



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 3. oktober 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 496 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

31. oktober 2014

J.nr. 2014-0030606

Spørgsmål nr. 496:

”Ministeren bedes oplyse, hvilke jobrotationsordninger der har været i brug fra 2011 til om med 2014, hvad har reglerne været for de forskellige ordninger – og hvor mange personer som har været omfattet af de forskellige ordninger.”

Endeligt svar:

Jobrotationsordningen blev oprettet som led i udmøntning af Aftale mellem VK-regeringen, Socialdemokraterne, Dansk Folkeparti og Det Radikale Venstre om fremtidens velstand og velfærd og investeringer i fremtiden af 20. juni 2006 (Velfærdsaftalen).

Ordningen består dels af den lovbundne ordinære jobrotationsordning for personer, som ikke har uddannelse, der overstiger erhvervsuddannelsesniveau, dels den rammestyrede jobrotationsordning for personer med videregående uddannelse.

Nedenfor er oplistet de justeringer af ordningen, som er gennemført i periode 2011-2014:

Den ordinære jobrotationsordning:

Efter denne ordning har offentlige og private arbejdsgivere ret til jobrotationsydelse fra jobcenteret, når en beskæftiget, der ikke har uddannelse, der overstiger en erhvervsuddannelse eller anden uddannelse, der kan sidestilles hermed, midlertidigt deltager i uddannelse, og en arbejdsløs vikarierer for den beskæftigede.

Jobrotationsydelsen svarer til højeste dagpengesats plus 60 pct. Jobrotationsydelsen udgør 176,20 kr. for hver time, den beskæftigede er i uddannelse, og der samtidig er ansat en vikar. Der har været en midlertidig forhøjelse af jobrotationsydelsen på 180 pct. af højeste dagpengesats til private arbejdsgivere i hele 2013 og frem til 1. juli 2014, hvor ydelsen udgjorde 198,34 kr. pr. time.

Den særlige ordning:

Inden for en økonomisk ramme gives mulighed for, at arbejdsgiveren kan få jobrotationsydelse til beskæftigede med en kort eller mellemlang videregående uddan-

nelse. Her er der tale om en pulje, som administreres af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering efter først-til-mølle-princippet.

Målgrupperne er midlertidigt udvidet med beskæftigede med en lang videregående uddannelse i perioden fra den 1. januar 2013 til den 31. december 2014.

Udover forskellen i målgruppen gælder de samme regler og ydelser for begge ordninger.

Den beskæftigede modtager sædvanlig løn fra arbejdsgiveren under uddannelsen. Det er arbejdsgiveren, der afgør, hvilken offentlig eller privat udbudt uddannelse den beskæftigede deltager i.

For at få jobrotationsydelsen skal arbejdsgiveren ansætte en arbejdsløse som vikar for den beskæftigede i det antal timer, der svarer til de timer, de ansatte deltager i uddannelse. De ledige skal have mindst 3 måneders ledighed.

Vikaren ansættes med overenskomstmæssig løn eller den for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende løn. Vikaren vil under ansættelsen være omfattet af de for lønmodtagere gældende regler, der er fastsat ved lov, i henhold til lov eller ved kollektiv overenskomst m.v.

Ansættelsen skal som minimum være på 10 timer pr. uge og kan maksimalt vare i 12 måneder. Såfremt vikaren ikke ansættes på fuld tid, vil det være muligt at modtage supplerende dagpenge efter de almindelige regler herom. Den enkelte vikar kan erstatte flere beskæftigede, der deltager i uddannelse.

Vikaren optjener ikke dagpengereet under ansættelsen, da en del af jobrotationsydelsen er en støtte til virksomhedens udgifter til vikarens løn. Derimod forbruger perioder med ansættelse i vikarjobbet ikke af ydelsesperioden, men forbruger af referenceperioden.

I perioden 1. juli 2013 til og med 31. december 2014 er der ved en forsøgsbestemmelse lukket for muligheden for at bevilge jobrotationsydelse, når arbejdsgiver udbetaler løn, der er knyttet til uddannelsesaftaler, der fører frem til en erhvervsuddannelse (elever og lærlinge).

Der findes i jobindsats.dk opgørelser over hvor mange, der har været ansat som jobrotationsvikarer siden 2012. Det er i opgørelsen ikke muligt at skelne mellem den ordinære og særlige jobrotationsordning.

Tabel 1. Antal jobrotationsvikarer. 2012- august 2014*.

	2012	2013	2014 jan.- aug.*
Jobrotationsvikarer	3.555	11.326	8.858

Anm.: * Tallene for kontanthjælpsmodtagere ansat som jobrotationsvikarer dækker kun perioden januar – juli 2014.

Kilde: Jobindsats.dk

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen