



Folketingets Ligestillingsudvalg

**ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTEREN**

27. maj 2016

Besvarelse af spørgsmål 94 alm. del stillet af udvalget den 13. maj 2016 efter ønske fra Rasmus Horn Langhoff (S).

**ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTERIET**
Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

I forlængelse af ministerens svar på LIU alm. del – spm. 61 bedes ministeren redegøre for den opgørelsesmetode, der er anvendt ved udregningen af procentangivelserne på henholdsvis 16,5 % nu, og 7,3 % i 2012. Det ønskes således oplyst, om det er de samme kategorier, der indgår i de to opgørelser, herunder om medarbejderrepræsentanter og udenlandske bestyrelsesmedlemmer indgår i begge opgørelser, og om de indgår på samme måde (er udenlandske bestyrelsesmedlemmer eksempelvis med i begge tal og er de opdelt på køn begge steder).

Tlf. 33 92 33 50
Fax 35 29 10 01
CVR-nr 10 09 24 85
evm@evm.dk
www.evm.dk

Svar:

Erhvervsstyrelsen har løbende udarbejdet en række forskellige opgørelser vedrørende den kønsmæssige fordeling i ledelsen af bl.a. børsnoterede selskaber, hvorfra de 7,3 pct. og 16,5 pct. stammer. Der er de seneste uger rejst tvivl om rigtigheden af disse tal, som bl.a. er oplyst i besvarelser til Ligestillingsudvalget. De oplyste tal er ikke forkerte. Jeg er dog blevet opmærksom på, at tallene er blevet sammenlignet på en ukorrekt måde, hvilket jeg skal beklage.

Ved 1. behandlingen af B140 den 13. maj 2016 lovede jeg Folketinget at undersøge de oplyste tal nærmere. I den sammenhæng gav jeg udtryk for, at jeg ikke havde nogen grund til at tro, at det, jeg havde svaret Folketinget, ikke var korrekt, men at oplysninger efterfølgende kan vise sig ikke at være korrekte. Som skitseret ovenfor er jeg efterfølgende blevet opmærksom på, at tallene i sig selv er korrekte men er blevet sammenlignet på en ukorrekt måde. Jeg har forespurgt Erhvervsstyrelsen herom, som oplyser følgende:

”Erhvervsstyrelsen har siden 2008 udarbejdet opgørelser vedrørende den kønsmæssige sammensætning i bl.a. de børsnoterede selskaber. Disse opgørelser har af IT-mæssige årsager opereret med tre kategorier: mænd, kvinder og udlændinge, idet kønnet på de udenlandske medlemmer ikke blev registreret. Som følge heraf har tallene for de generalforsamlingsvalgte kvindelige bestyrelsesmedlemmer i en lang periode *ikke* indeholdt udenlandske kvinder.

Af besvarelsen af LIU alm. del spm. 16 er der redegjort for udviklingen af generalforsamlingsvalgte kvindelige bestyrelsesmedlemmer i de børsnoterede selskaber fra 2011-2015, som således var 5,6 pct. i 2011 og 10,8 pct. i 2015. Disse tal vedrører alene andelen af danske, kvindelige generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer og indberegner finansielle virksomheder.

I besvarelsen af LIU alm. del spm. 59 og 61 blev det oplyst, at andelen af kvinder i de børsnoterede selskabers bestyrelser var steget fra 7,3 pct. i 2012 til 16,5 pct. i 2016. Disse tal er korrekte, men det burde i den forbindelse være oplyst, at tallene ikke umiddelbart er sammenlignelige.

De 7,3 pct. indeholder *ikke* udlændinge eller medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer, men vedrører alene de danske generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer i de børsnoterede selskaber incl. finansielle virksomheder. De 16,5 pct. omfatter de kvindelige bestyrelsesmedlemmer i de børsnoterede selskaber inkl. udlændinge, da Erhvervsstyrelsen i 2016 har foretaget en manuel optælling heraf. Endvidere omfatter 2016-tallet i modsætning til 2012-tallet de medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer. 2016-tallet omfatter i modsætning til 2012-tallet ikke de finansielle børsnoterede virksomheder.

Grunden til, at opgørelserne fra 2016 ikke indeholder oplysninger om kvinder i børsnoterede finansielle virksomheder, er, at data er blevet trukket på en anden måde end tidligere år, hvorved der er opstået et data-brud.

På den baggrund er det Erhvervsstyrelsens opfattelse, at tallene på 7,3 pct. og 16,5 pct. ikke kan sammenlignes. Styrelsen beklager, at der i besvarelsene ikke er gjort opmærksom på forskellen.

Hvis man ser isoleret på udviklingen i andelen af *danske* kvinder i bestyrelser, viser styrelsens optælling, at andelen af danske generalforsamlingsvalgte kvindelige bestyrelsesmedlemmer i de børsnoterede selskaber incl. finansielle virksomheder i 2016 ligger på ca. 15,3 pct. Udviklingen i danske generalforsamlingsvalgte kvindelige bestyrelsesmedlemmer er således gået fra 7,3 pct. i 2012 til ca. 15,3 pct. i 2016. Det bør dog bemærkes, at dette tal ikke er retvisende for den reelle andel af kvinder i bestyrelserne, idet de udenlandske kvindelige bestyrelsesmedlemmer ikke er medregnet.

Tabellen nedenfor illustrerer forskellen på de forskellige tal og opgørelser.

Tabel 1: Relevante opgørelser af antallet af kvinder i bestyrelser i børsnoterede selskaber

År	2011	2012	2015	2016	2016	2016
Opgjort andel af kvinder	5,6 pct.	7,3 pct.	10,8 pct.	15,3 pct. ¹	16,0 pct.	16,5 pct.
Virksomhedstype	Børsnoterede incl. finansielle	Børsnoterede incl. finansielle	Børsnoterede incl. finansielle	Børsnoterede incl. finansielle	Børsnoterede excl. finansielle	Børsnoterede excl. finansielle
Incl./excl. medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer	Excl. medarbejdervalgte	Excl. medarbejdervalgte	Excl. medarbejdervalgte	Excl. medarbejdervalgte	Excl. medarbejdervalgte	Incl. medarbejdervalgte
Incl./excl. udelandske kvinder	Excl. udenlandske kvinder	Excl. udenlandske kvinder	Excl. udenlandske kvinder	Excl. udenlandske kvinder	Incl. udenlandske kvinder	Incl. udenlandske kvinder

Note: Den grå del af tabellen indeholder direkte sammenlignelige tal.”

På baggrund af ovenstående har jeg anmodet Erhvervsstyrelsen om at sørge for, at opgørelser vedrørende den kønsmæssige sammensætning af ledelsen i de børsnoterede selskaber fremadrettet specificeres og standardiseres mest muligt, så der ikke opstår tvivl om, hvorvidt der er tale om sammenlignelige tal.

Med venlig hilsen

Troels Lund Poulsen

¹ Dette tal er ikke en del af Erhvervsstyrelsens offentliggørelse men er beregnet til brug for nærværende besvarelse.