



Folketingets Transportudvalg  
Christiansborg

17. marts 2015

## Svar på Transportudvalgets spørgsmål nr. 516 (Alm. del) af 10. marts 2015 stillet efter ønske fra Henning Hyllested (EL)

### Spørgsmål

I hvilke tilfælde har statens repræsentant i SAS' bestyrelse støttet højere bonusser til direktion og ledende medarbejdere i perioden 2012-2015, mens de ansatte skal gå ned i løn?

### Svar

Indledningsvis skal jeg bemærke, at staten ikke har en repræsentant i SAS' bestyrelse. De ikke-medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer vælges på selskabets generalforsamling, hvor den danske stat har 14,3 pct. af stemmerne.

Det er bestyrelsens ansvar at fastsætte direktionens løn. Det vurderes dog generelt at være god praksis at fremlægge en vederlagspolitik for generalforsamlingen, hvilket SAS også gør. Det er statens politik, at bestyrelserne i de selskaber, hvor staten har ejerinteresser ved fastlæggelsen af direktionens aflønning skal arbejde ud fra et overordnet hensyn om at tilbyde en konkurrencedygtig løn med henblik på at tiltrække kompetente personer til selskabernes direktioner, men samtidig sikre at statslige selskaber ikke er lønførende i forhold til sammenlignelige private selskaber.

Af SAS' vederlagspolitik og årsrapporten for regnskabsåret 2013/14 fremgår det, at det alene er den kommercielle direktør, der har en variabel lønandel. Direktionen og den øvrige ledelse modtager en samlet lønpakke bestående af fast løn, andre goder (firmabil, sundhedsforsikring og gruppelevsforikring) samt pension. Det fremgår endvidere af årsrapporten for regnskabsåret 2012, at direktionen og vicedirektørerne fik reduceret deres faste lønandel med 15-20 pct. fra december 2012. Den faste lønandel er ikke reguleret siden.

Med venlig hilsen

Bjarne Corydon