



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 27. oktober 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 52 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Lennart Damsbo-Andersen (S).

24. november 2015

J.nr. 2015-5297

Spørgsmål nr. 52:

”Hvordan vil ministeren sikre, at det risikobaserede tilsyn i tilstrækkelig grad målrettes de arbejdspladser, som ikke har fået en tidligere afgørelse fra Arbejdstilsynet, men som ifølge NFA's branchegruppedata har høj risiko for vold, trusler eller andre problemer i det psykiske arbejdsmiljø, når branchegrupper med høj score for psykisk overbelastning kun tildeles 2 point ud af det nuværende risikoindeks' i alt 96 mulige point?”

Endeligt svar:

Virksomheder, der har fået en afgørelse eller vejledning om psykisk arbejdsmiljø, skal have et nyt risikobaseret tilsyn. Det udspringer af et ønske fra forligspartierne, da der i 2011 blev indgået en bred politisk aftale om 2020-arbejdsmiljøstrategien.

Med aftalen blev det besluttet, at udvælgelsen af virksomheder til risikobaseret tilsyn baserer sig dels på en risikobasering og dels på en stikprøve. Risikobaseringen bygger på en indeksmodel, der indeholder en række parametre, som tilsammen identificerer de virksomheder, der forventes at have størst risiko for problemer i arbejdsmiljøet. For hver parameter tildeles virksomhederne nogle point. De virksomheder, der samlet set tildeles den højeste pointscore i et givent år, prioriteres til tilsyn.

Arbejdstilsynet har oplyst mig om, at den tekniske måde at sikre, at virksomheder, der har fået en afgørelse, får et nyt risikobaseret tilsyn er at disse virksomheder tildeles mange points. Det er derfor, at den samlede pointsum kan blive helt op til 96 point.

Cirka halvdelen af de virksomheder, der udtages via risikobaseringen, udtages på baggrund af de points, som de har fået på grund af afgørelser. Resten af virksomhederne udtages af andre grunde, og her tæller høj score for psykisk overbelastning lige som meget som fx høj score for ulykkesrisici.

Som følge af den politiske aftale om at styrke arbejdsmiljøindsatsen vil der fra 2016 være endnu flere virksomheder som udtages til tilsyn ud fra en risikobasering. Nemlig 80 procent mod tidligere 55 procent. Det vil betyde, at langt flere virksom-

heder udtages til risikobaseret tilsyn via indeksmodellen på baggrund af andre parametre end afgørelser. Det betyder samtidig, at selv få points får betydning for, om en virksomhed bliver udvalgt til risikobaseret tilsyn. Det gælder også de points, som vedrører psykisk arbejdsmiljø.

I praksis er det sådan, at der rent faktisk bliver gennemført mange risikobaserede tilsyn på virksomheder i de brancher, der har den højeste andel af psykisk belastede. I 2014 foregik over 40 pct. af de risikobaserede tilsyn i sådanne brancher.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen