



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Christian Juhl
Christian.Juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

3. oktober 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 12. september 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 591 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

J.nr. 2016-5949/20166500274

Spørgsmål nr. 591:

”Vil ministeren redegøre for, hvordan det risikobaserede tilsyn med arbejdsmiljø, ulykker m.v. er tilrettelagt, og hvordan de forskellige karakteristika er vægtet i tilsynet, herunder hvordan virksomheder med dødsulykker vægtes i tilsynet fremadrettet? Ministeren bedes herudover redegøre for, hvordan fx virksomheder, der gør brug af udenlandske underentreprenører vægtes i tilsynet?”

Svar:

Til brug for besvarelsen har jeg indhentet et bidrag fra Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

”Det risikobaserede tilsyn indebærer, at 80 procent af de virksomheder, som besøges, er udvalgt på baggrund af en risikovurdering. Risikovurderingen baserer sig på en indeksmodel, der indeholder en række virksomhedsrettede og brancherettede parametre. Disse parametre skal tilsammen identificere de virksomheder, der forventes at have størst risiko for problemer i arbejdsmiljøet. Det sker rent teknisk på den måde, at virksomhederne tildeles et antal point for hver enkelt parameter, hvorefter de virksomheder med flest point udtages til tilsyn.

Arbejdsulykker indgår både i de virksomhedsrettede og i de brancherettede parametre. Virksomheden får point, hvis virksomheden har anmeldt enten én alvorlig ulykke (defineret som en ulykke med mindst én måneds fravær) eller hvis virksomheden har anmeldt flere ulykker indenfor en tre-årig periode.

Virksomheden får også point, hvis virksomheden tilhører en branchegruppe med høj risiko for alvorlige arbejdsulykker. Med alvorlige ulykker forstås her anmeldte og anerkendte arbejdsulykker, der har medført mén og/eller længerevarende sygefravær. Endvidere får virksomheden point, hvis virksomheden tilhører en branchegruppe, hvor Arbejdstilsynet giver mange afgørelser om ulykkesrisici.

En virksomhed kan også udtages til risikobaseret tilsyn på baggrund af fx en konkret ulykke eller en anmeldt erhvervssygdom.

Ved gennemførelsen af et risikobaseret tilsyn gennemgår den tilsynsførende virksomhedernes arbejdsmiljø med fokus på de væsentlige arbejdsmiljøproblemer, der

er relevante for branchen, herunder 2020-arbejdsmiljøstrategiens tre prioriterede områder fra marts 2011, herunder ulykkesrisici.

Dødsulykker indgår ikke i indeksmodellen. I tilfælde af en dødsulykke gennemfører Arbejdstilsynet derimod altid en undersøgelse af ulykken, hvor der kan være en mistanke om, at den skyldes en overtrædelse af arbejdsmiljøloven.

Generelt gælder det, at hvis ulykkesundersøgelsen medfører en afgørelse til virksomheden, vil virksomheden automatisk blive udtaget til et risikobaseret tilsyn efterfølgende.

Oplysninger om, hvorvidt en virksomhed gør brug af udenlandske underentreprenører, indgår ikke i indeksmodellen, men Arbejdstilsynet fører som en del af den styrkede myndighedsindsats mod social dumping tilsyn med udenlandske virksomheder, der arbejder i Danmark. Som en del af denne indsats kontrollerer Arbejdstilsynet udenlandske virksomheder anmeldt i Registret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT), og indsatsen har særligt fokus på de brancher, hvor der vurderes at være en større risiko for arbejdsmiljøproblemer. Det betyder bl.a., at alle udenlandske virksomheder i eksempelvis bygge- og anlægsbranchen får et besøg, første gang de anmelder sig i RUT.

Hvis Arbejdstilsynet giver en afgørelse til en virksomhed på en byggeplads, sendes der en kopi til hovedentreprenør og bygherre. Formålet er bl.a., at hovedentreprenør får kendskab til arbejdsmiljøproblemer hos underentreprenører. Hovedentreprenør og bygherre orienteres, uanset om der er tale om en dansk eller udenlandsk underentreprenør.

Endvidere gennemfører Arbejdstilsynet en særlig indsats rettet mod virksomheder i CVR med udenlandsk baggrund og/eller høj andel af udenlandske ansatte. Arbejdstilsynet fik i forbindelse med en ændring af arbejdsmiljøloven i begyndelsen af 2015 hjemmel til at indhente og sammenkøre oplysninger med hensyn til statsborgerskab og visse oplysninger fra e-indkomstregistret. Denne hjemmel har styrket Arbejdstilsynets muligheder for at udsøge relevante virksomheder til den særlige indsats. Arbejdstilsynet evaluerer løbende kriterierne for den særlige indsats. Kriterierne vil på længere sigt eventuelt kunne indgå i indeksmodellen.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets svar.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen