



Folketingets Socialudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Socialudvalget har i brev af 5. maj 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 347 (SOU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Adsbøl (DF).

26. maj 2014
J.nr. 2014-3409

Spørgsmål nr. 347:

”Når forældrene til et ungt menneske med udviklingshæmning igangsætter en ansøgning om førtidspension, og det unge menneske ikke har sprog eller andre kommunikative færdigheder, der sætter den unge i stand til at indgå i en interaktion over for andre, er det da ministerens opfattelse, at en sådan person er oplagt til at skulle indgå i et ressourceforløb med henblik på at øge vedkommendes ansættelighed?”

Endeligt svar:

Ressourceforløb kan være en hjælpende hånd til mennesker, der kæmper med store og komplekse problemer, og hvor de beskæftigelsesrettede indsatser, vi ellers kan tilbyde, ikke har haft effekt. Her kan en længerevarende tværfaglig og sammenhængende indsats være det, der giver mulighed for en plads på arbejdsmarkedet fremfor et liv på førtidspension.

Det betyder samtidig ikke, at personer, der er så syge eller har så betydelige funktionsnedsættelser, at det er helt åbenbart, at arbejdsevnen ikke kan udvikles, skal gennemgå et ressourceforløb. Denne gruppe skal tilbydes førtidspension.

I undtagelsesbestemmelsen, jf. § 68 a, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, er det således anført, at ”Personer, hvor det som følge af svær sygdom eller på grund af betydelige funktionsnedsættelser er åbenbart formålsløst at udvikle deres arbejdsevne i et ressourceforløb”, er undtaget fra at deltage i et ressourceforløb.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen