 34

**dansk byggeri**

Vi samler byggeri, anlæg og industri

Nørre Voldgade 106 · 1358 København K  
[www.danskyggeri.dk](http://www.danskyggeri.dk) · [Abonner på nyheder](#)



**DANSK BYGGERIS årssdag 2016**  
Torsdag den 28. april · Tivoli Congress Center, København

Tilmeld dig **HER**

3F har følgende bemærkninger til ovennævnte høring:

Den nuværende beløbsgrænse udgør 375.000 kr., som blev fastsat i 2008. Der er således ikke foretaget en regulering, der afspejler lønudviklingen på det danske arbejdsmarked, og derfor støtter 3F forslaget om ændring af beløbsgrænsen til 400.000 kr.

Det er desuden uklart, hvilke regler der er gældende for fradrag i lønnen for kost, bolig og andre ydelser, der stilles til rådighed for ansatte på beløbsordningen. Udlændinge, som kommer hertil, har derfor ingen mulighed for at vurdere, om de beløb for kost og bolig og andre ydelser, der i mange tilfælde indgår i løndannelsen, også afspejler den reelle pris og kvalitet.

Som de nuværende regler administreres, er det muligt at få dele af lønnen udbetalt i hjemlandet. Hermed forringes muligheden for at kontrollere, om de forhold, der er givet opholdstilladelse på, overholdes. Derfor foreslår 3F endvidere, at der skal være krav om, at den fulde løn udbetales i Danmark, og at bolig og andre ydelser ikke må indgå i lønberegningen.

Venlig hilsen

Søren B. Heisel  
Forbundssekretær



**FAGLIGT FÆLLES FORBUND**

Kampmannsgade 4  
1790 København V

Til Folketinget  
UUI@ft.dk

18. april 2016  
16/07143

kopi til Danske Universiteter på dkuni@dkuni.dk

### Høring om ændring af udlændingeloven (Beløbsordningen)


DTU ønsker at styrke det internationale forskningssamarbejde igennem øget forskermobilitet, herunder gennem øget internationalisering af forskerstaben. Dette sker blandt andet ved rekruttering af forskere og akademiske medarbejdere i udlandet, hvorfor det er relevant og positivt, at DTU bliver hørt i denne sammenhæng.

DTU anvender i dag beløbsordningen til rekruttering af højt specialiseret og højtuddannet udenlandsk arbejdskraft.

Såfremt beløbsgrænsen i beløbsordningen hæves fra 375.000 kr. til 400.000 kr., vil det betyde, at universitetet indirekte tvinges til at hæve lønningerne for at muliggøre anvendelsen af ordningen. Dette finder DTU uhensigtsmæssigt.

Derudover finder DTU, at den tiltænkte ændring af beløbsgrænsen i beløbsordningen kan opfattes af udenlandske forskere som et modsatrettet signal i forhold til, at man i Danmark ønsker at kunne tiltrække internationale forskere.

Med venlig hilsen



Dorthe Birch Madsen  
HR juridisk specialist  
Koncern HR

FA takker for høringen vedr. L 168 om ændring af udlændingeloven (beløbsordningen).

FA er imod den forringelse af mulighederne for tiltrækning af udenlandsk arbejdskraft, som lovforslaget indebærer.

I en situation, hvor det trækker op til mangel på kvalificeret arbejdskraft i Danmark, er det den forkerte vej at gå at sætte beløbsgrænsen op. Tværtimod er der behov for at sænke beløbsgrænsen til fx 325.000 kr.

**Med venlig hilsen**

Lars Djernæs

Uddannelses- og beskæftigelsespolitisk chef

[ldj@fanet.dk](mailto:ldj@fanet.dk)

Telefon: +45 3391 4700

Direkte: +45 3338 1627

**Finanssektorens Arbejdsgiverforening**

Amaliegade 7

1256 København K

Besøg os på [www.fanet.dk](http://www.fanet.dk) og abonnér på [vores nyhedsmail](#)



Udlændinge-, Integrations- og  
Boligudvalget  
Christiansborg  
[uuu@ft.dk](mailto:uuu@ft.dk)

## Høringsvar om forslag til lov om ændring af udlændinge- loven (beløbsordningen)

DA har modtaget forslag fremsat af Dansk Folkeparti, Socialdemokratiet og Socialistisk Folkeparti til lov om ændring af udlændingeloven, som sætter beløbsgrænsen i beløbsordningen op fra 375.000 kr. til 400.000 kr. Endvidere foreslår partierne at regulere beløbsgrænsen årligt med satsreguleringsprocenten.

19. april 2016  
JET

Dok ID: 78394

Det er en central forudsætning for at tiltrække og udvikle produktion og arbejdspladser i Danmark, at virksomhederne har adgang til kvalificeret arbejdskraft.

Talentfuld udenlandsk arbejdskraft og udenlandske medarbejdere med unikke kvalifikationer er i dag en nødvendig del af mange danske virksomheders grundlag for at producere i Danmark.

Aktuelt er beskæftigelsen steget 12 kvartaler i træk, og ledigheden er faldet til et meget lavt niveau (4,3 pct.). Virksomhederne har som følge heraf svært ved at skaffe den nødvendige arbejdskraft inden for flere forskellige brancher og geografiske områder.

Samtidig vil vores nabolande, især Tyskland og Polen, i de kommende få meget markante udfordringer med en faldende befolkning i den arbejdsdygtige alder, hvilket vil skærpe konkurrencen om den ledige arbejdskraft.

I en sådan situation er det nødvendigt at forbedre regler og vilkår for virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft.

Dette forslag om at hæve beløbsgrænsen i beløbsordningen trækker i den forkerte retning, fordi det forringer virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft.

I begrundelsen for lovforslaget henvises der til udhuling af beløbet på grund af manglende prisregulering. Beløbet blev vurderet i forbindelse med lovændringen på området i 2014. Den generelle løn- og prisudvikling i samfundet i perioden afspejler ikke den stigning lovforslaget lægger op til.

Det fremgår af begrundelsen for lovforslaget, at ordningen oprindeligt var tiltænkt højtuddannede, men en stigning i beløbsgrænsen vil også besværliggøre virksomhedernes stærkt stigende behov for faglært arbejdskraft samt hindre virksomhedernes muligheder for at tiltrække unge talenter.

Endelig henvises der i kommentarerne til lovforslaget til presning af danske lønninger. Dette forudsætter imidlertid, at jobbet ville blive besat af en dansk medarbejder, hvis virksomheden ikke ansatte en udlænding. Det kan man ikke antage, idet det ikke er muligt for virksomhederne at finde tilstrækkeligt kvali-

### DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Vester Voldgade 113  
DK-1790 København V

Tlf. 33 38 90 00  
[www.da.dk](http://www.da.dk)

CVR 16834017  
E-mail [da@da.dk](mailto:da@da.dk)



Side 2

ficerede medarbejdere i Danmark. Forslaget kan snarere føre til, at virksomheder kan være nødt til at give de udenlandske medarbejdere mere i løn end deres danske kollegaer for at gøre brug af ordningen.

Sammenfattende vil forslaget gøre det sværere for virksomhederne at finde den ønskede arbejdskraft, og dermed vil Danmark gå glip af arbejdspladser og vækst.

Med venlig hilsen  
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Jens Troldborg', is written over the printed name.

Jens Troldborg

Udlændinge-, Integrations- og Boligudvalget, Folketinget  
Christiansborg  
1240 København K  
Danmark

WILDERS PLADS 8K  
1403 KØBENHAVN K  
TELEFON 3269 8888  
DIREKTE 3269 8816

LUJJ@HUMANRIGHTS.DK  
MENNESKERET.DK

DOK. NR. 16/01182-3

**HØRING OVER FORSLAG TIL LOV OM ÆNDRING AF  
UDLÆNDINGELOVEN (BELØBSORDNINGEN), L 168**

19. APRIL 2016

Udlændinge-, Integrations- og Boligudvalget har ved e-mail af 4. april 2016 anmodet om Institut for Menneskerettigheders eventuelle bemærkninger til forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Beløbsordningen), L 168, fremsat af Dansk Folkeparti, Socialdemokratiet og Socialistisk Folkeparti.

Instituttet har ingen bemærkninger til det fremsendte.

Der henvises til ref.nr. 16-000306-1.

Med venlig hilsen

Lucienne Josephine Lokjær Jørgensen

FULDMÆGTIG

Folketinget  
Udlændinge-, Integrations- og Boligudvalget  
Folketingets ref. 16-000306-1  
Danske Universiteters j.nr. 16/17009/184  
SDU's sagsnr. 16/17086

SDU har følgende bemærkninger til forslag til lov om ændring af udlændingeloven (beløbsordningen) L 168:

Reglerne om arbejds- og opholdstilladelse i henhold til henholdsvis den nuværende beløbsordning og forskerordningen giver mulighed for, at en lang række forskere kan vælge, om de ønsker at være omfattet af den ene eller den anden ordning. De to ordninger indeholder forskellige muligheder og fordele i forhold til, hvad der er muligt under ansættelsen og efter ansættelsens ophør. Det betyder, at de forskere, der tjener tilstrækkeligt til at kunne være omfattet af beløbsordningen, kan vælge, hvilken ordning de ønsker at være omfattet af, baseret på deres konkrete situation og ønsker.

En tilladelse efter beløbsordningen indeholder bl.a. en opholdstilladelse i Danmark på yderligere 6 måneder efter kontraktens ophør til jobsøgning. En arbejds- og opholdstilladelse efter forskerordningen indeholder ikke denne efterfølgende jobsøgningsperiode. Under forskerordningen kan man derimod bl.a. arbejde skiftevis i Danmark og i udlandet, uden at opholdstilladelsen bortfalder, ligesom forskeren kan skifte stillingsindhold inden for samme universitet uden at skulle ansøge om en ny arbejdstilladelse.

Universitetet oplever, at der er en del medarbejdere, der ønsker at have muligheden for at blive i Danmark for at søge job efter ansættelsens ophør, og som derfor beder om at blive omfattet af beløbsordningen. Nogle af disse personer bliver faktisk ansat på universitetet i en ny stilling efterfølgende. Her er det en stor fordel, at de pågældende kan opholde sig lovligt i Danmark, mens de venter på f.eks., at finansiering til og efterfølgende opslag af stilling falder på plads.

Universitetet vurderer, at en ændring af beløbsgrænsen, til at den årlige aflønning mindst skal udgøre 400.000 kr., vil medføre en reduktion i antallet af personer, der kan omfattes af beløbsordningen.

Samtidig vil det få betydning for de medarbejdere omfattet af beløbsordningen, der er ansat i teknisk-administrative stillinger på universitetet. Der er tale om et mindre antal, men fælles for dem er, at de ikke kan opnå opholdstilladelse efter forskerreglerne. Et krav om højere aflønning i forhold til gældende regler vil gøre det dyrere for universitetet at ansætte sådanne medarbejdere, og det vil således også begrænse mulighederne for at forlænge ansættelser for denne gruppe.

På rektors vegne

**Jørgen Schou**  
Sekretariatschef  
Rektorsekretariatet

T 65 50 10 40  
M 60 11 10 40  
[js@sdu.dk](mailto:js@sdu.dk)  
[www.sdu.dk/ansat/js](http://www.sdu.dk/ansat/js)

Syddansk Universitet  
Campusvej 55  
5230 Odense M  
[www.sdu.dk](http://www.sdu.dk)







## Udlændinge-, Integrations- og Boligudvalget

### **KL høringsvar vedr. L 168 - forslag til lov om ændring af udlændingeloven (beløbsordningen)**

KL har modtaget forslag til lov om ændring af udlændingeloven (beløbsordningen), fremsat af Dansk Folkeparti, Socialdemokratiet og Socialistisk Folkeparti den 1. april 2016.

Udenlandsk arbejdskraft kan bidrage til at afhjælpe rekrutteringsudfordringer i både private virksomheder og i det offentlige. Internationale medarbejdere kan bl.a. tilføre kompetencer og ny viden om teknologi og eksportmarkeder, som ikke er tilgængelig i Danmark. Det er til gavn for Danmarks samlede konkurrenceevne og samfundsøkonomien, så længe det sker klogt og med respekt for det danske arbejdsmarked.

KL anbefaler derfor, at mulighederne for at tiltrække kvalificeret arbejdskraft forbedres, men at det hensyn skal balanceres i forhold til at få flere danskere ind på arbejdsmarkedet og at undgå social dumping.

I forlængelse heraf anbefaler KL, at man inden for områder med mangel på arbejdskraft overvejer at sænke lønkravet for beløbsordningen.

Med venlig hilsen

Niels Arendt Nielsen  
Kontorchef

Dato: 18. april 2016

Sags ID: SAG-2016-02162  
Dok. ID: 2184637

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

[www.kl.dk](http://www.kl.dk)  
Side 1 af 1

Kære Udlændinge-, Integrations- og Boligudvalg,

Erhvervsstyrelsen har på Høringsportalen erfaret, at Udlændinge-, Integrations- og Boligudvalg har sendt følgende: " Forslag til lov om ændring af udlændingeloven (beløbsordningen) L 168" i høring.

Høringen giver ikke Erhvervsstyrelsen (herunder TER) anledning til bemærkninger, idet styrelsen vurderer, at høringen ikke er erhvervsrelevant.

*'Fra oktober 2015 skal al regulering med direkte konsekvenser for erhvervslivet jf. Vejledning om erhvervsøkonomiske konsekvensvurderinger træde i kraft på en af to fælles ikrafttrædelsesdatoer hhv. 1. januar og 1. juli.'*

Med venlig hilsen

**Mette Marie Lamm Larsen**

Stud.merc.jur

**ERHVERVSSTYRELSEN**

Team Jura

Dahlerups Pakhus  
Langelinie Allé 17  
2100 København Ø  
Telefon: +45 3529 1000  
Direkte: +45 3529 1114  
E-mail: [MetLam@erst.dk](mailto:MetLam@erst.dk)  
[www.erhvervsstyrelsen.dk](http://www.erhvervsstyrelsen.dk)

ERHVERVS- OG VÆKSTMINISTERIET

 Pas på miljøet - udskriv kun denne e-mail hvis det er nødvendigt.



Udlændinge, Integrations og Boligudvalget  
UUI@ft.dk

Sagsnr. 14-1045  
Vores ref. AGV/ENE/bho  
Deres ref.

Den 19. april 2016

### Høring vedrørende ændring af beløbsordningen

LO har fra Udlændinge-, Integrations- og Boligudvalget modtaget høring vedrørende ændring af beløbsordningen.

Det foreslås, at beløbsgrænsen under ordningen ændres fra 375.000 kr. til 400.000 kr. Endvidere foreslås det, at beløbet årligt reguleres med satsreguleringsprocenten og en tilpasningsprocent, så reguleringen i alt svarer til lønudviklingen i samfundet.

LO kan støtte forslaget.

LO er ligeledes enig i begrundelsen for forslaget og har selv tidligere peget på, at beløbet under beløbsordningen ikke har været reguleret siden 2008.

Med venlig hilsen

Arne Grevsen





**Vedr. høringssvar over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (beløbsordningen) L168.**

18. APRIL 2016

Københavns Universitet vil gerne takke Udlændinge- Integrations- og Boligudvalget for muligheden for at kommentere på det fremsatte lovforslag.

Lovforslaget lægger op til, at beløbsgrænsen på 375.000 kr. i beløbsordningen hæves til 400.000 kr. samtidig med, at beløbsgrænsen årligt reguleres med satsreguleringsprocenten og en tilpasningsprocent, således at reguleringen svarer til lønudviklingen i samfundet.

DIR 35322626

MOB 35324116

soerenhoefer@adm.ku.dk

Det fremgår af lovforslagets bemærkninger, at der er en bekymring for, at ordningen i sin nuværende form risikerer at medvirke til at presse danske lønninger, og at ordningen medvirker til, at en gruppe af lønmodtagere forlader eller holdes ude af arbejdsmarkedet.

REF: SKH

Københavns Universitet (KU) benytter i dag beløbsordningen til at ansætte især administrativt og forskningsunderstøttende personale, der inkluderer overenskomstansatte akademikere, laboranter, kontorfunktionærer m.v., som ikke har mulighed for at blive ansat på den lempeligere forskerordning i henhold til udlændingelovens § 9a, stk. 2, nr. 4, da der ikke er tale om forskningsbaseret arbejde.

Beløbsordningen er med til at sikre, at KU kan tiltrække og fastholde et konstant højt administrativt og forskningsunderstøttende niveau fra udlandet, hvilket er en vigtig komponent, for at KU kan rekruttere og fastholde topforskere fra udlandet.

KU er bekymret for, at lovforslaget ikke i tilstrækkelig omfang tager højde for de overenskomstfastsatte lønninger i staten. Ved at hæve beløbsgrænsen til 400.000 kr. indskrænker det automatisk den potentielle gruppe af udlæn-

dinge udenfor EU/EØS, som kan rekrutteres og ansættes på KU, idet deres erhvervs erfaring og/eller anciennitet ikke er tilstrækkelig til, at de kan tjene 400.000 kr. om året. Denne gruppe har ofte opnået deres erhvervs erfaring efter deres bachelor og/eller løbende under studierne i udlandet.

KU anvender herudover beløbsordningen ved ansættelse af forskere, der i forlængelse af deres ansættelse ønsker en jobsøgningsperiode på seks måneder i Danmark, og hvor det ikke er muligt at gøre brug af fast-track ordningen i udlændingelovens § 9a, stk. 2, nr. 13. Ved at hæve beløbsgrænsen til 400.000 kr. indskrænker det på samme måde som med de administrative ansættelser omfanget af videnskabelig personale, der kan rekrutteres på baggrund af beløbsordningen. KU vil derfor ikke i samme omfang som tidligere kunne tilbyde videnskabelige assistenter ansættelse på beløbsordningen.

KU mener samlet set ikke, at beløbsgrænsen skal hæves til 400.000 kr. Ved at hæve beløbsgrænsen til 400.000 kr. indskrænkes den potentielle personkreds, der kan rekrutteres og ansættes på ordningen. KU mener samtidig ikke, at der er bevis for at antage, at den nuværende beløbsgrænse på 375.000 kr. potentielt kan bidrage til at presse danske lønninger, lønmodtagere eller danske arbejdspladser.

KU vurderer endeligt, at en ændring af beløbsgrænsen til 400.000 kr. vil have en negativ effekt på mulighederne for at rekruttere og fastholde den bedste internationale arbejdskraft i Danmark.

Med venlig hilsen



Søren Kjærsgaard Høfler  
Mobility Consultant



18-04-2016

Sag nr. 16/912

Dokumentnr. 19935/16

Kasper Munk Rasmussen

### **Høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (beløbsordningen)**

Udlændinge-, integrations- og boligudvalget har den 4. april 2016 fremsendt forslag til lov om ændring af udlændingeloven (beløbsordningen) i høring med frist til at afgive eventuelle bemærkninger den 19. april 2016.

Danske Regioner skal bemærke, at en forhøjelse af beløbsgrænsen kan være en udfordring i forhold til at tiltrække iværksættervirksomheder til Danmark. Dette skyldes, at en del af de iværksættervirksomheder, som flytter til Danmark ønsker at have nøglemedarbejder med, men at dette kan blive udfordret af en forhøjelse af beløbsgrænsen fordi medarbejdere i iværksættervirksomheder typisk ikke aflønnes på dette niveau.

Danske Regioner skal yderligere bemærke, det i forhold til det samlede udbud af ordninger på udlændingeområdet er væsentligt at kunne tiltrække kvalificeret udenlandsk arbejdskraft og, at der også i fremtiden vil være et behov for at kunne rekruttere udenlandsk sundhedsfagligt personale til at løse opgaver på sygehusene. Særligt sygeplejersker risikerer her at blive ramt af en forhøjelse af beløbsgrænsen i beløbsordningen.

Med venlig hilsen

Gitte Bengtsson

Dampfærgevej 22  
Postboks 2593  
2100 København Ø

T 35 29 81 00  
F 35 29 83 00  
E [regioner@regioner.dk](mailto:regioner@regioner.dk)

## Hørings svar - L 168 - Forslag til lov om ændring af udlændingeloven (beløbsordningen)

HK skal hermed meddele sin støtte til forslag L 168 (Beløbsordningen), som vi mener er helt berettiget og saglig velbegrunder. Det gælder både forhøjelsen af beløbet i ordningen og indførelse af en automatisk regulering.

Allerhelst så vi dog, at de pågældende udenlandske lønmodtagere med arbejdstilladelse individuelt blev honoreret i henhold den givne arbejdsfunktion, som fremgår af autoriseret lønstatistik for det danske arbejdsmarked, fx fra Dansk Arbejdsgiverforening (DA) eller Danmarks Statistik. Der findes således et ganske detaljeret og solidt statistisk grundlag, som i det daglig anvendes i de private virksomheders lønfastsættelse.

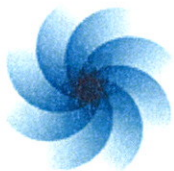
Den nuværende beløbsordning opererer med en årsløn på 375.000 kroner (31.250 kr. pr. måned), og den foreslåede stigning er til 400.000 kroner (33.333 kr. pr. måned). DA's lønstatistik for it-folk viser dog at gennemsnitslønnen er på 50.982 kroner om måneden (beløbet er inklusiv indbetaling til pension). (Kilde: DA's Struktur lønstatistik fra 2014, fremskrevet til 4. kvartal 2015. Udtræk er foretaget på it-arbejdsfunktioner. Ledelsesfunktioner er ikke medtaget).

Der tales i disse år meget om behovet for, at Danmark tiltrækker højt kvalificeret arbejdskraft, talenter etc. En af de væsentligste faktorer for at tiltrække arbejdskraft i en markedsøkonomi er løn. Det er derfor noget mærkværdigt, at man ved at nøjes med et lavt lønniveau for denne efterspurgte udenlandske arbejdskraft mener, at det vil tiltrække flere højt kvalificerede og de allermest talentfulde. Almindelig logik vil ellers tilsi, at højere lønninger udgør en væsentlig attraktion for den givne arbejdskraft uanset kvalifikationsniveau. En forhøjelse af aflønningsniveauet og en løbende regulering er derfor helt på sin plads.

Venlig hilsen



**VI BINDER  
DANMARK  
SAMMEN**



---

**MORTEN SKOV**  
**POLITISK-ØKONOMISK KONSULENT**

---

TELEFON +45 7011-4545  
DIREKTE +45 3330 4728  
MOBIL +45 4042-0224  
[Morten.skov@hk.dk](mailto:Morten.skov@hk.dk)

---

**HK PRIVAT**  
FORBUNDET  
Weidekampsgade 8  
Postboks 0470  
DK-0900 København C  
**HK.DK/PRIVAT**

---