



JUSTITSMINISTERIET

Administrationsafdelingen

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Dato: 21. september 2015
Kontor: Personalekontoret
Sagsbeh: Mie Vinkel Sørensen
Sagsnr.: 2015-0030-3744
Dok.: 1714531

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 134 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 27. august 2015. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Trine Bramsen (S).

Søren Pind

/

Anne Fode

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 134 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Ministeren bedes redegøre for, hvilke initiativer han vil tage i forhold til de 74 betjente, der p.t. går på rådighedsløn som følge af ledelsesreformen, og som i stedet kunne bidrage til løsning af politiopgaver.”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigspolitiet, der har oplyst følgende:

”Rigspolitiet kan til brug for besvarelsen af Justitsministeriets anmodning oplyse, at der i 2013-2014 blev gennemført en lederreform i dansk politi. Formålet med lederreformen var at sikre, at der i politikredsene og i Rigspolitiet er det rette antal ledere og ledelsesniveauer for at opnå effektiv ressourceudnyttelse, professionel ledelse og frigørelse af ressourcer til strategisk vigtige opgaver.

Som følge af lederreformen blev antallet af ledere i politiet reduceret.

Alle, der var ledere før reformen, men som ikke kunne tilbydes en lederstilling i den nye ledelsesstruktur, fik mulighed for at fortsætte i politiet i en stilling uden ledelse. Der blev i den forbindelse forhandlet en overgangsordning, der betød, at de tidligere ledere kunne beholde en løn svarende til deres tidligere lederløn i en 5-årig periode. Overgangsordningen indeholdt endvidere en ret til at blive pensioneret fra den hidtidige, højere lønramme.

Trods denne mulighed valgte 72 polititjenestemænd og tre kontortjenestemænd at sige nej tak til en stilling uden ledelse og henviste til deres ret som tjenestemænd til at kræve sig afskediget med tre års rådighedsløn efter tjenestemandslovens regler, når det ikke var muligt at placere dem i passende stillinger.

Hvis politiet i perioden med rådighedsløn kan anvise de pågældende passende stillinger, har de pligt til at træde ind i politiet igen. Det kan politiet imidlertid ikke, da de pågældende efter tjenestemandsloven ikke kan indplaceres som almindelige medarbejdere i f.eks. beredskabet eller i en efterforskningsenhed.

Da de pågældende har afvist at varetage andre stillinger, har politiet ikke mulighed for at iværksætte initiativer, som kan få dem til at genindtræde i politiet.

Såfremt de pågældende ønsker genansættelse på medarbejderniveau, indgår politiet imidlertid gerne i en dialog herom.”