

LIGESTILLINGSVURDERING AF LOVFORSLAG



13-01-2016

J.nr. 2015 - 5198

CAL
Karen Thormann

Forslag til lov om ændring af deltidsloven

Baggrund

Danmark modtog i juni 2013 en begrundet udtalelse fra EU-Kommissionen om implementering af deltidsdirektivet, hvori Kommissionen bl.a. konkluderede, at ansatte i undervisningssektoren inden for det kommunale område, hvis ugentlige arbejdstid udgjorde mindre end 8 timer, blev udsat for en mindre gunstig behandling end sammenlignelige fuldtidsansatte, hvilket strider mod deltidsdirektivet.

Deltidslovens bilag C og D indeholder bestemmelser, der begrænser princippet om forbud mod forskelsbehandling til kun at omfatte deltidsansatte med en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på 10 timer eller derover.

Regeringen finder, at deltidsloven bør ændres, således at det sikres, at deltidsloven er i overensstemmelse med direktivet, ligesom en forenkling af deltidsloven i den sammenhæng ligeledes er hensigtsmæssig.

Formål

Med lovforslaget sikres deltidsansatte den minimumsbeskyttelse, som de har krav på i medfør af deltidsdirektivet.

Den primære målgruppe

- Ikke overenskomstdækkede deltidsansatte på det offentlige område
- Offentlige arbejdsgivere

De sekundære målgrupper

- Øvrige deltidsansatte
- Øvrige arbejdsgivere

Samlet vurdering

Langt den største del af det offentlige arbejdsmarked er overenskomstdækket. Det er således Beskæftigelsesministeriets vurdering, at antallet af lønmodtagere, der berøres af lovforslaget, er begrænset.

Det bemærkes, at størstedelen af deltidsansatte er kvinder. Med lovforslaget sikres deltidsansatte de rettigheder, der følger af deltidsdirektivet. Lovforslaget vurderes således at have positive ligestillingsmæssige konsekvenser.