



Folketingets Ligestillingsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Ligestillingsudvalget har i brev af 4. november 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 6, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Rasmus Horn Langhoff (S).

2. december 2015
Sagsnr. 2015 - 5466

Spørgsmål nr. 6:

”Ministeren bedes redegøre for det metodiske rationale bag ministerens argument om, at data indhentet fra virksomheder, der har mellem 10 og 35 ansatte, ikke er et validt mål for kønsforskelle i lønniveau?”

Endeligt svar:

Regeringen ønsker at føre reglerne tilbage til det niveau, der blev indført 2006.

Det betyder, at regeringen vil hæve grænsen for, hvornår virksomheder bliver omfattet af reglerne om kønsopdelt lønstatistik til virksomheder med mindst 35 lønmodtagere, og mindst 10 af hvert køn med samme arbejdsfunktion.

Regeringen mener, at det giver bedre mening at hæve grænsen til virksomheder med mindst 35 lønmodtagere, da disse virksomheder også er omfattet af reglerne om information og høring af lønmodtagere, og dermed har en fast struktur for samarbejdet mellem ledelse og ansatte.

Derudover er regeringen grundlæggende uenig med den tidligere regering i, at en lønstatistik, der alene illustrerer makrostrukturer på arbejdsmarkedet, som den enkelte virksomhed har meget begrænset eller ingen indflydelse på, er egnet til en drøftelse af den konkrete ligelønssituation på virksomheden.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen