

Folketingets Udvalg for Landdistrikt og Øer

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K
Telefon 72 28 24 00
Fax 72 28 24 01
oim@oim.dk
www.oim.dk

Sagsnr.
2014 - 15560

Doknr.
139848

Dato
13-05-2014

Folketingets Udvalg for Landdistrikt og Øer har d. 24. april 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 156 (alm. del) til økonomi- og indenrigsministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Eva Kjer Hansen (V).

Spørgsmål nr.156:

"Ministeren bedes redegøre for ændringer i antal og placering af statslige arbejdspladser i forbindelse med regeringens overvejelser om at omorganisere statsforvaltningerne, jf. B 17 (2012-13).

http://www.ft.dk/Rlpdf/samling/20121/beslutningsforslag/B17/20121_B17_som_fremsat.pdf"

Svar:

Som det er beskrevet i regeringens Regional- og Landdistriktpolitisk Redegørelse for 2014, som netop er offentliggjort, er det overordnet set vigtigt, at en ændring af den geografiske placering af statslige arbejdspladser sker på baggrund af en konkret og specialiseret vurdering fra de ministerier, som har det overordnede ansvar for arbejdspladserne. Det vil blandt andet bero på en vurdering af de konkrete opgaver i forhold til placeringen samt den geografiske nærhed til samarbejdspartnere.

Den politiske aftale mellem regeringen, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten og Liberal Alliance om ændring af statsforvaltningernes struktur indebærer, at der sker en ændring af fordelingen af regionale statslige arbejdspladser, idet nogle opgaver samles i forskellige regionale afdelinger. Den regionale fordeling af de samlingsegnede opgaver er baseret på en afvejning af følgende hensyn:

- Borgernes behov for rettidig sagsbehandling af høj kvalitet,
- Udførelsen af de borgernære opgaver så tæt på borgerne som muligt,
- Muligheden for en effektiv opgavevaretagelse,
- Den regionale fordeling af statslige arbejdspladser i den nye struktur,
- Muligheden for at kunne fastholde og rekruttere medarbejdere i den nye struktur.

Placeringen af de forskellige samlingsegnede opgaver er en balance mellem ovenstående hensyn for hvert fagområde. Eksempelvis vejer hensynet til muligheden for at kunne fastholde og rekruttere medarbejdere højt ved placeringen af juridisk tunge opgaver, idet muligheden for at rekruttere jurister er central for kvaliteten af opgaveløsningen.

Af tabel 1 fremgår de forventede ændringer i placeringen af statslige arbejdspladser som følge af omorganiseringen af statsforvaltningerne.



Tabel 1. Forventet årsværksfordeling efter reform af statsforvaltningerne

	Årsværk inden reform	Forventede årsværk fremafrettet (2016)		Forskel
	Statsforvaltningerne	Statsforvaltningen	Ankestyrelsen	
Statsforv. Hovedstaden	198	105	-	-93
- København	184	69	-	-115
- Bornholm	14	36	-	22
Statsforv. Sjælland	109	88	-	-21
- Nykøbing F	79	44	-	-35
- Ringsted	30	44	-	14
Statsforv. Syddanmark	158	123	-	-35
- Aabenraa	115	94	-	-21
- Odense	27	29	-	2
- Ribe	16	0	-	-16
Statsforv. Midtjylland	160	164	-	4
- Ringkøbing	119	125	-	6
- Aarhus	41	39	-	-2
Statsforv. Nordjylland	71	24	120	73
- Aalborg(SFV / AST)	71	24	120	73
I alt	695	503	120	-72

Det skal bemærkes, at tabel 1 illustrerer forventningerne til fordelingen af statslige arbejdspladser i 2016, og at det faktiske antal og fordelingen kan undergå justeringer i forbindelse med implementeringen af reformen.

Med venlig hilsen
Margrethe Vestager