



BILAG OVER AKTER

25. august 2016
16/04753-4

Sag/dok.nr. og titel	Dato	Ekstrahering	Meroffentlighed
16/02684-2: Cover Materiale tilknyttet mail fra ERST til EVM	28. april 2016	Den seneste opfølgning på reglerne viser en stigende efterlevelse af reglerne og en stigende andel af kvinder i ledelse. Andelen af virksomheder, der opstiller måltal, er steget fra 73 pct. i 2013 til 79 pct. i 2014 (der er endnu ikke tilgængelige data for 2015), og andelen af kvinder i 2016 i børsnoterede selskaber er steget fra 7,3 pct. i 2012 til var 16,5 pct. i 2016.	
16/02684-2: Beredskab Materiale tilknyttet mail fra ERST til EVM	28. april 2016	Opfylder alle virksomheder, der er omfattet af reglerne, de måltal de selv har fastsat, inden for den periode, de selv har angivet, vil der ca. være 29 pct. kvinder i ledelsen af de største danske virksomheder. Der henvises til 16/02684-2: Cover jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/02684-8: Beredskab Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	29. april 2016	Der henvises til 16/02684-2: Beredskab, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2., samt 16/02684-2: Cover Materiale tilknyttet mail fra ERST til EVM	
16/02684-7: Beredskab Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	29. april 2016	Der henvises til 16/02684-2 Cover og beredskab, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/02720-16: Cover – LI spm 59 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	25. april 2016	Et træk fra Erhvervsstyrelsen fra januar 2016 viser, at andelen af kvindelige generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer i de børsnoterede selskaber ligger på 16,5 pct. I 2012 udgjorde kvinder 7,3 pct. af bestyrelserne i børsnoterede selskaber.	
16/02720-16: LIU alm. del spm 59 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	25. april 2016	Der henvises til 16/02720-16: Cover, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	

16/02720-35: Cover – LI spm 59 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	25. april 2016	Der henvises til 16/02720-16: Cover, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2	
16/02720-35: LIU alm. del spm 59 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	25. april 2016	Der henvises til 16/02720-16: Cover, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2	
16/02720-44: Cover – LI spm 59 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	27. april 2016	Der henvises til 16/02720-35: Cover – LIU spm 59, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/02720-44: LIU alm. del spm 59 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	27. april 2016	Der henvises til 16/02720-16: Cover, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/02950-4 - Cover vedr. MIN: LIU alm. del. Materiale tilknyttet mail fra ERST til EVM	26. april 2016	På nuværende tidspunkt udgør andelen af kvinder i de omfattede virksomheder 15 pct. Opfylder virksomhederne de fastsatte måltal inden for den angivne periode, vil der ca. være 29 pct. kvinder i ledelsen af de største danske virksomheder.	
16/02950-4: MIN – LIU alm. del – spm. 61. docx Materiale tilknyttet mail fra ERST til EVM	26. april 2016	Der henvises til 16/02950-4 - Cover vedr. MIN: LIU alm. del, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/02950-6: Cover vedr. MIN: LIU alm. del. Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	27. april 2016	[...] at antallet af kvinder i bestyrelser siden 2012 er steget fra ca. 7 pct. til ca. 15 pct.	

16/02950-6: MIN – LIU alm. del – spm. 61. docx Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	27. april 2016	Der henvises til /02950-6: Cover vedr. MIN: LIU alm. del, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/02950-7:MIN – LIU alm. del – spm. 61. docx Materiale tilknyttet mail fra ERST til EVM	27. april 2016	Der henvises til 16/02950-6: Cover vedr. MIN: LIU alm. del, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/02950-7:Cover vedr. MIN: LIU alm. del. Materiale tilknyttet mail fra ERST til EVM	27. april 2016	[...] at antallet af kvinder i bestyrelser siden 2012 er steget fra ca. 7 pct. til ca. 15 pct.	Sagsbehandlers kommentar: [AAF2]: ” Kun de børsnote-rede?”
16/02950-12: Cover vedr. MIN: LIU alm. del. Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	27. april 2016	[...]at antallet af kvinder i bestyrelser i børsnoterede selskaber siden 2012 er steget fra ca. 7,3 pct. til ca. 16,5 pct.	
16/02950-12:MIN – LIU alm. del – spm. 61. docx Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	27. april 2016	På nuværende tidspunkt udgør andelen af kvinder i de børsnoterede virksomheder ca. 16,5 pct. I 2012, før reglerne trådte i kraft, var denne andel ca. 7,3 pct.	Sagsbehandlers kommentar: [AAF2]: Går det ikke kun på de børsnoterede? Sagsbehandlers kommentar: [LML3]: Jeg bruger tallene for de børsnoterede. Oplysningen om de 15 pct. er ikke så interessant, hvis vi ikke kan sige, hvad udgangspunktet var.

16/02950-13: Cover vedr. MIN: LIU alm. del. Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	27. april 2016	Der henvises til 16/02950-12: Cover vedr. MIN: LIU alm. del., jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/02950-13: MIN – LIU alm. del – spm. 61. docx Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	27. april 2016	Der henvises til 16/02950-12: LIU alm. del – spm. 61. docx, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/02950-14: Cover vedr. MIN: LIU alm. del. Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	11. maj 2016	Der henvises til 16/02950-12: Cover vedr. MIN: LIU alm. del, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03050-28: Udkast-K Cover om B140 Materiale tilknyttet mail fra ERST til EVM	18. april 2016	Andelen af kvinder i private selskabsbestyrelser ligger i gennemsnit på 13 pct. I 2012 udgjorde kvinder 7,3 pct. af bestyrelserne i børsnoterede selskaber.	Sagsbehandlers kommentar [AAF1] Er det et sammenligneligt tal?
16/03050-27: Mail fra ERST til EVM	18. april 2016		Umiddelbart vil jeg sige nej, for de 13 pct vedrører de 170 virksomheder (dvs ud af de store virksomheder) og de 7,3 pct vedrører kun de børsnoterede.
16/03050-18: Mail fra EVM til ERST	18. april 2016	Der henvises til 16/03050-27: Mail, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	Ok. Har vi et sammenligneligt tal.
16/03050-15: Mail fra ERST til EVM	18. april 2016	Der henvises til 16/03050-27: Mail, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	Med den opgørelse vi lavede i januar [...] er der nye tal på samtlige virksomheder omfat-

			tet af reglerne.
16/03050-25: Kønsfordeling i de største danske virksomheder Materiale tilknyttet mail fra ERST til EVM	18. april 2016	Erhvervsstyrelsen har efterfølgende foretaget en undersøgelse af den kønsmæssige sammensætning i samtlige virksomheder omfattet af reglerne om måltal og politikker. Herved forstås virksomheder, der aflægger regnskab efter reglerne for store virksomheder i regnskabsklasse C og alle virksomheder, der aflægger regnskab efter regnskabsklasse D. Det skal indledningsvist bemærkes, at tidligere opgørelser fra Erhvervsstyrelsen vedrørende den kønsmæssige sammensætning af ledelsen opererede med 3 kategorier: kvinder, mænd og udlændinge. Dette skyldes det forhold, at udenlandske bestyrelsesmedlemmer ikke registreres i styrelsens register på baggrund af CPR-nummer. Disse registreres på baggrund af et auto-genereret nummer, som ikke automatisk indikerer kønnet på det pågældende ledelsesmedlem. Styrelsens registreringsløsning er nu tilrettet, så der i forbindelse med indtræden af udenlandske ledelsesmedlemmer kan tilføjes oplysning om køn. Dette er dog ikke påkrævet. Denne undersøgelse opererer alene med en opgørelse i kvinder og mænd, idet styrelsen manuelt har gennemgået de udenlandske ledelsesmedlemmer og angivet køn på den pågældende. Den aktuelle fordeling af mænd og kvinder i bestyrelsen Erhvervsstyrelsen kan på baggrund af sit udtræk vedrørende store C-virksomheder og D-virksomheder konstatere følgende i relation til den kønsmæssige sammensætning af bestyrelsen: <i>Den generelle kønsmæssige fordeling</i> Undersøgelsen viser, at der i gennemsnit i de største danske virksomheder er 15 pct. kvinder og 85 pct. mænd i bestyrelsen. I de store C-virksomheder er andelen af kvinder 15 pct., og i D-virksomhederne er andelen af kvinder 16,5 pct.	

		<i>Generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer</i> Ser man isoleret på de bestyrelsesmedlemmer, der er omfattet af reglerne om måltal og politikker – dvs. de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer – er den kønsmæssige fordeling 14 pct. kvinder og 86 pct. mænd. For så vidt angår de store C-virksomheder er andelen af kvinder 13 pct., men andelen af kvinder i D-virksomhederne ligger på 16 pct.	
16/03050-26: Mail fra ERST til EVM	18. april 2016	Der henvises til i 16/03050-27: Mail, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03050-19: Mail fra EVM til ERST	18. april 2016	Der henvises til 16/03050-25: Kønsfordeling i de største danske virksomheder, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	Ok. I de nye tal står der, at 13. pct. er kvinder. Er det det, jeg skal bruge
16/03050-17: Udkast K-cover om B140 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	18. april 2016	Der henvises til 16/03050-25: Kønsfordeling i de største danske virksomheder, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03050-11: Udkast K-cover om B140 Materiale tilknyttet mail fra ERST til EVM	18. april 2016	Der henvises til 16/03050-25: Kønsfordeling i de største danske virksomheder, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	Sagsbehandlers kommentar: [AAF3]: Jeg mener ikke at det er sammenlignelige tal. De 13 pct. går på 170 ud af de 1100, som på det tidspunkt var omfattet af reglerne, og de 7,3 vedrører alene de børsnoterede selskaber (ca. 160) og et helt andet segment. En ny opgørelse af alle de store virksomheder – dvs. alle store C'er og alle D'er viser, at den aktuelle andel ligger på 15 pct. Ser man udelukkende på D'erne er andelen af kvin-

			der 16,5.
16/03050-22: Mail fra EVM til ERST	18. april 2016	<i>Den aktuelle andel af kvinder i bestyrelser i børsnoterede selskaber ligger på 16,5 procent. I 2012 udgjorde kvinder 7,3 pct. af bestyrelserne i børsnoterede selskaber</i>	Er det rigtigt, at D-selskaberne er de børsnoterede, så det er det, tal jeg skal bruge for at kunne sammenligne?
16/03050-10: Mail fra ERST til EVM	18. april 2016	Der henvises til 16/03050-22: Mail, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	Ja D'erne er de børsnoterede men også de statslige aktieselskaber, men der er kun 7 (mener jeg) statslige aktieselskaber.
16/03050-9: Mail fra ERST til EVM	18. april 2016	Der henvises til 16/03050-22: Mail og 16/03050-10: Mail, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03050-20: Mail fra EVM til ERST	18. april 2016		Det vigtige for os er, at vi har udviklingen med. Det var mit indtryk, at det kan vi kun for de børsnoterede.
16/03050-8: Mail fra EVM til ERST	18. april 2016	Der henvises til af 16/03050-22: Mail og 16/03050-10: Mail, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03050-6: Mail fra ERST til EVM	18. april 2016		Mht tallene, synes jeg at vi skal passe på ikke at blande pærer og bananer. Vi har et tal fra stikprøven på de 170 og så har vi et tal på de børsnoterede fra 2012 Kan vi ikke gøre det mere sammenligneligt – eller nøjes med at tage stikprøvetallet og så det seneste samlede tal på de store selskaber?

16/03050-6: Udkast – K-cover om B140 Materiale tilknyttet mail fra ERST til EVM	18. april 2016	Der henvises til 16/03050-25: Kønsfordelingen i de største danske virksomheder, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03050-5: Udkast – K-cover om B140 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	18. april 2016	Der henvises til 16/03050-22: Mail, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03050-23: Udkast – K-cover om B140 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	19. april 2016	Der henvises til /03050-22: Mail, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03419-7: LIU alm del spm 59 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	29. april 2016	Et træk fra Erhvervsstyrelsens register fra januar 2016 viser at andelen af kvindelige bestyrelsesmedlemmer i de børsnoterede selskaber er steget siden reglerne blev indført. Trækket fra Erhvervsstyrelsen viser således, at andelen i 2016 var 16,5 pct. I 2012 udgjorde kvinder 7,3 pct. af de børsnoterede selskabers bestyrelser.	
16/03419-7: MIN - LIU alm del - spm 61 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	29. april 2016	På nuværende tidspunkt udgør andelen af kvinder i de børsnoterede virksomheder ca. 16,5 pct. I 2012, før reglerne trådte i kraft, var denne andel ca. 7,3 pct.	
16/03419-5: Rapport Materiale tilknyttet mail fra ERST til EVM	3. maj 2016	Ekstrahering foretages ikke, jf. § 28, stk. 2, nr. 3. Dokumentet er offentligt tilgængeligt.	
16/03419-5: Beredskab Materiale tilknyttet mail fra ERST til EVM	3. maj 2016	Der henvises til 16/03419-7: MIN - LIU alm del - spm 61, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	

16/03419-21: Samrådsberedskab Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	3. maj 2016	Der henvises til 16/03419-7: MIN - LIU alm del - spm 61, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03419-10: Samrådsberedskab Materiale tilknyttet mail fra ERST til EVM	4. maj 2016	Der henvises til 16/03419-21: Samrådsberedskab, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03419-22: Samrådsberedskab Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	4. maj 2016	Der henvises til 16/03419-21: Samrådsberedskab, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03419-11: Samrådsberedskab Materiale tilknyttet mail fra ERST til EVM	4. maj 2016	Der henvises til 16/03419-21: Samrådsberedskab, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03829-12: Mail fra EVM til ERST	19. maj 2016	Der henvises til ft.dk, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 3.	
16/03829-13: Mail fra ERST til EVM	20. maj 2016	Tallet på 7 pct. stammer rigtig nok fra en opgørelse, som komitéen lagt på deres hjemmeside i 2012. Af LIU spm. 59 står der ikke 15 pct., men 16,5 pct. for januar 2016. Så de 15 pct. ved jeg ikke hvor skulle komme fra. De 16,5 kommer som bekendt fra vores ikke offentliggjorte undersøgelse. Jeg har tallene fra Økonomisk Ugebrev. Her fremgår det at: ”I sin iver for at proklamere en succesrig udvikling i den danske kvindeandel i bestyrelserne kommer erhvervsminister Troels Lund Poulsen dog til at give vildledende oplysninger til Folketingets Ligestillingsudvalg. Han oplyser (LINK_ http://www.ft.dk/samling/20151/almDEL/liu/spm/59/svar/1322211/1629440.pdf), at kvindeandelen i de børsnoterede selskaber er steget fra syv procent i 2012 til 15 procent i 2015. Tallene er beviseligt forkerte: 2012 tallet er excl. medarbejdervalgte, jf. en undersøgelse (LINK_ https://corporategovernance.dk/sites/default/files/konsfordeling_maj_	

		2012.pdf) fra Komiteen for God selskabsledelse. Mens det nye tal for 2015 er incl. medarbejdervalgte. På fire år er andelen steget fra ca. 10 til ca. 14 procent, hvorved danske bestyrelser fortsat halter langt efter den internationale norm.” [Mail fra EVM til Ritzau, der er videresendt til ERST:] De 10,8% er fra samme register som de 15% i 2015 (og i princippet også de 16,5% i 2016). Der er åbenbart tale om to forskellige udregningsmetoder, hvor det overordnet set handler om, hvorvidt udlændinge er talt med eller ej (i de 10,8% er de udenlandske kvinder uden dansk CPR - nummer i bestyrelserne ikke talt med). Begge tal fremgår på side 10 i denne rapport: https://erhvervsstyrelsen.dk/sites/default/files/media/koensfordeling_i_de_stoerste_danske_virksomheder_januar_2015.pdf Det er ret forvirrende læsning, hvor der bliver slynget mange forskellige tal ud, og det er nok det, der har ført til forvirringen. Men altså for at opsummere: Ministeren har ikke oplyst forkerte tal. Både de 7,3% fra 2012 og de 16,5% fra 2016 – og i princippet også de 15% fra 2015, som Økonomisk Ugebrev selv har indsat i stedet for 2016 - tallene oplyst af ministeren, er alle sammen korrekte og sammenlignelige tal. Og de er alle sammen baseret på børsnoterede selskaber ekskl. medarbejderrepræsentanter. Vi ved ikke hvordan de har fået den opfattelse, at det ene tal er inkl. medarbejderrepræsentanter. Og vi kan heller ikke gennemskue, hvor de har de ”ca. 10%” og ”ca. 14%” fra, som de så angiver er de korrekte tal. Vi har også talt med ligestillingsministeriet som heller ikke kan genkende disse to tal (10 og 14). Da 2016 - tallet på 16,5% er et, vi har fået trukket ud særligt fra Erhvervsstyrelsen, er der desværre ikke et direkte link ind til et register, hvor det står offentliggjort el.l ign. som jeg kan sende dig.	
16/03829-2: Cover spm 94 Materiale tilknyttet mail fra ERST til EVM	20. maj 2016	Der henvises til 16/03829-2: LIU alm. del. Spm 94, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	

16/03829-2: LIU alm. del. Spm 94 Materiale tilknyttet mail fra ERST til EVM	20. maj 2016	Erhvervsstyrelsen har fra november 2008 til januar 2015 udarbejdet opgørelser vedrørende den kønsmæssige fordeling i ledelsen til Komitéen for god Selskabsledelse vedrørende bl.a. de børsnoterede selskaber. Opgørelserne er foretaget ved træk i Erhvervsstyrelsens selskabsregister. Danske ledelsesmedlemmer registreres med CPR-nummer, og udenlandske ledelsesmedlemmer registreres med et nummer, der ikke indikerer køn. Som følge heraf har opgørelserne opereret med tre kategorier: mænd, kvinder og udlændinge. Erhvervsstyrelsen indførte i 2015 mulighed for i styrelsens selskabsregister at angive køn på udenlandske bestyrelsesmedlemmer, idet der dog er givet mulighed for at anføre, at selskabet ikke ønsker kønnet registreret. Ifølge Erhvervsstyrelsen registrerer hovedparten af selskaberne køn på udenlandske bestyrelsesmedlemmer. Procentangivelsen på 7,3 pct. fra maj 2012 stammer fra en af de ovennævnte opgørelser til Komitéen for god Selskabsledelse og vedrører de kvindelige generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer i de børsnoterede selskaber. Tallet indeholder ikke udenlandske kvindelige bestyrelsesmedlemmer. Procentangivelsen på 16,5 pct. fra foråret 2016 stammer fra et træk på den kønsmæssige sammensætning i de største danske virksomheder, som Erhvervsstyrelsen har lavet i selskabsregisteret, og som endnu ikke er offentliggjort. Den kommende opgørelse vil omfatte de virksomheder, som i deres digitale årsrapporter for 2014 har anført at være store virksomheder efter årsregnskabslovens regler. Opgørelsen tager således ikke højde for virksomheder, der ikke efterlever indsendelsesreglerne, eller som måtte have anført en forkert regnskabsklasse. Opgørelsen, som danner grundlag for 2016-procentangivelsen, indeholder bl.a. en angivelse af andelen af kvindelige bestyrelsesmedlemmer i de børsnoterede selskaber. Opgørelsen indeholder i modsætning til 2012-opgørelsen udenlandske bestyrelsesmedlemmer, idet der i 2016 er foretaget en manuel optælling heraf.	
--	---------------------	---	--

		Procentangivelsen for andelen af samtlige kvindelige bestyrelsesmedlemmer i de børsnoterede selskaber er ifølge denne opgørelse 16,5 pct. Hvis man alene ser på de kvindelige <i>generalforsamlingsvalgte</i> bestyrelsesmedlemmer i de børsnoterede selskaber ligger procentangivelsen på 16 pct.	
16/03829-2: Cover spm 95 Materiale tilknyttet mail fra ERST til EVM	20. maj 2016	Det fremgår af besvarelsen – med henvisning til besvarelsen på LIU alm. del spm. 94 – at de 7,3 pct. ikke omfatter udenlandske bestyrelsesmedlemmer. Andelen af udenlandske bestyrelsesmedlemmer i de børsnoterede selskaber var på samme tidspunkt ca. 14 pct. Der oplyses, at 2012-opgørelsen ikke tager højde for udenlandske kvindelige bestyrelsesmedlemmer. I 2016-opgørelsen er der foretaget en manuel gennemgang af de udenlandske bestyrelsesmedlemmer, hvorfor andelen af kvinder også omfatter de udenlandske kvindelige bestyrelsesmedlemmer. Af 2016-opgørelsen følger, at andelen af kvindelige bestyrelsesmedlemmer i de børsnoterede selskaber er 16,5 pct., mens andelen af kvindelige generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer er 16 pct. På grund af den manglende viden om, hvor stor en del af de udenlandske bestyrelsesmedlemmer, som i 2012 var kvinder, anføres det, at det ikke er muligt at beregne den nøjagtige procentuelle fremgang.	
16/03829-2: LIU alm. del. Spm 95 Materiale tilknyttet mail fra ERST til EVM	20. maj 2016	Som det fremgår af besvarelsen på LIU alm. del spm. 94 omfatter 2012-procentangivelsen på 7,3 pct. de kvindelige generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer i de børsnoterede selskaber. Tallet indeholder ikke kvindelige udenlandske bestyrelsesmedlemmer. Andelen af udenlandske bestyrelsesmedlemmer i alt i de børsnoterede selskaber var på daværende tidspunkt ca. 14 pct. 2016-procentangivelsen indeholder, som nævnt i besvarelsen af LIU alm. del spm 94, i modsætning til 2012-opgørelsen udenlandske bestyrelsesmedlemmer, idet der i 2016 er foretaget en manuel optælling heraf i systemet.	

		Der henvises til ovenstående ekstraheringspligtige oplysninger i 16/03829-2: LIU alm. del. Spm 94, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03829-2: Cover spm 96 Materiale tilknyttet mail fra ERST til EVM	20. maj 2016	Der henvises til 16/03829-2: LIU alm. del. Spm 96, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2	
16/03829-2: LIU alm. del. Spm 96 Materiale tilknyttet mail fra ERST til EVM	20. maj 2016	Som det fremgår af LIU alm. del spm. 94 har Erhvervsstyrelsen i foråret 2016 lavet et træk på den kønsmæssige sammensætning i de største danske virksomheder. Dette træk indgår i en opgørelse, der endnu ikke er offentliggjort men offentliggøres i umiddelbar forlængelse af besvarelsene af LIU alm. del spm. 94-96. Af disse opgørelser fremgår det, at andelen af kvindelige generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer i de børsnoterede selskaber er steget fra 5,6 i januar 2011 til 10,8 pct. i januar 2015. Som nævnt ved besvarelsen af LIU alm. del spm. 94-95 tager disse opgørelser ikke højde for kvindelige udenlandske bestyrelsesmedlemmer. Procentangivelsen på 16,5 pct. stammer fra Erhvervsstyrelsens træk fra systemet foretaget i foråret 2016. Denne opgørelse indeholder i modsætning til 2012-opgørelsen de udenlandske bestyrelsesmedlemmer, idet styrelsen har foretaget en manuel optælling heraf. De 16,5 pct. angiver samtlige danske og udenlandske kvindelige bestyrelsesmedlemmer i de børsnoterede selskaber. Andelen af kvindelige <i>generalforsamlingsvalgte</i> bestyrelsesmedlemmer ligger i 2016 på 16 pct. Forskellen er således, at de 10,8 pct. i 2015 ikke omfatter udenlandske kvindelige bestyrelsesmedlemmer, mens de 16 pct. og 16,5 pct. i 2016 omfatter de udenlandske bestyrelsesmedlemmer.	
16/03829-7: LIU alm. del. Spm 94 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	20. maj 2016	Der henvises til 16/03829-2: LIU alm. del. Spm 94, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03829-6: LIU alm.	20. maj 2016	Hvis man alene ser på udviklingen i danske kvindelige generalforsamlingsvalgte be-	Sagsbehandlers kommentar

del. Spm 95 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST		styrelsesmedlemmer, er udviklingen gået fra 7,3 pct. i 2007 til XX pct. i 2016.	[LHM(1): Som nævnt i cover og som drøftet med Anne, synes jeg det vil være mest retvisende at tage dette tal med.
16/03829-5: LIU alm. del. Spm 96 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	20. maj 2016	Der henvises til 16/03829-2: LIU alm. del. Spm 96, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03829-14: LIU alm. del. Spm 95 Materiale tilknyttet mail fra ERST til EVM	20. maj 2016	Hvis man alene ser på udviklingen i andelen af danske kvindelige generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer, er udviklingen gået fra 7,3 pct. i 2007 til ca. 14,5 pct. i 2016. Det bemærkes dog, at dette ikke vurderes at give et fyldestgørende billede af udviklingen i perioden, da det må formodes, at der ligeledes har været en procentuel stigning i andelen af kvindelige udenlandske bestyrelsesmedlemmer.	
16/03829-14: LIU alm. del. Spm 96 Materiale tilknyttet mail fra ERST til EVM	20. maj 2016	Der henvises til 16/03829-2: LIU alm. del. Spm 96, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03829-14: Covernoten vedr. spm 94-96 Materiale tilknyttet mail fra ERST til EVM	20. maj 2016	Udvalgsspørgsmålne, der er stillet efter ønske fra Rasmus Horn Langhoff (S), tager afsæt i tal vedrørende kvinder i ledelse, der er bragt af Økonomisk Ugebrev fredag den 13. maj 2016. Økonomisk Ugebrev skrev således følgende: ”I sin iver for at proklamere en succesrig udvikling i den danske kvindeandel i bestyrelserne kommer erhvervsminister Troels Lund Poulsen dog til at give vildledende oplysninger til Folketingets Ligestillingsudvalg. Han oplyser, at kvindeandelen i de børsnoterede selskaber er steget fra 7 % i 2012 til 15 % i 2015. Tallene er beviseligt forkerte: 2012 tallet er ekskl. medarbejdervalgte, jvf. en undersøgelse fra Komiteen for God selskabsledelse. Mens det nye tal for 2015 er inkl. medarbejdervalgte.” I forlængelse af dette henvendte Ritzau sig vedrørende tallene. Rasmus Horn Langhoff (S) spurgte i forbindelse med 1. behandlingen af B140 ligeledes den 13. maj 2016 ind til tallene med fokus på, hvordan der er opstået en udvikling fra 10,8 pct. i	

2015 til 16,5 pct. i 2016.

[...]

Tallene afviger fra hinanden fsva. om medarbejderrepræsentanter indgår, og hvorvidt udenlandske kvindelige bestyrelsesmedlemmer indgår. ERST har først i 2015 fået mulighed for at registrere køn på udenlandske bestyrelsesmedlemmer. Forskellen på tallene er opsummeret i tabel 1.

Tabel 1: Relevante opgørelser af antallet af kvinder i bestyrelser i børsnoterede selskaber

	Inkl./eksl. medarbejderrepræsentanter	Inkl./eksl. udenlandske kvinder
2012: 7, 3 pct.	Eksl.	Eksl.
2015: 10,8 pct.	Eksl.	Eksl.
2015: 15 pct.	Eksl.	Inkl.
2016: 16,5 pct.	Inkl.	Inkl.

[...]

Andelen af udenlandske bestyrelsesmedlemmer i de børsnoterede selskaber var på dette tidspunkt ca. 14 pct. Det anføres i forlængelse heraf, at det ikke er muligt at redegøre for, hvor stor en andel af de 14 pct. udlændinge i 2012, der var kvinder, da ERST som nævnt ikke på dette tidspunkt registrerede køn på udenlandske bestyrelsesmedlemmer. Hvis man skal finde et direkte sammenligneligt tal, vil det være andelen af danske kvindelige generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer i de børsnoterede selskaber. Denne ligger i 2016 på ca. 14,5 pct.

I overensstemmelse med ovenstående fremgår det af besvarelsen, at de 10,8 pct., der er opgjort i 2015 udgør kvindelige generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer i

		de børsnoterede selskaber [...] De 16,5 pct. fra foråret 2016 er endnu ikke offentliggjort. Procentangivelsen omfatter kvindelige bestyrelsesmedlemmer inkl. Udlændinge Forskellen er således, at de 10,8 pct. i 2015 omfatter generalforsamlingsvalgte kvindelige bestyrelsesmedlemmer men ikke udlændinge. De 16,5 pct. i 2016 omfatter <i>alle</i> kvindelige bestyrelsesmedlemmer inkl. udlændinge og medarbejderrepræsentanter. Der henvises til 16/03829-2: LIU alm. del. Spm 94, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03829-14: LIU alm. del. Spm 94 Materiale tilknyttet mail fra ERST til EVM	20. maj 2016	Der henvises til 16/03829-2: LIU alm. del. Spm 94, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03829-9: Mail fra EVM til ERST	21. maj 2015		Ja – det er min fejl. Det skulle have været 2012. Jeg retter det til. -
16/03829-8: Mail fra EVM til ERST	21. maj 2016		Med hensyn til de 14,5 pct. er det selvfølgelig vigtigt, at I er helt sikre på dette tal. Vil I give besked hurtigst muligt, hvis der er behov for tilpasninger i den forbindelse?
16/03829-8: LIU alm. del. Spm 94 Materiale tilknyttet	21. maj 2016	Der henvises til 16/03829-2: LIU alm. del. Spm 94, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	

mail fra EVM til ERST			
16/03829-8: LIU alm. del. Spm 95 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	21. maj 2016	Der henvises til 16/03829-2: LIU alm. del. Spm 95, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03829-8: LIU alm. del. Spm 96 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	21. maj 2016	Der henvises til 16/03829-2: LIU alm. del. Spm 96, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03829-8: Cover LIU alm. del. Spm 94-96 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	21. maj 2016	Der henvises til 16/03829-14: Covernote vedr. spm 94-96, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03829-15: Mail fra ERST til EVM	21. maj 2016	Der henvises til 16/03829-15: Kønsfordeling i de største danske virksomheder, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2 nr. 2.	
16/03829-15: Kønsfordeling i de største danske virksomheder Materiale tilknyttet mail fra ERST til EVM	21. maj 2016	Erhvervsstyrelsen offentliggjorde den 11. december 2015 sin anden opfølgning på reglerne om måltal og politikker for det underrepræsenterede køn¹. Undersøgelsen omfatter 170 virksomheder ud af samtlige virksomheder omfattet af reglerne, som vurderes at være ca. 1200. Undersøgelsen viste, at den aktuelle andel af kvindelige generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer i de undersøgte virksomheder lå på 13 pct. Endvidere kunne styrelsen konstatere, at der i mere end halvdelen af de undersøgte virksomheder ikke var en eneste kvinde repræsenteret i bestyrelsen. Erhvervsstyrelsen har efterfølgende foretaget en undersøgelse af den kønsmæssige sammensætning i samtlige virksomheder omfattet af reglerne om måltal og politikker. Herved forstås virksomheder, der aflægger regnskab efter reglerne for store virksomheder i regnskabsklasse C og alle virksomheder, der aflægger regnskab efter regnskabsklasse D.	

		Undersøgelsen omfatter 126 D-virksomheder og 1550 store C-virksomheder. Det er således en undersøgelse af den kønsmæssige sammensætning i største virksomheder i Danmark – dvs. store C-virksomheder og D-virksomheder. Denne undersøgelse opererer alene med en opgørelse i kvinder og mænd, idet styrelsen manuelt har gennemgået de udenlandske ledelsesmedlemmer og angivet køn på den pågældende. Den aktuelle fordeling af mænd og kvinder i bestyrelsen Erhvervsstyrelsen kan på baggrund af sit udtræk vedrørende store C-virksomheder og D-virksomheder konstatere følgende i relation til den kønsmæssige sammensætning af bestyrelsen: <i>Den generelle kønsmæssige fordeling</i> Undersøgelsen viser, at der i gennemsnit i de største danske virksomheder er 15 pct. kvinder og 85 pct. mænd i bestyrelsen. I de store C-virksomheder er andelen af kvinder 15 pct., og i D-virksomhederne er andelen af kvinder 16,5 pct. <i>Generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer</i> Ser man isoleret på de bestyrelsesmedlemmer, der er omfattet af reglerne om måltal og politikker – dvs. de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer – er den kønsmæssige fordeling 14 pct. kvinder og 86 pct. mænd. For så vidt angår de store C-virksomheder er andelen af kvinder 13 pct., men andelen af kvinder i D-virksomhederne ligger på 16 pct. <i>Medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer</i> Den kønsmæssige sammensætning blandt de medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer viser en fordeling på 25 pct. kvinder og 75 pct. mænd. I de store C-virksomheder er andelen af kvinder 26 pct. og i D-virksomhederne er andelen af kvinder 19 pct.	
--	--	--	--

		Den kønsmæssige sammensætning i direktionen Erhvervsstyrelsen har endvidere undersøgt den kønsmæssige sammensætning af direktionen i de omfattede virksomheder. Undersøgelsen viser, at der i gennemsnit er 7 pct. kvindelige direktører i de største danske virksomheder. For de store C-virksomheder er andelen 7 pct., mens andelen af kvindelige direktører i D-virksomheder ligger på 5 pct.	
16/03829-16: Mail fra EVM til ERST	22. maj 2016		Kære Camilla Tak for din mail og for orienteringen. Det er vanskeligt for mig at forholde mig til rigtigheden af jeres tal, jeres metode og jeres proces. Det er jer der har ekspertisen og erfaringen med at operere med disse opgørelser. Hvis I vurderer at andre dele af jeres hus skal involveres i valideringen så synes jeg I skal få dem indover. Det er ikke en proces, jeg meningsfuldt kan være med i. Jeg forstår godt din bekymring, men det er vigtigt at I internt i ERST sikrer kvaliteten af tallene. Lad os tales ved i løbet af dagen. Vh Line
16/03829-17: Mail fra EVM til ERST	22. maj 2016		Det nye tal kan ikke vente med at blive valideret til

			mandag. Det skal til ministeren i dag. Hvis I er usikre på det rensede tal på 14,5 pct så synes jeg I skal få nogen i ERST til at kvalitetssikre det i dag.
16/03829-10: LIU Alm. del endeligt svar på spørgsmål 16. Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	22. maj 2016	Der er indhentet bidrag fra Erhvervs- og Vækstministeriet, da spørgsmålet vedrører deres ressortområde. Erhvervs- og vækstministeren har oplyst følgende: ”Andelen af kvindelige generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer i de børsnoterede selskaber er steget fra 5,6 pct. i januar 2011 til 10,8 pct. I januar 2015. Dette fremgår af de opgørelser, der siden november 2008 og indtil januar 2015, er udarbejdet til Komitéen for god Selskabsledelse om den kønsmæssige fordeling i bl.a. de børsnoterede selskaber. Opgørelserne bygger på de CPR-numre, som bestyrelsesmedlemmerne registreres med i Erhvervsstyrelsens selskabsregister. Opgørelserne omfatter også udenlandske bestyrelsesmedlemmer, der dog ikke registreres med et dansk CPR-nummer og ikke er blevet afkrævet oplysning om køn i forbindelse med registreringen. Opgørelserne opererer derfor med 3 kategorier: mænd, kvinder og udlændinge, og den opgjorte udvikling i andelen af kvindelige bestyrelsesmedlemmer skal ses i lyset heraf. Det skal hertil bemærkes, at Erhvervsstyrelsen i 2015 har ændret sin indberetningsløsning, så det er nu muligt – men ikke påkrævet – at oplyse om køn i forbindelse med indtræden af udenlandske bestyrelsesmedlemmer.”	
16/03829-10: LIU alm. del. Spm 94 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	22. maj 2016	Der henvises til 16/03829-2: LIU alm. del. Spm 94, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03829-10: LIU alm.	22. maj 2016	Der henvises til 16/03829-2: LIU alm. del. Spm 95, jf. offentlighedslovens § 28, stk.	

del. Spm 95 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST		2, nr. 2.	
16/03829-10: LIU alm. del. Spm 96 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	22. maj 2016	Der henvises til 16/03829-2: LIU alm. del. Spm 96, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03829-10: Covernote vedr. spm 94-96 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	22. maj 2016	Der henvises til 16/03829-14: Covernote vedr. spm 94-96, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03829-10: MIN – LIU alm. del – spm 61 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	22. maj 2016	På nuværende tidspunkt udgør andelen af kvinder i de børsnoterede virksomheder ca. 16,5 pct. I 2012, før reglerne trådte i kraft, var denne andel ca. 7,3 pct. Opfylder alle virksomheder, der er omfattet af reglerne, de måltal de selv har fastsat, vil der, når målene er nået, være ca. 29 pct. kvinder i ledelsen af de største danske virksomheder.	
16/03829-11: LIU alm. del. Spm 94 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	22. maj 2016	Der henvises til 16/03829-2: LIU alm. del. Spm 94, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03829-25: LIU alm. del. Spm 94 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	23. maj 2016	16/03829-2: LIU alm. del. Spm 94 Procentangivelsen på 7,3 pct. fra maj 2012 stammer fra en opgørelse til Komitéen for god Selskabsledelse og vedrører de kvindelige generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer i de børsnoterede selskaber. Tallet indeholder ikke udenlandske kvindelige bestyrelsesmedlemmer, ligesom det ikke indeholder medarbejderrepræsentanter. Procentangivelsen på 16,5 pct. fra foråret 2016 stammer fra et træk på den kønsmæs-	

		sige sammensætning, som Erhvervsstyrelsen har lavet i selskabsregisteret, og som endnu ikke er offentliggjort. Opgørelsen indeholder i modsætning til 2012-opgørelsen udenlandske bestyrelsesmedlemmer, idet der i 2016 er foretaget en manuel optælling heraf. Opgørelsen angiver samtlige kvindelige bestyrelsesmedlemmer i de børsnoterede selskaber, herunder også medarbejderrepræsentanter. Hvis man alene ser på de kvindelige <i>generalforsamlingsvalgte</i> bestyrelsesmedlemmer i de børsnoterede danske selskaber ligger procentangivelsen på 16 pct. Der er således en forskel i opgørelsen af de to tal, der indebærer, at de 7,3 pct. i 2012 ikke omfatter udenlandske kvindelige bestyrelsesmedlemmer, mens de 16,5 pct. i 2016 omfatter de udenlandske bestyrelsesmedlemmer. Herudover er der en mindre forskel fordi de 16,5 pct. også omfatter medarbejderrepræsentanter.	
16/03829-25: Cover LIU Spm 94-96 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	23. maj 2016	Der henvises til 16/03829-14: Covernote vedr. spm 94-96, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2. Der henvises til 16/03829-27: Covernote vedr. spm 94-96, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03829-25: LIU alm. del. Spm 95 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	23. maj 2016	Som det fremgår af besvarelsen på LIU alm. del spm. 94 omfatter 2012-procentangivelsen på 7,3 pct. de kvindelige generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer i de børsnoterede selskaber. Tallet indeholder ikke kvindelige udenlandske bestyrelsesmedlemmer og heller ikke medarbejderrepræsentanter. Andelen af udenlandske bestyrelsesmedlemmer i de børsnoterede selskaber var på daværende tidspunkt ca. 14 pct. Det er ikke muligt at redegøre for, hvor stor en andel af de udenlandske bestyrelsesmedlemmer, der var kvinder, da Erhvervsstyrelsen ikke på daværende tidspunkt registrerede kønnet på de udenlandske bestyrelsesmedlemmer. Det må dog antages, at en del af de 14 pct. udlændinge har været kvinder, hvorfor det samlede antal kvinder i bestyrelserne i danske børsnoterede selskaber i 2012 har været højere end 7,3 pct. Angivelsen af, at der i 2016 er 16,5 pct. kvinder i bestyrelserne i de børsnoterede sel-	

		skaber, indeholder, som nævnt i besvarelsen af LIU alm. del spm. 94, i modsætning til 2012-opgørelsen udenlandske bestyrelsesmedlemmer, idet der i 2016 er foretaget en manuel optælling heraf. I denne opgørelse indgår også medarbejderrepræsentanter. Hvis man alene ser på de kvindelige <i>generalforsamlingsvalgte</i> bestyrelsesmedlemmer i de børsnoterede selskaber, udgør kvinder 16 pct. Dette tal er således i modsætning til de ovenfornævnte 16,5 pct. opgjort eksklusiv medarbejderrepræsentanter. På grund af den manglende viden om, hvor stor en del af de udenlandske bestyrelsesmedlemmer, som i 2012 var kvinder, er det ikke muligt på baggrund af disse tal at beregne den nøjagtige procentuelle fremgang. Hvis man alene ser på udviklingen i andelen af danske kvindelige generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer, er udviklingen gået fra 7,3 pct. i 2012 til ca. 14,5 pct. i 2016. Disse tal er således begge opgørelser af andelen af danske kvinder i børsnoterede selskaber, der er opgjort eksklusiv udenlandske kvinder og eksklusiv medarbejderrepræsentanter i modsætning til de tidligere oplyste 16,5 pct.	
16/03829-25: LIU alm. del. Spm 96 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	23. maj 2016	Der henvises til 16/03829-2: LIU alm. del. Spm 96, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03829-4: Covernote vedr. spm 94-96 Materiale tilknyttet mail fra ERST til EVM	23. maj 2016	Der henvises til 16/03829-14: Covernote vedr. spm 94-96, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03829-4: LIU alm. del. Spm 94 Materiale tilknyttet mail fra ERST til EVM	23. maj 2016	Der henvises til 16/03829-27: Covernote vedr. spm 94-96, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03829-26: LIU alm. del. Spm 94-96 stillet	23. maj 2016	Der henvises til 16/03829-26: Covernote vedr. spm 94-96, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	

efter ønske fra Rasmus Horn Langhoff Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST			
16/03829-26: Covernote vedr. spm 94-96 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	23. maj 2016	Der henvises til 16/03829-14: Covernote vedr. spm 94-96, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2. Der henvises til 16/03829-27: Covernote vedr. spm 94-96, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03829-26: LIU alm. del. Spm 94 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	23. maj 2016	Der henvises til 16/03829-4: LIU alm. del. Spm 94, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03829-28: Covernote vedr. spm 94-96 stillet efter ønske fra Rasmus Horn Langhoff Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	23. maj 2016	Der henvises til 16/03829-26: Covernote vedr. spm 94-96, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03829-28: LIU alm. del. Spm 94 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	23. maj 2016	Der henvises til 16/03829-26: LIU alm. del. Spm 94, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03829-27: Covernote vedr. spm 94-96 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	23. maj 2016	Der henvises til 16/03829-14: Covernote vedr. spm 94-96, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 1. Økonomisk Ugebrev angiver ikke kilde på disse oplysninger, der ikke umiddelbart er genkendelige i forhold til ministerens besvarelser af udvalgsspørgsmål. Ministeren har i forbindelse med tidligere spørgsmål stillet af LIU (vedlagt) oplyst følgende: • At andelen af kvinder i børsnoterede selskaber er steget fra 5,6 pct. i 2011 til 10,8 pct. i 2015 (LIU alm. del spm. 16)	

- At andelen af kvinder i børsnoterede selskaber er steget fra 7,3 pct. i 2012 til 16,5 pct. i 2016 (LIU alm. del spm. 59 og 61)

Som skitseret nærmere nedenfor er der beklageligvis i spm. 59 og 61 blevet sammenlignet tal, der ikke var opgjort på samme måde, når det kommer til, hvorvidt medarbejderrepræsentanter og udenlandske kvinder indgår. Det er formentlig dette, der skitseres i Økonomisk Ugebrev.

Ministeren var den 10. maj i samråd med LIU vedr. kvinder i ledelse. Samrådet fokuserede primært på regelefterlevelse og sanktioner, og de tal, som nærværende sag drejer sig om, blev *ikke* anvendt, hverken i forbindelse med samrådstalen eller i svar på de opfølgende spørgsmål.

Den 13. maj 2016 behandlede Folketinget B140 om afskaffelse af måltal for den kønsmæssige sammensætning i ledelse stillet af LA. I den forbindelse stillede Rasmus Horn Langhoff (S) spørgsmål vedrørende de anvendte tal med fokus på, hvordan der er opstået en udvikling fra 10,8 pct. i 2015 til 16,5 pct. i 2016. Ministeren benyttede ikke i den forbindelse de skitserede tal, men gav udtryk for at vende tilbage med et svar herpå. Dette svar er udarbejdet i vedlagte udkast på svar på LIU alm. del spm. 94-96, hvor Erhvervsstyrelsen har redegjort nærmere om baggrunden for de anvendte tal. De tre spørgsmål svares under ét i besvarelsen af spm. 94. I besvarelsen af spm. 95 og 96 henvises til besvarelsen af spm. 94.

Det gør sig gældende for samtlige tal, at de angår andelen af kvinder i danske børsnoterede selskaber. Tallene afviger fra hinanden fsva. om medarbejderrepræsentanter indgår, og hvorvidt udenlandske kvindelige bestyrelsesmedlemmer indgår. ERST har først i 2015 fået mulighed for at registrere køn på udenlandske bestyrelsesmedlemmer. Forskellen på tallene er opsummeret i tabel 1.

Tabel 1: Relevante opgørelser af antallet af kvinder i bestyrelser i børsnoterede selskaber

År	2011	2012	2015	2016	2016	2016
----	------	------	------	------	------	------

		Opgjort andel af kvinder	5,6 pct.	7,3 pct.	10,8 pct.	14,5 pct. ²	16,0 pct.	16,5 pct.		
		Virk-som-hedstyp	Børsno-terede	Børsno-terede	Børsno-terede	Børsno-terede	Børsno-terede	Børsno-terede		
		Incl./excl. medarbejder-valgte bestyrelses-medlemmer	Excl. medarbejder-valgte	Excl. medarbejder-valgte	Excl. medarbejder-valgte	Excl. medarbejder-valgte	Excl. medarbejder-valgte	Incl. medarbejder-valgte		
		Incl./excl. uden-landske kvinder	Excl. uden-landske kvinder	Excl. uden-landske kvinder	Excl. uden-landske kvinder	Excl. uden-landske kvinder	Incl. uden-landske kvinder	Incl. uden-landske kvinder		
		<i>Note: Den grå del af tabellen indeholder direkte sammenlignelige tal.</i> De forskellige tal, der er oplyst til Folketinget er hver for sig korrekte. Erhvervsstyrelsen burde imidlertid have præciseret, at tallene ikke umiddelbart kan sammenlignes, således at det i de tidligere udvalgsbesvarelser kunne have fremstået mere klart, under hvilke forudsætninger tallene kan sammenlignes. Det er således en beklagelig fejl, at 7,3 pct. fra 2012 er blevet sammenlignet med 16,5 pct. fra 2016 i spørgsmål 59 og 61, uden at det er anført klart, at der er visse opgørelsesmæssige forskelle, nemlig at tallet på 16,5 pct. fra 2016 indeholder udenlandske kvinder og medarbejderrepræsentanter.								

² Dette tal er ikke en del af Erhvervsstyrelsens offentliggørelse men er beregnet til brug for nærværende besvarelse.

		De 7,3 pct. omfatter alene de danske generalforsamlingsvalgte kvinder, idet udlændinge samt medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer ikke indgår i opgørelsen. De 16,5 pct. vedrører andelen af kvindelige bestyrelsesmedlemmer <i>inkl.</i> medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer samt udlændinge. Som følge heraf anerkender styrelsen, at de pågældende tal ikke kan sammenlignes direkte og det beklages i svaret, at der ikke i udvalgsbesvarelsene er taget forbehold herfor. Med henblik på at kunne få et billede af udviklingen i danske generalforsamlingsvalgte kvindelige bestyrelsesmedlemmer, som i 2012 lå på 7,3 pct., har styrelsen opgjort, at andelen af danske generalforsamlingsvalgte kvindelige bestyrelsesmedlemmer i 2016 ligger på ca. 14,5 pct. Tallet er dog ikke retvisende for den reelle udvikling, da det formodes, at der desuden har været en udvikling blandt de udenlandske medlemmer. <u>Besvarelse til Ritzau</u> I forlængelse af artiklen fra Økonomisk Ugebrev henvendte Ritzau sig vedrørende tallene den 13. maj 2016. I forbindelse med besvarelsen af denne henvendelse er det oplyst, at 2016-tallet på 16,5 pct. er opgjort ekskl. medarbejderrepræsentanter, hvilket ikke er korrekt. Tallet burde have været 16 pct. Dette vil blive berigtiget overfor Ritzau i forbindelse med, at vedlagte udvalgssvar oversendes som indstillet.	
16/03829-27: LIU alm. del. Spm 94 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	23. maj 2016	Der henvises til 16/03987-10: Notat, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2	
16/03829-27: MIN-LIU alm. del. Spm 61 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	23. maj 2016	Der henvises til 16/03829-10: MIN – LIU alm. del – spm 61, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03829-27: LIU Alm del endeligt svar på	23. maj 2016	Der henvises til 16/03829-10: LIU Alm. del endeligt svar på spørgsmål 1, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	

spørgsmål 16 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST			
16/03829-27: LIU alm. del – svar på spm. 59 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	23. maj 2016	I 2013 havde 73 pct. af virksomhederne således fastsat måltal, mens det i 2014 var 79 pct. Et træk fra Erhvervsstyrelsens register fra januar 2016 viser at andelen af kvindelige bestyrelsesmedlemmer i de børsnoterede selskaber er steget siden reglerne blev indført. Trækket fra Erhvervsstyrelsen viser således, at andelen i 2016 var 16,5 pct. I 2012 udgjorde kvinder 7,3 pct. af de børsnoterede selskabers bestyrelser.	
16/03829-20: Covernote vedr. spm 94-96 Materiale tilknyttet mail fra ERST til EVM	23. maj 2016	I forlængelse heraf bemærkes det, at ERST i en opgørelse fra 2015 har opgjort andelen af kvinder i børsnoterede selskaber til 15 pct. Denne opgørelse har ikke været anvendt i forbindelse med besvarelser fra ministeren til Folketinget, men er offentlig tilgængelig på styrelsens hjemmeside.	
16/03829-21: Mail fra ERST til EVM	23. maj 2016	Der henvises til 16/03829-37: Mail, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03829-30: Cover Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	24. maj 2016	Der henvises til 16/03829-14: Covernote vedr. spm 94-96 og 16/03829-27: Covernote vedr. spm 94-96. jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03829-31: LIU Alm. del endeligt svar på spørgsmål 16. Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	24. maj 2016	Der henvises til 16/03829-10: LIU Alm. del endeligt svar på spørgsmål 16, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03829-31: Cover vedr. spm. 94-96 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	24. maj 2016	Der henvises til 16/03829-27: Covernote vedr. spm 94-96, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03829-31: LIU alm. del. Spm 94 Materiale tilknyttet	24. maj 2016	Der henvises til 16/03829-2: LIU alm. del. Spm 94, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	

mail fra EVM til ERST			
16/03829-31: MIN LIU alm del. Spm 61 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	24. maj 2016	Der henvises til 16/03829-10: MIN – LIU alm. del – spm 61, jf offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03829-31: LIU alm del. Spm 59 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	24. maj 2016	Der henvises til 16/03829-27: LIU alm. del – svar på spm. 59, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03829-31: Beslutningsforslag Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	24. maj 2016	Der henvises til ft.dk, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 3.	
16/03829-33: Cover vedr. spm. 94-96 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	24. maj 2016	Der henvises til 16/03829-14: Covernote vedr. spm 94-96 og 16/03829-27: Covernote vedr. spm 94-96jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.,	
16/03829-33: LIU alm. del. Spm 94 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	24. maj 2016	Der henvises til 16/03829-2: LIU alm. del. Spm 94, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03829-51: Mail fra ERST til EVM	26. maj 2016	Kære Lisbet I forbindelse med mødet med ministeren i mandags oplyste vi, at vi manuelt havde beregnet, at hvis man fraregner udenlandske kvinder fra 2016 opgørelsen, bliver andelen af kvinder ca. 14,5 sammenlignet med 7,3 i 2012, og at disse tal er sammenlignelige fordi de begge er uden udenlandske kvinder og medarbejderrepræsentanter. Dette er stadig rigtigt. Vi er imidlertid i forbindelse med den efterfølgende interne analyse af de tidligere beregninger og deres forudsætninger blevet opmærksomme på, at tallet 14,5 giver en lidt mindre andel af kvinder end nødvendigt når man sammenligner med de 7,3 fra 2012, fordi dette tal også indeholder andelen af kvinder i de om-	

		fattede finansielle børsnoterede virksomheder, hvilket ikke er tilfældet for de beregnede 14,5. De 14,5 er beregnet ud fra vores 2016 opgørelse som er baseret på styrelsens regnskabsdatabase, som imidlertid er excl. finansielle børsnoterede virksomheder. Derfor indeholder hverken de 14,5, de 16 eller de 16,5 andelen af kvinder i finansielle virksomheder. Hvis man medregner finansielle børsnoterede virksomheder bliver andelen af kvinder i 2016 fraregnet udenlandske kvinder og medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer ikke 14,5 men 15,3. Dette har ikke væsentlig betydning i forhold til kritikken af at ministeren har angivet en for høj andel af kvinder, men det betyder at man kommer til at tegne et lidt mindre positivt billede af udviklingen end man behøver. Jeg skal dybt beklage dette. Årsagen er at andelen af kvinder kan beregnes på mange forskellige måder, og er blevet det gennem tiden, og det har ikke altid i de forskellige opgørelser været præciseret, hvilke forudsætninger der har været lagt til grund. Tallet 15,3 er verificeret af den medarbejder, som i styrelsen har den største viden om at trække tal fra vores databaser. Bh Victor	
16/03829-54: Mail fra EVM til ERST	26. maj 2016	Der henvises til 16/03829-51: Mail, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03829-53: Mail fra ERST til EVM	26. maj 2016	Der henvises til 16/03829-51: Mail, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	Hvis det kan nås vil vi anbefale at rette fra 14,5 til 15,3. Vi bør så nok tilføje en oplysning om at der er incl. Børsnoterede finansielle virksomheder. Camilla hjælper gerne Lotte hermed Bh Victor
16/03829-52: Mail fra EVM til ERST	26. maj 2016	Der henvises til 16/03829-53: Mail, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03829-59: Mail ERST til EVM	26. maj 2016		Så det er bare endnu en parameter udover medarbejder-

			valgte og udlændinge, som gør at tallet ikke er helt sammenligneligt med det gamle tal – dette parameter trækker dog bare i den modsatte retning, for de finansielle åbenbart har flere kvinder.
16/03829-58: Mail fra ERST til EVM	26. maj 2016	Der henvises til 16/03829-53: Mail, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03829-38: Cover vedr. spm. 94-96 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	26. maj 2016	Der henvises til 16/03829-33: Cover vedr. spm. 94-96, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03829-38: LIU alm del. Spm 94 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	26. maj 2016	Der henvises til 16/03829-2: LIU alm. del. Spm 94, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03829-38: LIU alm del. Spm 61 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	26. maj 2016	Der henvises til 16/03829-10: MIN – LIU alm. del – spm 61, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03829-38: LIU alm del. Svar på spørgsmål 16 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	26. maj 2016	Der henvises til 16/03829-10: LIU Alm. del endeligt svar på spørgsmål 16, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03829-38: LIU alm del. Svar på spørgsmål 59 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	26. maj 2016	Der henvises til 16/03829-27: LIU alm. del – svar på spm. 59, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	

16/03829-38: Beslutningsforslag Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	26. maj 2016	Der henvises til ft.dk, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 3.	
16/03829-57: Mail fra ERST til EVM	26. maj 2016	Der henvises til 16/03829-59: Mail, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03829-42: Mail fra ERST til EVM	26. maj 2016	Der henvises til 16/03829-59: Mail, j. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03829-42: NY LIU alm del spm 94 Materiale tilknyttet mail fra ERST til EVM	26. maj 2016	Der henvises til ft.dk, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 3.	
16/03829-42: Beredskab Materiale tilknyttet mail fra ERST til EVM	26. maj 2016	Der henvises til 16/04035-1: Notat, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03829-42: NYCover LIU spm 94-96 Materiale tilknyttet mail fra ERST til EVM	26. maj 2016	Der henvises til ft.dk, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03829-39: Mail fra EVM til ERST	26. maj 2016		For det første ser det ud til, at andelen af kvinder i bestyrelserne i børsnoterede selskaber i direkte sammenlignelige tal er steget fra 10,8 pct. i 2015 til 15,3 pct. i 2016? Det virker som en ret stor fremgang på ét år -næsten fem procentpoints - taget i betragtning at andelen var 7,3 pct. i 2012, og

			altså kun var steget ca. 3 procentpoints over de tre foregående år. Er det rigtigt forstået? Og hvad er jeres overvejelser omkring det?
16/03829-43: Mail fra ERST til EVM	26. maj 2016		Der henvises til 16/03829-44: Mail, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.
16/03829-44: Mail fra ERST til EVM	26. maj 2016		Kære Lotte Lad mig starte med det sidste. Det der er sket er, at en medarbejder hos os har bestilt et udtræk hos en medarbejder i Forretningen som sidde med digitale regnskabsdata. Medarbejderen hos os har bestilt udtryk på c og D virksomheder. De sidste omfatter alle børsnoterede inkl. Finansielle. Medarbejderen hos os har ikke vidst, at vores regnskabsdatabase IKKE indeholder børsnoterede finansielle virksomheder. Ogb medarbejderen i Forretningen har bare gjort som han har fået besked på: trukket tal på de virksomheder der nu er i regnskabsdatabasen. Det man skal gøre og har gjort de tidligere år er at

			trække de børsnoterede finansielle virksomheder via vores CVR register, hvor de er med. Det er det vi nu har gjort for at beregne tallet 15,3. Lang forklaring, men sådan er det. Man kan vel kalde det en ekspeditionsfejl, men også noget vi har lært af i forhold til at undgå lignende fremover. Mht. det første; ja, det er en stor stigning, men umiddelbart må jeg sige at tallene er som de er. Men jeg tjekker lige med Camilla og Anne en ekstra gang. Bh Victor
16/03829-40: Cover vedr. spm. 94-96 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	26. maj 2016	Der henvises til 16/03829-33: Cover vedr. spm. 94-96, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03829-40: NY LIU alm del spm 94 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	26. maj 2016	Der henvises til 16/03829-42: NY LIU alm del spm 94, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03829-56: 2015 Figurer – Kvinder i ledelse og bestyrelser Materiale tilknyttet	26. maj 2016	Figurer er vedlagt som bilag 2	

mail fra ERST til EVM			
16/03829-41: Cover vedr. spm. 94-96 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	27. maj 2016	Der henvises til 16/03829-33: Cover vedr. spm. 94-96, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03829-41: LIU alm del. Spm 94 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	27. maj 2016	Der henvises til 16/03829-2: LIU alm. del. Spm 94, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2	
16/03829-41: LIU alm del. Spm 61 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	27. maj 2016	Der henvises til 16/03829-38: LIU alm del. Spm 61, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03829-41: LIU alm del. Svar på spørgsmål 16 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	27. maj 2016	Der henvises til 16/03829-38: LIU alm del. Svar på spørgsmål 16, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03829-41: LIU alm del. Svar på spørgsmål 59 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	27. maj 2016	Der henvises til 16/03829-38: LIU alm del. Svar på spørgsmål 59, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03829-41: Beslut- ningsforslag Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	27. maj 2016	Der henvises til ft.dk, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 3.	
16/03887-2: Mail fra ERST til EVM	13. maj 2016	Tallet på 7 pct. Stammer rigtig nok fra en opgørelse, som komitéen lagt på deres hjemmeside i 2012. Af LIU spm. 59 står der ikke 15 pct., men 16,5 pct. for januar 2016. Så de 15 pct. ved jeg ikke hvor skulle komme fra. De 16,5 kommer som bekendt fra vores ikke offent-	Teksten er svar på følgende mail afsendt af sagsbehandler i EVM: Vil i kigge med dette hurtigst muligt. Jeg ringer

		liggjorte undersøgelse.	lige. En journalist fra Ritzau har kontaktet Kim og påstår, at MIN har oplyst forkerte tal i Folketinget. Vil i undersøge, om der er hold i det eller ej?
16/03887-3: Mail fra ERST til EVM	13. maj 2016	Yes Ok. Og begge tal gælder for børsnoterede selskaber og er ekskl. Medarbejderrepræsentanter Der henvises til ovenstående ekstraheringspligtige oplysninger i 16/03887-2: Mail, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03887-4: Mail fra ERST til EVM	13. maj 2016	De 15 pct. stammer formentlig herfra: https://erhvervsstyrelsen.dk/sites/default/files/media/koensfordeling_i_de_stoerste_danske_virksomheder_januar_2015.pdf Nederst på side 11. Der henvises til ovenstående ekstraheringspligtige oplysninger i 16/03887-2: Mail og 16/03887-3: Mail, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03887-8: Mail fra EVM til ERST	13. maj 2016	Der henvises til ovenstående ekstraheringspligtige oplysninger i 16/03887-4: Mail ,jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03987-1: Beredskab Materiale tilknyttet mail fra ERST til EVM	26. maj 2016	Der henvises til 16/04035-1: Notat, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03987-8: Mail fra ERST til EVM	26. maj 2016	Der henvises til 16/04035-1: Notat, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	

16/03987-9: Mail fra ERST til EVM	26. maj 2016	Der henvises til ovenstående ekstraheringspligtige oplysninger i 16/03987-8: Mail, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03987-10: Mail fra ERST til EVM	26. maj 2016	Der henvises til ovenstående ekstraheringspligtige oplysninger i 16/03987-8: Mail, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	Hermed får I de opdaterede papirer, som er gennemgået af Victor og mig. Det grundlæggende billede er, at tallene frem til 2015 er sammenlignelige, men at det er 2016-tallet, der består af andre parametre, der ikke gør det sammenligneligt.
16/03987-10: Notat Materiale tilknyttet mail fra ERST til EVM	26. maj 2016	Der henvises til ft.dk, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 3.	
16/03987-10: Beredskab Materiale tilknyttet mail fra ERST til EVM	26. maj 2016	Der henvises til ovenstående ekstraheringspligtige oplysninger i 16/03987-1: Beredskab, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/03987-10: Cover Materiale tilknyttet mail fra ERST til EVM	26. maj 2016	Udvalgsspørgsmålene tager afsæt i tal vedrørende kvinder i ledelse, der er bragt af Økonomisk Ugebrev fredag den 13. maj 2016. Økonomisk Ugebrev skrev følgende: ”I sin iver for at proklamere en succesrig udvikling i den danske kvindeandel i bestyrelserne kommer erhvervsminister Troels Lund Poulsen dog til at give vildledende oplysninger til Folketingets Ligestillingsudvalg. Han oplyser, at kvindeandelen i de børsnoterede selskaber er steget fra 7 % i 2012 til 15 % i 2015. Tallene er beviseligt forkerte: 2012 tallet er ekskl. medarbejdervalgte, jvf. en undersøgelse fra Komiteen for God selskabsledelse. Mens det nye tal for 2015 er inkl. medarbejdervalgte. På fire år er andelen steget fra 7 % i 2012 til lidt over 10 % i januar 2015, hvorved danske bestyrelser fortsat halter lang efter den internationale norm ” Ministeren har i forbindelse med tidligere spørgsmål stillet af LIU (vedlagt) oplyst følgende:	

		At andelen af kvinder i børsnoterede selskaber er steget fra 5,6 pct. i 2011 til 10,8 pct. i 2015 (LIU alm. del spm. 16) At andelen af kvinder i børsnoterede selskaber er steget fra 7,3 pct. i 2012 til 16,5 pct. i 2016 (LIU alm. del spm. 59 og 61) Grunden til at opgørelserne fra 2016 ikke indeholder oplysninger om kvinder i børsnoterede finansielle virksomheder, er, at data er blevet trukket på en anden måde end tidligere år, hvorved der er opstået et databrud De 7,3 pct. omfatter alene de danske generalforsamlingsvalgte kvinder, idet udlændinge samt medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer ikke indgår i opgørelsen. De 16,5 pct. vedrører andelen af kvindelige bestyrelsesmedlemmer <i>inkl.</i> medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer samt udlændinge. Endvidere omfatter de 7,3 pct. børsnoterede finansielle virksomheder, mens de 16,5 pct. ikke indeholder de finansielle virksomheder. Med henblik på at kunne få et billede af udviklingen i danske generalforsamlingsvalgte kvindelige bestyrelsesmedlemmer, som i 2012 lå på 7,3 pct., har styrelsen opgjort, at andelen af danske generalforsamlingsvalgte kvindelige bestyrelsesmedlemmer i børsnoterede selskaber incl. finansielle virksomheder i 2016 ligger på ca. 15,3 pct. I forlængelse af artiklen fra Økonomisk Ugebrev henvendte Ritzau sig vedrørende tallene den 13. maj 2016. I forbindelse med besvarelsen af denne henvendelse er det oplyst, at 2016-tallet på 16,5 pct. er opgjort ekskl. medarbejderrepræsentanter, hvilket ikke er korrekt. Der henvises til ovenstående ekstraheringspligtige oplysninger i 16/03987-10: Notat, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/04035-1: Notat Materiale tilknyttet mail fra ERST til EVM	22. maj 2016	Den 13. maj 2016 stillede Rasmus Horn Langhoff (S) under 1. behandlingen af B140, stillet af LA om afskaffelse af måltal, spørgsmål om de oplyste tal for kvinder i ledelse, bl.a. med fokus på, hvordan der er opstået en udvikling fra 10,8 % i 2015 til 16,5	Andelen af det underrepræsenterede køn i selskabers øverste ledelsesorgan kan

	% i 2016. Ministeren bad i den forbindelse spørgeren om at vende tilbage skriftligt og udtalte sig ikke yderligere om tallene. Ministeriet har herefter modtaget 3 udvalgsspørgsmål, der er stillet efter ønske fra Rasmus Horn Langhoff (S), som formentlig tager afsæt i en artikel vedrørende kvinder i ledelse, der er bragt af Økonomisk Ugebrev fredag den 13. maj 2016. Økonomisk Ugebrev skrev således følgende: ”I sin iver for at proklamere en succesrig udvikling i den danske kvindeandel i bestyrelserne kommer erhvervsminister Troels Lund Poulsen dog til at give vildledende oplysninger til Folketingets Ligestillingsudvalg. Han oplyser, at kvindeandelen i de børsnoterede selskaber er steget fra 7 % i 2012 til 15 % i 2015. Tallene er beviseligt forkerte: 2012 tallet er ekskl. medarbejdervalgte, jvf. en undersøgelse fra Komiteen for God selskabsledelse. Mens det nye tal for 2015 er inkl. medarbejdervalgte.” I forlængelse af dette henvendte Ritzau sig fredag den 13. maj til departementet vedrørende tallene. Departementet spurgte styrelsen, om der var fejl i tallene, og styrelsen svarede, at de tidligere oplyste tal var korrekte. Der var dog tvivl om, hvor tallet 15 % i Økonomisk Ugebrevs artikel stammede fra, og vi nåede sammen frem til, at det formentlig er et tal, som stammer fra en stikprøveundersøgelse, som Erhvervsstyrelsen offentliggjorde i 2015 vedr. 170 virksomheder. Det er ikke et tal, som ministeren i de tidligere svar har oplyst til Folketinget. Denne undersøgelse omfatter et repræsentativt udsnit af alle de store virksomheder – 169 – der er omfattet af lovkravet dels de børsnoterede selskaber. På departementets forespørgsel pr. mail om, hvorvidt ”begge tal gælder for børsnoterede selskaber og er ekskl. medarbejderrepræsentanter?” svarer styrelsen ”ja”. De to tal, der henvises til er de to hidtil brugte tal, nemlig de 7,3 % og de 16,5 %. Departementet viderebragte oplysningerne til Ritzau. Svaret er beklageligvist kun delvist korrekt, idet tallet på 16,5 %, indeholder de med-	opgøres på forskellig måde: • For alle store selskaber omfattet af lovkravet • Kun for børsnoterede selskaber • Alene bestyrelsesmedlemmer valgt af selskabets generalforsamling • Generalforsamlingsvalgte samt bestyrelsesmedlemmer valgt af medarbejdere (medarbejdervalgte medbestyrelsesmedlemmer har en større andel af kvinder end generalforsamlingsvalgte) • Uden udenlandske bestyrelsesmedlemmer (før 2015 registrerede Erhvervsstyrelsen ikke køn på udenlandske bestyrelsesmedlemmer) • Med udenlandske be-
--	---	--

	arbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer. Det korrekte tal for 2016 er 16 %, hvis man fraregner medarbejderrepræsentanterne ifølge det træk, som ERST har taget fra selskabsregisteret. Det er således ikke tilstrækkeligt, at 7,3 % fra 2012 er blevet sammenlignet med 16,5 % fra 2016, uden at det samtidig er anført klart, at der er visse opgørelsesmæssige forskelle, nemlig at tallet på 16,5 % fra 2016 indeholder udenlandske kvinder og medarbejderrepræsentanter. Resultatet heraf er, at, udviklingen er gået fra 7,3 % i 2012 til ca. 14,5 % i 2016, hvis man alene ser på andelen af <i>danske</i> kvindelige generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer. Begge disse procenttal er således excl. kvindelige udenlandske generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer og excl. medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer. December 2015: Bidrag til ligestillingsministerens besvarelse af LIU alm, del spm. 13-16. Styrelsen har bidraget med følgende besvarelse på spm. 16; <i>”Andelen af kvindelige generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer i de børsnoterede selskaber er steget fra 5,6 pct. i januar 2011 til 10,8 pct. i januar 2015. Dette fremgår af de opgørelser, der siden november 2008 og indtil januar 2015, er udarbejdet til Komiteén for god Selskabsledelse om den kønsmæssige fordeling bl.a. i de børsnoterede selskaber.</i> <i>Opgørelserne bygger på de CPR-numre, som bestyrelsesmedlemmerne registreres med i Erhvervsstyrelsens selskabsregister. Opgørelserne omfatter også udenlandske bestyrelsesmedlemmer, der dog ikke registreres med et dansk CPR-nummer og ikke er blevet afkrævet oplysning om køn i forbindelse med registreringen. Opgørelserne opererer derfor med 3 kategorier; mænd, kvinder og udlændinge, og den opgjorte udvikling i andelen af kvindelige bestyrelsesmedlemmer skal ses i lyset heraf.</i>	styrelsesmedlemmer (efter 2015). Gennem årene har man i forskellige undersøgelser til forskellige formål anvendt forskellige opgørelsesmetoder. Derfor er der en ret stor risiko for, at man kommer til at sammenligne tal opgjort efter forskellige metoder. Det gør sig gældende for samtlige af de tal, som der spørges ind til i de foreliggende udvalgsspørgsmål, at de angår andelen af kvinder i danske børsnoterede selskaber. Tallene afviger fra hinanden fsva. om medarbejderrepræsentanter indgår, og hvorvidt udenlandske kvindelige bestyrelsesmedlemmer indgår. ERST har først i 2015 fået mulighed for at registrere køn på udenlandske bestyrelsesmedlemmer. Det vurderes <i>ikke</i>, at der er oplyst forkerte tal til Folketinget, forudsat naturligvis at
--	--	--

		<i>Det skal hertil bemærkes, at Erhvervsstyrelsen i 2015 har ændret sin indberetningsløsning, så det er nu muligt – men ikke påkrævet – at oplyse om køn i forbindelse med indtræden af udenlandske bestyrelsesmedlemmer.”</i> April 2016: Besvarelse af LIU alm. del. spm. 56-59. Besvarelsen på spm. 59 oplyser følgende; [...] <i>Reglerne om, at store virksomheder skal opstille måltal for deres øverste ledelsesorgan samt politikker for den øvrige ledelse for at øge andelen af det underrepræsenterede køn, har ført til en udvikling i andelen af kvinder i ledelse. Over de to regnskabsår, hvor reglerne har været trådt i kraft, har et stigende antal virksomheder fastsat måltal. I 2013 havde 73 pct. af virksomhederne således fastsat måltal, mens det i 2014 var 79 pct. Et træk fra Erhvervsstyrelsens register fra januar 2016 viser at andelen af kvindelige bestyrelsesmedlemmer i de børsnoterede selskaber er steget siden reglerne blev indført. Trækket fra Erhvervsstyrelsen viser således, at andelen i 2016 var 16,5 pct. I 2012 udgjorde kvinder 7,3 pct. af de børsnoterede selskabers bestyrelser. Virksomhederne skal have tid til at tilpasse sig til reglerne, som de har været forpligtet efter siden 2013. Jeg ser derfor ikke på nuværende tidspunkt behov for yderligere initiativer på området.</i> Maj 2016: Besvarelse af LIU alm. del. spm. 61. Besvarelsen oplyser bl.a.; [...] <i>På nuværende tidspunkt udgør andelen af kvinder i de børsnoterede virksomheder ca. 16,5 pct. I 2012, før reglerne trådte i kraft, var denne andel ca. 7,3 pct. Opfylder alle virksomheder, der er omfattet af reglerne, de måltal de selv har fastsat, vil der, når målene er nået, være ca. 29 pct. kvinder i ledelsen af de største danske virksomheder.</i> [...]	datagrundlaget i selskabssystemet er korrekt. Det kunne dog i udvalgsbesvareelserne have fremstået mere klart, under hvilke forudsætninger tallene kan sammenlignes. Det skal dog bemærkes, at den ændrede opgørelsesmetode fsva. udenlandske kvinder fremgår af svaret på LIU spørgsmål 16. Erhvervsstyrelsen har i forbindelse med spørgsmålene stillet af Rasmus Horn Langhoff beregnet det mest sammenlignelige tal ift. de 7,3 % fra 2012. Tallet er beregnet manuelt, da det ikke umiddelbart har været muligt at trække det ud af systemet. Styrelsen er enig i, at det giver et mere sammenligneligt billede at sammenligne de 7,3 % med 14,5 % end med de 16,5 %, fordi begge tal er uden udenlandske kvinder. Det er dog væsentligt at fremhæve, at det tal som gi-
--	--	--	---

			ver det mest retvisende billede af den aktuelle andel af kvindelige bestyrelsesmedlemmer er 16,5 % (eller 16 % excl. medarbejdervalgte), da lovkravene ikke sonder mellem danske og udenlandske bestyrelsesmedlemmer. På samme måde ville det have været mere retvisende, hvis der var mulighed for at angive tallet fra 2012 inkl. de udenlandske kvinder, hvilket der desværre ikke er.
16/04035-2: Notat Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	22. maj 2016	Der henvises til ovenstående ekstraheringspligtige oplysninger i 16/04035-1: Notat, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/04260-8: Mail fra ERST til EVM	31. maj 2016	Der henvises til https://erhvervsstyrelsen.dk/sites/default/files/media/koensfordeling_i_de_stoerste_danske_virksomheder_januar_2015.pdf jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 3.	
16/04260-3: Udvalgs- spørgsmål 114 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	31. maj 2016	Den korrespondance, der efterspørges er meget omfattende, idet disse tal har været benyttet i forbindelse med besvarelsen af LIU alm. del – spm. 59 og 61, i forbindelse med forberedelsen af samrådet den 10. maj om LIU spm. L-O., samt i forbindelse med drøftelserne om B140 om afskaffelse af måltal for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen i virksomheder og statslige institutioner. Korrespondancen dækker over en lang række interne dokumenter, der er fremsendt mellem Erhvervsstyrelsen, Erhvervs- og Vækstministeriets departement samt Ministeriet for Børn-, Undervisning og Ligestilling. Jeg kan oplyse, at jeg overfor Folketinget har benyttet de omtalte tal i min besvarelse af LIU alm. del. spm. 59, der blev oversendt til Folketinget den 4. maj samt i min be-	

		svarelse af LIU alm. del spm. 61, der blev oversendt den til Folketinget den 9. maj 2016. Herudover omtalte jeg tallene i forbindelse med 1. behandlingen af B140 den 13. maj 2016. Jeg blev opmærksom på, at de benyttede tal var blevet sammenlignet på en ukorrekt måde fredag den 20. maj. Erhvervsstyrelsen havde orienteret Erhvervs- og Vækstministeriets departement herom telefonisk torsdag aften den 19. maj. Jeg fremsender her en e-mail fra denne aften fra Erhvervsstyrelsen, der er sendt til Erhvervs- og Vækstministeriets departement den 19. maj 2016, hvor Erhvervsstyrelsen supplerende til deres telefoniske orientering, gør rede for i hvilke forbindelse de omtalte opgørelser havde været anvendt. På baggrund af ovenstående anmodede jeg om en redegørelse fra Erhvervsstyrelsen i tillæg til besvarelsen af LIU alm. del spm. 94-96 hurtigst muligt med henblik på, at jeg kunne orientere Folketinget om de skitserede forhold. Sagen blev herefter drøftet på møder mellem mig og de relevante medarbejdere hhv. mandag den 23. maj 2016 og fredag den 27. maj 2016 med henblik på at sikre at sikre klarhed over opgørelsene og anvendelsen heraf til brug for min besvarelse til Folketinget af LIU alm. del spm. 94-96. Besvarelserne blev oversendt til Ligestillingsudvalget fredag den 27. maj 2016.	
16/04260-3: Mail fra EVM til ERST	31. maj 2016	Der henvises til ft.dk, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 3.	
16/04260-11: Mail fra EVM til ERST	1. juni 2016	Der henvises til ovenstående ekstraheringspligtige oplysninger i 16/04260-3, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/04260-12: Udvalgs-spørgsmål 114 Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	2. juni 2016	Der henvises til ovenstående ekstraheringspligtige oplysninger i 16/04260-3 Udvalgs-spørgsmål 114, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/04260-12: Mail fra EVM til ERST	2. juni 2016	Der henvises til ovenstående ekstraheringspligtige oplysninger i 16/04260-3: Mail, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	

16/04260-13: Mail fra ERST til EVM	6. juni 2016	Der henvises til ovenstående ekstraheringspligtige oplysninger i 16/04260-3: Mail, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/04260-15: Notat Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	7. juni 2016	I forbindelse med besvarelsen af LIU alm. del spm. 59 og 61 (oversendt den 4. og 11. maj 2016) samt under 1. behandlingen af B140 den 13. maj 2016 er der som skitseret tidligere i redegørelsen herom ved en fejl anvendt tal, der ikke var umiddelbart sammenlignelige. Tallene blev først gang anvendt sammen i forbindelse med udarbejdelsen af K-sag vedr. B140. Forløbet omkring at opgørelsen blev tilføjet i sagen var, at DEP efterspurgte sammenlignelige tal for udviklingen af andelen af kvinder i bestyrelser. Erhvervsstyrelsen fremsendte de omtalte tal i en kommentar til K-sagen, hvorefter DEP tilføjede dem i K-sagens tekst og sendte formuleringen til kvalitetssikring i ERST. Dette forløb fandt sted den 18. april 2016. I forhold til Folketinget blev tallene første gang brugt i besvarelsen af LIU alm. del spm. 59. Forløbet omkring denne besvarelse indebar, at DEP efterspurgte at besvarelsen kunne indeholde tal for udviklingen af kvinder i ledelse. Som svar herpå tilføjede ERST tallene til besvarelsen. Dette forløb fandt sted den 25. april 2016.	
16/04323-15: Udvalgs- spørgsmål 94 som bilag Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	10. juni 2016	Der henvises til ft.dk, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 3.	
16/04460-1: Cover Materiale tilknyttet mail fra ERST til EVM	6. juni 2016	Det fremgår af besvarelsen, at MIN blev gjort opmærksom på fejlen den 20. maj 2016, og at ERST havde orienteret DEP herom den 19. maj 2016 om aftenen. På den baggrund blev ERST bedt om at redegøre for forløbet, og Folketinget blev orienteret om fejlen i besvarelsen af LIU alm. del spm. 94-96, der blev oversendt den 27. maj 2016. Det anføres, at det sammenlignelige tal – på 15,3 pct. – ikke er retvisende i forhold til den reelle andel af kvindelige bestyrelsesmedlemmer i de børsnoterede selskaber idet det kun vedrører danske generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer.	

16/04460-1: Inspirationspunkter Materiale tilknyttet mail fra ERST til EVM	6. juni 2016	Der henvises til ft.dk, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 3.	
16/04460-1: Samrådsberedskab Materiale tilknyttet mail fra ERST til EVM	6. juni 2016	I min besvarelse af LIU alm. del spm. 94 redegjorde jeg for sammenligningsfejlen og oplyste i samme forbindelse, at det rette sammenlignelige tal er 15,3 pct. Der er siden 2008 foretaget en række opgørelser af den kønsmæssige sammensætning for Komitéen for god Selskabsledelse. Pga it-systemet kunne udlændinge ikke kønsbestemmes, hvorfor opgørelserne vedrørende andelen af kvinder i ledelse alene vedrørte de danske kvindelige bestyrelsesmedlemmer. I de oplyste tal for 2016 er udlændinge indeholdt, da disse er gennemgået manuelt, idet dette giver et mere retvisende billede af udviklingen. Opgørelsen indeholdt imidlertid ikke de børsnoterede finansielle virksomheder, idet data er trukket på en anden måde end tidligere år, hvorved der er opstået et databrud. Endvidere indeholdte tallet også de medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer, som ikke indgik i tallene fra 2008 og frem.	
16/04460-1: Tidslinje Materiale tilknyttet mail fra ERST til EVM	6. juni 2016	18. dec 2015 Svar på LIU spm. 16; oplyst 7,3 og 10,8 pct Godkendt MIN: 11. dec 2015 4. maj 2016 svar på LIU spm. 59. Oplyst 7,3 og 16,5 pct. Godkendt MIN: ? 11. maj 2016 Svar på LIU spm. 61; oplyst 7,3 og 16,5 pct. Godkendt MIN: 11. maj 2016 13. maj 2016 1. behandling B140; oplyst at ville følge op på de pågældende tal 19. maj 2016 ERST opdager fejl og orienterer DEP	

		20. maj 2016 MIN orienteres om fejl 27. maj 2016 Svar på LIU spm. 94-96 og orientering FT om fejl. Rigtige tal er 15,3 pct.	
16/04460-15: Cover Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	6. juni 2016	Det fremgår af besvarelsen, at den ukorrekte sammenligning er blevet anvendt i forbindelse med besvarelsen af LIU spm. 59 og 61, som skitseret i besvarelsen på LIU spm. 94, og at MIN i forbindelse med 1. behandlingen af B140 nævnte tallene og i den sammenhæng kom ind på at ville undersøge de nævnte tal nærmere. Det bemærkes, at tallene ligeledes blev anvendt i forbindelse med K-sagen om B140.	
16/04460-15: Inspirationspunkter Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	6. juni 2016	Når det er sagt, er det også min opfattelse, at forskellen mellem det tal, vi anvendte – 16,5 pct. - og det tal, vi burde have brugt til sammenligningen – 15,3 pct. - er begrænset Der henvises til 16/04460-1: Cover, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/04460-15: Samrådsberedskab Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	6. juni 2016	Som nævnt orienterede Erhvervsstyrelsen den 19. maj 2016 Erhvervs- og Vækstministeriets departement om sammenligningsfejlen. Jeg blev orienteret herom den efterfølgende dag – dvs. den 20. maj 2016. Sagen blev herefter drøftet nærmere med henblik på at sikre validering af opgørelserne og klarhed om anvendelsen. Der henvises til 16/04460-1: Samrådsberedskab, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/04460-15: Tidslinje Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	6. juni 2016	Der henvises til 16/04460-1: Tidslinje, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2. K-sag (godkendt af MIN den 19. april og behandlet på K-udvalg de 27. april)	

		Beredskab til samråd den 10. maj, hvor opgørelse indgik men ikke blev anvendt (godkendt af MIN den 9. maj) Materiale til 1. behandling af B140 blev godkendt af MIN den 9. maj 2016. Pressehenvendelse fra Ritzau (den 13. maj blev Ritzau oplyst, at 7,3 og 16,5 var sammenlignelige, den 27. maj blev der rettet op på dette telefonisk og henvist til besvarelsen af spm. 94)	
16/04460-23: Tidslinje Materiale tilknyttet mail fra ERST til EVM	7. juni 2016	Der henvises til 16/04460-1: Tidslinje, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/04460-6: Inspirationspunkter Materiale tilknyttet mail fra ERST til EVM	7. juni 2016	Der henvises til 16/04460-15: Inspirationspunkter, samt 16/04460-1: Cover, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/04460-22: Cover Materiale tilknyttet mail fra ERST til EVM	7. juni 2016	Der henvises til 16/04460-15: Cover, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/04460-16: Cover Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	7. juni 2016	Der henvises til 16/04460-15: Cover, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/04460-16: Inspirationspunkter Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	7. juni 2016	Der henvises til 16/04460-15: Inspirationspunkter samt 16/04460-1 : Cover, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/04460-16: Samrådsberedskab Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	7. juni 2016	Der henvises til 16/04460-15: Samrådsberedskab samt 16/04460-1: Cover, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/04460-16: Tidslinje Materiale tilknyttet	7. juni 2016	Der henvises til 16/04460-1: Tidslinje, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	

mail fra EVM til ERST			
16/04460-8: Cover Materiale tilknyttet mail fra ERST til EVM	9. juni 2016	Der henvises til 16/04460-15: Cover, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/04460-8: Inspirationspunkter Materiale tilknyttet mail fra ERST til EVM	9. juni 2016	Der henvises til 16/04460-1: Cover samt 16/04460-15: Inspirationspunkter, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2. • Som det fremgår af svaret på LIU alm. del spm 115 har Erhvervsstyrelsen oplyst, at der også knytter sig en mindre usikkerhed til blandt andet beregningen af andelen af udenlandske kvindelige bestyrelsesmedlemmer • Jeg orienterede Ligestillingsudvalget den 27. maj 2016 i forbindelse med besvarelsen af spm. 94.	
16/04460-8: Samrådsberedskab Materiale tilknyttet mail fra ERST til EVM	9. juni 2016	Erhvervsstyrelsen har overfor mig oplyst, at styrelsen vurderer, at selvom der kan være usikkerhed om de helt korrekte tal, er det styrelsens vurdering, at opgørelserne giver et retvisende billede af den overordnede udviklingstendens. Det viser, at der gennem årene er sket en støt stigning i andelen af kvinder i danske bestyrelser. Økonomisk Ugebrev bragte den 13. maj 2016 en historie, hvor det fremgik, at der var anvendt tal, der ikke var direkte sammenlignelige. Økonomisk Ugebrev skrev således: I sin iver for at proklamere en succesrig udvikling i den danske kvindeandel i bestyrelserne kommer erhvervsminister Troels Lund Poulsen dog til at give vildledende oplysninger til Folketingets Ligestillingsudvalg. Han oplyser, at kvindeandelen i de børsnoterede selskaber er steget fra 7 % i 2012 til 15 % i 2015. Tallene er beviseligt forkerte: 2012-tallet er ekskl. medarbejdervalgte, jvf. en undersøgelse fra Komiteen for God selskabsledelse. Mens det nye tal for 2015 er inkl. medarbejdervalgte. På fire år er andelen steget fra 7 % i 2012 til lidt over 10 % i januar 2015, hvorved danske bestyrelser fortsat halter langt efter den internationale norm. Erhvervs- og Vækstministeriet har ikke bidraget til denne fremstilling, og det er uklart præcis hvilke opgørelser, der henvises til. I forlængelse heraf henvendte Ritzau sig den 13. maj 2016 til Erhvervs- og Vækstmi-	

		nisteriet og spurgte til om de to tal, der var benyttet i besvarelsen af LIU alm. del spm. 59, var sammenlignelige. De modtog et svar fra Erhvervs- og Vækstministeriets presseafdeling. Hvor det fremgik at de to tal var sammenlignelige. Efter Erhvervs- og Vækstministeriet blev opmærksom på, at der var sket en fejl orienterede vi Ritzau herom den 27. maj 2016 og henviste til besvarelsen af LIU alm. del spm. 94-96, der var oversendt samme dag. Herefter bragte Ritzau et telegram, der blev bragt i en række medier.	
16/04460-8: Tidslinje Materiale tilknyttet mail fra ERST til EVM	9. juni 2016	Der henvises til 16/04460-1: Tidslinje, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/04460-18: Inspirationspunkter Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	10. juni 2016	Der henvises til 16/04460-8: Inspirationspunkter, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/04460-19: Sammenlign resultat - Inspirationspunkter Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	10. juni 2016	Der henvises 16/04460-1: Cover samt 16/04460-8: Samrådsberedskab, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2. Samtidig må vi også se i øjnene, at der er tale om et kompleks område, hvor det foreliggende talgrundlag bygger på en række usikkerheder.	
16/04460-20: Inspirationspunkter Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	13. juni 2016	Der henvises til 16/04460-19: Sammenlign resultat – Inspirationspunkter, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	
16/04460-7: Inspirationspunkter Materiale tilknyttet mail fra EVM til ERST	9. juni 2016	Der henvises til 16/04460-1: Cover samt 16/04460-8: Samrådsberedskab, jf. offentlighedslovens § 28, stk. 2, nr. 2.	