



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 3. oktober 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 491 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Adsbøl (DF).

23. oktober 2014
Sagsnr. 2014 - 6456

Spørgsmål nr. 491:

”Ministeren bedes redegøre for, hvilke initiativer ministeren agter at tage, så en ulykkesramt kan blive på sin arbejdsplads? Der henvises til artikel i Ugebrevet A4 den 29. september 2014: ”Ulykkesofre køres ud på et sidespor”, jf. http://www.ugebreveta4.dk/ulykkesofre-koeres-ud-paa-et-sidespor_19851.aspx?redir=newsletter&utm_campaign=guest_GammelA4_Ikkevalideret&utm_medium=nl_topB&utm_source=newsletter_Afternoon&nlid=MzA4&aid=19851”

Endeligt svar:

Med reformens ikrafttrædelse pr. 1. januar 2013 kan en person som udgangspunkt kun blive ansat i et fleksjob på sin hidtidige arbejdsplads – et såkaldt fastholdelsesfleksjob, hvis vedkommende forinden har været ansat på arbejdspladsen i mindst 12 måneder under overenskomstens sociale kapitler eller på særlige vilkår.

De nye krav skal åbne op for, at så mange som muligt bliver fastholdt i deres stillinger efter de sociale kapitler eller på særlige vilkår således, at fleksjobordningen kan målrettes dem, der har størst behov for det.

Jeg vil imidlertid gerne understrege, at reformen ikke ændrer ved, at ansatte, der har været udsat for akut opstået skade eller sygdom, og hvor det er formålsløst at gennemføre foranstaltninger med henblik på job efter overenskomstens sociale kapitler eller på særlige vilkår, kan få et fleksjob på deres arbejdsplads uden videre. Der kan fx være tale om alvorlige trafikulykker eller arbejdsskader.

Det er således allerede muligt under det gældende regelsæt for en medarbejder at blive ansat i et fleksjob på sin nuværende arbejdsplads, hvis personen har været udsat for en akut opstået skade eller sygdom. Det vurderes konkret fra sag til sag, om en person er omfattet af denne undtagelsesbestemmelse.

Jeg kan desuden henvise til svar på BEU alm. del spm. 450 om udviklingen i fastholdelsesfleksjob siden ikrafttrædelsen af reformen af førtidspension og fleksjob.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen