



Folketingets Lovsekretariat
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Folketingsmedlem Mads Rørvig (V) har den 30. november 2012 stillet følgende spørgsmål nr. S 565, som hermed besvares.

6. december 2012

J.nr. 2012-0019555/
2012-10374

Spørgsmål nr. S 565:

”Hvad er ministerens holdning til sagen om den nyuddannede antropolog Ea Arnoldi, der ifølge Politikens artikel den 29. november 2012 ikke er berettiget til dagpenge, som følge af at hun har gennemført sin kandidatuddannelse på 12 måneder og dermed kortere tid end de i loven krævede minimum 18 måneder?”

Endeligt svar:

Jeg undrer mig umiddelbart over eksemplet, og jeg vil se nærmere på det.

Jeg kan oplyse, at en erhvervsmæssig uddannelse efter § 54 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. som fuldtidsstudium skal have haft en varighed på mindst 18 måneder eller 3 halvårige semestre for, at en nyuddannet er berettiget til at modtage dagpenge efter dimittendreglerne.

Et uddannelsesforløb kan betragtes som en samlet uddannelse og dermed give ret til dagpenge som dimittend, hvis forløbet samlet set er over 18 måneders varighed. En bachelorgrad efterfulgt af en etårig masteruddannelse vil således kunne danne grundlag for ret til dagpenge.

En uddannelse, der én gang har givet ret til dagpenge på dimittendvilkår (fx en bacheloruddannelse), vil ikke kunne indgå i en ny uddannelse, som samlet giver ret til dagpenge. En overbygningsuddannelse skal derfor i sig selv opfylde betingelserne for at give ret til dagpenge på dimittendvilkår.

Dette svarer til principperne ved opfyldelse af beskæftigelseskravet ved beskæftigelse. Beskæftigelse, der ligger forud for en tidligere indplacering i dagpengesystemet, kan heller ikke danne grundlag for en ny ret til dagpenge.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen