



Folketingets Ligestillingsudvalg

Sagsnr. 2014 - 9892

Dato: 26. november 2014

Under henvisning til Folketingets Ligestillingsudvalgs brev af 29. oktober 2014 følger hermed ministeren for børn, ligestilling, integration og sociale forholds endelige svar på spørgsmål nr. 9 (LIU alm. del).
Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Fatma Øktem (V).

Spørgsmål nr. 9:

"Vil ministeren redegøre for status på EU-forslaget om kvoter for kvinder i bestyrelser, og i den forbindelse be- eller afkræfte om det blokerende mindretal i det Europæiske Råd mod kvindekvoter fortsat eksisterer?"

Svar:

Kommissionens direktivforslag, der blev fremsat den 14. november 2012, som skal sikre en mere ligelig kønsfordeling blandt bestyrelsesmedlemmer i børsnoterede selskaber, har under det italienske formandskab været behandlet på tre møder i Rådets arbejdsgruppe om sociale spørgsmål.

Ved EPSCO-rådsmødet den 19. juni 2014 kunne der konstateres et blokerende mindretal imod direktivforslaget. Det er dog på nuværende tidspunkt usikkert, om dette blokerende mindretal fortsat eksisterer. Det skyldes bl.a., at holdningen til direktivforslaget er uafklaret efter parlamentsvalg i flere medlemsstater, som tidligere har været imod direktivforslaget

Det forventes, at direktivforslaget er på dagsordenen ved EPSCO-rådsmødet den 11. december.

Jeg skal på den givne foranledning fremhæve, at direktivforslaget ikke indeholder bestemmelser om en fast kvote, men derimod pålægges medlemsstaterne at indføre en procedure i forbindelse med rekruttering af nye bestyrelsesmedlemmer, som er egnet til at nå et mål om mindst 40 pct. af det underrepræsenterede køn i bestyrelserne i 2020.

Målsætningen om 40 % omfatter kun antallet af tilsynsførende bestyrelsesmedlemmer ("non-executive" directors). Vælger virksomheden at lade forslaget gælde for hele bestyrelsen, dvs. både for menige og tilsynsførende bestyrelsesmed-

lemmer, hvilket vil være det relevante for langt de fleste bestyrelsesmedlemmer ifølge dansk selskabsret, er målsætningen mindst 33 pct. repræsentation af begge køn i bestyrelsen.

Manu Sareen

/ Mette Kaae Hansen