



**ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTEREN**

16. marts 2015

**Besvarelse af spørgsmål 56 alm. del stillet af Ligestillingsudvalget
den 16. februar 2015 efter ønske af Charlotte Dyremose (KF).**

**ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTERIET**
Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Som opfølgning på erhvervs- og vækstministerens besvarelse af LIU alm. del – spm. 24 bedes ministeren oversende resultatet af den supplerende undersøgelse, som ministeren har iværksat af kønsfordelingen og herunder andelen af udenlandske bestyrelsesmedlemmer i 170 danske virksomheder, og som skulle foreligge i løbet af januar 2015.

Tlf. 33 92 33 50
Fax 35 29 10 01
CVR-nr 10 09 24 85
evm@evm.dk
www.evm.dk

Svar:

I spørgsmål 24 blev der spurgt til kønsfordelingen i bestyrelserne i samtlige danske selskaber. En sådan redegørelse for kønsfordelingen i alle danske selskabers øverste ledelsesorgan ville have været en meget omfattende opgave, der ville have krævet en undersøgelse af de ca. 240.000 selskaber, der i dag er omfattet af selskabsregistret. Erhvervsstyrelsen udarbejdede derfor undersøgelsen på baggrund af en repræsentativ stikprøve på 170 virksomheder.

Undersøgelsen er nu afsluttet og offentliggjort på Erhvervsstyrelsens hjemmeside den 19. februar 2015. Undersøgelsen vedlægges til orientering.

Overordnet viser undersøgelsen, at den gennemsnitlige kønsfordeling i de undersøgte virksomheder består af 15 pct. kvinder og 85 pct. mænd i bestyrelsen. Undersøgelsen viser dog samtidig, at 17 pct. af de undersøgte virksomheder faktisk har en ligelig kønsfordeling i deres bestyrelse, dvs. en 40 pct./60 pct. fordeling af kvinder og mænd.

I 2014 skulle virksomhederne for første gang afrapportere om deres måltal og politik for det underrepræsenterede køn. Jeg forventer, at virksomhederne siden 2014 har arbejdet seriøst med at forbedre kønsfordelingen både på bestyrelsesniveau, men også i de øvrige ledelseslag, og at dette vil afspejle sig i virksomhedernes afrapporteringer i år.

Erhvervsstyrelsen vil igen i år udarbejde en rapport om virksomhedernes redegørelse for måltal og politik for det underrepræsenterede køn. Rapporten forventes klar i oktober 2015. Konkret vil Erhvervsstyrelsen i den forbindelse bl.a. undersøge nærmere, hvorfor nogle virksomheder ikke udarbejder måltal for det underrepræsenterede køn.

Afslutningsvist kan jeg oplyse, at Erhvervsstyrelsen har udarbejdet en ny vejledning om måltal og politik for det underrepræsenterede køn, der har til formål at tydeliggøre virksomhedernes forpligtelser. Vejledningen har været i høring hos medlemmerne af Regnskabsrådet og er offentliggjort på styrelsens hjemmeside 27. februar 2015.