



JUSTITISMINISTERIET

Politi- og Strafferetsafdelingen

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Dato: 8. januar 2015
Kontor: Straffuldbyrddelseskontoret
Sagsbeh: Michael Schaumburg-
Müller
Sagsnr.: 2015-0030-3991
Dok.: 1824847

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 95 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 11. december 2015. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Peter Skaarup (DF).

Søren Pind

/

Ane Røddik Christensen

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 95 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren på baggrund af Europarådets seneste fængselsstatistik og Danmarks placering herpå overveje at forbedre arbejdsvilkårene for de danske fængselsbetjente, jf. artikel ”Eftersøgt via Interpol rejser hele verden rundt”, Ekstra Bladet I Ekstra den 3. december 2015”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet følgende udtalelse fra Direktoratet for Kriminalforsorgen, hvortil der henvises:

”Indledningsvis bemærkes, at Europarådets fængselsstatistik ikke indeholder oplysninger vedrørende fængselsbetjentes arbejdsmiljø. I den avisartikel, der henvises til i spørgsmålet, er fængselsbetjentenes arbejdsforhold nævnt i forbindelse med omfanget af undvigelse fra fængsler og arresthuse.

Direktoratet for Kriminalforsorgen kan generelt om arbejdsmiljøet i kriminalforsorgen oplyse, at man har en ambition om at være en arbejdsplads med et trygt og tillidsfuld arbejdsmiljø, hvor alle medarbejdere har de kompetencer der skal til, for at de kan udfylde deres opgave. Kriminalforsorgen arbejder målrettet med uddannelse og efteruddannelse af personalet, navnlig i klientrelationerne og konflikthåndtering.

Kriminalforsorgen bliver ved med at arbejde for at blive bedre, og resultaterne af den nyligt gennemførte undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø indikerer, at de indsatser, der har været gennemført omkring eksempelvis kompetenceudvikling, anerkendelse og socialt fællesskab har haft en positiv effekt.

I den kommende tid går kriminalforsorgens arbejdsmiljøorganisation i gang med at definere fokuspunkterne for det kommende års indsats omkring arbejdsmiljøet. Indsatserne planlægges tæt på medarbejderne i institutionerne, for det er her, man ved, hvad der er brug for, og hvad der virker. Derfor vil en stor del af planlægningen af arbejdsmiljøarbejdet ske i arbejdsmiljøudvalgene i kriminalforsorgsområderne samt i arbejdsmiljøgrupperne på de enkelte tjenestesteder. I Direktoratet for Kriminalforsorgen arbejdes der med tiltag, som gælder for alle medarbejdere på landsplan, eksempelvis lederudvikling, kurser i konflikthåndtering og sikkerhed til alle fængselsbetjente og arbejdsmiljørepræsentanterne. Indsatserne er forankret i kriminalforsorgens HR-strategi.”