



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
udvalg@ft.dk

Finn Sørensen (EL)  
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

30. marts 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 15. marts 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 158 (L 113), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

J.nr. 2016-1009

**Spørgsmål nr. 158:**

”Vil ministeren oplyse, hvad den samlede løn er for en arbejder på industriens mindsteløn på ca. 17.700 pr. måned for en 37 timers uge, når der medtages pension, ferietillæg og andre faste tillæg, der følger af overenskomsten, og vil ministeren på det grundlag foretage en sammenligning af rådighedsbeløbene med de i lovforslaget brugte familietyper, hvor der også tages højde for, at begge grupper har ret til børnecheck, børnetilskud og hjælp til betaling af daginstitutionsplads.”

**Svar:**

Den samlede indbetaling til pension og ferie indgår ikke direkte i den enkeltes rådighedsbeløb pr. måned. Pension opspares og kan tidligst udbetales ved pensionering, mens opsparret ferie udbetales i stedet for løn, når der holdes ferie.

Faste tillæg, som gives efter en overenskomst, eller som led i ansættelsesaftalen, kan bl.a. tildeles som følge af forskudt arbejdstid, natarbejde, weekendarbejde mv. eller som en del af en lønforhandling. Disse tillæg varierer fra person til person.

Den samlede løn kan udover månedslønnen også bestå af et pensionsbidrag. I Industriens Overenskomst (2014-2017) udgør pensionen minimum 12 pct. Heraf udgør arbejdsgivers bidrag 8 pct., mens eget bidrag udgør 4 pct. Det fremgår af den nævnte overenskomst, at pension indbetales til medarbejdere, der er omfattet af Industriens Pension eller en anden arbejdsmarkedspension fra tidligere ansættelser.

Hvis medarbejderen ikke i forvejen har en arbejdsmarkedspensionsordning, skal der indbetales til pensionsordningen, når medarbejderen har to måneders anciennitet i virksomheden. I de to måneders anciennitet indgår anciennitet fra tidligere ansættelser inden for de sidste to år, hvor medarbejderen har arbejdet under en overenskomst, som giver ret og pligt til medlemskab af Industriens Pension.

Lønmodtagere med ret til løn under ferie – ofte funktionærer – optjener ret til betalt ferie i optjeningsåret (kalenderåret) forud for ferieåret, som går fra 1. maj til 30. april året efter. Er lønmodtageren ansat i hele kalenderåret, optjener lønmodtageren 25 feriedage med løn plus et årligt ferietillæg på minimum 1 pct. af lønnen i optjeningsåret til brug i det efterfølgende ferieår.

Andre lønmodtagere – eksempelvis timelønsansatte - optjener feriegodtgørelse med 12,5 pct. af lønnen i optjeningsåret, som udbetales i takt med, at lønmodtageren holder ferie i det efterfølgende ferieår.

I nedenstående tabel 1 er bl.a. angivet rådighedsbeløb for personer, der tjener 17.700 kr. pr. måned, opgjort i 2016-pl. Der er i spørgsmålet nævnt ferietillæg, hvorfor det er lagt til grund, at der er tale om ret til løn under ferie.

I kolonne A fremgår rådighedsbeløbet for kontanthjælpsmodtagere, der er omfattet af kontanthjælpsloftet, i kolonne B fremgår rådighedsbeløbet i en situation, hvor en lønmodtager ikke indbetaler til pensionsopsparing eller har optjent ret til ferietillæg, og i kolonne C fremgår rådighedsbeløbet, når der beregningsteknisk tillægges 1 pct. i ferietillæg til lønnen og fraregnes eget bidrag til pensionsopsparing på 4 pct.

Tabel 1:

**Rådighedsbeløb efter boligudgifter pr. mdr. for beskæftigede til en løn på 17.700 kr. 2016-pl.**

Kr. pr. måned (2016-pl)	Kontanthjælp med kontanthjælpsloft (A)	Beskæftigelse uden pensionsordning (B)	Beskæftigelse med eget pensionsbidrag og ferietillæg (C)
Enlig	5.300	8.800	8.500
Enlig med 1 barn	7.600	10.800	10.600
Ægtepar med 2 børn	14.600	17.700	17.700

Anm.: Der er forudsat en månedlig husleje for en enlig uden børn på 2.825 kr. og en husleje på 6.191 kr. for andre familietyper, samt øvrige boligudgifter på mellem 756 og 1.171 kr. om måneden afhængig af familietypen. I familier med et barn er barnet 5 år, i familier med 2 børn er børnene 5 og 10 år. Det er forudsat, at beskæftigede er fuldtidsansatte til en månedsløn på 17.700 kr. Rådighedsbeløbene for beskæftigede par opgøres under forudsætning af, at den ene person er i beskæftigelse mens den anden modtager kontanthjælp. Beregningerne tager udgangspunkt i, at kontanthjælpsloftet er indført. Tallene er afrundede.

Kilde: Beskæftigelsesministeriets beregninger på Familietypemodellen fra januar 2016.

Såfremt indkomsten teknisk tillægges værdien af 1 pct. i ferietillæg og den samlede værdi af pensionsopsparing på 12 pct. af lønnen før skat, hvoraf 4 pct. udgør eget bidrag, og hvor det samtidig er forudsat, at der betales 55 pct. i skat mv. heraf, vil den samlede indkomst inkl. ferietillæg, pensionsindbetaling efter skat og efter boligudgifter være 9.400 kr. for en enlig uden børn, 11.500 kr. for en enlig med 1 barn og 18.700 kr. for ægtepar med 2 børn. Opgørelsen kan ikke direkte sammenlignes med rådighedsbeløbene ovenfor, da værdien af pensionsbidragene netop ikke står til rådighed på indbetalingstidspunktet.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen