



Folketingets Forsvarsudvalg
Christiansborg

FORSVARSMINISTEREN
17. februar 2015

Folketingets Forsvarsudvalg har den 20. januar 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 74 til forsvarsministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

Svar:

Spørgsmål nr. 74:

"Det danske forsvarsministerium og det danske militær benytter sig af civile udenlandske søfolk på dårlige løn og arbejdsvilkår til at udføre såkaldte humanitære opgaver. Det danske skib Ark Futura, som er ejet DFDS, er blevet lejet af forsvaret til at sejle med nødforsyninger og køretøjer til de ebolaplagede områder i Afrika.

– Hvilke betingelser om løn- og arbejdsforhold har ministeren indføjet i aftalen med DFDS i forbindelse med den aktuelle opgave?

– Er der ikke tale om social dumpning, når udenlandske søfolk, der arbejder på et skib indregistreret under dansk flag og som udfører opgaver for den danske stat, ikke får overenskomstmæssige lønninger?

– Er der ikke tale om diskrimination og brud på internationale ILO-regler, når søfolkene er afskåret fra at kunne indgå kollektive aftaler om løn- og arbejdsforhold?

– Hvad vil ministeren gøre for at sikre ordentlige løn- og arbejdsforhold på Ark Futura og lignende skibe, der sejler under dansk flag og udfører opgaver for den danske stat?"

Svar

For spørgsmålet generelt henvises til svarene givet i samråd i Beskæftigelsesudvalget den 11. juni 2014, hvor det blev oplyst af Forsvaret, at aftalen vedr. ARK-projektet er indgået mellem Forsvaret og DFDS.

Det blev også oplyst, at søfolkene ombord på ARK FUTURA, og de øvrige skibe i projektet, alle er ansat af DFDS, der har indgået kontrakten med Forsvaret om at stille skibene til råd-

dighed for Forsvaret inklusiv mandskab. Aflønningsforhold er således en sag mellem DFDS og de ansatte.

De søfarende, som har bopæl i Danmark, er omfattet af kollektive overenskomster indgået af danske, faglige organisationer. Søfarende, som ikke er bosiddende i Danmark, er gennem DFDS's medlemskab af Danmarks Rederiforening dækket af det regelsæt, som er aftalt mellem de danske maritime faglige organisationer og Danmarks Rederiforening i DIS Hovedaftalen.

Arbejdsforholdene ombord er også reguleret i dansk ret. De danske og udenlandske søfolk er omfattet af lov om søfarendes arbejdsforhold. Loven gennemfører blandt andet minimumsstandarderne i den internationale konvention om søfarendes arbejdsforhold. Alle søfarende er uanset nationalitet også omfattet af den danske arbejdsskadelov med dansk arbejdsskadeforsikring og de danske regler om arbejdsmiljø, herunder hviletidsregler.

Arbejdsvilkår for og aflønningen af besætningen sker således i henhold til de krav og de aftaler, der er indgået på baggrund af gældende danske regler.

Arbejdsvilkår for og aflønningen af besætningen sker således i henhold til de krav og de aftaler, der er indgået på baggrund af gældende danske regler. Der står et bredt politisk flertal i Folketinget bag de gældende regler (DIS-lovens § 10).

Med venlig hilsen

Nicolai Wammen