



Retsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K

11.05.2015

15-0437
HEBE

Anmodning om foretræde.

På vegne af Landsorganisationen i Danmark (LO), Akademikerne, Dansk Journalistforbund og FTF retter jeg herved henvendelse til Retsudvalget med anmodning om, at de fire organisationer får fælles foretræde for udvalget på et af udvalgets kommende møder, helst før sommerferien.

Anmodningen er begrundet i den netop afgivne betænkning nr. 1553 af april 2015 fra Udvalget om offentligt ansattes ytringsfrihed og whistleblowerordninger.

LO, Akademikerne, Dansk Journalistforbund og FTF var alle repræsenteret under udvalgsarbejdet, og vi samarbejder med det formål at fastholde fokus på vilkårene for de offentligt ansattes ytringsfrihed, så det sikres, at de offentligt ansatte understøttes heri med henblik på at deltage i den konstruktive debat til gavn for såvel udviklingen af den offentlige sektor som samfundet i øvrigt.

Vi har alle gennemført undersøgelser blandt vores medlemmer, som viser, at offentligt ansatte har stor lyst til at deltage i den offentlige debat, men at en overvejende del af de adspurgte (blandt FTF's medlemsorganisationer er det hvert andet medlem) afstår fra at ytre sig om forholdene på arbejdspladsen og konsekvenserne af de politiske beslutninger af især frygt for negative konsekvenser i ansættelsesforholdet.

Tavshedskulturen stiger i takt med, at så mange ansatte – både på det private og det offentlige arbejdsmarked – vælger at give sig selv mundkurv på, og det har betydelige negative konsekvenser for såvel erhvervslivet som den offentlige sektor.

I forbindelse med afgivelse af betænkning nr. 1553 har vi derfor anbefalet, at der etableres en ansættelsesretlig beskyttelse, der i overensstemmelse med gældende ret konstaterer, at en arbejdsgiver ikke må iværksætte sanktioner som følge af lovlige ytringer og/eller meddelelser om ulovlige/kritikværdige forhold på arbejdspladsen. På linje med fire andre medlem-

mer af udvalget er vi af den opfattelse, at ansættelsesretlige reguleringer vil have gavnlig præventiv effekt, således som det har vist sig på andre områder (f.eks. i ligebehandlings-spørgsmål).

Endvidere vil en øget ansættelsesretlig beskyttelse kunne sende et politisk signal om opbakning til offentligt ansattes udøvelse af deres ytringsfrihed i praksis, hvilket i sig selv vil kunne fremme offentligt ansattes anvendelse af deres ytringsfrihed.

På den baggrund ønsker LO, Akademikerne, Dansk Journalistforbund og FTF at få foretræde for Retsudvalget for derved at få lejlighed til at uddybe vores anbefalinger i betænkning nr. 1553 af april 2015.

Med venlig hilsen



Helle Hjorth Bentz

Advokat (H)

E-mail: hebe@ftf.dk