



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
udvalg@ft.dk

Lennart Damsbo-Andersen
lennart.damsbo-andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 29. august 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 524 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Lennart Damsbo-Andersen (S).

26. september 2016

J.nr.

Spørgsmål nr. 524:

”Kan ministeren bekræfte de tal, som 3F fremlægger ift. nedslidning af 3F’ere, jf. Ekstra Bladets artikler den 26. august 2016?”

Svar:

Der er i Ekstra Bladets artikler af 26. august 2016 tale om en undersøgelse, som 3F har foretaget blandt sine medlemmer. Jeg kan derfor hverken be- eller afkræfte tallene.

Jeg anerkender naturligvis, at arbejdet i visse brancher er fysisk hårdt og medfører risiko for nedslidning.

Danskerne lever dog generelt længere og har fået et bedre helbred. For 60-årige er restlevetiden blandt både faglærte og personer med en lang videregående uddannelse fx steget med omtrent 2 år i perioden 2004 til 2014. Det er positivt.

Flere seniorer bliver endvidere længere tid på arbejdsmarkedet. Knap halvdelen af de 60-64-årige er i dag i beskæftigelse mod knap en tredjedel i 2000.

Beskæftigelsesfrekvensen stiger i takt med efterlønsalderen, således at det fald i beskæftigelsen, der ses umiddelbart ved efterlønsalderen, nu sker senere med den højere efterlønsalder.

Beskæftigelsesministeriet har foretaget en offentliggjort analyse af virkningen af tilbagetrækningsreformen for forskellige uddannelsesgrupper. Analysen viser, at det navnligt er blandt 60-årige med grundskole som højest fuldførte uddannelse, at beskæftigelsesandelen er steget som følge af reformen. Blandt disse personer ses en stigning på knap 17 pct.point. Beskæftigelsesfrekvensen for 60-årige personer med erhvervsfaglige uddannelser er endvidere steget med godt 12 pct.point.

Som det endvidere fremgår af mit svar til BEU (alm. del) nr. 523, mener jeg, at vi har et velfungerende forsørgelsessystem for mennesker, der ikke kan fortsætte med at arbejde frem til efterløns- eller pensionsalderen. Disse personer vil fortsat kunne benytte sig af de eksisterende muligheder for at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet med seniorførtidspension, førtidspension eller blive visiteret til fleksjob, hvor der tages særlige skånehensyn.

Desuden har regeringen fremlagt forslag om at indføre en ny seniorfleksjobordning, der skal sikre, at ældre med en varig og væsentligt nedsat arbejdsevne kan få en enklere og hurtigere sagsbehandling.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen